



Relatório de

Sustentabilidade 2024

Sumário

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE | 2024

1. APRESENTAÇÃO. Pg. 03

03 - APRESENTAÇÃO.
03 - Nossos Pilares.
04 - Carta da Presidência.
05 - Sobre este Relatório.
06 - Quem Somos?
07 - Principais Atividades do Grupo.
07 - Mapa de Atuação.
08 - Dados Institucionais AVB.
09 - Certificações e Normas.
10 - Linha do Tempo.
11 - Governança.
11 - Estrutura de Governança da AVB.
11 - Conselho de Administração.
12 - Comitê de Governança e Sustentabilidade.
12 - Atribuições do Diretor de Sustentabilidade e Novos Negócios.

13 - Plano Estratégico de Descarbonização e Sustentabilidade.
14 - Avaliação do Desempenho do Mais alto Órgão de Governança.
14 - Conhecimento Coletivo do Mais Alto Órgão de Governança.
15 - Políticas e Compromissos.
15 - Nossos Principais Códigos e Políticas.
16 - Comunicação de Preocupações Cruciais.
16 - Conflito de Interesse.
16 - Incorporação de Nossas Políticas.
17 - Políticas de Remuneração.
18 - Remuneração Justa e Valorização da Força de Trabalho.

2. ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS. Pg. 19

20 - ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS
20 - Identificação e Priorização de Stakeholders.
20 - Diretrizes para o Engajamento.
21 - Projetos e Iniciativas de Engajamento.
21 - Compromisso com o Diálogo Contínuo.
22 - Processo de Definição e Descrição dos Temas Materiais.
22 - Gestão de Impactos e Mitigação de Riscos.
22 - Avaliação Ambiental e Gestão de Queixas.

3. GESTÃO DE PESSOAS. Pg. 23

24 - GESTÃO DE PESSOAS
25 - Emprego.
25 - Novas Contratações e Retenção.
26 - AVB em Números.
26 - Distribuição de Colaboradores por Tipo de Contrato e Regime de Trabalho.
26 - Número de Colaboradores AVB.
26 - Colaboradores por Sexo e Faixa Etária.
27 - Novas Contratações e Rotatividade.
28 - Gestão de Trabalhadores Terceirizados.
29 - Relações entre Trabalhadores e Governança.
29 - Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2024.
29 - Liberdade Sindical e Diálogo Aberto.
30 - Capacitação e Educação.
31 - Aperfeiçoamento e Transição de Carreira.
31 - Academia de Líderes.
32 - Benefícios e Bem-Estar.
33 - Licença Maternidade e Paternidade.
34 - Acordo de Negociação Coletiva.

4. SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO. Pg. 35

36 - SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO
36 - Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho.
37 - Gestão de Riscos e Participação dos Trabalhadores.
37 - Prevenção e Mitigação de Impactos de Saúde e Segurança do Trabalho.
38 - Serviços de Saúde do Trabalho.
39 - Acesso Ampliado aos Serviços.
39 - Privacidade e Sigilo das Informações de Saúde.
40 - Participação e Consulta dos Trabalhadores em SST.
41 - Promoção da Saúde e Bem-Estar.
42 - Capacitação e Envolvimento dos Trabalhadores em Saúde e Segurança do Trabalho.
43 - Acidentes de Trabalho.
45 - Doenças Profissionais.

5. ESTRATÉGIAS E PRÁTICAS DE SUSTENTABILIDADE. Pg. 46

47 - ESTRATÉGIAS E PRÁTICAS DE SUSTENTABILIDADE.
47 - Desenvolvimento Sustentável: Compromisso que Norteia a AVB.
47 - Estratégias e Práticas de Sustentabilidade.
48 - Práticas Alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento.
49 - Alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.
53 - Reparação de Impactos Negativos.
53 - Mecanismos de Aconselhamento e Reparação de Danos.
53 - Dados e desempenho em 2024.
54 - Conformidade com Leis e Regulamentos.
54 - Gestão Sistemática da Conformidade legal.
55 - Participação em Associações e Iniciativas.
56 - Destaques ESG.

6. DESEMPENHO AMBIENTAL E MUDANÇAS CLIMÁTICAS. Pg. 57

58 - DESEMPENHO AMBIENTAL E MUDANÇAS CLIMÁTICAS.
58 - Materiais.
58 - Materiais não Renováveis Utilizados.
58 - Matérias Primas Recicladas.
58 - Embalagens Recuperadas.
59 - Energia.
60 - Água e Efluentes.
61 - Consumo e Eficiência.
61 - Tratamento e Reuso de Água.
61 - Monitoramento e Conformidade Legal.
61 - Benefícios Ambientais e Sociais.
62 - Interação com as Partes Interessadas.
62 - Pontos de Destaque.
63 - Emissões.
63 - Emissões Diretas e Indiretas de GEE em Toneladas CO₂.
64 - Intensidade de Emissões.
65 - Redução de Emissões.
65 - Substâncias Destruidoras da Camada de Ozônio.

65 - Outras Emissões Atmosféricas Significativas.
65 - Estratégia de Redução de Emissões.
66 - Resíduos.
66 - Entradas e Atividades Geradoras de Resíduos.
66 - Investimentos em Tecnologias e Economia Circular.
67 - Impactos Significativos Associados aos Resíduos.
67 - Medidas de Gestão e Circularidade.
67 - Tratamento e Destinação dos Resíduos.
68 - Geração Total de Resíduos.
68 - Resíduos Recuperados.
68 - Resíduos com Destinação Final.
69 - Biodiversidade.
69 - Gestão de Impactos na Biodiversidade.
70 - Conservação da Fauna e Flora nas Áreas de Influência.
71 - Valorização de Habitats Naturais.

7. IMPACTOS NA COMUNIDADE LOCAL. Pg. 72

73 - IMPACTOS NA COMUNIDADE LOCAL.
73 - Impactos sociais positivos destaques de 2024.
74 - Principais Riscos e Impactos Sociais Identificados na Matriz de Due Diligence.
74 - Principais Programas, Projetos e Ações para Mitigação e Potencialização dos Impactos Sociais.

8. NOSSOS PRODUTOS, CADEIA DE VALOR E DESEMPENHO ECONÔMICO. Pg. 78

79 - NOSSOS PRODUTOS, CADEIA DE VALOR E DESEMPENHO ECONÔMICO.
79 - Cadeia de Valor.
79 - Atividades, Produtos e Mercados.
80 - Dados Referentes à Produção da AVB.
80 - Desempenho Financeiro.
81 - Cadeia de Fornecimento.
81 - Avaliação Social, Ambiental e de Qualidade de Nossos Fornecedores.

9. DESEMPENHO ECONÔMICO. Pg. 82

83 - DESEMPENHO ECONÔMICO.
84 - Resultados.
84 - Valor Econômico Direto Gerado e Distribuído.
85 - Considerações Finais.
86 - Sumário do GRI.



01. APRESENTAÇÃO



Boa leitura!

A **Sustentabilidade** é um pilar estratégico da Aço Verde do Brasil S.A. (AVB), orientando suas operações, decisões e relacionamentos com todos os públicos de interesse. Comprometida com a geração de valor de longo prazo e com a construção de um futuro mais justo e sustentável, a companhia adota práticas transparentes de gestão e comunicação, evidenciadas pela publicação de seu Relatório de Sustentabilidade anual, elaborado em conformidade com as melhores práticas internacionais.

NOSSOS PILARES

MISSÃO



Desenvolver soluções para viabilizar o uso de matriz energética renovável, atuando de forma ética e sustentável. Gerar valor aos acionistas e promover o desenvolvimento humano, produzindo aços longos de alta qualidade, com segurança e custo competitivo, garantindo, assim, a perpetuação da empresa.

VISÃO



Ser uma referência no setor de Aços.

VALORES



Somos uma empresa ética, dinâmica e ambientalmente comprometida. **Investimos** em tecnologia, capital humano e meio ambiente. **Proporcionamos** o desenvolvimento humano. **Geramos** oportunidades e lideramos pelo exemplo de dedicação infinita e respeito. **Respeitamos** a Deus, à família, ao trabalho e ao próximo. **Geramos** resultados para nossos fornecedores, colaboradores, clientes e comunidade.

Carta da **Presidência.**

É com grande satisfação que apresentamos o Relatório de Sustentabilidade de 2024 da Usina Integrada AVB. Este documento reflete nosso compromisso contínuo com a transparência, responsabilidade socioambiental e desenvolvimento sustentável, fundamentais para a criação de valor a longo prazo em todas as nossas operações.

Na AVB, não buscamos ser a maior siderúrgica do país, mas sim a melhor. Nosso propósito é a busca constante por "sermos hoje melhor do que fomos ontem", o que motiva profundamente nosso time a trabalhar incansavelmente por nossas metas.

No último ano, alcançamos avanços significativos que reforçam nossa liderança no setor siderúrgico e nosso compromisso com práticas empresariais responsáveis:

- 1. Desempenho Operacional:** Alcançamos marcos expressivos em nossa produção, cumprindo metas ambiciosas. Estes resultados não só fortalecem nossa capacidade produtiva, mas também garantem a sustentabilidade e eficiência de nossas operações.
- 2. Responsabilidade Social e Desenvolvimento de Pessoas:** Lançamos o Programa de Formação de Lideranças para capacitar nossos supervisores e gestores em habilidades técnicas e comportamentais. Iniciamos as obras do Instituto AVB, um marco que promete contribuir significativamente para o desenvolvimento da comunidade maranhense.
- 3. Sustentabilidade Ambiental:** Obtivemos as certificações NBR 16.001 e Certificados de Energia Renovável, reforçando nosso compromisso com práticas ambientais responsáveis, e passos significativos em novas tecnologias para redução de resíduos fortalecendo o nosso objetivo de usina resíduo zero e promovendo a economia circular.

4. Inovação, Eficiência Administrativa e Financeira: Realizamos uma reestruturação completa das metas administrativas e gerenciais, focando em eficiência operacional e redução de custos fixos; Investimos em treinamentos contínuos para nossas equipes administrativas, alinhando-as aos mesmos padrões de excelência das áreas produtivas; Em junho de 2024, concluímos a primeira emissão de debêntures verdes do setor siderúrgico nacional, reforçando nossa liderança em práticas ambientais.

5. Expansão Comercial e Logística: Aumentamos nossas vendas na região Nordeste; Valorizamos estrategicamente nosso certificado de emissões CO2, destacando nosso compromisso com práticas sustentáveis; Expandimos nossa linha de produtos, incluindo aços de baixo e alto carbono com baixas inclusões e alta limpidez, para atender às demandas do mercado e fortalecer nossa posição competitiva.

Em resumo, o ano de 2024 foi marcado por conquistas significativas, impulsionadas pelo comprometimento dos nossos colaboradores, o apoio contínuo dos acionistas e a confiança das partes interessadas. Estes elementos foram fundamentais para fortalecer nossa posição como líderes no setor siderúrgico, enquanto reafirmamos nosso compromisso com práticas empresariais responsáveis e sustentáveis.

Nossa capacidade de transformar matéria-prima em produtos de alto valor agregado e de impactar positivamente a vida das pessoas através de nosso modelo de gestão e projetos sociais é o nosso maior segredo para o sucesso.

Agradecemos a todos que fazem parte de nossa jornada e esperamos continuar contando com seu apoio enquanto trabalhamos juntos para um futuro mais sustentável e próspero.



Silvia Carvalho Nascimento e Silva
CEO da Aço Verde do Brasil

Sobre este Relatório. [GRI 2-2 | GRI 2-3 | GRI 2-4 | GRI 2-5]

Este Relatório de Sustentabilidade contempla as operações da Aço Verde do Brasil S.A. (AVB), tendo como escopo principal a unidade industrial da companhia, localizada em Açailândia, no estado do Maranhão. Informações referentes às fazendas (filiais) e ao Instituto AVB são incorporadas de maneira complementar, com o propósito de evidenciar a contribuição social, econômica e ambiental da AVB para o desenvolvimento da região em que atua.

O presente documento reporta as práticas e os resultados da AVB no período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024. A publicação deste relatório ocorre anualmente, sendo este o terceiro ciclo consecutivo em que o relatório é verificado de maneira externa e em conformidade com as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI). Em linha com seu compromisso com a transparência, a governança e a prestação de contas a seus stakeholders, a AVB submete seu Relatório de Sustentabilidade à verificação externa independente, conduzida por uma asseguradora especializada, e o parecer de assecuração referente ao exercício de 2024 está integralmente disponível ao final deste relatório anteriormente ao sumário conforme as normas GRI. Já as demonstrações financeiras da organização são publicadas trimestralmente, com consolidação e divulgação anual no quarto trimestre.

A elaboração deste relatório é fruto de um trabalho conjunto entre diversas áreas da companhia, que atuam de forma colaborativa na coleta, consolidação e validação das informações. A alta liderança da AVB exerce papel fundamental na validação dos dados reportados e na aprovação da versão final do documento, reforçando a responsabilidade da companhia com a integridade e a veracidade das informações prestadas.

Adicionalmente, as demonstrações financeiras da AVB passam por auditorias externas independentes, com divulgação em veículos de ampla circulação e publicação nos canais oficiais da Comissão de Valores Mobiliários (CVM) e do portal de Relações com Investidores da companhia.

A AVB reforça seu compromisso com a transparência e a credibilidade dos seus processos ao garantir que a verificação do relatório de sustentabilidade seja conduzida por uma entidade terceira, independente e sem conflitos de interesse. Essa prática reflete a seriedade da organização na gestão de seus impactos e na comunicação responsável com seus públicos de interesse.

No ciclo atual, não houve necessidade de reformulação de informações divulgadas em relatórios de períodos anteriores, assegurando a continuidade e a consistência dos dados reportados.

- **Site AVB:** www.avb.com.br
- **Site RI AVB:** www.ri.avb.com.br
- **Sustentabilidade AVB:** avb.com.br/sustentabilidade/
- **Sistema de Gestão AVB:** sistemadegestaoavb@ferroeste.com.br



Quem Somos? [GRI 2-1 | GRI 2-6]



GRUPO FERROESTE

A história do Grupo Ferroeste iniciou-se em 24 de outubro de 1968, com a Empresa de Mecanização Rural, realizando trabalhos na prestação de serviços agrícolas, silvicultura e movimentação interna em Usinas Siderúrgicas. Em 1978, a Siderúrgica Ferroeste foi adquirida, reconstruída e modernizada, o que possibilitou alcançar índices operacionais de vanguarda no setor. Na cidade de Açailândia, no Maranhão, iniciamos nossas operações em 1993, produzindo 60.000 toneladas anuais com a Gusa Nordeste S.A, que foi a semente deste projeto siderúrgico chamado AVB – Aço Verde do Brasil, única empresa no mundo a produzir aço verde, livre de combustíveis fósseis.

Fornecer produtos renováveis com qualidade superior, satisfação do cliente e respeito ao meio ambiente. Esses são os três grandes pilares que sustentam o compromisso empresarial e posicionam a marca Ferroeste como uma das mais respeitadas da indústria brasileira.

O Grupo Ferroeste possui complexos industriais instalados em três estados brasileiros, localizados no Sudeste e no Nordeste do país. É focado em atuar com responsabilidade socioambiental, segurança, qualidade e produtividade a fim de obter excelentes resultados para as nossas partes interessadas. A empresa entrega produtos renováveis de qualidade, garante os prazos de entrega, presta ótimos serviços aos clientes e minimiza os impactos ambientais inerentes a qualquer atividade produtiva.



AÇO VERDE DO BRASIL

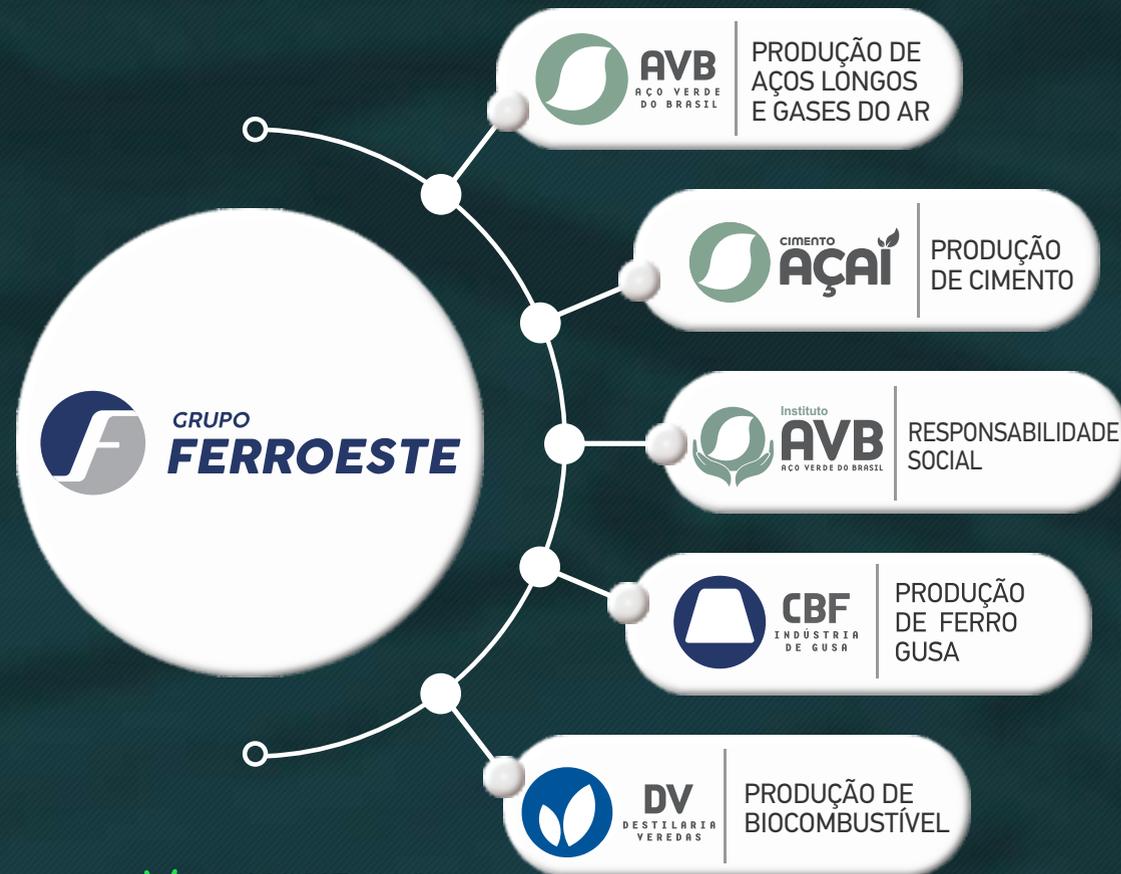
A Aço Verde do Brasil S.A. (AVB), integrante do Grupo Ferroeste, foi fundada em 2015 com o propósito de transformar o setor siderúrgico por meio da sustentabilidade e da inovação. Consolidou-se como a primeira siderúrgica do mundo a produzir aços longos sem o uso de combustíveis fósseis, promovendo uma abordagem pioneira e responsável para a produção de aço com menor impacto ambiental.

A AVB é uma sociedade anônima, Companhia Aberta, registrada na categoria "B" da Comissão de Valores Mobiliários (CVM), e opera com uma estrutura industrial 100% integrada, moderna e eficiente. A planta da empresa está localizada no município de Açailândia, no sul do estado do Maranhão, de onde atende a todo o território nacional com produtos de alto desempenho e baixo teor de impurezas, livres de emissões oriundas de combustíveis fósseis.

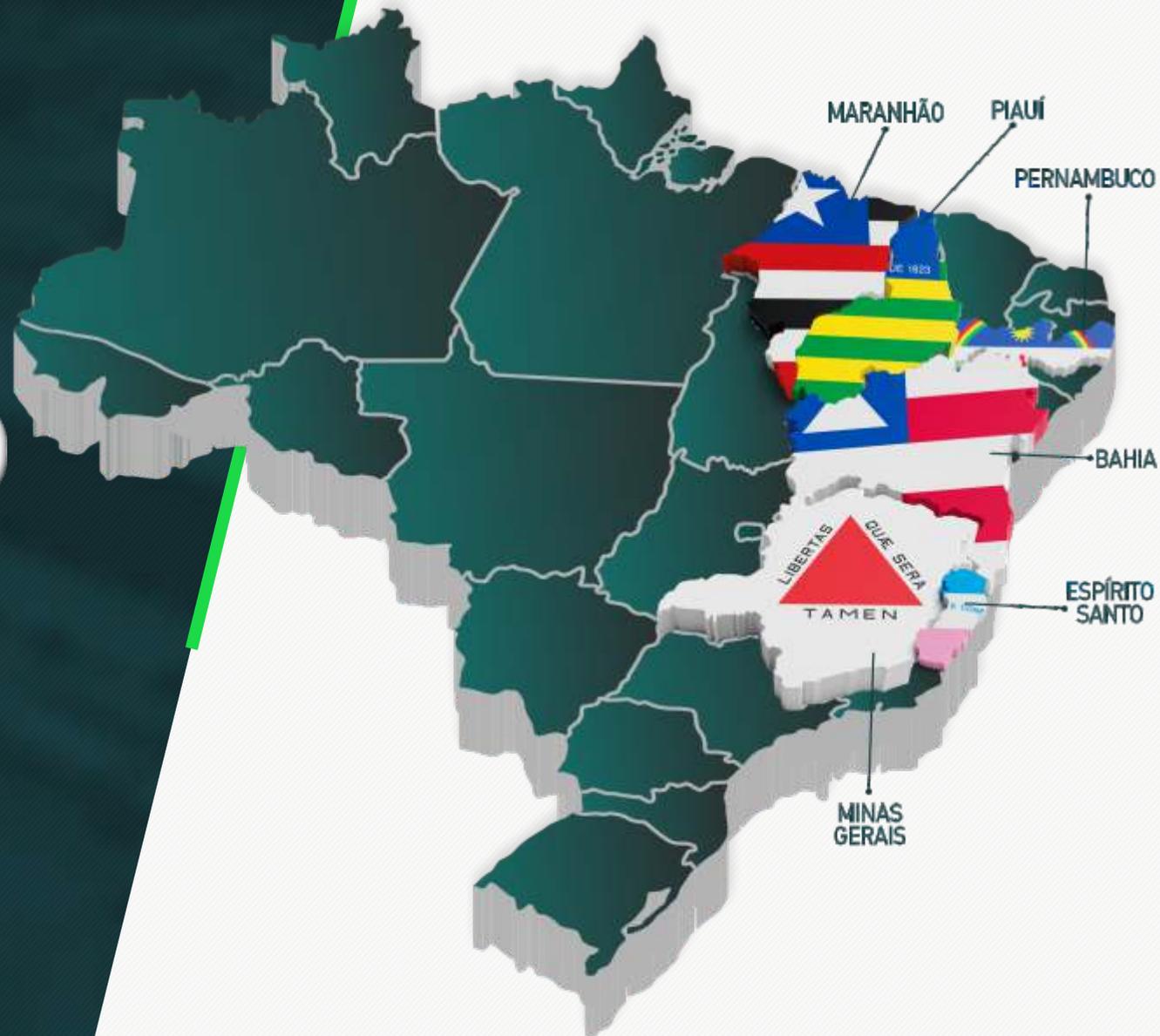
O modelo produtivo da AVB é fundamentado no uso do biocarbono, principal insumo utilizado em seus altos-fornos, oriundo de áreas florestais cultivadas de forma sustentável. Essa estratégia permite à empresa operar com pegada de baixa emissão de carbono, reconhecida internacionalmente por meio de certificação concedida pela Société Générale de Surveillance (SGS), com base nas diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol e metodologias validadas pela World Steel Association (worldsteel).

A AVB conta atualmente com mais de 3.300 colaboradores distribuídos entre sua unidade industrial, áreas florestais plantadas e preservadas nos estados do Maranhão e Piauí, além de seu escritório corporativo localizado em Minas Gerais. Seu compromisso com a sustentabilidade, a inovação e a eficiência operacional posiciona a empresa como um agente relevante na transição para uma economia de baixo carbono.

Principais Atividades do Grupo.



Mapa de Atuação.



CLIQUE NAS LOGO MARCAS PARA MAIS INFORMAÇÕES

Dados Institucionais AVB.



CNPJ: 07.636.657/0002-70

RAZÃO SOCIAL:
AÇO VERDE DO BRASIL S.A

Setor econômico:
Indústrias de transformação

GRUPO ECONÔMICO:
GRUPO FERROESTE

Subsetor:
Metalurgia

NATUREZA JURÍDICA :
**SOCIEDADE ANÔNIMA,
COMPANHIA ABERTA**

REGISTRO CVM:
CATEGORIA B

ANO DE FUNDAÇÃO:
2015

TIPO DE PRODUTO:
**AÇOS LONGOS COM BAIXA
EMIÇÃO DE CARBONO E SEM
USO DE COMBUSTÍVEIS FÓSSEIS**

CERTIFICAÇÃO DE BAIXA EMISSÃO:
**SGS – SOCIÉTÉ GÉNÉRALE DE
SURVEILLANCE**

METODOLOGIAS DE REFERÊNCIA:
**GHG PROTOCOL BRASIL / WORLD
STEEL ASSOCIATION (WORLDSTEEL)**

MATRIZ INDUSTRIAL:
AÇAILÂNDIA – MARANHÃO

ENDEREÇO COMPLETO DA
RODOVIA BR-222, GLEBA ITINGA,
KM 14,5 – LOTE 69 /DISTRITO
INDUSTRIAL DE PEQUIÁ /
AÇAILÂNDIA – MA /
CEP 65930-000

LOCALIZAÇÃO DE ATUAÇÃO:
BRASIL (ATENDIMENTO NACIONAL)

ÁREAS DE PRESENÇA FLORESTAL:
MARANHÃO E PIAUÍ

ESCRITÓRIO CORPORATIVO:
ESTADO DE MINAS GERAIS

NÚMERO DE COLABORADORES:
+3.300 COLABORADORES

DIFERENCIAL COMPETITIVO:
**PRIMEIRA SIDERÚRGICA DO
MUNDO A PRODUIR AÇO COM
MENOR EMISSÃO DE CO2 POR
TONELADA DE AÇO PRODUIZIDO**

Certificações e Normas.

O trabalho desenvolvido pela Aço Verde do Brasil ao longo dos anos, resultou na conquista das certificações das normas ISO's, NBR's e I-REC. Além de reconhecimentos de boas práticas de Sustentabilidade. Isso é fruto do comprometimento da Alta Direção e de todo o quadro de colaboradores da AVB, que priorizam:

- O desenvolvimento, a implantação e a manutenção do Sistema de Gestão da Aço Verde do Brasil S.A;
- A transparência no que diz respeito à sustentabilidade das áreas ambientais, econômicas sociais e de qualidade;
- A demonstração desses compromissos, tanto pela visibilidade, divulgação e aplicação das diferentes políticas da AVB, quanto por meio da contratação de organismos certificadores renomados para a verificação externa independente.

A organização passou a incorporar alguns requisitos e do Carbon Disclosure Project (CDP), além de possuir o "Selo Ouro" no Programa Brasileiro GHG Protocol, concedido as empresas que demonstram o atendimento de todos os critérios de transparência na publicação de seu Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE). Essa certificação foi verificada de acordo com a ISO 14064-3:2018, em atendimento aos requisitos da norma, e o Programa Brasileiro GHG Protocol, com asseguração por terceira parte emitida pela Sociéte Générale de Surveillance (SGS).

Também obtivemos, da Fundação Carlos Alberto Vanzolini, a deliberação da manutenção da certificação Sistema de Gestão de Responsabilidade Social NBR 16001:2012, que reconheceu o nosso

sistema como referência baseado em uma norma de padrão nacional; e ainda recebeu, da Bureau Veritas a deliberação da manutenção do certificado de Sistema de Gestão de Responsabilidade Ambiental e de Sistema de Gestão da Qualidade, conforme os requisitos das normas internacionais ABNT NBR ISO 14001:2015 e ABNT NBR ISO 9001:2015. As certificações, aumentam a confiança e satisfação dos nossos clientes, melhorando a imagem da AVB no mercado. Além da aprimorar os nossos processos, produtos e serviços. Esses reconhecimentos fornecem uma melhoria contínua que são fundamentais para manutenção da AVB.

A AVB reforça seu compromisso com a transparência ao garantir que suas informações sejam precisas e confiáveis, refletindo de maneira fiel o desempenho corporativo, social, ambiental e ético da empresa, promovendo uma comunicação aberta com suas partes interessadas.

No entanto, para que o relatório de sustentabilidade demonstre a integridade necessária é realizada uma verificação independente com o organismo certificador Bureau Veritas baseado nos padrões e princípios da Global Reporting Initiative (GRI).

A organização possui outros certificados obtidos de outras auditorias de certificação, decorrentes de sua participação em associações diversas nacionais e internacionais. Confira a relação completa no link:

<https://avb.com.br/certificacoes/>



CERTIFICAÇÕES

<p style="color: green; font-weight: bold;">CERTIFICADO ISO 14001: 2015</p>	<p style="color: green; font-weight: bold;">CERTIFICADO NBR 16001: 2012</p>
<p style="color: green; font-weight: bold;">CERTIFICADO ISO 14064-1:2018 GHG Protocol</p>	<p style="color: green; font-weight: bold;">CA-50 FINA ABNT NBR 7480:2007</p>
<p style="color: green; font-weight: bold;">CA-50 MÉDIA ABNT NBR 7480:2007</p>	<p style="color: green; font-weight: bold;">CA-50 GROSSA ABNT NBR 7480:2007</p>
<p style="color: green; font-weight: bold;">CA-60 FINA ABNT NBR 7480:2007</p>	<p style="color: green; font-weight: bold;">CA-60 MÉDIA ABNT NBR 7480:2007</p>
<p style="color: green; font-weight: bold;">CA-50 EXTRA GROSSA ABNT - NBR 7480:2007</p>	<p style="color: green; font-weight: bold;">CERTIFICAÇÃO I-REC</p>

Linha do Tempo.

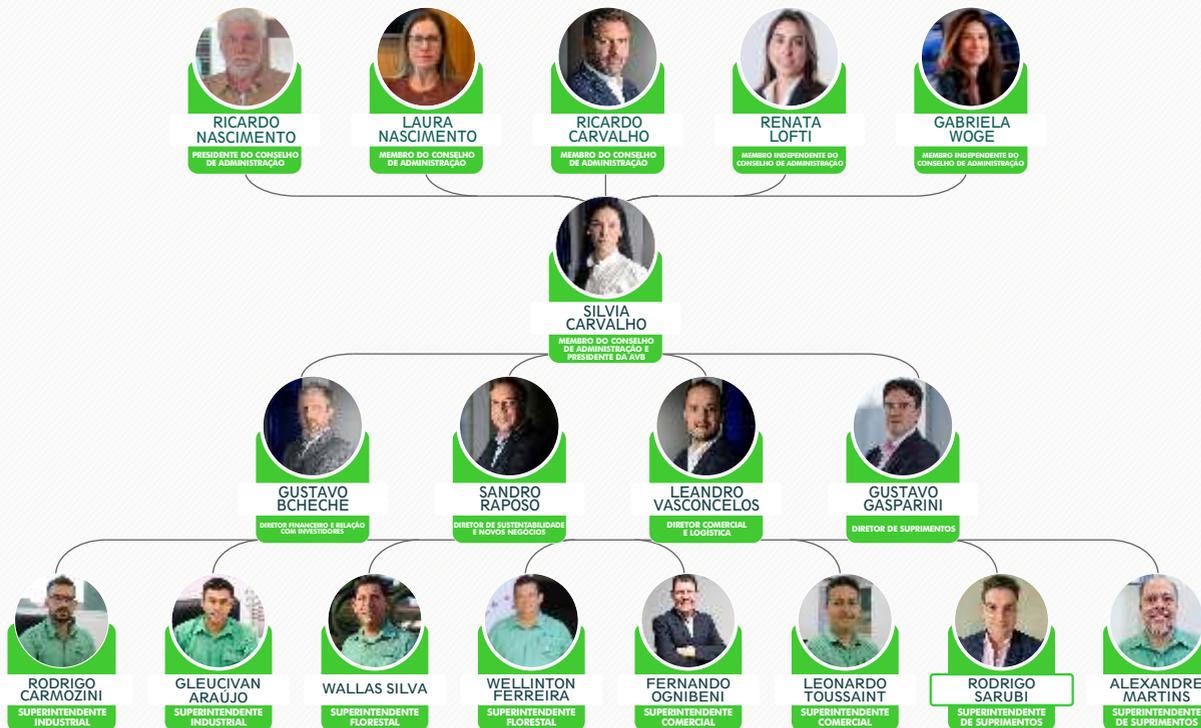


Governança. GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14

A Aço Verde do Brasil (AVB) adota uma estrutura de governança corporativa robusta, alinhada às melhores práticas de mercado, à transparência e ao compromisso com a sustentabilidade. Essa estrutura é composta pelo Conselho de Administração, cinco diretorias estatutárias e pelo Comitê de Governança e Sustentabilidade, responsáveis por assegurar a integração dos princípios ESG à estratégia da companhia.

As atribuições de cada diretoria podem ser encontradas no Estatuto Social da Empresa e na ata do Conselho de Administração que elegeu a atual diretoria.

Estrutura de Governança da AVB.



Conselho de Administração.

O Conselho de Administração é o órgão de mais alto nível decisório da empresa, sendo composto por seis membros, dos quais 33% são externos e 67% são mulheres, refletindo o compromisso da AVB com a diversidade. Os conselheiros reúnem experiências distintas, formação em diversas áreas e diferentes faixas etárias, o que contribui para a riqueza das discussões e a pluralidade nas tomadas de decisão. Cabe ao Conselho orientar as diretrizes estratégicas, avaliar riscos e supervisionar a atuação da alta direção, com base em seu regimento interno.

- **Ricardo Nascimento:** (Presidente): Fundador do Grupo Ferroeste, com ampla experiência nos setores siderúrgico e agropecuário desde a década de 1970.
- **Laura Carvalho Nascimento:** Acionista indireta da AVB e sócia da Empresa de Mecanização Rural Ltda.
- **Maria Renata e Silva Lotfi:** Conselheira independente, administradora formada pela FGV, com experiência em riscos e solvência.
- **Maria Gabriela Woge Liguori:** Conselheira independente, economista e executiva com mais de 20 anos no mercado financeiro.
- **Ricardo Carvalho Nascimento:** Engenheiro Civil, com experiência em cargos de liderança nas empresas do Grupo Ferroeste.

Entre os membros, apenas **Silvia Carvalho Nascimento** exerce funções executivas na companhia. Os demais atuam exclusivamente na governança.



Comitê de Governança e Sustentabilidade. [GRI - 2-14]

O presidente do Conselho de Administração da empresa não exerce outro cargo executivo na organização. Conforme o Estatuto Social da empresa, todos os membros do conselho são eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral, sendo ainda permitida a reeleição. Não podem ser escolhidos profissionais que ocupam cargos em sociedades consideradas concorrentes da AVB ou que representem interesse conflitante.

O Comitê de Governança e Sustentabilidade é um órgão não deliberativo, vinculado ao Conselho, criado para assessorar na definição, implementação e acompanhamento das estratégias ESG. Tem como atribuições:

- Apoiar o Conselho em questões relacionadas à governança e sustentabilidade;
- Monitorar riscos e impactos relevantes;
- Promover e manter a adoção das melhores práticas nas áreas em questão.

O Comitê é formado por cinco membros, com mandato de dois anos:



Sandro Marques Raposo:

(Coordenador): Diretor de Sustentabilidade e Novos Negócios



Silvia Carvalho Nascimento e Silva:

Diretora-presidente



Gustavo Rozenbaum Bcheche:

Diretor Financeiro e de Relações com Investidores



Maria Renata e Silva Lotfi:

Membro independente



Arnaldo José Flausino:

Consultor externo

A participação feminina no Comitê é de 40%. Três dos cinco membros exercem funções executivas na empresa. As reuniões do Comitê ocorrem, ordinariamente, duas vezes ao ano, ou extraordinariamente, mediante convocação.

Destaca-se a atuação do Diretor de Sustentabilidade e Novos Negócios, responsável por liderar as diretrizes ESG da AVB, desenvolver planos estratégicos de curto, médio e longo prazo, avaliar fornecedores, definir indicadores de desempenho e coordenar auditorias. Também é encarregado da aprovação de normas técnicas, e do relato periódico dos avanços à alta direção e ao Conselho de Administração.

A AVB conta com uma Política de Indicação aprovada pelo Conselho em fevereiro de 2023, que estabelece princípios e critérios para a nomeação de diretores e conselheiros, com foco na diversidade, competências socioemocionais, alinhamento à cultura da empresa, e visão inovadora. Está previsto que ao menos uma avaliação individual e coletiva seja realizada por mandato, sendo o primeiro ciclo previsto até a Assembleia Geral Ordinária que deliberará sobre o exercício de 2024.

A alta direção, como stakeholder estratégico, é também responsável pela eleição dos diretores e membros dos comitês, bem como pela validação dos dados e revisão do Relatório de Sustentabilidade, assegurando a precisão das informações divulgadas e a melhoria contínua dos processos internos da organização.

Atribuições do Diretor de Sustentabilidade e Novos Negócios.

O Diretor de Sustentabilidade e Novos Negócios exerce um papel estratégico essencial na empresa, sendo responsável pelo desenvolvimento de políticas e estratégias ESG de curto, médio e longo prazo. Ele lidera iniciativas como a adaptação de sistemas de gestão, planejamento de ações, auditorias, avaliação de fornecedores, definição de indicadores e elaboração de relatórios, assegurando conformidade com os mais altos padrões de sustentabilidade. Além disso, atua na análise de cenários estratégicos e tendências de mercado, visando identificar oportunidades que impulsionem o crescimento sustentável da organização.

O diretor também é responsável por aprovar normas técnicas e instruções normativas necessárias para a operação eficiente e sustentável da organização. Ele coordena o comitê de Governança e Sustentabilidade, garantindo a integração de práticas responsáveis em todas as áreas da empresa. Um aspecto crucial de sua função é o relato periódico ao Conselho de Administração sobre o progresso dos projetos e os resultados alcançados pelo programa de sustentabilidade da empresa, assegurando a transparência e o compromisso com as metas estabelecidas.



Sandro Marques Raposo

Plano Estratégico de Descarbonização e Sustentabilidade. [GRI 2-22]

DECLARAÇÃO DE COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE

Nosso Compromisso com o Futuro

Na AVB, compreendemos que a sustentabilidade é um princípio transversal que orienta nossa forma de pensar, planejar e operar. Mais do que um compromisso, ela é parte indissociável do nosso modelo de negócio e da identidade organizacional, sendo incorporada em todas as esferas da gestão e na tomada de decisões estratégicas. Acreditamos que somente com essa base sólida seremos capazes de cumprir o nosso propósito de transformar a siderurgia por meio de um modelo de produção de aço com baixa emissão de carbono, eficiente, responsável e comprometido com as futuras gerações.

Como parte do processo de fortalecimento da nossa agenda ESG, revisitamos a estratégia de sustentabilidade da companhia, com base nos pilares ambiental, social e de governança, assegurando sua sinergia com o plano de crescimento da AVB, consolidando os princípios que norteiam a atuação da empresa e reafirmando nosso direcionamento estratégico com foco na perenidade dos negócios, no respeito às pessoas e na preservação do meio ambiente. Assim, nossas estratégias estão alicerçadas em uma governança corporativa robusta e em uma cultura organizacional que valoriza a ética, a transparência e a inovação contínua.

A identificação dos temas prioritários e o desdobramento dos compromissos sustentáveis da AVB foram conduzidos por meio de um processo participativo e transparente, que incluiu consultas a centenas de stakeholders externos e internos, além de oficinas e reuniões colaborativas com diversas áreas da companhia. Essa escuta ativa permitiu integrar as expectativas da sociedade às diretrizes estratégicas do negócio, consolidando uma visão sistêmica e de longo prazo para os nossos impactos e contribuições no desenvolvimento sustentável.



Em 2021, formalizamos esse compromisso com o Plano Estratégico de Descarbonização e Sustentabilidade, aprovado pela Diretoria de Sustentabilidade e Novos Negócios.

FUNDAMENTOS DO PLANO:

- Alinhamento aos 17 ODS da ONU;
- Integração às Diretrizes de Desenvolvimento Sustentável (DDS);
- Envolvimento ativo de stakeholders e áreas internas;
- Coerência com o plano de crescimento da AVB.

EIXOS ESTRATÉGICOS DO PLANO 2021–2030

Metas e Ações Priorizadas:

- Identificar e elaborar um plano de mitigação dos riscos e captura das oportunidades relacionados às **mudanças climáticas**;
- Promover novos negócios sustentáveis e **tecnologias limpas**;
- Obter a certificação **ResponsibleSteel**;
- Participar de fóruns normativos e setoriais de especificação para a demonstração da produção de aço de **baixa emissão de carbono**;
- Realizar P&D e implantar processo industrial de reutilização de coprodutos gerados no processo produtivo reforçando a economia circular e a **meta da organização de resíduo Zero**;
- Gerir e comercializar **créditos de carbono**;
- Gerir contratos de aquisição de **energia 100% renovável**;
- Fazer gestão eficiente do plano de ação estratégico de redução das emissões de **gases de efeito estufa (GEE)**;
- Integrar comitês e grupos técnicos sobre **sustentabilidade e inovação**;
- Gerenciar as comunicações internas e externas sobre os temas de sustentabilidade com **transparência e engajamento**.

Por Sandro Raposo

Diretor de Sustentabilidade e Novos Negócios

Avaliação do Desempenho do Mais Alto Órgão de Governança. [GRI 2-18]

A AVB adota uma governança estruturada e comprometida com a avaliação contínua da atuação de seus órgãos superiores, com foco na geração de valor sustentável. A supervisão dos impactos econômicos, ambientais e sociais é realizada pelo Conselho de Administração, com o apoio técnico do Comitê de Governança e Sustentabilidade, instância não deliberativa que assessoria diretamente o Conselho em temas estratégicos de Governança e Sustentabilidade. Esse comitê é responsável por identificar riscos, avaliar práticas, propor melhorias e assegurar a integração dos temas ESG nas decisões corporativas, no planejamento estratégico e nas operações da Companhia.

Em consonância com a Política de Indicação da AVB, aprovada em 2023, os administradores passam por um processo de avaliação individual e coletiva, ao menos uma vez durante seus mandatos. Essa avaliação considera aspectos relacionados à governança, sustentabilidade e demais temas estratégicos, podendo ser conduzida diretamente pelo Conselho de Administração ou por consultoria independente especializada, garantindo isenção e confiabilidade ao processo. O resultado dessas avaliações é um insumo relevante para decisões sobre a reeleição ou não dos administradores avaliados, além de poder subsidiar ajustes na composição do Conselho e mudanças em práticas organizacionais.

O primeiro ciclo de avaliação será concluído até a Assembleia Geral Ordinária que deliberará sobre os resultados do exercício de 2024. Dessa forma, a Companhia reforça seu compromisso com a alta performance em governança, promovendo uma cultura de melhoria contínua, responsabilidade corporativa e alinhamento às melhores práticas de mercado.

Conhecimento Coletivo do Mais alto órgão de Governança. [GRI 2-17]

A Companhia adota diversas medidas para desenvolver os conhecimentos, habilidades e experiências do Conselho de Administração no que se refere ao desenvolvimento sustentável.

Além disso, a Companhia promove um ambiente de aprendizado contínuo por meio da inclusão de pautas recorrentes sobre sustentabilidade nas reuniões do Conselho de Administração, incentivando a análise crítica e o aprofundamento técnico sobre os desafios e oportunidades relacionados ao tema. Essa abordagem contribui para que os conselheiros incorporem a sustentabilidade como elemento central nas decisões estratégicas, fortalecendo o compromisso da organização com a criação de valor de longo prazo e com a responsabilidade socioambiental. **Entre elas, destacam-se:**

A Companhia promove encontros com especialistas, reguladores e investidores para discutir tendências e desafios da sustentabilidade no setor.

O Conselho conta com o Comitê de Governança e Sustentabilidade que auxilia na tomada de decisões estratégicas relacionadas à sustentabilidade, garantindo maior aprofundamento técnico nas discussões.

São apresentados ao Conselho os principais indicadores de desempenho em sustentabilidade, permitindo acompanhamento contínuo e alinhamento com as melhores práticas de mercado.

Os conselheiros são incentivados a participar de eventos relevantes sobre sustentabilidade, promovendo troca de experiências e conhecimento sobre inovações do setor.

Essas iniciativas reforçam o compromisso da Companhia com a sustentabilidade e contribuem para a tomada de decisões alinhadas às melhores práticas globais.

Políticas e Compromissos. [GRI 2-23]

A conduta empresarial da AVB possui compromissos bastante claros e sólidos, nas mais diferentes áreas. Os compromissos que assumimos são aprovados no nível mais alto da organização (Conselho de Administração) e se aplicam a toda a estrutura organizacional. Nossas políticas internas e o Código de Conduta Ética podem ser acessados em:

<https://avb.com.br/sustentabilidade/codigo-de-conduta--epoliticas/>

Para os nossos fornecedores, comunicamos nossos compromissos e políticas por meio de cláusulas contratuais e em nosso portal de cadastro do fornecedor, incluindo o nosso Código de Conduta Ética.



Nossos Principais Códigos e Políticas.

CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA:

Com a intenção de fortalecer a cultura de ética e integridade dentro da organização, a AVB vem disseminando com mais empenho o nosso Código de Conduta Ética, com ações voltadas para os colaboradores, por meio de iniciativas como entrega de informativos e do próprio código, diálogos, campanhas etc. Assim, podemos propagar e formalizar entre os stakeholders todos os princípios éticos definidos e defendidos pela empresa, visando comunicar os valores e comportamentos esperados nas atividades profissionais a serem exercidas.

POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO E ANTISSUBORNO:

Tem como objetivo assegurar a adequação, o fortalecimento e o funcionamento eficiente do Sistema de Controles Internos da Aço Verde do Brasil e suas subsidiárias com a aderência de atividades, operações e serviços à legislação aplicável, bem como aos normativos internos.

POLÍTICA DE BRINDES E DOAÇÕES:

Tem por objetivo estabelecer as regras e procedimentos para recebimento e concessão de brindes, entretenimento e hospitalidades em complemento às definições da Política Anticorrupção e Antissuborno e ao Código de Conduta Ética, para a adequação e monitoramento da AVB às leis sobre o tema. Dessa forma, agimos de acordo com padrões éticos e de transparência.

POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL:

Estabelece diretrizes para que nossa atuação ocorra em atenção aos direitos humanos e à diversidade em todos os nossos processos, sempre priorizando o respeito aos nossos públicos de relacionamento.

POLÍTICA DE DIVERSIDADE:

Na AVB, temos o compromisso de construir uma sociedade mais justa, plural e democrática. Esses nossos valores materializam nosso compromisso em proporcionar equidade e respeito no ambiente de trabalho e de eliminar e não tolerar qualquer forma de discriminação na empresa.

Comunicação de Preocupações Cruciais.

[GRI 2-16]

A AVB mantém uma abordagem estruturada para o gerenciamento de riscos que possam afetar suas operações, reputação e desempenho de negócios. O monitoramento desses riscos é realizado de forma descentralizada, por meio das áreas operacionais e dos processos corporativos da organização, assegurando uma atuação ampla e integrada frente aos desafios de um ambiente dinâmico.

A GESTÃO DE RISCOS CONTEMPLA ASPECTOS COMO:

- Riscos de Negócio;
- Riscos de Compliance e Operacionais;
- Segurança e Saúde no Trabalho;
- Aspectos Ambientais;
- Riscos Financeiros e Tributários;
- Questões Trabalhistas e de Imagem;
- Riscos Regulatórios,

ESTRUTURA DE GESTÃO DE RISCOS: Modelo das Três Linhas:

A companhia adota o Modelo das Três Linhas, alinhado às melhores práticas internacionais de governança:

1°
Linha

Compreende os ambientes de controle das áreas operacionais, incluindo a execução de atividades rotineiras com base em procedimentos formalizados, alçadas de aprovação, restrições de acesso e mecanismos sistêmicos de bloqueio e conciliação.

2°
Linha

Responsável pela gestão e monitoramento dos processos, análise de riscos, prestação de contas e supervisão dos controles internos implementados.

3°
Linha

Foca na auditoria interna e/ou externa, com avaliação independente de todos os processos da organização, contribuindo para o fortalecimento da governança e da integridade.

Em 2024, cinco preocupações cruciais foram comunicadas ao mais alto órgão de governança da companhia, demonstrando a efetividade dos canais de reporte e o comprometimento da AVB com a transparência, responsabilidade e melhoria contínua.

Conflito de Interesse.

[GRI 2-15]

A AVB estabelece diretrizes claras e rigorosas para a identificação e gestão de situações que possam configurar conflito de interesses, garantindo a integridade, transparência e ética em suas relações institucionais.

A **Política de Conflito de Interesses**, aprovada pelo Conselho de Administração, determina que, ao identificar uma possível situação de conflito, o colaborador deve relatar imediatamente o fato por meio do **Canal de Denúncias** ou diretamente à área de Governança, Risco e Compliance. Após o relato, o envolvido deve se abster de participar de qualquer discussão ou tomada de decisão relacionada ao tema conflitante.

É expressamente vedada qualquer tentativa de influenciar o julgamento do colegiado ou do responsável pela decisão. A política também estabelece que, caso o colaborador envolvido não manifeste espontaneamente o potencial conflito, qualquer outro profissional que tenha ciência do fato tem o dever de reportá-lo conforme os procedimentos internos.

O descumprimento dessa obrigação é considerado uma infração às diretrizes do **Código de Conduta Ética** da companhia, estando sujeito à aplicação de medidas disciplinares.

A AVB assegura que todas as denúncias, reclamações e manifestações relacionadas a conflitos de interesse sejam tratadas com sigilo absoluto, resguardando a identidade do denunciante e garantindo a **confidencialidade das informações**.

Esse modelo de governança proporciona o gerenciamento imparcial dos conflitos, promove o diálogo construtivo e favorece a construção de consensos, contribuindo para a prevenção de situações futuras e o fortalecimento da cultura ética na organização.

Incorporação de Nossas Políticas.

[GRI 2-24]

Na AVB, a incorporação das políticas organizacionais está diretamente vinculada à atuação responsável de todos os níveis hierárquicos, refletindo o nosso compromisso com a ética, a integridade e a sustentabilidade em todas as nossas operações.

A implementação dos compromissos previstos nas políticas corporativas é distribuída conforme o nível de responsabilidade de cada função. Aos ocupantes de cargos estratégicos cabe, além do cumprimento das diretrizes, a tarefa de promover e disseminar a cultura organizacional, influenciando positivamente todas as camadas da companhia e fortalecendo a adesão às boas práticas.

A comunicação dos nossos compromissos, valores e políticas é feita de forma ampla, contínua e acessível, tanto no formato presencial — por meio de treinamentos, capacitações e diálogos diários de segurança — quanto em ambientes virtuais. Dessa forma, garantimos que todos os colaboradores compreendam, internalizem e apliquem as diretrizes da organização em seu dia a dia.

Essa disseminação também se estende a todos os nossos parceiros e fornecedores. As políticas da AVB são formalmente incorporadas aos contratos por meio de cláusulas específicas e reforçadas através de orientações no portal de cadastro de fornecedores, assegurando que nossos princípios sejam respeitados e aplicados em toda a cadeia de valor.



Políticas de Remuneração.

[GRI 2-19 | GRI 2-20 | GRI 2-21]

A Companhia estabeleceu uma Política de Remuneração, aprovada pelo Conselho de Administração em 23 de fevereiro de 2023, que pode ser consultada em seu site de Relações com Investidores (RI) e no site da CVM. A política define os objetivos, diretrizes e regras para determinar a remuneração dos diretores, membros do Conselho de Administração e Comitês da Companhia.

Os princípios incluem a compatibilidade da remuneração com a de empresas concorrentes, alinhamento com as responsabilidades dos administradores, e incentivo para a construção de valor de longo prazo.

A remuneração dos membros do Conselho de Administração é fixa, sem elementos variáveis, e pode ser paga mensalmente ou com outra periodicidade acordada. Eles podem participar de programas de incentivo de longo prazo, avaliados individualmente e aprovados pelo Conselho de Administração. Os membros do Conselho podem renunciar à remuneração.

A remuneração dos membros da Diretoria inclui um componente fixo, PLR (Participação nos Lucros e Resultados), bônus, e possível participação em programas de incentivo de longo prazo. A remuneração fixa é paga mensalmente, e o 13º salário pode ser pago em dezembro ou parcelado ao longo do ano. A PLR segue a legislação aplicável. Programas de remuneração baseados em ações podem ser instituídos para alinhar os interesses da Diretoria com os da Companhia.

Em relação a participação em Comitês, os membros dos Comitês que também são colaboradores, membros do Conselho de Administração ou da Diretoria não recebem remuneração adicional. Outros participantes podem receber uma remuneração fixa pelo Conselho de Administração para compensar sua participação.

O Conselho de Administração é responsável pela implementação, supervisão e revisão da Política de Remuneração, avaliando periodicamente sua aderência às práticas de mercado e a adesão dos administradores à política.

A Assembleia de Acionistas fixa o montante global da remuneração dos administradores, considerando suas responsabilidades, tempo dedicado, competência, reputação profissional e valor de mercado. O Conselho de Administração distribui individualmente essa remuneração entre os Conselheiros e Diretores.

A remuneração é definida de acordo com práticas de mercado e índices de inflação, garantindo reajustes periódicos para manter a compatibilidade com as metas e diretrizes da Companhia. Não há consultores de remuneração envolvidos.



O presidente do Conselho de Administração da empresa não exerce outro cargo executivo na organização. Conforme o Estatuto Social da empresa, todos os membros do conselho são eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral, sendo ainda permitida a reeleição.

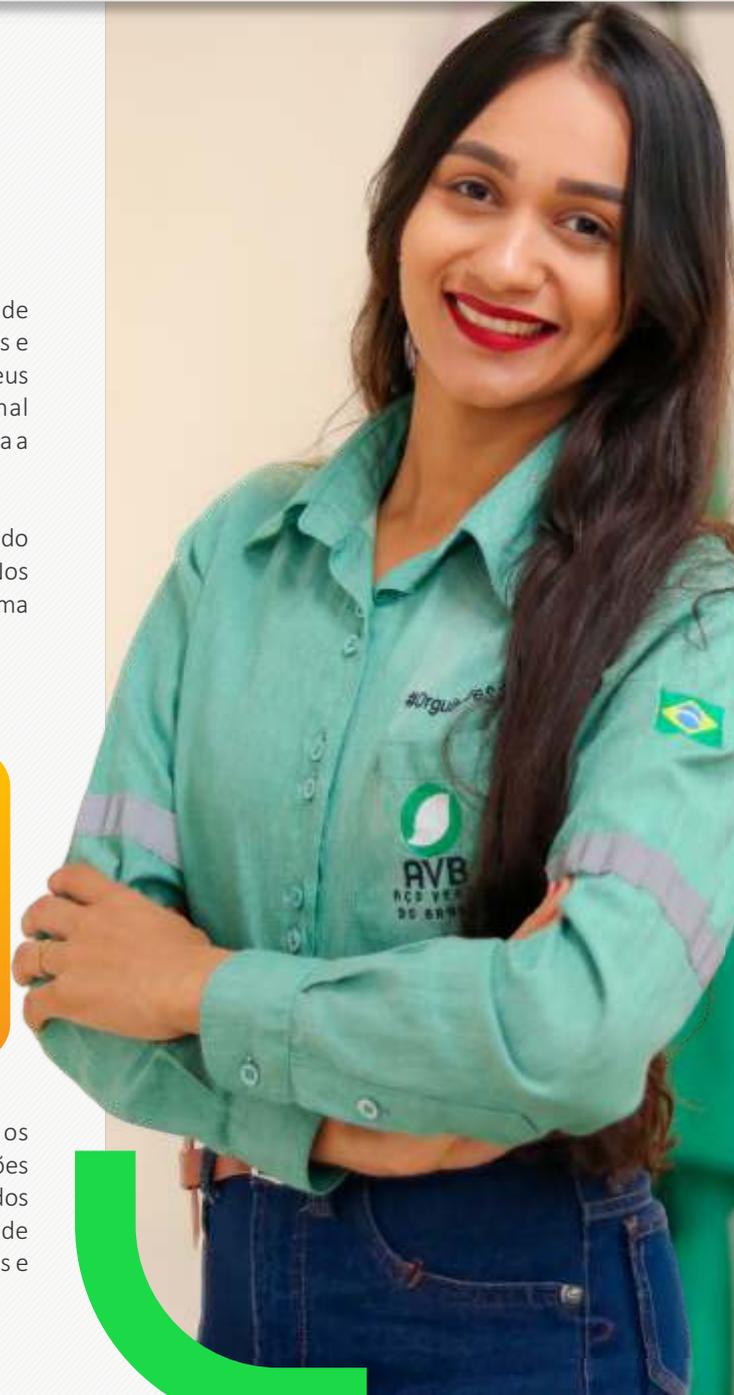
Não podem ser escolhidos profissionais que ocupam cargos em sociedades consideradas concorrentes da AVB ou que representem interesse conflitante.



Remuneração Justa e Valorização da Força de Trabalho. [GRI 2-21 | GRI 202-1]

Mantendo o compromisso com a valorização da força de trabalho e a promoção de condições dignas de remuneração, alinhada às legislações trabalhistas brasileiras e aos princípios de igualdade e não discriminação, a AVB assegura que todos os seus empregados recebam remuneração superior ao salário mínimo nacional estabelecido pelo Governo Federal, promovendo justiça social e contribuindo para a melhoria das condições socioeconômicas das comunidades onde atua.

A remuneração praticada pela AVB segue rigorosamente a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e os acordos coletivos vigentes com os sindicatos da categoria. Nos últimos anos, a empresa manteve uma política de remuneração progressiva e acima do mínimo legal:

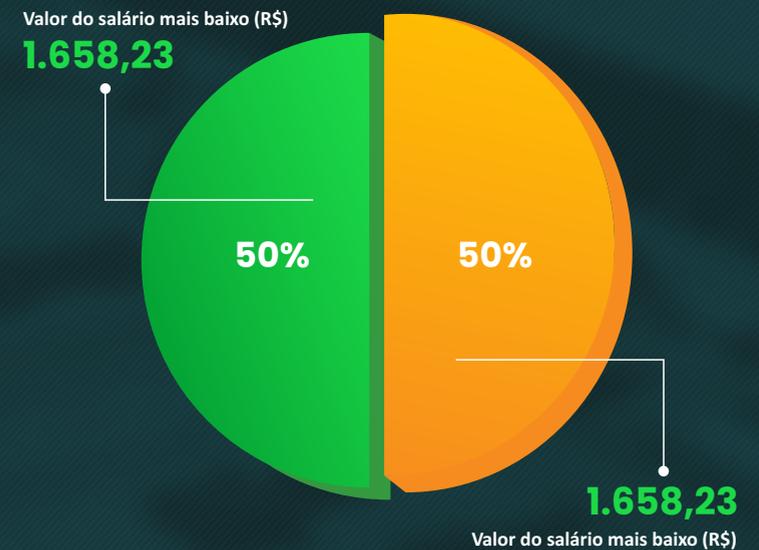


Além dos colaboradores contratados diretamente, a AVB garante que os trabalhadores terceirizados e prestadores de serviço atuantes em suas operações também recebam salários compatíveis com o piso legal. Para isso, são adotados mecanismos de controle e monitoramento que asseguram a conformidade contratual, incluindo auditorias periódicas nos contratos de prestação de serviços e a exigência de comprovação documental dos fornecedores.

Nos casos em que não há um salário mínimo regional estabelecido ou quando este é variável, a empresa adota como referência o salário mínimo nacional. Essa prática assegura consistência nos processos de contratação e remuneração e proporciona segurança jurídica às suas relações trabalhistas diretas e indiretas.

A AVB também realiza revisões periódicas de sua política salarial, considerando fatores como inflação, reajustes legais, práticas de mercado e desempenho econômico da empresa. Essa abordagem garante a manutenção de uma política de remuneração justa e competitiva, que favorece a inclusão social, a equidade interna e o reconhecimento do capital humano.

SALÁRIO-BASE EMPREGADOS 2024





2



ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS



02. ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS

A Aço Verde do Brasil (AVB) compreende que o relacionamento com suas partes interessadas é essencial para o desenvolvimento sustentável de suas operações. Atuamos de forma ética, transparente e responsável, respeitando as diferentes necessidades, expectativas e prioridades de cada grupo, promovendo um diálogo aberto e construtivo.

Identificação e Priorização de Stakeholders. [GRI - 2-29]

A identificação e priorização dos stakeholders da AVB são realizadas por meio da matriz AVB-FG-033-021 – Identificação das Partes Interessadas, que classifica as partes interessadas segundo o grau de influência e impacto na organização. As prioridades são definidas conforme a seguinte classificação:



Colaboradores: O relacionamento da Aço Verde do Brasil com seus colaboradores é pautado no cumprimento da legislação vigente, na promoção dos direitos humanos e nos princípios de justiça, dignidade, transparência, respeito e valorização do ser humano. A empresa busca criar um ambiente que estimule a meritocracia, promovendo o reconhecimento individual e coletivo, de modo que os colaboradores sintam-se valorizados e tenham orgulho em fazer parte da equipe AVB.



Cientes: A relação entre a AVB e seus clientes é baseada na confiança mútua. A empresa se compromete a entregar produtos com alto padrão de qualidade, mantendo uma comunicação clara, transparente e acessível sobre seus processos e soluções, promovendo parcerias sólidas e duradouras.



Fornecedores: As relações com fornecedores são guiadas por princípios éticos e estabelecidas conforme as condições de mercado. A AVB valoriza parcerias que compartilhem dos mesmos compromissos com a integridade, a responsabilidade e o desenvolvimento sustentável.



Acionistas: A AVB garante aos seus acionistas total transparência, integridade e precisão na divulgação de informações relacionadas ao seu desempenho econômico, financeiro e socioambiental. A empresa mantém uma postura íntegra, assegurando a equidade e o alinhamento às melhores práticas de governança corporativa.



Comunidades: A AVB reconhece a importância de contribuir para o desenvolvimento social das comunidades em que está inserida. Por isso, mantém um relacionamento pautado no respeito, na escuta ativa e na cooperação com a sociedade civil, promovendo ações que gerem impactos positivos e duradouros.

Diretrizes para o Engajamento.

A AVB fortalece o engajamento da empresa com seus stakeholders (partes interessadas) adotando práticas que priorizam o respeito às diferenças, às expectativas e aos requisitos dos diferentes públicos, por intermédio de um diálogo franco e aberto, o que possibilita conduzir a busca por melhores resultados de forma sempre ética e transparente.

As diretrizes para o relacionamento com as partes interessadas são estabelecidas no documento AVB-PG-033-002 – Engajamento das Partes Interessadas, que orienta como a empresa conduz suas interações com cada público.

Além disso, a AVB promove periodicamente avaliações e revisões de suas práticas de engajamento, garantindo que suas ações estejam sempre alinhadas com os princípios de sustentabilidade, responsabilidade social e governança corporativa. Essa postura proativa permite identificar oportunidades de melhoria contínua, fortalecer vínculos de confiança e assegurar que as demandas dos stakeholders sejam ouvidas e consideradas. A seguir, apresentamos um resumo do processo de engajamento:

Stakeholder	Tipo de Engajamento	Frequência	Principais Tópicos e Preocupações	Resultados
Colaboradores	Reuniões ou contato direto, Diálogos Diários de Segurança (DDS).	Diário.	Saúde e segurança, infraestrutura, benefícios, treinamento e desenvolvimento.	Relacionamento positivo, gestão de conflitos via sistema interno.
Cientes	Contato por telefone/ e-mail, visitas técnicas, presença da equipe no cliente.	Periódica e/ou por demanda.	Qualidade, preço, prazos, assistência técnica, inovação, transparência.	Soluções inovadoras, maior transparência.
Fornecedores	Contato direto, reuniões, Portal do Fornecedor.	Periódica e/ou por demanda.	Cumprimento de contratos, parceria, receitas, diversificação de produtos.	Contratos duradouros, relacionamento ético.
Acionistas	Reuniões e visitas às operações.	Periódica e/ou por demanda.	Estratégia, desempenho, visão de mercado, perspectivas de longo prazo.	Participação ativa e recomendações estratégicas.
Comunidades	Canais de comunicação, reuniões presenciais.	Periódica e/ou por demanda.	Impactos das operações (tráfego, ruídos, água, poeira), relacionamento institucional.	Transparência, participação em programas e projetos sociais.

Projetos e Iniciativas de Engajamento.

- **Projeto No Caminho Certo:** Capacitação de 273 motoristas com foco em direitos humanos, meio ambiente, segurança e bem-estar.
- **Projeto Para Todos AVB:** Ações de inclusão para grupos vulneráveis, alcançando 702 pessoas.
- **Projeto Apoiar:** Fomento à saúde mental no ambiente de trabalho, com 241 colaboradores participantes.
- **Projeto Florescer:** Promoção da equidade de gênero com três ações voltadas à valorização e prospecção de colaboradoras.
- **Projeto Filhos na Escola:** Apoio educacional com a entrega de créditos escolares para 630 dependentes.
- **Visita da Família:** Aproximação dos familiares com o ambiente de trabalho dos colaboradores.
- **Projeto Vida Ativa:** Atividades físicas gratuitas, atendendo semanalmente cerca de 75 mulheres em Açailândia.



- **Projeto Parceiros da Escola:** Doação de materiais escolares e de limpeza para 3.453 alunos de 17 escolas públicas.
- **Projeto Voluntariado:** Quatro ações voluntárias que beneficiaram 1.160 pessoas com serviços de assistência social e saúde.
- **Projeto Guerreirinhos e Guerreirinhas de Aço:** Atividades esportivas e recreativas com 115 crianças participantes.
- **Projeto Cuidar – Abrigo dos Idosos:** Ações de cuidado e atenção a idosos em lares assistenciais.
- **Doações de Cestas Básicas:** Entrega de 2 mil cestas básicas a famílias em situação de vulnerabilidade.
- **Parceria e Incentivo à Cultura de Açailândia:** Apoio à manutenção do Teatro Municipal e patrocínio a espetáculos culturais.

Compromisso com o Diálogo Contínuo.

O engajamento dos stakeholders é um processo estratégico e contínuo que visa fortalecer a confiança mútua, melhorar a governança e identificar oportunidades para o desenvolvimento conjunto. A AVB adota uma abordagem integrada que considera tanto o nível organizacional quanto a execução de projetos direcionados a causas específicas, assegurando que suas ações estejam alinhadas aos valores, necessidades e expectativas dos diferentes públicos com os quais se relaciona.

Processo de Definição e Descrição dos Temas Materiais.

[GRI 3-1 | GRI 3-2 | GRI 3-3]

A Aço Verde do Brasil (AVB) adota uma abordagem estruturada, transparente e participativa para a identificação e priorização de seus temas materiais. Este processo visa compreender e avaliar os impactos econômicos, ambientais e sociais — tanto positivos quanto negativos — associados às suas operações, considerando também os direitos humanos e as expectativas de suas partes interessadas.

ETAPAS DO PROCESSO DE MATERIALIDADE

A definição dos temas materiais teve início com uma análise documental aprofundada, envolvendo documentos estratégicos, políticas corporativas, relatórios de desempenho, resultados de pesquisas internas (como clima organizacional), projetos sociais e a matriz de necessidades e expectativas das partes interessadas. Essa análise permitiu identificar os principais impactos decorrentes das atividades da empresa e suas relações de negócios.

Complementarmente, a AVB realizou um estudo de benchmarking com empresas de setores similares e referência em práticas ESG, com o objetivo de incorporar tendências relevantes no contexto da sustentabilidade empresarial e aprimorar seu processo de reporte.

Em 2022, conduzimos uma pesquisa de materialidade com uma amostra representativa de stakeholders. Ao todo, **113 representantes de diversos públicos participaram, entre eles:**

Instituições de Ensino	Diretores	Acionistas	Alta Direção	Colaboradores
Fornecedores	Clientes	Especialistas do Setor	Terceiros	Imprensa
Órgãos Reguladores	Governo	Sindicato	Comunidade Local	Entidades do Setor (ONGs) e Instituições Financeiras.

Principais Stakeholders

As percepções desses grupos foram fundamentais para mapear os impactos mais relevantes nas dimensões social, ambiental e econômica. Após a coleta de dados, os resultados foram submetidos a uma análise crítica e consolidados em uma matriz de temas materiais prioritários — refletindo, assim, os temas de maior importância para a AVB e seus stakeholders.

Gestão de Impactos e Mitigação de Riscos.

Além da identificação dos impactos, a AVB implementa medidas preventivas e corretivas por meio de ferramentas específicas, como a **Matriz de Due Diligence** e a **Matriz de Identificação das Necessidades e Expectativas das Partes Interessadas**. Esses instrumentos são utilizados para avaliar riscos, oportunidades e impactos sociais de forma sistemática, possibilitando ações alinhadas aos princípios de responsabilidade socioambiental.

Cada impacto identificado — real ou potencial, positivo ou negativo — é avaliado considerando sua origem, abrangência e probabilidade de ocorrência. Os impactos negativos são tratados por meio da adoção de medidas mitigadoras, com reavaliação dos níveis de risco após a implementação das ações. Já os impactos positivos são potencializados por meio de estratégias que promovem a melhoria contínua das condições existentes, sendo posteriormente classificados como “sob controle”.

A principal estratégia de mitigação adotada pela AVB é a criação e execução de projetos e programas socioambientais que promovem melhorias concretas em qualidade de vida, educação, infraestrutura, entre outros temas relevantes para a comunidade e os públicos de interesse da empresa.



Avaliação Ambiental e Gestão de Queixas.

A AVB também realiza avaliações periódicas de aspectos e impactos ambientais por meio da Matriz LAIA (Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais), garantindo a conformidade com a legislação vigente e o controle dos efeitos ambientais de suas atividades — desde a extração de matérias-primas até o descarte de resíduos.

Para reforçar a escuta ativa e o compromisso com a ética, a AVB disponibiliza um Canal de Denúncias acessível a colaboradores e terceiros. Essa ferramenta garante o reporte de condutas que violem o Código de Conduta Ética ou as diretrizes da Política de Anticorrupção da empresa.



3



GESTÃO DE PESSOAS



03. GESTÃO DE PESSOAS

Na Aço Verde do Brasil (AVB), entendemos que a sustentabilidade é muito mais do que um compromisso ambiental: **ela está profundamente enraizada em nossa cultura organizacional e se reflete em todas as áreas de atuação da empresa.** A nossa Gestão de Pessoas é um exemplo claro desse compromisso. Estamos empenhados em criar um ambiente de trabalho onde nossos colaboradores se sintam valorizados, respeitados e incentivados a crescer — tanto profissional quanto pessoalmente.

A sustentabilidade que praticamos não se limita aos processos produtivos. Ela envolve também o cuidado com as pessoas, garantindo um ambiente inclusivo, justo e humanizado. Através de iniciativas de **Diversidade, Equidade e Inclusão** buscamos promover condições para que todos tenham as mesmas oportunidades de desenvolvimento e crescimento, independentemente de sua origem, gênero, etnia ou qualquer outra característica.

Nosso compromisso com a sustentabilidade é refletido na forma como atraímos, retemos e desenvolvemos talentos. Investimos constantemente em práticas de gestão de recursos humanos que não apenas cumprem as exigências legais, mas que também criam uma cultura organizacional alinhada com os valores da **responsabilidade social, ética e respeito ao meio ambiente.** Estamos criando um ambiente corporativo que não apenas impulsiona o crescimento individual, mas também contribui para o desenvolvimento coletivo, fortalecendo a comunidade interna da AVB e gerando impacto positivo fora dela.



Acreditamos que, ao promover um equilíbrio saudável entre vida pessoal e profissional, conseguimos melhorar a qualidade de vida de nossos colaboradores e criar um ambiente de trabalho mais produtivo, inovador e, acima de tudo, humano. Nossas ações são orientadas pelo respeito aos aspectos físicos, emocionais e sociais dos colaboradores, considerando suas necessidades individuais e coletivas, além de garantir que todos tenham a mesma oportunidade de se desenvolver e alcançar seu pleno potencial.

Esse compromisso se estende à valorização da diversidade e à inclusão em todos os níveis da organização. Trabalhamos para que cada colaborador tenha seu talento reconhecido e suas contribuições respeitadas, criando uma cultura de igualdade e oportunidades para todos. **O resultado é um time mais engajado, motivado e comprometido com o sucesso da AVB e com os valores que representamos.**

Nossas iniciativas de responsabilidade social e ambiental têm ressoado nas comunidades onde estamos inseridos, criando um ciclo positivo que envolve colaboradores, suas famílias e a sociedade. O engajamento com as causas sociais e ambientais é visível, e a participação ativa dos nossos colaboradores em programas voluntários fortalece o vínculo entre a AVB e a comunidade, criando um sentimento de pertencimento que se reflete em cada aspecto de nosso trabalho.

Ao longo de 2024, continuamos a aprimorar nossas práticas de gestão de pessoas, criando um ambiente de trabalho mais **inclusivo, inovador e sustentável.** Com a transparência de sempre, apresentamos neste relatório as iniciativas e os impactos dessas ações, alinhados aos padrões internacionais da **Global Reporting Initiative (GRI)**, reafirmando nosso compromisso com a ética, a governança e o **crescimento sustentável.**

Acompanhe os dados e resultados que refletem como a AVB está criando um futuro melhor — tanto para seus colaboradores quanto para as comunidades em que atua, através de um ambiente mais justo, inclusivo e sustentável.



Emprego.

[GRI 401-1 | GRI 401-2 | GRI 401-3]

Acreditamos que investir nas pessoas é investir no futuro. Na Aço Verde do Brasil (AVB), nosso compromisso com o desenvolvimento humano é central para o sucesso e a sustentabilidade da empresa. Adotamos uma abordagem estratégica para gestão de talentos, baseada em atração, desenvolvimento e retenção, com o objetivo de garantir que todos os colaboradores tenham oportunidades justas, transparentes e alinhadas às melhores práticas do mercado.

A estrutura de cargos e carreiras que estabelecemos, aliada a uma política de benefícios competitiva, fortalece o engajamento e satisfação dos nossos colaboradores. Essas práticas impulsionam o compromisso com a qualidade de vida e com a perpetuidade das pessoas que acreditam em nossa gestão e em nossa missão, refletindo o impacto positivo que causamos não só na empresa, mas também na comunidade ao redor.

Novas Contratações e Retenção.

Em 2024, a AVB fez **421** **NOVAS ADMISSÕES**

Distribuídas por diferentes áreas da empresa, desde operacionais até administrativas. Esse número é reflexo da nossa constante busca por profissionais qualificados que se alinhem à nossa cultura e aos nossos valores, impulsionando nosso crescimento sustentável.

Taxa de Retenção **76,92%**
AUMENTO DE 14,01% EM RELAÇÃO A 2023

Conseguimos reter talentos e proporcionar um ambiente favorável ao desenvolvimento profissional. Além disso, o tempo médio de permanência na empresa **aumentou para 3 anos e 2 meses**, refletindo a fidelização e a satisfação de nossos colaboradores.

DESTAQUES EM 2024

ATRAÇÃO DE NOVOS TALENTOS

Implementação de estratégias de Recrutamento e Seleção que promovem um alinhamento claro entre os candidatos e nossa cultura organizacional. Além disso, uma política de benefícios focada no bem-estar e na saúde do colaborador.

DESENVOLVIMENTO CONTÍNUO

Programas de treinamento para lideranças e avaliação de desempenho, focados no desenvolvimento de habilidades e na melhoria contínua das equipes. Como resultado, a satisfação com as oportunidades de crescimento aumentou de 74,5% em 2023 para 82,9% em 2024.

AMBIENTE DE TRABALHO ESTRUTURADO

Políticas internas que garantem um ambiente de trabalho seguro, com instalações ergonômicas e bem definidas, incentivando a colaboração e o trabalho em equipe.

Com o intuito de continuar esse progresso em 2025, a AVB ampliará seu programa de carreira, garantindo maior qualificação profissional e desempenho de excelência, oferecendo mais oportunidades de crescimento para os colaboradores, com impacto direto no desenvolvimento da comunidade local e no incentivo ao aprendizado contínuo.



AVB em Números

[GRI 2-7 | GRI 2-8]

No ano de 2024, a AVB apresentou um crescimento significativo no número de colaboradores diretos, com um aumento de 11,1% em relação ao ano anterior, passando de cerca de 1.400 para cerca de 1.500 colaboradores médios. Este aumento reflete a ampliação da capacidade produtiva da indústria e a implementação de novos processos, como o galpão de insumos, britagem de escória e endireitadeiras.

Nos anos anteriores, as flutuações no número de colaboradores foram menores, com uma recuperação observada com a retomada de projetos estratégicos. As variações também refletem ajustes decorrentes de demandas sazonais e da constante busca por eficiência produtiva e sustentabilidade econômica.

Além disso, o crescimento observado em 2024 demonstra o comprometimento da AVB com o desenvolvimento regional e a geração de empregos qualificados, reforçando seu papel como agente impulsionador da economia local. A contratação de novos colaboradores acompanhou investimentos em capacitação e segurança no trabalho, assegurando que a ampliação do quadro funcional ocorresse de forma sustentável e alinhada aos valores da empresa.

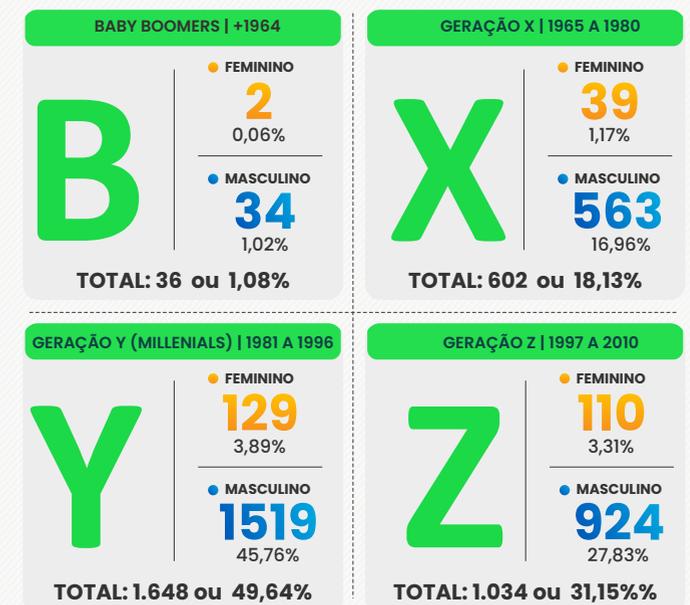
Distribuição de Colaboradores por Tipo de Contrato e Regime de Trabalho.

TIPO DE CONTRATO	EMPREGADOS PERMANENTES E EM TEMPO INTEGRAL			EMPREGADOS SEM GARANTIA DE CARGA HORÁRIA			EMPREGADOS EM TEMPO PARCIAL			TOTAL DE COLABORADORES		
	ANO	FEM	MASC	TOTAL	FEM	MASC	TOTAL	FEM	MASC	TOTAL	FEM	MASC
2022	114	1005	1019	26	156	182	0	0	0	140	1161	1301
2023	117	1041	1158	34	203	237	0	0	0	151	1244	1395
2024	120	1084	1204	33	215	248	22	35	57	175	1334	1509

Número de Colaboradores AVB



Colaboradores por Sexo e Faixa Etária.



Novas Contratações e Rotatividade. [GRI 401-1]

A AVB adota uma série de políticas e práticas para garantir que as relações empregatícias sejam justas, transparentes e estejam em conformidade com a legislação trabalhista nacional. Além disso, buscamos promover a valorização contínua do capital humano, assegurando que nossos processos de gestão de pessoas sigam altos padrões de ética e compliance.

A empresa também utiliza uma plataforma avançada de **Análise de Dados**, integrada diretamente ao sistema de registro de colaboradores, o que nos permite gerar relatórios detalhados e realizar o levantamento preciso de informações relacionadas à gestão de pessoas, incluindo dados sobre novas contratações e rotatividade.

Além dessas iniciativas, a AVB investe constantemente em programas de capacitação e desenvolvimento profissional, oferecendo treinamentos técnicos e comportamentais que visam não apenas o aprimoramento das habilidades dos colaboradores, mas também o fortalecimento da cultura organizacional.

A AVB se compromete a manter práticas de transparência no processo de contratação e desligamento, alinhando-se às melhores práticas de governança e garantindo que as operações estejam em conformidade com a legislação trabalhista nacional. Através do uso de plataformas tecnológicas de gestão de pessoas, conseguimos monitorar de forma eficiente a rotatividade e as novas contratações, assegurando que nossos processos sejam sustentáveis e justos para todos os colaboradores.

Complementando esse compromisso, a AVB também realiza auditorias internas periódicas nos processos de gestão de pessoas, com o objetivo de identificar oportunidades de melhoria e garantir a conformidade com os princípios de equidade e integridade.

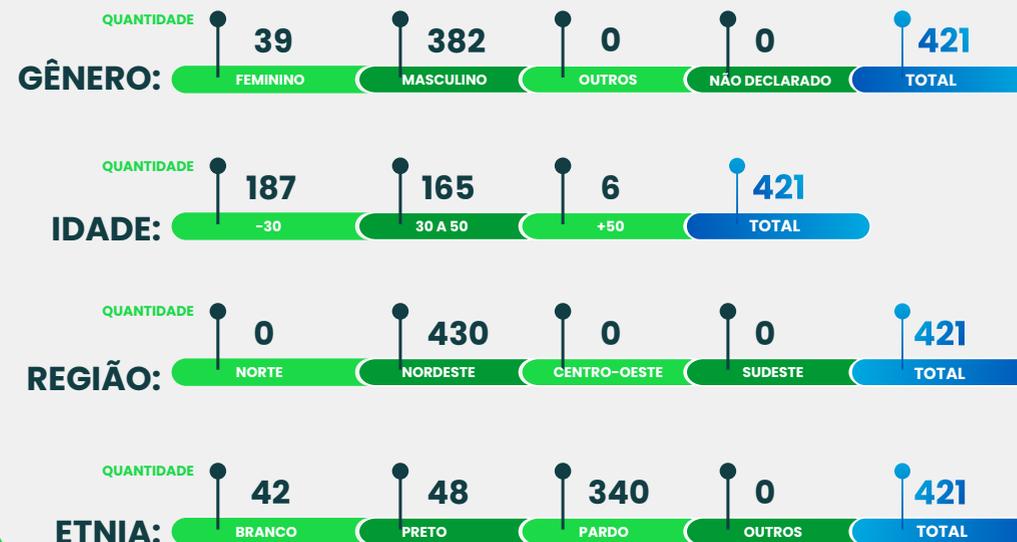
Essas auditorias são conduzidas com base em indicadores de desempenho e dados extraídos das plataformas de RH, permitindo uma análise precisa e proativa sobre práticas de contratação, desligamento e desenvolvimento dos colaboradores, fortalecendo ainda mais a transparência e a responsabilidade nas relações de trabalho.

Turnover

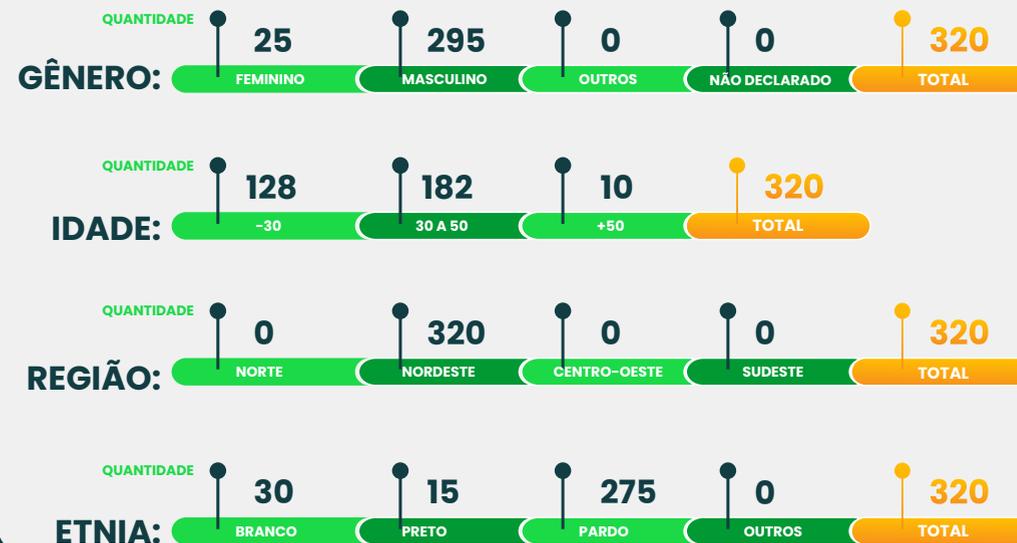


¹Metodologia de calculo: [(contratados + desligados)/2]/ total de funcionários

Quadro de Contratações 2024



Quadro de Demissões 2024



Gestão de Trabalhadores Terceirizados.

[GRI 2-8]

A AVB mantém contratos com diversas empresas terceirizadas para a execução de atividades específicas. Estas empresas atuam como intermediárias, fornecendo recursos humanos qualificados para a execução das atividades, enquanto a AVB mantém o controle sobre a qualidade e os requisitos das atividades realizadas.

Durante o ciclo de 2024, o número de trabalhadores terceirizados apresentou uma redução de 13,4%, passando de 626 para 543 trabalhadores terceirizados. Esta variação está diretamente ligada à conclusão de obras civis e eletromecânicas de projetos de expansão, que exigiram a mobilização temporária de recursos. A gestão da mão de obra terceirizada é cuidadosamente planejada para atender às demandas específicas da produção e expansão, garantindo flexibilidade e eficiência.

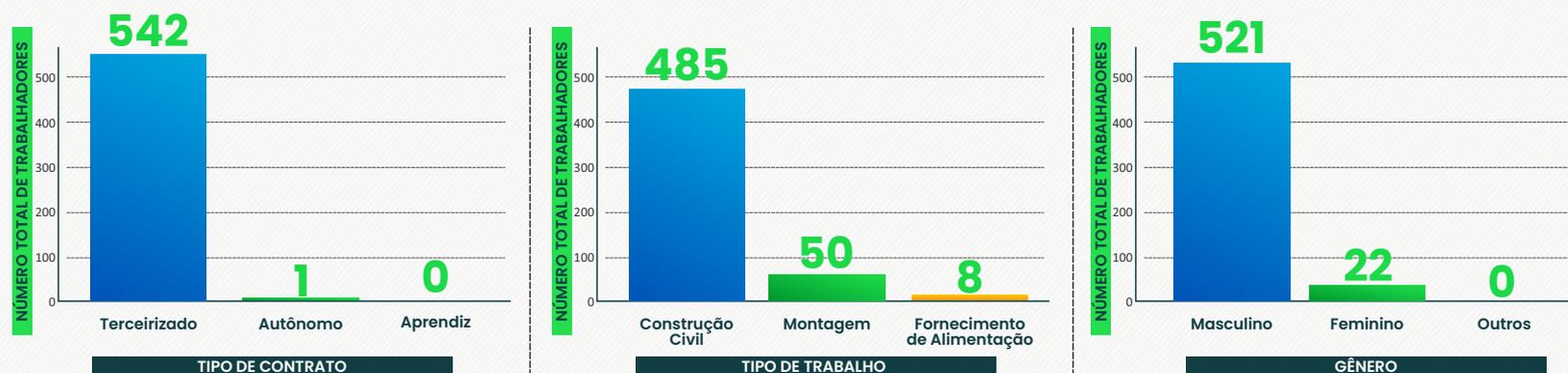
Como parte do compromisso com a responsabilidade social, a integridade nas relações de trabalho e o cumprimento das obrigações legais, nossa organização adota o Formulário de Acompanhamento de Terceirizada como instrumento sistemático de monitoramento das empresas contratadas.

Este formulário tem como objetivo assegurar que as terceirizadas atuem em conformidade com os critérios trabalhistas, tributários e sociais exigidos pela legislação vigente e pelas diretrizes internas da empresa. Através do seu preenchimento periódico e anexo de evidências, é possível acompanhar aspectos como a regularidade no pagamento de salários e encargos, a emissão de documentos fiscais obrigatórios, a observância dos direitos trabalhistas e o cumprimento de boas práticas de gestão de pessoas.

Além de reforçar a transparência e a governança nas relações com terceiros, o uso do formulário contribui para mitigar riscos legais e reputacionais, promovendo uma cadeia de valor mais ética, justa e responsável. Dessa forma, fortalecemos nosso compromisso com os princípios de sustentabilidade e com o desenvolvimento de relações comerciais pautadas na legalidade e no respeito aos direitos humanos.

Distribuição de Trabalhadores Terceirizados e Temporários

A tabela a seguir detalha a distribuição de trabalhadores não empregados pela AVB por tipo de contrato, tipo de trabalho realizado e gênero, conforme GRI 2-8:



A AVB tem um compromisso constante com a transparência e o controle rigoroso sobre a gestão de sua força de trabalho, incluindo trabalhadores terceirizados e temporários. As empresas terceirizadas são selecionadas com base em critérios rigorosos de qualidade, segurança e conformidade com a legislação trabalhista, garantindo que todos os colaboradores desempenhem suas funções com saúde e segurança adequadas e em conformidade com os padrões.

Relações entre Trabalhadores e Governança.

[GRI 2-30]

A AVB mantém um compromisso sólido com relações trabalhistas baseadas em transparência, diálogo social e respeito à representatividade sindical. Acreditamos que relações saudáveis entre colaboradores, governança corporativa e entidades representativas são fundamentais para a construção de um ambiente de trabalho ético.

Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2024.

O Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) de 2024 representou um importante avanço nas relações entre a AVB e seus colaboradores, contemplando melhorias tanto salariais quanto nos benefícios oferecidos.

Um dos destaques foi o reajuste salarial de **3,71%**, alinhado às práticas do mercado local (GRI 202-1). Ainda assim, o salário-base praticado pela AVB teve um aumento superior à inflação e ao reajuste do salário mínimo nacional (6,9%), passando de **R\$1.453,56 em 2023 para R\$1.658,23 em 2024**, o que corresponde a um **reajuste total de 14,08%**. Esse valor se consolida como a maior base salarial da região, conforme dados locais do setor.

Além do reajuste, o ACT também incorporou avanços em benefícios estratégicos voltados à qualidade de vida, como:

Plano Odontológico:

Implantado com cobertura em rede nacional credenciada, isenção total de custo para colaboradores titulares e valores reduzidos para inclusão de dependentes, promovendo bem-estar e acesso à saúde bucal com responsabilidade financeira.

Abono Retorno de Férias:

O benefício foi implementado para oferecer um incentivo financeiro adicional no retorno ao trabalho após o período de férias. A medida busca promover a valorização das pessoas, aumentar o engajamento, reduzir a rotatividade e o absenteísmo, além de reforçar a cultura organizacional centrada na qualidade de vida e bem-estar dos colaboradores.

Liberdade Sindical e Diálogo Aberto.

Nosso modelo de governança trabalhista preza pela escuta, pela corresponsabilidade e pelo fortalecimento das práticas de saúde, segurança, legalidade e valorização contínua das pessoas que fazem parte da AVB.

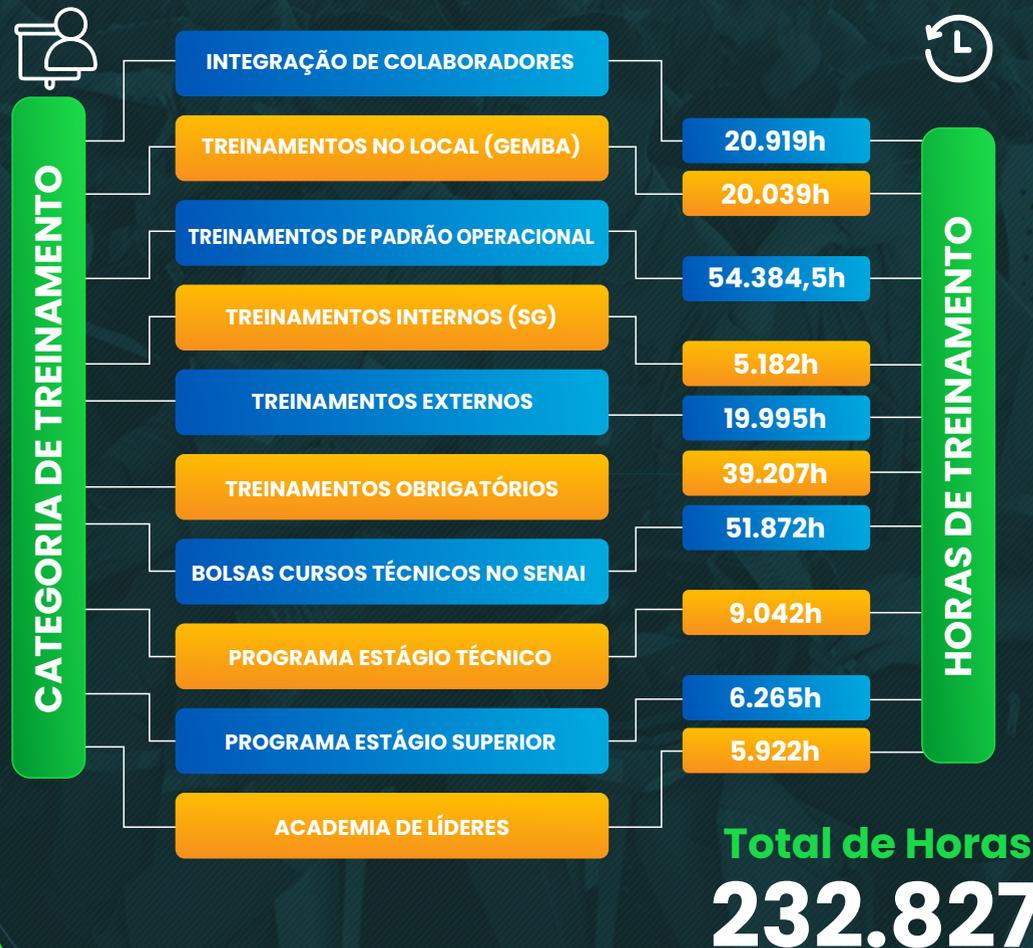
A AVB assegura a liberdade sindical plena e mantém uma relação de cooperação com o Sindicato dos Metalúrgicos de Açaílândia, incluindo participação ativa nas negociações coletivas e acesso facilitado à base de trabalhadores para fins informativos, de conscientização e convocação às assembleias deliberativas.

Por meio de uma política de relações trabalhistas baseada em transparência, promovemos canais de escuta ativa e diálogo com representantes sindicais e colaboradores, fortalecendo a confiança mútua e o compromisso com a construção conjunta de um ambiente de trabalho justo, seguro e em conformidade com as legislações vigentes.



Capacitação e Educação. [GRI 404-1]

A AVB reconhece a importância da capacitação contínua e do desenvolvimento profissional de seus colaboradores, como pilares essenciais para o crescimento da empresa e o aprimoramento da qualidade de vida no ambiente de trabalho. Em 2024, a empresa investiu significativamente em programas de treinamento e desenvolvimento, abrangendo diversas categorias e áreas, com um total de **232.827 horas de treinamento realizadas**. A seguir, apresentamos a distribuição das horas de treinamento por categoria:



19,29

Média de dias de treinamento.



1.509

Média de funcionários treinados.

Horas Investidas em Treinamento e Capacitação

TOTAL DE HORA EM 2022	TOTAL DE HORA EM 2023	TOTAL DE HORA EM 2024
106.802	98.910	232.827
1.301	1.395	1.509
MÉDIA DE FUNCIONÁRIOS	MÉDIA DE FUNCIONÁRIOS	MÉDIA DE FUNCIONÁRIOS
10,26	8,86	19,29
TOTAL DE DIAS	TOTAL DE DIAS	TOTAL DE DIAS
GÊNERO	MASCULINO	FEMININO
TREINAMENTOS/h	202.789,3	30.038,85

A AVB também oferece programas de capacitação voltados para o desenvolvimento de habilidades técnicas e de liderança, com destaque para o **Programa Estágio Técnico** e o **Programa Estágio Superior**, que promovem o ingresso de jovens talentos no mercado de trabalho.

A estratégia de educação corporativa da AVB vai além dos treinamentos operacionais, promovendo o desenvolvimento de lideranças por meio da **Academia de Líderes** e investindo em **bolsas para cursos técnicos no SENAI**. Essas iniciativas visam qualificar profissionalmente os colaboradores, fortalecer a cultura organizacional e formar uma equipe preparada para as exigências do mercado.

Aperfeiçoamento e Transição de Carreira.

[GRI 404-2 | GRI 404-3]

A AVB reconhece que o desenvolvimento contínuo das pessoas é um fator essencial para a sustentabilidade do negócio e a evolução da cultura organizacional. Por isso, investe em iniciativas que apoiam a formação de lideranças e o fortalecimento das competências profissionais.

Uma das principais iniciativas nesse campo é a Academia de Líderes, programa estruturado de capacitação voltado a todos os colaboradores que ocupam funções de liderança na empresa.

O objetivo é proporcionar uma formação sólida em temas como gestão de pessoas, segurança, sustentabilidade, ética corporativa e desempenho operacional. A iniciativa também visa apoiar os líderes na condução de equipes de forma mais eficaz e alinhada aos valores organizacionais.

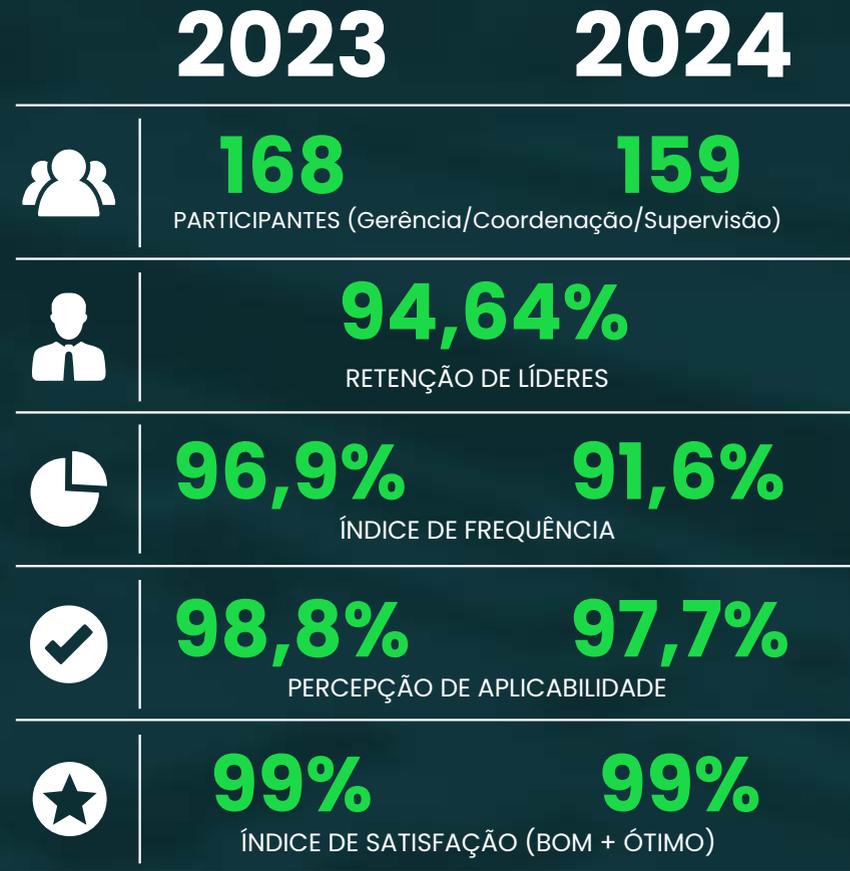
Academia de Líderes.

O programa Academia de Líderes iniciou em 2023, representando um marco significativo na empresa, focando no desenvolvimento e capacitação dos colaboradores para fortalecer a liderança interna.

Focado no desenvolvimento das habilidades comportamentais essenciais para o sucesso organizacional, o programa **envolveu mais de 160 líderes** e incluiu avaliações comportamentais e Planos de Desenvolvimento Individual (PDI's). O objetivo é aprimorar a gestão de liderança e preparar os líderes e suas equipes com a visão, missão e objetivos estratégicos da empresa.

Este alinhamento não apenas fortalece o crescimento organizacional, mas também **umenta a competitividade da empresa no mercado**, preparando os líderes para enfrentar com sucesso os desafios futuros.

E em 2024, o projeto **Academia de Líderes** foi continuado com a Fase II, com obtenção de resultados satisfatórios conforme os indicadores a seguir:



Essa evolução permitirá que a AVB não apenas monitore com mais precisão o desempenho individual e coletivo, mas também promova planos de desenvolvimento e transições de carreira mais eficientes, contribuindo para o engajamento dos colaboradores e a retenção de talentos.





Benefícios e Bem-Estar. [GRI 401-2]

A AVB valoriza o bem-estar de seus colaboradores e acredita que oferecer um ambiente saudável e seguro vai além das obrigações legais. Por isso, mantém uma política ampla de benefícios, assegurada a todos os funcionários formais, como parte do compromisso com a valorização do capital humano, a qualidade de vida e a retenção de talentos.

Os benefícios são estendidos dentro da sua disponibilidade regional em todas as unidades da organização, ou seja, aquelas com papel essencial na estrutura da empresa — seja pela sua contribuição para a geração de receita, volume de produção, intensidade de mão de obra ou impacto direto nas operações principais.

Essa abordagem reforça o compromisso da AVB com a promoção de um ambiente de trabalho mais justo, seguro e equilibrado, contribuindo para a sustentabilidade social e organizacional da empresa.

Os benefícios oferecidos pela AVB incluem:

- Plano de saúde;*
- Cartão alimentação;*
- Seguro de vida;*
- Plano odontológico;*
- Participação nos Lucros (PL);*
- Crédito para compra de material escolar;*
- Auxílio Creche;*
- Bolsa de Estudo;*
- Abono retorno de férias;*
- Alimentação na empresa;*
- Transporte interno;*
- Assistência Psicológica;*
- Convênio AERCA;*
- Cesta Natalidade;*

Em 2024, a satisfação dos colaboradores com os benefícios oferecidos alcançou:

80,9%

Licença Maternidade e Paternidade. [GRI 401-3]

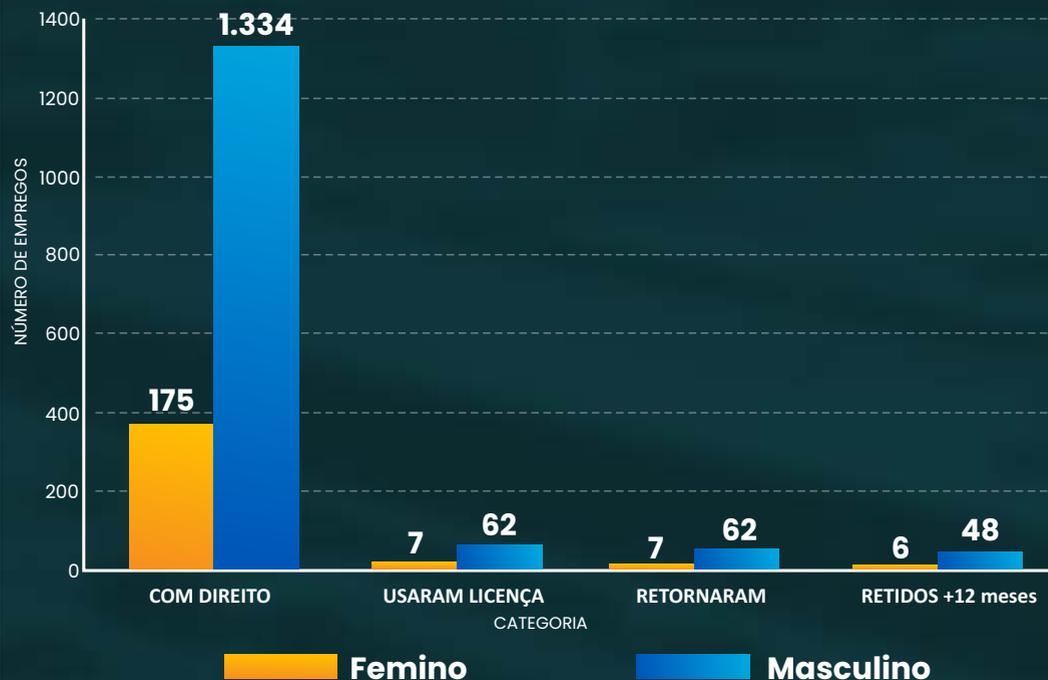
A AVB assegura a todos os seus colaboradores o direito à licença maternidade e paternidade, conforme previsto na legislação trabalhista brasileira. O acompanhamento sistemático desse benefício visa garantir a equidade, o acolhimento e a promoção da parentalidade responsável, refletindo o compromisso da empresa com a sustentabilidade social e a valorização do vínculo familiar.

Durante o ano de 2024, foram identificados 1.509 empregados com direito à licença maternidade ou paternidade, sendo 175 mulheres e 1.334 homens. Desses, 69 colaboradores efetivamente usufruíram do benefício no período analisado (7 mulheres e 62 homens).

Todos os colaboradores que usufruíram da licença retornaram às suas atividades ao final do período legal, resultando em uma taxa de retorno ao trabalho de 100% tanto para o público feminino quanto masculino. Do total, 6 mulheres e 48 homens permaneceram na empresa por pelo menos 12 meses após o retorno, indicando uma taxa de retenção pós-licença de aproximadamente 92,9% para mulheres e 77,4% para homens.

Esses indicadores demonstram a efetividade das práticas de acolhimento e reintegração da AVB, contribuindo para a manutenção de um ambiente de trabalho que respeita a parentalidade, promove a permanência dos profissionais e fortalece os laços de confiança entre empresa e colaboradores.

Indicadores de Licença Maternidade/Paternidade 2024



Indicadores de Licença Maternidade/Paternidade (Comparativo)

ANO	TIRARAM A LICENÇA			RETORNARAM AO TRABALHO APÓS LICENÇA			PERMANECERAM POR 12 MESES APÓS O RETORNO			TAXA DE RETORNO AO TRABALHO PERMANECENDO POR PELO MENOS 12 MESES		
	FEM	MASC	TOTAL	FEM	MASC	TOTAL	FEM	MASC	TOTAL	FEM	MASC	TOTAL
2022	10	56	66	10	56	66	10	56	66	100%	100%	100%
2023	8	37	45	8	37	45	4	32	36	50%	86%	80%
2024	7	62	69	7	62	69	6	48	54	93%	77%	78%



Acordo de **Negociação Coletiva.**

[GRI 401-3]

A Aço Verde do Brasil (AVB) valoriza o diálogo transparente e a construção coletiva como pilares das suas relações de trabalho. A negociação coletiva é reconhecida como um instrumento fundamental para garantir os direitos dos colaboradores e fortalecer os vínculos entre a empresa e seus profissionais, promovendo um ambiente laboral equilibrado e sustentável.

Durante o ciclo de 2024, 100% dos empregados da AVB foram abrangidos por acordos coletivos de trabalho, negociados com os sindicatos representativos das diversas categorias profissionais presentes na organização. Isso reforça o compromisso da empresa com a liberdade de associação, o respeito à representatividade sindical e a promoção contínua de condições de trabalho justas.

O processo de negociação coletiva é conduzido com base no princípio da participação ativa, por meio de um diálogo constante entre representantes da empresa, dos sindicatos e dos trabalhadores. A AVB assegura um ambiente de escuta, respeito e colaboração mútua, buscando sempre acordos equilibrados, sustentáveis e alinhados às necessidades tanto da organização quanto de seus colaboradores.

Mesmo nos casos de prestadores de serviços temporários ou terceirizados, que não estão formalmente incluídos nos acordos coletivos, a AVB garante o cumprimento das normas legais e regulatórias aplicáveis, exigindo que as empresas contratadas sigam os padrões éticos e laborais praticados internamente.

Os acordos coletivos firmados contemplam uma ampla gama de temas estratégicos para o bem-estar e valorização dos trabalhadores, incluindo:

- Reajustes salariais anuais com base em indicadores de inflação e negociações específicas;

- Auxílio-creche para mulheres empregadas com filhos de até 5 anos e 11 meses;

- Reconhecimento de profissionais qualificados com formação técnica em instituições como o SENAI, com registro em carteira;

- Normas de saúde, segurança ocupacional e proteção em casos de acidentes de trabalho;

- Condições de jornada, regras para horas extras e sistemas de compensação;

- Prevenção e combate à discriminação de qualquer natureza;

- Entre outros temas relacionados aos direitos trabalhistas e à promoção de um ambiente de trabalho inclusivo e seguro.



4



SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL





04. SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO.

Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho. [GRI 403-1 | GRI 403-2]

A AVB – Aço Verde do Brasil reconhece a saúde e a segurança ocupacional como valores inegociáveis e pilares essenciais para a sustentabilidade de suas operações. Embora ainda não disponha de um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SGSST) formalmente implementado nos moldes da norma ISO 45001, a empresa está empenhada em avançar nessa direção.

Atualmente, a empresa adota uma abordagem sistemática para a gestão de riscos ocupacionais, abrangendo tanto atividades rotineiras quanto não rotineiras. Os processos preventivos incluem:

ATIVIDADES ROTINEIRAS	ATIVIDADES NÃO ROTINEIRAS	APLICAÇÃO DA HIERARQUIA DE CONTROLES	QUALIFICAÇÃO TÉCNICA E MONITORAMENTO
<p>Análise Preliminar de Risco (APR): Avaliação antecipada dos riscos antes do início das atividades.</p> <p>Permissão para Trabalho (PT): Autorização formal com medidas de controle específicas para atividades de risco.</p> <p>Inspeções e Abordagens de Segurança: Verificações frequentes para identificação e correção de condições inseguras.</p> <p>Hora da Segurança: Diálogos e ações de conscientização em segurança do trabalho.</p>	<p>Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR): Identificação, avaliação e controle sistemático dos riscos ocupacionais.</p> <p>Laudos Técnicos de Segurança: Análises elaboradas por profissionais habilitados sobre riscos específicos.</p> <p>Análise Preliminar de Perigos (APP): Avaliação de perigos potenciais e suas consequências.</p>	<p>Eliminação e Substituição: Preferência por soluções que removam o risco ou substituam agentes nocivos por alternativas mais seguras.</p> <p>Controles de Engenharia: Barreiras físicas, automação, enclausuramento de fontes de risco e melhorias técnicas.</p> <p>Controles Administrativos: Procedimentos padronizados, treinamentos, sinalização e gestão de acesso.</p> <p>Equipamentos de Proteção Individual (EPI): Utilizados quando os controles anteriores não forem suficientes, sempre com base em análise técnica.</p>	<p>Capacitação e treinamentos periódicos: Obrigatórios para todos os trabalhadores, próprios e terceiros, conforme matriz de competências.</p> <p>Atualização técnica da equipe de SSO: Por meio de cursos, certificações e participação em eventos técnicos.</p> <p>Auditorias internas e externas: Com base em normas legais e referenciais internacionais, como a ISO 45001.</p> <p>Avaliação de eficácia dos controles: Monitoramento por indicadores, inspeções, investigações e feedback dos trabalhadores.</p> <p>Gestão de mudanças: Avaliações técnicas em alterações de processos, equipamentos e ambientes.</p>

Gestão de Riscos e Participação dos Trabalhadores.

Os processos de identificação, notificação e resposta a perigos e incidentes são conduzidos de forma estruturada, com análise sistemática dos dados e compartilhamento das lições aprendidas. As análises alimentam planos de ação preventivos e corretivos, reforçando o compromisso com a melhoria contínua.

A AVB incentiva a participação ativa dos trabalhadores na gestão da segurança. Relatos de perigos, quase acidentes e condições inseguras podem ser realizados por diversos canais, como sistema de relato interno, caixas de sugestões, comunicação direta com lideranças e canal de denúncias, inclusive de forma anônima.

Não é permitida qualquer forma de retaliação ou penalidade aos trabalhadores que exercem o direito de recusa ou participam de ações relacionadas à segurança. Esse compromisso está formalizado no Código de Conduta e Ética e no procedimento interno Direito de Recusa, que garante respaldo legal e institucional aos trabalhadores que identificarem situações de risco grave e iminente.

INVESTIGAÇÃO DE INCIDENTES

Todos os eventos indesejados, incluindo quase acidentes, são investigados com rigor conforme o procedimento interno Comunicação e Investigação de Acidentes.

- Notificação imediata;
- Investigação conduzida por equipe multidisciplinar;
- Metodologias como 5 Porquês, Diagrama de Ishikawa e TASC;
- Classificação da gravidade e análise das causas raiz;
- Implementação de ações corretivas com prazos, responsáveis e verificação de eficácia;
- Compartilhamento das lições aprendidas com toda a organização.

MELHORIA CONTÍNUA

A AVB adota o ciclo PDCA (Planejar, Executar, Verificar, Agir) como fundamento para a melhoria contínua do SGSST. As oportunidades de melhoria são identificadas por meio de:

- Resultados de auditorias;
- Investigação de incidentes;
- Indicadores de desempenho;
- Programas de ergonomia, higiene e saúde ocupacional;
- Sugestões e envolvimento dos trabalhadores via CIPA e canais de comunicação.

Prevenção e Mitigação de Impactos de Saúde e Segurança do Trabalho. [GRI 403-7]

A Aço Verde do Brasil AVB adota uma abordagem preventiva, sistemática e integrada para a mitigação de impactos significativos relacionados à saúde e segurança ocupacional, abrangendo não apenas suas operações diretas, produtos e serviços, mas também suas relações comerciais, como fornecedores e prestadores de serviços contratados. A gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) na AVB está fundamentada nos princípios de antecipação, reconhecimento, avaliação e controle de riscos, com práticas consolidadas que asseguram a proteção da integridade física e mental dos trabalhadores, conforme descrito a seguir:

- **Identificação e avaliação contínua de perigos e riscos:** São utilizados instrumentos como a Análise Preliminar de Riscos (APR) e o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) para o mapeamento sistemático de riscos físicos, químicos, biológicos, ergonômicos e de acidentes. O objetivo é eliminar ou mitigar as causas dos riscos, promovendo a segurança desde a origem.
- **Incorporação de critérios de segurança em novos processos e tecnologias:** A segurança é considerada desde a concepção e aquisição de novos processos, máquinas e tecnologias, garantindo que os investimentos estejam em conformidade com normas técnicas e requisitos legais, além de prevenir riscos potenciais antes da implantação.
- **Capacitação contínua de colaboradores próprios e terceiros:** São promovidos treinamentos obrigatórios e específicos conforme o perfil de risco de cada atividade. Essas ações reforçam a cultura de segurança, promovem comportamentos preventivos e asseguram o cumprimento de procedimentos operacionais padronizados.
- **Gestão de terceiros e controle rigoroso de prestadores de serviços:** Empresas contratadas são submetidas a processos de qualificação técnica, auditorias de campo e monitoramento de desempenho em SST. A adesão às diretrizes da AVB em saúde e segurança é um requisito contratual, refletindo a responsabilidade estendida por toda a cadeia de valor.
- **Monitoramento ambiental e da saúde ocupacional:** A AVB executa programas contínuos de higiene ocupacional e vigilância da saúde, com foco em prevenir doenças relacionadas ao trabalho. Os trabalhadores passam por exames médicos periódicos e, sempre que necessário, são adotadas medidas corretivas e de acompanhamento especializado.
- **Gestão de emergências e investigação de incidentes:** Todos os eventos não conformes são registrados, analisados e investigados em profundidade, com identificação das causas raízes e implementação de planos de ação corretivos e preventivos, garantindo a aprendizagem organizacional e evitando recorrências.

Essas diretrizes integram o compromisso permanente da AVB com a preservação da vida, a promoção da saúde e a construção de um ambiente de trabalho seguro e sustentável. A atuação responsável e transparente em SST reafirma a cultura organizacional voltada para a valorização das pessoas e o respeito à vida em todas as fases do processo produtivo.

Serviços de Saúde do Trabalho.

[GRI 403-3 | GRI 403-4 | GRI 403-6]

A AVB mantém uma estrutura robusta e integrada de Serviços de Saúde do Trabalho, com foco na prevenção, no cuidado contínuo e na promoção do bem-estar dos colaboradores. Esses serviços são parte essencial do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional, com atuação estratégica na identificação, controle e mitigação de riscos típicos da atividade siderúrgica.

A atuação é conduzida por uma equipe multiprofissional composta por médicos do trabalho, enfermeiros, técnicos de enfermagem, psicólogos e nutricionista, garantindo atendimento humanizado, qualificado e alinhado às particularidades do setor.

Principais Frentes de Atuação:

-  **Vigilância em Saúde dos Trabalhadores:** Monitoramento contínuo da saúde por meio de exames periódicos e ações específicas frente à exposição a agentes físicos, químicos e ergonômicos.
-  **Implementação do PCMSO:** O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional é executado com base nos riscos identificados no ambiente laboral, assegurando acompanhamento clínico e laboratorial dos trabalhadores expostos.
-  **Atuação integrada com Segurança e Higiene Ocupacional:** Participação ativa em inspeções técnicas, avaliações ambientais e definição de medidas preventivas e corretivas, em sinergia com as áreas de segurança do trabalho.
-  **Gestão de afastamentos e retorno ao trabalho:** Acompanhamento técnico dos casos de afastamento, com foco na reabilitação, reintegração e adaptação de atividades, considerando as condições de saúde e limitações individuais.
-  **Promoção da Saúde e Educação Preventiva:** Realização de campanhas, ações educativas e orientações sobre o uso correto de EPIs, saúde mental, alimentação saudável, ergonomia e prevenção de doenças crônicas e ocupacionais.
-  **Atuação em investigações de incidentes e doenças ocupacionais:** Participação nas análises de causas, com emissão de pareceres técnicos e contribuição para planos de ação preventivos e corretivos para trabalhadores expostos.
-  **Participação em comitês e programas multidisciplinares:** Envolvimento em grupos internos voltados à ergonomia, bem-estar e saúde mental, reforçando a cultura de segurança e cuidado.



A qualidade dos serviços é continuamente monitorada por meio de protocolos clínicos, auditorias internas e indicadores como absenteísmo, frequência de afastamentos e tempo médio de atendimento. A equipe é capacitada de forma contínua, com foco na atualização técnica e em boas práticas em saúde ocupacional.

Acesso Ampliado aos Serviços de Saúde.

[GRI 403-6]

A AVB adota estratégias para garantir que todos os trabalhadores tenham acesso facilitado aos serviços de saúde, como exemplo:

ATENDIMENTO IN LOCO, COM AMBULATÓRIOS PRÓPRIOS E PLANTÕES DE SAÚDE PORTUÑO;

AGENDAMENTO FACILITADO PARA EXAMES E CONSULTAS;

AÇÕES ITINERANTES E CAMPANHAS DE SAÚDE NAS ÁREAS;

CANAIS DIRETOS DE ESCUTA, ORIENTAÇÃO E ENCAMINHAMENTO;

PRIORIZAÇÃO DE ATENDIMENTOS CLÍNICOS URGENTES OU SENSÍVEIS.

Essas ações reforçam o compromisso da AVB com o cuidado integral aos colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho seguro, saudável e acolhedor.

Essas iniciativas também fortalecem a cultura organizacional da AVB, estimulando a valorização do bem-estar físico e emocional no ambiente corporativo. Ao investir na qualidade de vida de seus profissionais, a empresa demonstra que enxerga seus colaboradores como seu principal ativo, promovendo relações mais humanas, engajadas e sustentáveis.



Privacidade e Sigilo das Informações de Saúde.

A empresa adota políticas rigorosas de proteção aos dados pessoais de saúde, em conformidade com a **Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD – Lei nº 13.709/2018)**, normas de ética médica e boas práticas de governança. O acesso a informações clínicas é restrito aos profissionais de saúde ocupacional, e os dados são armazenados de forma criptografada e rastreável, com uso exclusivo para fins legais e assistenciais.

Além disso, a AVB mantém diretrizes que asseguram que nenhum dado de saúde ou participação nos serviços seja utilizado para práticas discriminatórias ou de restrição profissional. A empresa promove treinamentos periódicos sobre ética, sigilo e respeito às condições de saúde, além de disponibilizar canais de denúncia seguros e anônimos.





Participação e Consulta dos Trabalhadores em SST. [GRI 403-4]

A AVB mantém mecanismos estruturados para garantir a participação ativa dos trabalhadores na gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST), fortalecendo a cultura de prevenção e diálogo.

PRINCIPAIS INICIATIVAS:



COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES (CIPA):

Composta por representantes eleitos e indicados, a CIPA atua na identificação de riscos, acompanhamento de medidas corretivas e elaboração do Mapa de Riscos. As reuniões são mensais e os registros são arquivados conforme exigências legais.



COMITÊ DE SEGURANÇA

Reuniões semanais com participação de representantes das áreas operacionais, equipe de segurança e lideranças para análise de ocorrências, revisão de ferramentas preventivas e definição de planos de ação.



DIÁLOGOS DIÁRIOS DE SEGURANÇA (DDS)

Realizados em todas as áreas operacionais, promovem a escuta ativa dos trabalhadores sobre os riscos do trabalho e orientações preventivas.



INSPEÇÕES PARTICIPATIVAS E AUDITÓRIAS DE CAMPO

Com claro e objetivo envolvimento direto dos colaboradores na observação de comportamentos e condições inseguras.



CANAIS DE SUGESTÃO E REPORTE

Disponibilização de meios físicos e digitais para relato de situações de risco, sugestões e quase acidentes.



CAPACITAÇÕES COM METODOLOGIAS PARTICIPATIVAS

Estimulam a troca de experiências, percepção crítica e valorização do aprendizado coletivo.



COMITÊS DE ERGONOMIA E SAÚDE

Com participação ativa dos trabalhadores, orientando intervenções práticas e efetivas.

Quando há trabalhadores não representados diretamente em comitês formais, como terceirizados, a AVB promove a integração por meio dos DDS, campanhas e canais abertos de comunicação.



Promoção da **Saúde e Bem-Estar.** [GRI 403-6]

A AVB amplia sua atuação em saúde além das obrigações legais, promovendo a saúde integral e o bem-estar dos colaboradores e seus dependentes. As principais ações incluem:

- ✓ **Planos de saúde UNIMED:** Com ampla cobertura e acesso a especialidades médicas.
- ✓ **Ambulatório interno:** Atendimento clínico para queixas espontâneas e suporte imediato à saúde geral dos trabalhadores.
- ✓ **Campanhas de saúde e prevenção:** Vacinação, aferição de pressão, testes rápidos, cuidados com doenças crônicas e promoção de saúde mental.
- ✓ **Atendimento psicológico e nutricional:** Apoio à saúde emocional e à alimentação saudável, com palestras, oficinas e orientação personalizada.

- ✓ **Clínica AVB:** Inaugurada em 2024, em parceria com a empresa SALUS7, a clínica reforça a gestão estratégica da saúde ocupacional com foco em qualidade, eficiência e cuidado humanizado.
- ✓ **Parcerias com farmácias e clínicas:** Oferecendo descontos e ampliando o acesso a serviços fora do ambiente de trabalho.
- ✓ **Programas de incentivo ao autocuidado:** Atividades físicas, campanhas educativas, orientações nutricionais e ações voltadas à qualidade de vida.

A AVB disponibiliza canais digitais e físicos para agendamento, orientação e participação dos colaboradores nas ações de saúde, além de garantir a confidencialidade das informações pessoais e médicas por meio de sistemas seguros e políticas de privacidade.

Capacitação e Envolvimento dos Trabalhadores em Saúde e Segurança do Trabalho. [GRI 403-5]

A AVB – Aço Verde do Brasil adota uma abordagem estruturada e contínua para a capacitação de seus trabalhadores em saúde e segurança do trabalho, promovendo o fortalecimento da cultura de prevenção, a conformidade com as exigências legais e a redução dos riscos ocupacionais.

Todos os colaboradores, próprios e terceiros, passam por programas de formação técnica e comportamental em SST, que incluem:

INTEGRAÇÃO DE NOVOS TRABALHADORES

Realizada antes do início das atividades, contempla os principais riscos do ambiente de trabalho, uso correto de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), normas internas de segurança, procedimentos de emergência e valores da cultura de segurança da empresa.

TREINAMENTOS OBRIGATÓRIOS E ESPECÍFICOS

São oferecidos conforme as exigências das Normas Regulamentadoras (NRs), como NR-10, NR-12, NR-33, NR-35, entre outras, além de capacitações técnicas voltadas aos riscos identificados nas diferentes funções e áreas operacionais.

ATUALIZAÇÕES E RECICLAGENS

Realizadas periodicamente, com foco na revisão de procedimentos, atualização sobre incidentes ocorridos, novas tecnologias ou alterações no ambiente de trabalho.

CAMPANHAS E DIÁLOGOS DE SEGURANÇA

Atividades como Diálogos Diários de Segurança (DDS), treinamentos rápidos e campanhas educativas ocorrem com frequência semanal ou mensal.

Para garantir a efetividade da capacitação, a AVB adota metodologias participativas e ativas de ensino, com uso de vídeos, simulações, estudos de caso e dinâmicas, que favorecem a assimilação do conteúdo e o engajamento dos participantes.

Todos os treinamentos são registrados e monitorados por meio de sistemas de controle que asseguram a rastreabilidade de informações como carga horária, conteúdo ministrado, presença e avaliação de aproveitamento. As capacitações são conduzidas por instrutores qualificados, como técnicos e engenheiros de segurança, médicos do trabalho ou profissionais certificados, conforme as exigências legais.

A IDENTIFICAÇÃO DAS NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO É REALIZADA DE FORMA SISTEMÁTICA, COM BASE EM:

ANÁLISE DE RISCOS E PERIGOS, A PARTIR DO PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS (PGR);

EXIGÊNCIAS LEGAIS E MUDANÇAS EM NORMAS REGULAMENTADORAS;

INTRODUÇÃO DE NOVAS TECNOLOGIAS, PROCESSOS OU EQUIPAMENTOS;

OCORRÊNCIA DE INCIDENTES, QUASE-ACIDENTES OU DESVIOS DE CONDUTA;

AVALIAÇÕES DE DESEMPENHO E OBSERVAÇÕES COMPORTAMENTAIS;

SUGESTÕES DE TRABALHADORES, COMITÊS INTERNOS E DA COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES (CIPA).

Essas informações alimentam o Plano Anual de Treinamentos, que organiza os cursos obrigatórios e complementares por área, função, público-alvo e periodicidade, com recursos previamente alocados em orçamento, infraestrutura, instrutores e materiais.

A implementação é planejada para garantir acessibilidade e cobertura total dos públicos-alvo, inclusive de trabalhadores em turnos alternados e de empresas contratadas. Quando necessário, as capacitações são realizadas fora do expediente, com pagamento das horas correspondentes, em conformidade com a legislação trabalhista e acordos coletivos vigentes. Toda capacitação obrigatória é oferecida gratuitamente, sendo considerada parte integrante das atividades laborais.

A eficácia dos treinamentos é monitorada por meio de avaliações teóricas e práticas ao final das capacitações, questionários de feedback dos participantes e análise de indicadores de desempenho (como redução de incidentes, reincidências ou desvios). Os resultados dessas avaliações subsidiam a revisão periódica do plano de treinamentos, assegurando melhorias contínuas.

Acidentes de Trabalho. [GRI 403-9]

A AVB – Aço Verde do Brasil mantém seu compromisso com a integridade física e a saúde dos trabalhadores por meio de uma gestão sistemática da saúde e segurança ocupacional. A prevenção de acidentes é conduzida com base em metodologias reconhecidas, normas técnicas e a cultura de valorização da vida no ambiente de trabalho.

TIPOS DE ACIDENTES

Em 2024, os acidentes de trabalho mais recorrentes na AVB estiveram relacionados a lesões em mãos, dedos e pés, partes do corpo mais expostas nos ambientes industriais. Os principais tipos de acidentes registrados foram:

- Lesões por esmagamento ou prensamento:**

Provocadas por contato com partes móveis de máquinas ou falhas na aplicação de proteções mecânicas.
- Cortes e lacerações:**

Decorrentes do manuseio de objetos cortantes ou peças metálicas com rebarbas, especialmente em atividades de manutenção.
- Contusões e traumas em pés:**

Associados à queda de objetos e ao uso inadequado ou ausência de calçados de segurança.
- Entorses e torções:**

Relacionadas a escorregões, tropeços e movimentação incorreta de cargas.
- Queimaduras térmicas ou químicas:**

Menos frequentes, mas relevantes em áreas com exposição a superfícies aquecidas ou respingos metálicos.

Todos os acidentes são submetidos a análise de causa raiz, com foco na prevenção por meio de barreiras de proteção, capacitação contínua e melhorias nos controles operacionais.



DADOS DE EXPOSIÇÃO E INDICADORES

Em 2024, foram registradas **4.026.038 horas** trabalhadas por empregados próprios, com uma média mensal de **287.574,14 horas**. Esse total serve como base para o cálculo dos indicadores de frequência e gravidade de acidentes:

Taxa de Frequência (TF)
 $(N^{\circ} \text{ DE ACIDENTES COM AFASTAMENTO} \times 1.000.000) / \text{HORAS-HOMEM TRABALHADAS}$

Taxa de Gravidade (TG)
 $(\text{DIAS PERDIDOS} \times 1.000.000) / \text{HORAS-HOMEM TRABALHADAS}$

Esses índices, calculados conforme metodologia internacionalmente reconhecida, abrangem empregados próprios e terceiros permanentes, considerando apenas acidentes com afastamento e acidentes de trajeto.

DADOS DE EXPOSIÇÃO E INDICADORES

- ANÁLISE PRELIMINAR DE RISCOS (APR)
- PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS (PGR)
- MATRIZ DE RISCOS CRÍTICOS
- HISTÓRICO DE ACIDENTES E QUASE ACIDENTES
- INSPEÇÕES DE SEGURANÇA E AUDITORIAS COMPORTAMENTAIS
- CONSULTA AOS TRABALHADORES

Essas práticas reforçam a antecipação de riscos e a definição de controles eficazes, alinhadas à cultura de prevenção.

ACIDENTES GRAVES: CAUSAS E MEDIDAS CORRETIVAS

Os acidentes com consequências graves em 2024 estiveram majoritariamente relacionados a perigos mecânicos e operacionais. As causas mais frequentes incluíram:

- Contato com partes móveis de máquinas sem bloqueio de energia;
- Manipulação insegura de ferramentas e peças cortantes;
- Queda de objetos devido a falhas no acondicionamento de materiais;
- Aproximação inadvertida de membros a zonas de risco sem dispositivos de proteção.

Esses eventos foram analisados com metodologias como **5 Porquês e Diagrama de Ishikawa**, resultando em ações corretivas como melhorias em proteções de máquinas, revisão de procedimentos, reforço em treinamentos e bloqueios de energia.

HIERARQUIA DE CONTROLES APLICADA

ELIMINAÇÃO/SUBSTITUIÇÃO:

Modernização de equipamentos com maior automação e segurança.

CONTROLES DE ENGENHARIA:

Enclausuramento de máquinas, instalação de sensores e dispositivos de parada de emergência.

CONTROLES ADMINISTRATIVOS:

Atualização de procedimentos, treinamentos específicos e gestão rigorosa de permissões de trabalho (PT) e bloqueios (LOTO).

EPIS:

Fornecimento de equipamentos de alta performance, com foco em proteção para mãos e pés.

ESTATÍSTICAS E ABORDAGEM ANALÍTICA

A AVB realiza análises estatísticas para identificar padrões e fatores recorrentes. Em 2024, destacam-se:

4 Incidentes com potencial crítico (CPTs), todos com afastamento. **43** Quase acidentes, que contribuíram para revisões de procedimentos e medidas preventivas.

A empresa também monitora variáveis como tempo de empresa, tempo de função e idade do trabalhador para ações segmentadas de prevenção.

COMUNICAÇÃO DE ACIDENTES E CONFORMIDADE LEGAL

Todos os acidentes são registrados por meio da Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT), com distinção entre:

Acidentes com perda de tempo: com afastamento do trabalhador;

Acidentes sem perda de tempo: sem afastamento.

Esses dados alimentam relatórios de segurança discutidos em comitês internos e subsidiados por análises técnicas para orientar planos de ação.

GESTÃO DE PERIGOS QUÍMICOS: O levantamento de perigos químicos é feito com base em:

INVENTÁRIO DE PRODUTOS E FISPQs

AVALIAÇÕES AMBIENTAIS E INSPEÇÕES

CONSULTA COM FORNECEDORES

Entre os principais agentes mapeados estão gases industriais, ácidos e bases, solventes, fumos metálicos e fluidos lubrificantes. As medidas adotadas incluem substituição de substâncias perigosas, ventilação adequada, EPIs específicos e treinamentos sobre emergências químicas

ACIDENTES DE TRABALHO

ANO	HORAS TRABALHADAS			TAXA DE FREQUÊNCIA			ACIDENTES CPT			FATALIDADES		
	AVB	TERCEIROS	TOTAL	AVB	TERCEIROS	TOTAL	AVB	TERCEIROS	TOTAL	AVB	TERCEIROS	TOTAL
2022	3.361.592	1.662.596	5.024.188	1,49	0,00	1,00	5	0	5	0	0	0
2023	3.287.618	824.179	4.111.797	3,65	1,21	3,16	12	1	13	1	1	2
2024	3.443.744	1.029.169	4.472.914	1,16	0,00	0,89	4	0	4	0	0	0

Doenças Profissionais. [GRI 403-10]

Em 2024, a AVB – Aço Verde do Brasil manteve seu compromisso com a saúde e o bem-estar dos colaboradores, onde não foram registrados casos de doença ocupacional oficialmente caracterizada entre seus empregados formais. Este resultado é reflexo dos investimentos contínuos em ações preventivas, programas de promoção à saúde e cuidados integrados voltados à qualidade de vida no ambiente de trabalho.

As avaliações médicas periódicas realizadas pelo setor de Medicina Ocupacional contribuíram para rastrear condições de saúde que, embora não sejam classificadas como doenças ocupacionais, podem ser influenciadas por aspectos do cotidiano laboral. Entre esses fatores, destacam-se o estresse, as longas jornadas, o trabalho em turnos e questões psicossociais — aspectos reconhecidos como desafios no cenário corporativo contemporâneo.

MEDIDAS FORTALECIDAS EM 2024:

Com foco na promoção da saúde e na prevenção de doenças, a AVB reforçou as seguintes iniciativas no período:

PALESTRAS E TREINAMENTOS SOBRE SAÚDE MENTAL E BEM-ESTAR

Com orientações práticas para a redução do estresse e promoção de hábitos saudáveis.

PROGRAMA DE GINÁSTICA LABORAL E INCENTIVO À ATIVIDADE FÍSICA

Visando combater o sedentarismo e prevenir doenças metabólicas.

MONITORAMENTO PERIÓDICO DA SAÚDE DOS TRABALHADORES

Com reforço nos exames clínicos e ocupacionais para identificar precocemente sinais de alterações cardiovasculares e psicológicas.

APOIO PSICOLÓGICO E EMOCIONAL

Por meio da criação de canais de escuta e incentivo ao acompanhamento profissional com psicólogos.

CONSULTAS COM NUTRICIONISTA

Com atendimentos especialmente voltados aos casos de obesidade, hipertensão e diabetes, bem como a construção coletiva de cardápios saudáveis no refeitório da empresa, alinhados às necessidades dos colaboradores.

As ações foram voltadas aos empregados formais da organização. Trabalhadores sem vínculo empregatício direto não foram diretamente monitorados em 2024, portanto, não estão contemplados nas estatísticas deste relatório.

É importante destacar que os dados apresentados refletem exclusivamente a realidade dos colaboradores com contrato ativo durante o período analisado. Aqueles que atuaram de forma temporária, terceirizada ou como prestadores de serviço foram excluídos da amostra, a fim de garantir a consistência metodológica e a comparabilidade dos indicadores ao longo do tempo.

METODOLOGIAS E CRITÉRIOS

EXAMES MÉDICOS OCUPACIONAIS

Admissionais, periódicos, de retorno ao trabalho e demissionais); a saúde mental dos trabalhadores.

FATORES PSICOSSOCIAIS:

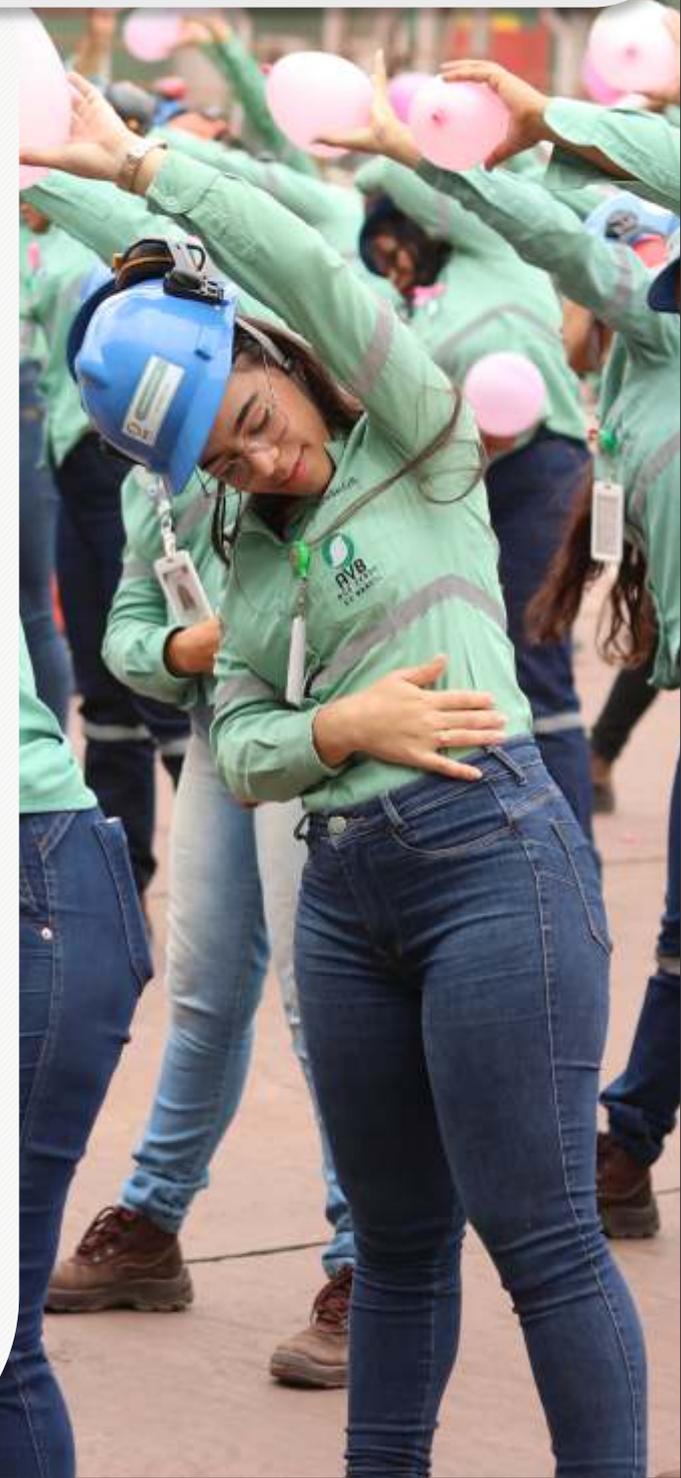
Vigentes do Ministério do Trabalho e Previdência; a saúde mental dos trabalhadores.

ACOMPANHAMENTO CONTÍNUO

Com atualização de informações para embasar decisões estratégicas em saúde e segurança do trabalho.

RESPEITO AO SIGILO DE INFORMAÇÕES

Garantia de Sigilo e confidencialidade dos dados Individuais.





5



ESTRATÉGIAS E PRÁTICAS DE SUSTENTABILIDADE



05. ESTRATÉGIAS E PRÁTICAS DE SUSTENTABILIDADE

[GRI 2-22]

Desenvolvimento Sustentável: Compromisso que Norteia a AVB.

A AVB tem se destacado como uma referência no setor industrial, especialmente pela forma como integra a sustentabilidade em suas operações e estratégias. O envolvimento crescente da AVB em iniciativas sustentáveis demonstra um compromisso profundo e contínuo com o desenvolvimento sustentável, refletindo uma visão de longo prazo que vai além do desempenho econômico imediato. O foco da AVB em sustentabilidade é evidenciado pelo engajamento anual em novas iniciativas que não apenas cumprem os objetivos estratégicos de sustentabilidade da empresa, mas também ajudam a moldar o futuro do setor.

A distinção da AVB no cenário sustentável é, em grande parte, resultado de sua capacidade de gerar e aplicar ideias inovadoras que nascem de seu próprio DNA sustentável. Esse conceito reflete uma cultura organizacional onde a sustentabilidade é parte intrínseca da identidade da empresa, orientando decisões e ações em todos os níveis. Essa abordagem permite que a AVB não apenas atinja suas metas de sustentabilidade, mas também inspire outras empresas a adotar práticas similares, criando um efeito multiplicador positivo.

Além disso, ao alinhar suas operações com os princípios da sustentabilidade, a AVB está contribuindo para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) globais, demonstrando que o desenvolvimento econômico pode e deve ser compatível com a preservação ambiental e social.



Estratégias e Práticas de Sustentabilidade.

A sustentabilidade está presente na rotina diária da AVB, norteando nossos processos de gestão e visão de futuro. Entendemos que só conseguiremos alcançar nosso propósito, de sermos a melhor siderúrgica do país, se conduzirmos nosso negócio baseados em boas práticas ambientais, sociais e de governança.

A AVB, alinhada com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), desenvolveu objetivos específicos que são pilares em sua estratégia de crescimento sustentável. Esses objetivos foram cuidadosamente elaborados por meio de um processo colaborativo, que envolveu consultas com stakeholders e a participação ativa das áreas internas da empresa. Assim, a AVB assegura que seus planos de desenvolvimento estejam em harmonia com as metas globais de sustentabilidade, refletindo seu compromisso com o progresso social, ambiental e econômico.

Cada uma das diretrizes estabelece uma realidade que a AVB se compromete a alcançar para contribuir na construção de um futuro sustentável. Elas abordam desde a qualidade de vida dos empregados, até a forma como a sociedade percebe a empresa. Também inclui o compromisso da empresa em investir visando processos produtivos cada vez mais sustentáveis, além de oferecer ao mercado soluções que incentivem todos os setores a fazer o mesmo.

Dessa forma, a AVB construiu uma agenda que contempla objetivos de curto, médio e longo prazos, endereçando grande parte dos ODS.



Práticas Alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.

[GRI 2-22 | GRI 2-23]

A seguir, apresentamos os avanços da AVB em 2024, destacando como suas ações continuam fortemente alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. A tabela abaixo está organizada em categorias que abrangem desde o uso de energia renovável e mitigação das mudanças climáticas até iniciativas de educação, capacitação e atuação na comunidade local. Cada projeto descrito reforça o compromisso da AVB com a sustentabilidade e a responsabilidade social, evidenciando como essas ações contribuem ativamente para a construção de um futuro mais justo, resiliente e sustentável.

Além disso, permanecem em destaque as iniciativas internas voltadas ao bem-estar, à diversidade e ao desenvolvimento dos colaboradores, reforçando o papel da empresa como agente de transformação tanto no ambiente de trabalho quanto nas comunidades onde está presente. Em 2024, a AVB investiu em programas de saúde mental, treinamentos de liderança e políticas de inclusão que fortalecem a cultura organizacional e promovem um ambiente mais saudável e colaborativo.

Entre os destaques do ano, está a consolidação de parcerias com instituições de ensino técnico e superior, que têm potencializado o desenvolvimento profissional de jovens em situação de vulnerabilidade social. Essas ações não apenas reduzem o impacto ambiental das atividades produtivas, como também criam oportunidades concretas de inclusão e mobilidade social.

A atuação da AVB em 2024 reafirma seu compromisso com uma agenda corporativa orientada por valores éticos e sustentáveis. Ao integrar práticas ESG em sua estratégia de negócios, a empresa contribui significativamente para os desafios globais, ao mesmo tempo em que gera valor compartilhado para colaboradores, comunidades e demais stakeholders. Esses resultados demonstram que o crescimento responsável é possível e essencial para o futuro das próximas gerações.



VIVEIRO OPERADO 100% POR MÃO DE OBRA FEMININA



1ª TURMA 100% PCD DO CURSO DE INTRODUÇÃO À OPERAÇÃO INDUSTRIAL



A AVB RECEBEU O SR. NERY, MOTORISTA PROFISSIONAL COM AUTISMO

Alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU [GRI 2-22 | GRI 2-23]

ALINHAMENTO ODS	DESCRIÇÃO DA AÇÃO - AVANÇOS DA AVB EM 2024	PROJETOS ELEGÍVEIS	CATEGORIAS
 	Investimento Florestal anual contínuo (novos plantios, manutenção florestal) buscando a autossuficiência florestal para produção de biocarbono própria para empregos nos altos-fornos da AVB.	Ativo Biológico	Energia Renovável
 	Adequação de infraestrutura de termoeletrica da AVB para utilização de gás de alto forno como combustível. AVB inaugurou uma termelétrica com capacidade de geração de 11MW de energia renovável com zero emissão de carbono a partir do aproveitamento da energia contida nos gases de processo gerados nos altos-fornos e aciaria.	Termoeletrica 1	
 	Equipamento destinado ao pré-aquecimento de sucata a ser carregado no convertedor LD com objetivo de aumentar a produção da Aciaria. Com a sucata 100% aquecida, a energia gasta para fundi-la dentro do LD é menor, sendo possível aumentar a carga metálica e o peso de aço vazado, conseqüentemente, aumentando a produtividade da Aciaria.	Pré-aquecimento Sucata	Mudança Climática
  	A implementação de um novo britador de escória trará benefícios significativos para nossa operação industrial. Ele melhorará a eficiência do processo, reduzindo os custos operacionais, garante maior qualidade do produto final, aumenta a segurança dos operadores, melhora a compatibilidade ambiental e proporciona maior flexibilidade operacional. Esses benefícios contribuem para uma produção mais eficaz, econômica e sustentável.	Britador de escória	Economia Circular
 	Programas de aprendizagem com foco no ensino médio técnico e primeiro emprego junto SENAI e IFMA em Açaílândia-MA. A AVB em parceria com SENAI formou as primeiras turmas pós técnico do Estado do Maranhão. Além de programa de educação continuada em nossas unidades operacionais.	Formação continuada	Educação e Capacitação

Alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU

ALINHAMENTO ODS	DESCRIÇÃO DA AÇÃO - AVANÇOS DA AVB EM 2024	PROJETOS ELEGÍVEIS	CATEGORIAS
	<p>É uma iniciativa voltada para a melhoria das condições de ensino e para o bem-estar dos alunos, professores e toda comunidade escolar, visando fornecer materiais escolares às escolas públicas municipais de Açailândia. Dessa forma, o projeto visa assegurar que os alunos possam participar regularmente das aulas, promovendo um ambiente propício ao desenvolvimento educacional e ao crescimento pessoal, através da doação de materiais escolares de uso coletivo e individual. Em 2024 o Projeto Parceiros da Escola IAVB beneficiou 3.453 alunos de 17 escolas públicas municipais de Açailândia.</p>	<p>Projeto Parceiros da Escola</p>	<p>Atuação na Comunidade Local</p>
	<p>O projeto tem como objetivo promover o desenvolvimento e fortalecimento dos serviços de assistência social, saúde e bem-estar em diversas áreas, nas comunidades onde atuamos, por meio da realização de uma dia de ações sociais com atendimentos médicos, atendimento psicológicos, odontológicos, vacinações, atendimento de bem-estar e beleza. Bem como a distribuição de cestas básicas para comunidades vulneráveis. Em 2023 foram realizadas duas atividades do projeto, totalizando 478 pessoas beneficiadas.</p>	<p>Voluntariado</p>	
	<p>Essa iniciativa visa proporcionar cuidados especiais aos grupos vulneráveis, por meio da doação de kits de higiene pessoal em lares de acolhimento aos idosos, garantindo uma melhor qualidade de vida, saúde e bem-estar. Em 2024 foi realizada uma atividade do projeto, totalizando 77 idosos beneficiados.</p>	<p>Projeto Cuidar</p>	
	<p>O projeto tem como objetivo principal conscientizar os motoristas da empresa e terceiros sobre temas diversos e importantes para a classe. Em 2024 foram 273 motoristas capacitados no projeto</p>	<p>Projeto No Caminho Certo</p>	
	<p>Através deste projeto é disponibilizado para a população de Açailândia, de forma gratuita, atividades físicas com acompanhamento de profissionais especializados. O mesmo tem como objetivo ajudar a proporcionar uma vida mais saudável às pessoas das comunidades onde operamos.</p>	<p>Projeto Vida Ativa</p>	

Alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU

ALINHAMENTO ODS	DESCRIÇÃO DA AÇÃO - AVANÇOS DA AVB EM 2024	PROJETOS ELEGÍVEIS	CATEGORIAS
	Através da parceria com o Teatro Municipal de Açailândia, o projeto tem como objetivo garantir o acesso à peças teatrais de forma gratuita e acessível, promovendo e incentivar o acesso à cultura aos grupos vulneráveis.	Projeto Teatro o Ano Inteiro	Atuação na Comunidade Local
	Este projeto viabiliza a promoção de uma corrida de rua com o objetivo de incentivar a práticas de exercícios físicos e a contribuição para educação no município.	Corridaço	
	Incentivo no valor de R\$ 250,00 para os colaboradores que tenham filhos de até 12 anos para compra de material escolar, através do projeto, incentivamos os nossos colaboradores à manterem os filhos devidamente matriculados, garantindo assim a promoção da educação.	Crédito Para Compra De Materiais Escolar	Iniciativas Internas
	Valor linear para todos os cargos e é aceito em qualquer estabelecimento que forneça alimentação, bandeira MasterCard.	Cartão alimentação	
	Vasta rede de médicos com as mais diversas especialidades com cobertura estadual, para atender os colaboradores e sua família com coparticipação para realização de exames, consultas e procedimentos em geral;	Plano de Saúde (Unimed)	

Alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU

ALINHAMENTO ODS	DESCRIÇÃO DA AÇÃO - AVANÇOS DA AVB EM 2024	PROJETOS ELEGÍVEIS	CATEGORIAS
	Em parceria com a seguradora PASI, é um benefício que consiste no envio de uma cesta cuidadosamente preparada, contendo um kit para a mamãe e para o bebê em comemoração ao nascimento dos filhos de nossos colaboradores;	Cesta Natalidade	Iniciativas Internas
	Rodas de conversa sobre saúde mental com os colaboradores, além disso há a disponibilização de uma central 0800 de amparo que disponibiliza de uma rede de psicólogos para realizar atendimentos de assistência psicológica para o colaborador e toda sua família e atendimentos presenciais duas vezes na semana para os colaboradores, com agendamento ou por demanda.	Projeto Apoiar Assistência Psicológica online e presencial	
	Programa de incentivo ao estudo, com o objetivo de formar profissionais em áreas de interesses da empresa, aplica-se a todas as áreas de Engenharia e Administrativo Industrial. Com o auxílio 60% da mensalidade, limitado a R\$ 500,00 por mês, sendo o total de 30 bolsas;	Bolsa de Estudo	
	A AVB, buscando aumentar o quadro de colaboradoras do sexo feminino, tendo em vista a grande importância deste público para as atividades produtivas e administrativas da empresa, propõe o projeto florescer, que traz ações voltadas, tanto para as colaboradoras que já compõe nosso quadro de funcionárias, bem como a prospecção de novas colaboradoras para a empresa. Também fica proposto a realização de rodas de conversa para levantamento de pontos de melhorias para este público. A AVB quer incentivar suas colaboradoras à florescerem junto com a organização e assim buscarem alcançar todo o seu potencial como profissional e como ser humano.	Projeto Florescer	
	Ao passo que a inclusão se refere a criar mecanismos eficientes para a contratação pela empresa, mas também para reter talentos diversos, por exemplo, por meio do encorajamento de candidaturas de segmentos marginalizados da sociedade, mudanças nos processos seletivos e na cultura organizacional, de forma esse público seja acolhido. Pensando nisso a AVB propõe o Projeto Para Todos AVB que buscar inclusão dos grupos vulneráveis (comunidade LGBTQIA+PN, mulheres, idosos, PCD's, negros) no ambiente de trabalho e aumentar o número de colaboradores desses grupos.	Projeto Para Todos	

Reparação de Impactos Negativos.

[GRI 2-25 | GRI 2-26]

A AVB – Aço Verde do Brasil adota uma abordagem estruturada para prevenção, mitigação e reparação de impactos negativos decorrentes de suas operações. Por meio de instrumentos como a Matriz de Identificação das Necessidades e Expectativas das Partes Interessadas e a Matriz de Due Diligence, a organização realiza o mapeamento sistemático dos potenciais impactos — sejam eles positivos ou negativos — originados por suas atividades.

A partir dessa análise, são priorizadas medidas de mitigação e ações corretivas desenvolvidas com base em projetos e programas de cunho socioambiental. Essas iniciativas abrangem desde ações voltadas à qualidade de vida, educação e capacitação, até melhorias em infraestrutura comunitária. Esse processo não é unilateral: a AVB busca constantemente dialogar com os públicos afetados e incorporar seus feedbacks de forma proativa.

O processo de concepção, revisão e melhoria contínua desses mecanismos é conduzido pela governança corporativa, com envolvimento direto da Alta Direção, sendo apoiado por consultorias externas especializadas que garantem isenção na avaliação da eficácia das ações e no monitoramento dos mecanismos de escuta e reparação. O acompanhamento é realizado em parceria com o Comitê de Ética, assegurando que as ações sejam ajustadas com base nas necessidades reais e específicas dos stakeholders.

Os impactos positivos identificados são potencializados por meio da melhoria da situação existente, enquanto os impactos negativos são mitigados com base na melhor estratégia disponível, considerando critérios técnicos, sociais e ambientais.



Mecanismos de Aconselhamento e Reparação de Danos.

Para assegurar a transparência e o respeito aos direitos humanos e institucionais, a AVB disponibiliza diversos **canais de comunicação e aconselhamento** acessíveis a todos os públicos de interesse. Dentre eles:

- Sistema interno SoftExpert:** Centraliza políticas aprovadas pela diretoria;
- Site institucional:** Disponibiliza as principais políticas da organização ao público interno e externo;
- Ouvidoria e Canal Fale Conosco**
- Canal direto entre lideranças e colaboradores;**
- Canal de Denúncias ;**
- E-mail exclusivo para o Comitê de Ética;** comite.etica@ferroeste.com.br

O Canal de Denúncias é operado por equipe especializada, **disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, nos idiomas Português, Inglês e Espanhol**, com recursos de acessibilidade como visualização adaptada, tradução em Libras e suporte por voz. O atendimento é realizado por psicólogos capacitados, garantindo acolhimento, imparcialidade e confidencialidade ao denunciante. O anonimato é assegurado, e, quando optado pela identificação, o sigilo é mantido ao longo de todo o processo investigativo.

Dados e Desempenho em 2024.

No ano de 2024, foram registradas 71 denúncias nos canais oficiais da AVB. Dessas, 48 foram classificadas como desvios éticos e 23 foram consideradas improcedentes ou não caracterizadas como violações às normas internas ou legais. As denúncias envolviam diversas tipologias, entre elas: Agressão Física, Outros Desvios de Comportamento, Assédio Moral e Sexual, Violação de Leis Ambientais, Trabalhistas ou Gerais.

Todas as denúncias recebidas foram analisadas, investigadas e tratadas conforme o protocolo institucional, com garantia de confidencialidade, imparcialidade e retorno ao denunciante — respeitando os princípios de justiça e conformidade legal.

Conformidade com Leis e Regulamentos. [GRI 2-27 | GRI 307-1 | GRI 419-1]

A AVB – Aço Verde do Brasil reafirma seu compromisso com a conformidade legal e com a condução de suas atividades de forma responsável, ética e em estrita observância às legislações e regulamentos aplicáveis. Em 2024, não foram identificados casos significativos de não conformidade que tenham causado impactos relevantes, como suspensão ou embargo das atividades ou com valores superiores a 1% do patrimônio líquido da companhia. Além disso, em 2024 foram lavrados **nove autos de infração de natureza trabalhista, totalizando R\$ 69.972,31, todos considerados improcedentes** pela companhia e devidamente contestados em instância administrativa e/ou judicial. A empresa entende que suas práticas estão em conformidade com a legislação vigente e segue acompanhando cada caso até sua resolução definitiva.

INDICADORES DE CONFORMIDADE 2024

Indicadores de conformidade

CASOS DE NÃO CONFORMIDADE	NÚMERO TOTAL DE CASOS
Casos em que multas foram aplicadas.	0
Casos em que sanções não monetárias foram aplicadas.	0

MULTAS APLICADAS	VALOR MONETÁRIO TOTAL (R\$)	NÚMERO TOTAL DE MULTAS
Não conformidade com leis	R\$ 1.733.171,02	14
Não conformidade com regulamentos	0	0

Conformidade Ambiental [GRI 307-1]

CATEGORIA	VALOR MONETÁRIO TOTAL (R\$)	SANÇÕES NÃO MONETÁRIAS	PROCESSOS/TACS EM TRAMITAÇÃO
Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	R\$ 64.256,00	0	0

Conformidade Socioeconômica [GRI 307-1]

CATEGORIA	VALOR MONETÁRIO TOTAL (R\$)	SANÇÕES NÃO MONETÁRIAS	PROCESSOS/TACS EM TRAMITAÇÃO
Não conformidade com leis e regulamentos trabalhistas	R\$ 69.972,31	9	0
Não conformidade com regulamentos na área socioeconômica	0	0	0

Gestão Sistemática da Conformidade Legal. [GRI 2-27]

Para assegurar o cumprimento contínuo das obrigações legais, a AVB implementou o procedimento AVB-PG-100-014, que estabelece uma rotina sistemática de monitoramento, análise e verificação do atendimento à legislação aplicável aos sistemas de Gestão Ambiental, Responsabilidade Social e Trabalhista. Essa diretriz visa garantir o alinhamento da operação às normas legais vigentes e reduzir eventuais riscos legais.

Por meio de sistema especializado a companhia realiza o mapeamento das legislações aplicáveis, definindo claramente as obrigações pertinentes às suas atividades. Os gestores de cada área são responsáveis por acompanhar e evidenciar o atendimento a essas obrigações, mantendo atualizadas as informações na plataforma sempre que houver alterações em processos, instalações ou requisitos normativos.

O SISTEMA CONTEMPLA AS SEGUINTEs ÁREAS:



Meio Ambiente: Atendimento a legislações ambientais, como licenciamento, controle de emissões, gestão de resíduos, entre outras.



Responsabilidade Social: Conformidade com normas relacionadas aos direitos humanos e impacto social das atividades.



Legislação Trabalhista: Garantia de conformidade com normas de saúde e segurança ocupacional e direitos dos trabalhadores.



Outros requisitos aplicáveis: Abrangendo normas técnicas e regulamentos específicos às atividades, produtos e serviços da AVB.

A equipe de gestão de conformidade legal realiza revisões periódicas, acompanhando novas exigências regulatórias e atualizações legislativas. Os representantes dos sistemas de gestão são responsáveis por atualizar as planilhas dos sistemas de monitoramento de requisitos legais e verificar continuamente o cumprimento das obrigações, assegurando a integridade e a responsabilidade da organização em todos os níveis.

Participação em **Associações e Iniciativas.** [GRI 2-28]

A participação estratégica da AVB em associações e iniciativas permite não apenas a troca de conhecimento e a colaboração com outros atores do setor, mas também o fortalecimento de seu compromisso com a mitigação de impactos negativos e a busca por um futuro mais sustentável.

Essas parcerias refletem a prioridade da organização em alinhar suas operações com os mais altos padrões de responsabilidade ambiental e social, contribuindo para a construção de um ecossistema empresarial mais consciente e resiliente. Confira algumas de nossas associações e iniciativas.



Instituto Aço Brasil: A entidade é representativa das empresas brasileiras produtoras de aço.



InPacto: Ao nos associarmos ao Instituto Pacto Nacional pela Erradicação do Trabalho Escravo, nos comprometemos com a promoção do trabalho decente e a prevenção e erradicação de trabalho escravo ou análogo à escravidão.



World Steel Association (WSA): Uma das maiores e mais dinâmicas associações industriais do mundo. Seus membros representam cerca de 85% da produção global de aço.



Programa Brasileiro GHG Protocol: Responsável pela adaptação do método GHG Protocol ao contexto brasileiro e desenvolvimento de ferramentas de cálculo para estimativas de emissões de gases do efeito estufa (GEE).



Associação ResponsibleSteel: Certificação multissetorial da indústria, que tem a missão de maximizar a contribuição do aço para uma sociedade sustentável.



Carbon Disclosure Project (CDP): A Instituição administra o sistema de divulgação global para investidores, empresas, cidades, estados e regiões para gerenciar seus impactos ambientais. CDP é considerado como o padrão ouro de relatórios ambientais.



Destaques ESG.

A Aço Verde do Brasil tem se destacado no setor siderúrgico brasileiro não apenas pela qualidade de seus produtos, mas, principalmente, por seu forte compromisso com os princípios de ESG – Ambiental, Social e Governança. Em um cenário cada vez mais orientado pela sustentabilidade e pela responsabilidade corporativa, a AVB vem se consolidando como referência nacional ao adotar práticas inovadoras que reduzem o impacto ambiental, promovem o bem-estar social e asseguram uma gestão ética e transparente. Esse compromisso tem rendido à empresa diversos prêmios e reconhecimentos, tanto no Brasil quanto internacionalmente, evidenciando sua liderança em iniciativas sustentáveis no setor do aço. Confira alguns de nossos reconhecimentos.



PRÊMIO ESG BREAKTHROUGH 2021 S&P GLOBAL PLATTS.



AMCHAM PRÊMIO ECO 2023



PRÊMIO EXAME MELHORES DO ESG 2024.



SELO GHG PROTOCOL.



SELO EMPRESA AMIGA 2023.



RECONHECIMENTO GLOBAL WORLDSTEEL.



RECEBEMOS A PONTUAÇÃO "B" EM CLIMA PELO CDP!



EMITIMOS O PRIMEIRO TÍTULO VERDE NO SETOR SIDERÚRGICO.



6



DESEMPENHO AMBIENTAL E MUDANÇAS CLIMÁTICAS



06. DESEMPENHO AMBIENTAL E MUDANÇAS CLIMÁTICAS.

Materiais. [GRI 301-1 | GRI 301-2 | GRI 301-3]

A AVB – Aço Verde do Brasil adota uma gestão responsável no uso de materiais, reconhecendo sua relevância estratégica para a sustentabilidade ambiental e operacional. O consumo consciente de matérias-primas não apenas assegura maior qualidade e segurança na entrega dos produtos finais, como também está alinhado aos compromissos ambientais da organização e às expectativas dos seus stakeholders.

A gestão eficiente dos insumos começa já na seleção e homologação dos fornecedores, priorizando aqueles que atendem aos padrões e valores de sustentabilidade da AVB. A empresa busca continuamente o uso de insumos sustentáveis, promovendo o aproveitamento de materiais recicláveis e mitigando os riscos ambientais associados à sua atividade.

O armazenamento e o controle de matérias-primas são realizados em galpões específicos e organizados de forma estratégica. O processo é conduzido com base no sistema FIFO (First In, First Out), utilizando pontes rolantes e empilhadeiras elétricas, contribuindo para a redução do uso de combustíveis fósseis e para a minimização da pegada ambiental da operação.

Além disso, a capacitação contínua de colaboradores e gestores reforça o compromisso da AVB com o uso eficiente dos recursos naturais, promovendo a redução do consumo e a otimização da aplicação de cada material utilizado no processo produtivo.

PRINCIPAIS MATÉRIAS-PRIMAS UTILIZADAS:

- Ferro Silício
- Ferro Silício Manganês
- Cal Calcítico
- Cal Dolomítico
- Calcário Dolomítico
- Eletrodos EAF
- Calcário Calcítico
- Gás GLP
- Minério de Ferro
- Carvão Coque

Materiais não Renováveis Utilizados. [GRI 301-1]

TIPO DE SUCATA	2022	2023	2024
(t) Consumos de matéria-prima de extração virgem no período	635.888	735.262	835.076
% de matéria-prima consumida de extração virgem no período	95,9%	96,6%	96,4%
(t) Consumos de matéria-prima de extração NÃO virgem no período	27.715	26.065	30.858
% de matéria-prima consumida de extração NÃO virgem no período	4,1%	3,4%	3,6%

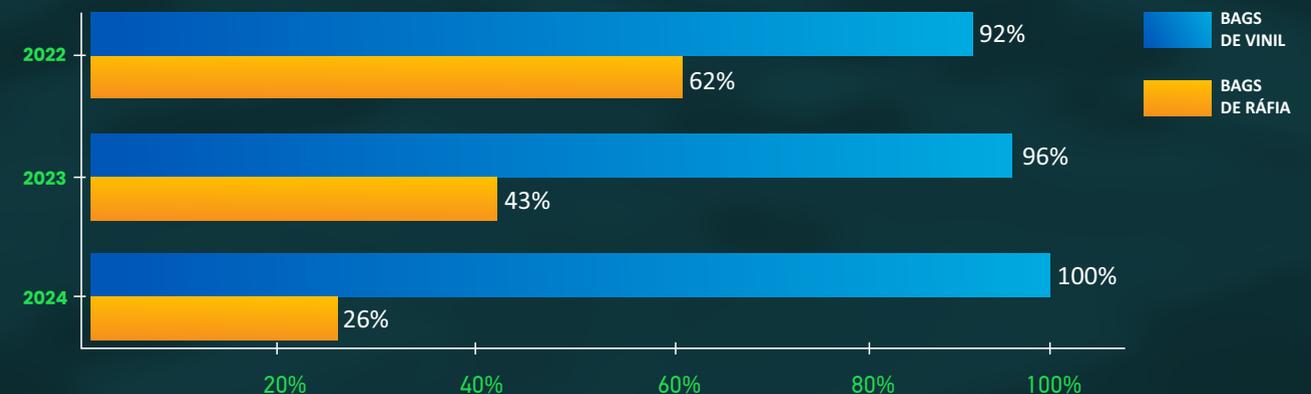
Matérias Primas Recicladas. [GRI 301-2]

TIPO DE SUCATA	2022	2023	2024
Entrada de sucata externa (Comprada) (t)	77.012	74.453	47.910
Entrada de sucata interna (Reaproveitamento)	37.970	24.754	37.504
Materiais Reciclados (Metálicos)	33%	25%	43,9%

Embalagens Recuperadas. [GRI 301-3]

As embalagens de matérias-primas são recuperadas para reutilização interna ou retornam aos fornecedores por meio de processos de logística reversa. Esse modelo contribui para a economia circular e reduz o descarte inadequado de resíduos.

Índice de Reaproveitamento 2022, 2023 e 2024



Energia. [GRI 302-1 | GRI 302-3 | GRI 302-4]

A gestão energética da AVB – Aço Verde do Brasil é pautada pelo uso eficiente e responsável de recursos, em consonância com os compromissos ambientais e a estratégia de baixo carbono da companhia. Em 2024, o consumo total de energia da organização atingiu **2.596.174 gigajoules**, refletindo as operações industriais e logísticas associadas à produção de aço verde.

CONSUMO DE ENERGIA POR FONTE

Do total de energia consumida, a maior parte refere-se à energia elétrica adquirida de fontes externas, representando em seu total: **2.497.195 (GJ)**

O consumo de combustíveis fósseis (não renováveis) referente ao **Diesel, GLP, Gasolina e Querosene** correspondeu a: **98.978 (GJ)**

COMBUSTÍVEL	CONSUMO (GJ)	COMBUSTÍVEL	CONSUMO (GJ)	PERCENTUAL DE CONSUMO (GJ)	
Diesel	73.813	Gasolina	4.353	Diesel – 74,6%	Gasolina – 4,4%
GLP	17.467	Querosene	3.345	GLP – 17,6%	Querosene – 3,4%

A AVB também conta com **geração própria de energia elétrica**. Em 2024, foram gerados, por meio de nossa unidade termoeletrica interna: **37.683 (MWh)** Aproximadamente: **135.658 (GJ)**

INDICADORES DE EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

A intensidade energética da AVB — medida pela razão entre o consumo de energia e a produção de aço bruto — foi de **16,40 GJ por tonelada de aço bruto** produzido. Esse indicador contempla tanto o uso de combustíveis quanto o consumo de energia elétrica, considerando os limites operacionais.

INICIATIVAS PARA INDICADORES DE EFICIÊNCIA ENERGÉTICA POSITIVA

Geração interna de energia para reduzir a dependência de fontes externas.

Otimização de rotas e layout operacional, minimizando o deslocamento de equipamentos móveis e, conseqüentemente, reduzindo o consumo de óleo diesel.

Adoção de empilhadeiras elétricas no transporte interno, contribuindo para a diminuição de emissões associadas ao uso de combustíveis fósseis.

COMPROMISSOS COM A EFICIÊNCIA E TRANSIÇÃO ENERGÉTICA

O aprimoramento contínuo do desempenho energético é parte da estratégia da AVB para a transição para uma economia de baixo carbono. A companhia investe em tecnologias limpas e no uso de fontes renováveis, ao mesmo tempo em que fortalece ações de conscientização entre suas equipes operacionais sobre o uso racional da energia.

A AVB segue comprometida com o monitoramento rigoroso do consumo energético, a busca por novas alternativas sustentáveis e a implementação de boas práticas.



CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA

Consumo de combustíveis oriundos de fontes não renováveis (em Gigajoule) e tipos dos combustíveis usados:

	2022	2023	2024
Diesel	71.060	70.445	73.813
Querosene	3.037	4.051	3.345
Gasolina	2.627	2.671	4.353
GLP	7.699	6.325	17.467

Consumo de combustíveis da organização de fontes renováveis (em Gigajoule e Litros) e tipos de combustíveis usados:

	UNIDADE	2022	2023	2024
Etanol	L	1.324	0	84
	GJ	32	0	2

CONSUMO TOTAL DE ENERGIA (GJ)

	2022	2023	2024
	2.075.743	2.215.344	2.497.195

INTENSIDADE ENERGÉTICA

	2022	2023	2024
	18,62	19,67	16,40

*Para aço bruto é utilizado o denominador GJ/t

Água e Efluentes.

[GRI 303-1 | 303-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5]

A gestão responsável dos recursos hídricos é um dos pilares ambientais da Aço Verde do Brasil (AVB). Em consonância com a legislação vigente e os compromissos assumidos em nossas licenças ambientais, asseguramos a captação, o uso, o tratamento e o reuso da água em nossas operações de forma eficiente e sustentável.



Fontes de Captação:

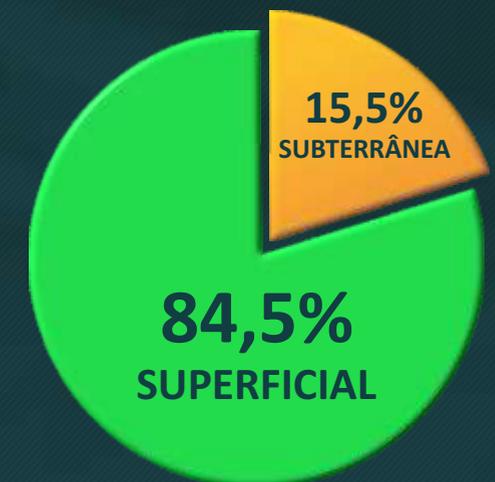
A AVB realiza captação de água de duas fontes distintas:

SUPERFICIAL: Rio Pequiá, com vazão autorizada de até **11.760 m³/dia**.

SUBTERRÂNEA: Quatro poços tubulares, cada um com vazão autorizada de **2.160 m³/dia**, localizados nas bacias hidrográficas do Rio Gurupi e na Formação Geológica do Itapecuru.

Todas as captações possuem **outorga regular** emitida pela Secretaria de Estado de Meio Ambiente (SEMA), conforme estabelecido na Lei Federal nº 9.433/1997 e na Resolução CONERH nº 57/2019.

VAZÕES AUTORIZADAS POR TIPO DE CAPTAÇÃO (%/M³/DIA)



Consumo e Eficiência.

Graças ao nosso sistema de circuito fechado de reuso, obtivemos um consumo hídrico altamente otimizado em 2024. Seguem os volumes captados em comparação com o ano anterior.



Totalizando **1.663 megalitros** no ano, com perdas apenas por evaporação, resultando em **100%** de reuso da água captada.

Os testes hidrodinâmicos anuais nos poços subterrâneos demonstraram excelente nível de sustentabilidade, com os seguintes percentuais de permanência de água:

POÇO 01	POÇO 02	POÇO 03	POÇO 04
87,07%	70,08%	55,05%	90,07%

Todos acima do limite de segurança de 30%, conforme diretriz da SEMA. Para a captação superficial, os relatórios de monitoramento nos meses mais secos do ano indicam um consumo médio de apenas 20,81% da vazão autorizada, assegurando a preservação da bacia hidrográfica e o acesso equitativo à água para demais usuários.

Tratamento e Reuso de Água.

A água utilizada nos processos industriais da AVB – como no resfriamento de equipamentos, controle de temperatura na laminação e selagem do forno de reaquecimento – passa por uma série de etapas de tratamento, que incluem:

- Decantação e remoção de carepa (grossa e fina);
- Filtração sob pressão;
- Eliminação de óleo/graxa;
- Redução de temperatura por torres de resfriamento;
- Tratamento químico e controle da qualidade (purga e reposição).

Esse processo fechado assegura reutilização total da água em atividades operacionais menos nobres, com uma eficiência de tratamento de:

76,37%

Monitoramento e Conformidade Legal.

A AVB realiza rigoroso monitoramento da qualidade da água, em conformidade com as Resoluções CONAMA nº 357/2005 e nº 430/2011, bem como com a Portaria GM/MS nº 888/2021. As análises são conduzidas por laboratórios terceiros acreditados pelo Inmetro (ABNT NBR ISO/IEC 17025:2017), nos seguintes pontos:

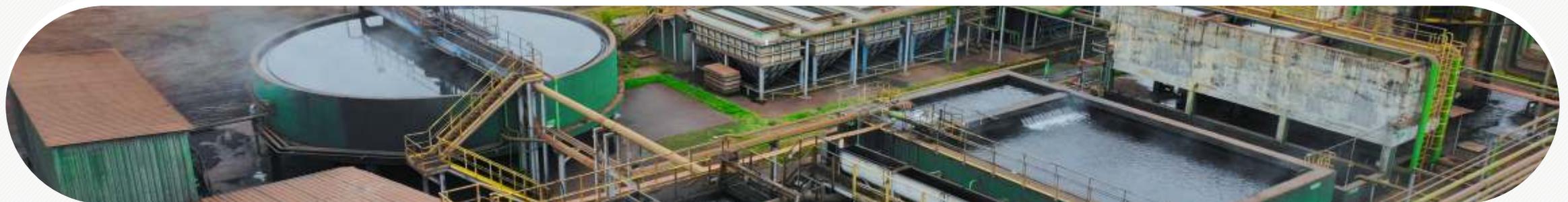
- Rio Pequiá: semestralmente, a montante e jusante da captação;
- Poços subterrâneos: anualmente;
- Corpos hídricos jurisdicionados (como o Córrego Água Branca);
- Caixas separadoras de água e óleo (entrada e saída).

Todos os resultados estiveram dentro dos limites legais estabelecidos.

Benefícios Ambientais e Sociais.

Nosso modelo de gestão hídrica resulta em benefícios significativos:

- Redução dos volumes captados de água;
- Preservação dos aquíferos e mananciais superficiais;
- Conservação de fauna aquática e flora;
- Promoção da segurança hídrica regional;
- Geração de emprego e renda no município de operação.



Interação com as Partes Interessadas.

As ações de engajamento relacionadas à gestão de recursos hídricos incluem:

TREINAMENTOS INTERNOS SOBRE BOAS PRÁTICAS E USO CONSCIENTE DA ÁGUA;



PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL E OFICINAS PARA A COMUNIDADE;



A empresa mantém como diretriz central assegurar o cumprimento legal e a melhoria contínua no uso eficiente da água, seguindo seu **Procedimento de Gestão PG-032-003**, consolidando-se como referência em sustentabilidade no setor siderúrgico.

A performance da AVB em 2024 no indicador de gestão de água e efluentes demonstra uma maturidade operacional e ambiental alinhada aos princípios da sustentabilidade e ao compromisso com a preservação dos recursos hídricos.



Pontos de Destaque.

O engajamento com a comunidade e ações de educação ambiental reforçam sua responsabilidade social e fortalecem sua atuação sustentável. **Pontos de destaque:**

1. EFICIÊNCIA OPERACIONAL E USO RACIONAL

A captação total de 1.663 megalitros, aliada a um sistema de reuso de 100% da água industrial, evidencia um modelo operacional com eficiência máxima no uso hídrico. A prática de circuito fechado e o aproveitamento de águas tratadas para usos menos nobres demonstram responsabilidade na alocação de recursos naturais.

2. SEGURANÇA HÍDRICA REGIONAL

A AVB demonstrou comprometimento com a preservação das bacias hidrográficas, mantendo a captação muito abaixo dos limites autorizados – em especial no caso do Rio Pequiá (apenas 20,81% da outorga média utilizada nos períodos críticos). Isso reforça o papel da empresa como usuária consciente da água.

3. CONFORMIDADE E GOVERNANÇA AMBIENTAL

O controle rigoroso da qualidade da água captada e devolvida ao meio ambiente, realizado por laboratórios acreditados e em conformidade com normas nacionais, reforça a governança ambiental eficaz. A realização de testes frequentes e a verificação da sustentabilidade dos poços comprovam o compromisso da AVB com a não degradação dos aquíferos e com a manutenção do ciclo hidrológico.

4. IMPACTOS AMBIENTAIS POSITIVOS

O uso de tecnologias de decantação, separação óleo-água, filtração e resfriamento permite à AVB evitar o lançamento de efluentes inadequados no meio ambiente, reduzindo riscos de contaminação hídrica e promovendo a conservação de ecossistemas aquáticos.

5. ENGAJAMENTO E RESPONSABILIDADE

A atuação transparente e o engajamento com partes interessadas – por meio de treinamentos internos, oficinas ambientais e eventos públicos – ampliam o impacto positivo da gestão hídrica da AVB. Essas ações contribuem para construir cultura ambiental entre colaboradores e comunidade.

Emissões. [GRI 305]

A Aço Verde do Brasil (AVB) reafirma seu compromisso com uma operação de baixo carbono por meio da elaboração sistemática de seu Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), alinhado às diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol e ao CO₂ Report da World Steel Association.

O inventário contempla as emissões diretas (Escopo 1) e indiretas (Escopos 2 e 3) ao longo de toda a cadeia de valor, sendo conduzido com base em metodologias internacionalmente reconhecidas.

As emissões são expressas em toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e) e abrangem todos os gases definidos pelo Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC), incluindo dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄), óxido nitroso (N₂O), hidrofluorcarbonos (HFCs), perfluorcarbonos (PFCs), hexafluoreto de enxofre (SF₆) e trifluoreto de nitrogênio (Nf₃).

EMISSÕES ESCOPO 1, ESCOPO 2 E ESCOPO 3

As emissões diretas da AVB (Escopo 1) resultam de fontes de emissão sob controle direto da organização, como processos industriais, combustão estacionária e móvel, emissões fugitivas e tratamento de resíduos. Em 2024, não houve mudanças significativas que exigissem recálculo das emissões. A AVB também reporta separadamente suas emissões biogênicas, totalizando 1.007.875,98 tCO₂e em 2024.

Já as emissões de Escopo 2 referem-se à eletricidade adquirida pela AVB. O cálculo foi realizado com base na abordagem de localização (location-based), utilizando o fator de emissão médio da matriz elétrica brasileira.

As emissões do Escopo 3 englobam as emissões indiretas ao longo da cadeia de valor, como bens e serviços adquiridos, viagens a negócios e resíduos. As demais categorias de Escopo 3 não geraram emissões reportáveis para o período de reporte.

Em 2024, os cálculos foram realizados com base na combinação de dados de atividade e fatores de emissão do GHG Protocol e bases reconhecidas internacionalmente.

Emissões Diretas e Indiretas de GEE em toneladas CO₂.

[GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 305-3]

	2022	2023	2024
ESCOPO 1	36.551	43.551	37.115
COMBUSTÃO ESTACIONÁRIA	486	420	1.134
COMBUSTÃO MÓVEL	5.120	5.055	5.188
FUGITIVAS	13	5	8
PROCESSOS INDUSTRIAIS	30.930	38.025	30.728
RESÍDUOS SÓLIDOS E EFLUENTES LÍQUIDOS	0,8	0,8	57,25
ESCOPO 2	0	0	0
ABORDAGEM POR LOCALIZAÇÃO	9.147	7.401	12.754
ABORDAGEM POR "ESCOLHA DE COMPRA	0,00	0,00	0,00
ESCOPO 3	36.671	45.002	54.900
BENS E SERVIÇOS COMPRADOS	39.146	44.806	54.797
RESÍDUOS GERADOS NAS OPERAÇÕES	0,8	0,8	1,36
VIAGENS A NEGÓCIOS	140	196	102
TOTAL LOCATION BASED	84.985	95.955	104.769
TOTAL MARKET BASED	75.838	88.553	92.015

FERRAMENTAS DE CÁLCULO



Intensidade de Emissões. [GRI 305-4]

A AVB utiliza como métrica de intensidade a razão entre emissões de GEE e a produção de aço bruto (tCO₂e/t aço bruto). Em 2024, os índices foram:

0,21 tCO₂/t aço bruto (location-based – GHG Protocol)

0,18 tCO₂/t aço bruto (market-based – GHG Protocol)

0,17 tCO₂/t aço bruto (World Steel Association)

Esses indicadores consideram as emissões dos Escopos 1, 2 e categorias específicas do Escopo 3 (bens e serviços, resíduos, viagens a negócios), refletindo a eficiência das operações da AVB.

Além de adotar métricas consolidadas, a AVB busca continuamente reduzir sua intensidade de emissões por meio de melhorias operacionais e tecnológicas. O acompanhamento integrado dos Escopos 1, 2 e partes relevantes do Escopo 3 permite identificar oportunidades de descarbonização ao longo da cadeia produtiva, reforçando o compromisso da empresa com a produção de baixo carbono e com metas alinhadas às melhores práticas de sustentabilidade do setor siderúrgico.



ESCOPO 1, 2 E 3 INCLUÍDOS NO ÍNDICE DE INTENSIDADE

	2022	2023	2024
ESCOPO 1			
COMBUSTÃO ESTACIONÁRIA	0,094	0,113	0,074
COMBUSTÃO MÓVEL	0,001	0,001	0,002
FUGITIVAS	0,013	0,013	0,010
PROCESSOS INDUSTRIAIS	0,000	0,000	0,000
RESÍDUOS SÓLIDOS E EFLUENTES LÍQUIDOS	0,080	0,099	0,061
	0,000	0,000	0,000
ESCOPO 2			
ABORDAGEM POR LOCALIZAÇÃO	0,000	0,000	0,000
ABORDAGEM POR "ESCOLHA DE COMPRA	0,024	0,019	0,025
	0,000	0,000	0,000
ESCOPO 3			
BENS E SERVIÇOS COMPRADOS	0,101	0,117	0,110
RESÍDUOS GERADOS NAS OPERAÇÕES	0,101	0,116	0,110
VIAGENS A NEGÓCIOS	0,000	0,000	0,000
	0,000	0,001	0,000
INTENSIDADE CO₂ POR TONELADAS DE AÇO BRUTO - GHG PROTOCOL «LOCATION BASED»	0,219	0,249	0,210
INTENSIDADE CO₂ POR TONELADAS DE AÇO BRUTO - GHG PROTOCOL "MARKET BASED"	0,196	0,229	0,185
INTENSIDADE CO₂ POR TONELADAS DE AÇO BRUTO - WORLDSTEEL ASSOCIATION	0,183	0,216	0,174

GASES INCLUSOS NO CÁLCULO [GRI 305-4]

GASES	2022	2023	2024
CO2	84.985,37	95.819,54	104.614,54
CH4	12,23	56,44	70,43
N2O	74,2	73,6	77,15
SF6	0	0	0
NF1	0	0	0
HFC	12,98	5,02	7,27
PFC	0	0	0

Obs.: Nesta tabela 305-2.c, são todos os gases, ou seja, a soma de todos os gases que se encontram no escopo 1,2 e 3. Não somente incluído no cálculo do escopo 2. Pois neste escopo houve apenas Co2.

Substâncias Destruidoras da Camada de Ozônio. [GRI 305-6]

A AVB não utiliza nem emite substâncias que destroem a camada de ozônio (SDOs), conforme o Protocolo de Montreal. A política de suprimentos da empresa privilegia insumos com baixo ou nenhum potencial de destruição da camada de ozônio (ODP), reforçando seu compromisso ambiental.

Outras Emissões Atmosféricas Significativas. [GRI 305-7]

A AVB realiza monitoramentos periódicos de suas emissões atmosféricas, incluindo NOx, SOx e material particulado, com base em amostragens isocinéticas realizadas por laboratórios acreditados. As ações de controle incluem uso de filtro de mangas e lavadores de gás.

EMISSÕES ATMOSFÉRICAS:

ANO	NOx	SOx	MP*
2022	37,54	5,71	5,17
2023	33,12	6,04	29,58
2024	58,74	6,04	24,04

A fonte dos fatores de emissão é o somatório dos resultados das campanhas de monitoramento de emissões atmosféricas das fontes de emissões AVB, realizado a partir monitoramentos isocinéticos. Informações obtidas em relatórios de amostragens realizados por laboratórios terceirizados e acreditados para execução desse serviço. Atendendo o principal legislação ambiental existente para controle da emissão atmosférica nas indústrias é a resolução do CONAMA nº 382, de 2006, na qual esta norma estabelece os limites de emissão de poluentes atmosféricos para fontes fixas, contribuindo para que as indústrias se comprometam a um desenvolvimento sustentável.

** Material particulado.

Estratégia de Redução de Emissões. [GRI 305-5]

Em linha com sua visão sustentável, a AVB alcançou, em 2024, uma redução de 0,04 tCO₂e/t de aço bruto em relação ao ano anterior. Esse resultado decorre da consolidação de ações estratégicas de mitigação, com foco em inovação tecnológica e eficiência operacional. Entre as principais iniciativas destacam-se:

- Uso exclusivo de carvão vegetal renovável nos altos-fornos, eliminando o uso de coque fóssil;**
- Geração de energia elétrica renovável a partir do aproveitamento do gás de alto-forno;**
- Reaproveitamento de escórias siderúrgicas na produção de cimento;**
- Substituição de empilhadeiras a diesel por modelos elétricos;**
- Redução de deslocamentos corporativos, com adoção de reuniões virtuais;**
- Reutilização de sucata interna, no processo de produção;**
- Implantação de unidades de produção de biochar, via pirólise de resíduos florestais.**

As principais reduções foram observadas no Escopo 1 e na categoria de viagens de negócios do Escopo 3. Até o momento, a AVB adota majoritariamente estratégias de mitigação direta, sem recorrer a compensações por créditos de carbono.



Resíduos. [GRI 3 | GRI 306-1 | 306-2]

A gestão de resíduos sólidos é um pilar fundamental para a construção de um futuro sustentável, especialmente em um cenário de crescimento populacional e industrialização crescente. A AVB reconhece o impacto direto da gestão de resíduos na saúde pública, no meio ambiente e na qualidade de vida das comunidades. A implementação de práticas adequadas de gerenciamento contribui para a redução de impactos ambientais, a economia circular e a eficiência no uso de recursos naturais.

A Aço Verde do Brasil (AVB) adota uma abordagem sistemática e responsável para o gerenciamento de resíduos, reconhecendo a importância de mitigar impactos ao meio ambiente ao longo de toda a cadeia de valor. O controle dos resíduos gerados considera desde as matérias-primas e insumos utilizados, passando pelas atividades operacionais da planta industrial, até os efeitos a montante e a jusante de sua cadeia produtiva.



Resíduos no processo industrial:



Resíduos Perigosos:

Óleo e graxa, lâmpadas, pilhas, baterias e eletroeletrônicos, entre outros;



Resíduos Recicláveis:

Papel/Papelão, plásticos, vidros, metais, entre outros;



Resíduos não perigosos:

Escória granulada de alto-forno, pó de balão, lama de alto forno, moinha de biocarbono, rejeito de moinha de biocarbono, finos de calcário, escória do refino primário, escória de refino secundário, óxido de ferro de aciaria, finos de minério, entre outros;

Entradas e Atividades Geradoras de Resíduos.

Entre as principais matérias-primas utilizadas estão minério de ferro, carvão, calcário, água, produtos químicos e sucata de aço. Esses insumos, ao passarem por processos como alto-forno, aciaria, laminação e manutenção de equipamentos, resultam em diversos tipos de resíduos sólidos, líquidos e gasosos. **Destacam-se a geração de escórias, poeiras, efluentes contaminados, óleos residuais, embalagens, além da emissão de gases como CO₂, SOx e NOx.**

A AVB está comprometida com a gestão responsável de resíduos. Buscamos aprimorar continuamente nossas práticas de separação, coleta, transporte, tratamento e destinação final de resíduos sólidos, visando minimizar os efeitos negativos sobre o ambiente.

Fluxos de Entrada, Atividades e Saídas:

Entradas:

Minério de ferro, carvão vegetal, calcário, água, produtos químicos e sucata metálica.

Atividades:

Alto-forno, aciaria, laminação, manutenção e logística.

Saídas:

Escórias, carepas, óleos, poeiras, efluentes e gases de combustão.

Investimentos em Tecnologias e Economia Circular.

Reconhecendo os sérios impactos ambientais da má gestão de resíduos (contaminação do solo e da água, emissão de gases de efeito estufa, proliferação de vetores de doenças), a AVB investe em tecnologias, pesquisas e desenvolvimento para a reutilização interna de resíduos, gerando valor ao longo do ciclo de vida dos produtos.

Um exemplo concreto é a implantação da planta interna de briquetagem, que transforma resíduos industriais (pós, lamas, escória) em um coproduto valioso. Essa iniciativa demonstra nosso compromisso com a economia circular e a redução da dependência de recursos naturais.

Impactos Significativos Associados aos Resíduos.

A AVB reconhece impactos relevantes relacionados ao esgotamento de aterros, contaminação do ar, solo e água, além de alterações na qualidade de recursos hídricos superficiais e subterrâneos. Estes impactos se originam tanto das atividades internas quanto das operações a montante e jusante.

A MONTANTE:

Os principais impactos decorrem da mineração (geração de rejeitos e estéreis potencialmente contaminantes), da produção de carvão vegetal (geração de cinzas e emissões atmosféricas), e do transporte de matérias-primas (emissões veiculares).

A JUSANTE:

Os resíduos estão relacionados aos processos de laminação e ao uso dos produtos da AVB nos setores de construção civil e indústria automotiva, onde há geração de carepas, óleos contaminados, embalagens e resíduos pós-consumo, como sucata de veículos e sobras de vergalhões.

Medidas de Gestão e Circularidade.

A AVB adota diversas medidas para prevenir, minimizar e tratar os resíduos gerados, com foco na circularidade e valorização de materiais:

Reutilização massiva da sucata metálica nos processos de alto-forno, aciaria e laminação, reduzindo o uso de matérias-primas virgens, economizando energia e diminuindo emissões;

Beneficiamento e transformação de resíduos em coprodutos, como no caso da planta de britagem de escória e produção de briquetes;

Destinação adequada e responsável dos resíduos, priorizando a reciclagem e reutilização por meio de parcerias com instituições públicas e privadas;

Controle rigoroso, da geração, segregação, armazenamento e destinação final, com o apoio de empresas terceirizadas homologadas, garantindo conformidade com a legislação ambiental vigente.

Tratamento e Destinação dos Resíduos.

A coleta e o tratamento dos resíduos seguem critérios específicos de acordo com a sua natureza:

Efluentes industriais perigosos: quando não tratados internamente, são encaminhados a unidades externas especializadas para refino e tratamento adequado.

Efluentes sanitário: são direcionados a Estações de Tratamento de Efluentes (ETE) terceirizadas, onde passam por processos físico-químicos e biológicos.

Resíduos perigosos: são armazenados temporariamente em instalações certificadas e destinados a coprocessamento, incineração ou tratamento específico.

Resíduos recicláveis: são segregados, triados e encaminhados para empresas licenciadas, conforme a Resolução CONAMA 275 e a ABNT NBR 10004.



Geração Total de Resíduos [GRI 306-3]

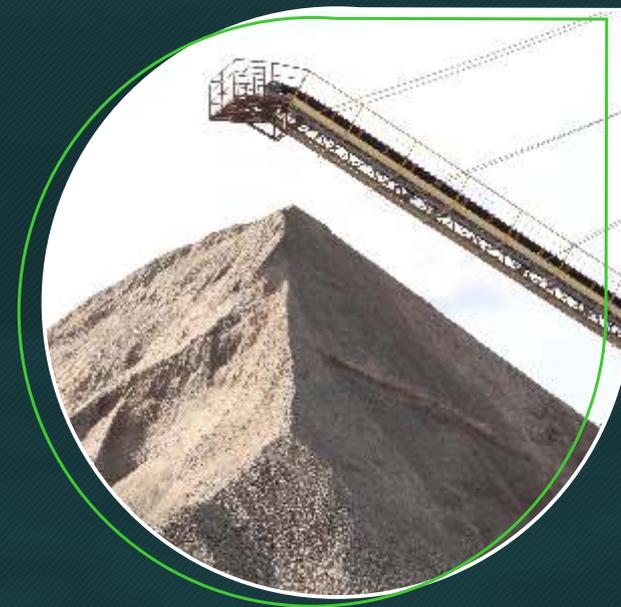
RESÍDUOS GERADOS	2022	2023	2024
Resíduos Perigosos (t)	3,72	26,34	600,14
Resíduos não Perigosos (t)	7.409,43	49.871,4	286.216,

RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA A DISPOSIÇÃO FINAL	2022	2023	2024
Resíduos Perigosos (t)	0	25,48	0
Resíduos não Perigosos (t)	0	49.370,54	207.608,21

RESÍDUOS DESTINADOS PARA A DISPOSIÇÃO FINAL	2022	2023	2024
Resíduos Perigosos (t)	3,72	0,86	600,14
Resíduos não Perigosos (t)	7.409,43	500,87	78.608,06

RESÍDUOS INCINERADOS (t)	2022	2023	2024
	3,72	0,86	0,003

*A incineração refere-se exclusivamente a resíduos de ambulatório, cuja destinação exige tratamento térmico por questões sanitárias e de segurança.



Resíduos Recuperados. [GRI 306-4]

(PREPARAÇÃO PARA REUSO, RECICLAGEM E OUTRAS OPERAÇÕES):

TIPO DE RESÍDUO	DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (t)	FORA DA ORGANIZAÇÃO (t)
Perigosos	0	600,14 (total)
Preparação	0	40,2
Reciclagem	0	0
Outras recuperações	0	559,9

TIPO DE RESÍDUO	DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (t)	FORA DA ORGANIZAÇÃO (t)
Não Perigosos	207.680,97	78.132,10 (reuso)
Reciclagem	0	12,6
Outras recuperações	0	390,6

Resíduos com Destinação Final. [GRI 306-5]

(INCINERAÇÃO E OUTRAS OPERAÇÕES):

TIPO DE RESÍDUO	DESTINAÇÃO	DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (t)	FORA DA ORGANIZAÇÃO (t)
Perigosos	Incineração (sem energia)	0	0,003
	Outras disposições	0	600,137
Não Perigosos	Incineração (sem energia)	0	23.996,30
	Outras disposições	0	54.611,76

*Resultado estimado a partir da diferença entre total destinado e volumes declarados para incineração.

Biodiversidade. [GRI 3 | GRI 304-1 | 304-2 | 304-3 | 304-4]

A AVB e filiais tem total comprometimento com a preservação da fauna e flora local estando em conformidade com as leis nº12.651/2012 e 9.605/1998. A jurisdição do site é composto por dois corpos hídricos superficiais com larguras variando de 10 a 15 metros, denominados Rio Pequiá e Córrego Água Branca. A unidade siderúrgica, dedica-se em manter a preservação desses recursos naturais de grande importância ecossistêmica bem como suas margens, considerando sua delimitação de aproximadamente 122,84 hectares de Área de Preservação Permanente – APP.

O município de Açailândia – Ma está inserido no bioma amazônico, caracterizado pela exuberância e densidade de árvores de grande porte, como por exemplo, ipê. A floresta amazônica maranhense também abriga uma grande quantidade de espécies epífitas (plantas que vivem sobre outras plantas) e arbustos, criando um ambiente extremamente biodiverso.

Entre as espécies arbóreas encontram-se o Açaí (*Euterpe oleacea*), Ucuúba (*Virola surinamensis*), Murumuru (*Astrocaryum murumuru*) e Jenipapo (*Genipa americana*). No estrato herbáceo e nas bordas dos córregos, destacam-se o Aguapé (*Eichhornia crassipes*), a Samambaia (*Thelypteris interrupta*), a Taboa (*Typha domingensis*) e o Imbé (*Philodendron* sp). A fauna local inclui mamíferos como quati, cutia, bicho-preguiça e capivara; aves como a coruja-buraqueira, inhambu-chororó, anú-branco, bigodinho e sabiá-da-mata; e répteis como jacaré-açu, cágado, iguanaverde, jiboia, entre outros.

Além disso, a Aço Verde do Brasil conta com um total de 77.147,8 hectares de áreas para o plantio de eucalipto, desempenhando papel fundamental para o fornecimento de insumos para a produção de biocarbono sob controle da AVB nos municípios de Grajaú e Barra do Corda no estado do Maranhão.

Gestão de Impactos na Biodiversidade. [GRI 304-2]

A gestão dos impactos na biodiversidade envolve um conjunto de estratégias e práticas. Essa gestão é fundamental para garantir a conservação da natureza e o uso sustentável dos recursos. Portanto, a Aço Verde do Brasil preza pela prevenção como evitar impactos onde for possível, minimizar os impactos inevitáveis, a exemplo disso, controlar os ruídos ambientais, restaurar e/ou compensar os impactos quando necessário. No Estudo de Impacto Ambiental (EIA) é possível identificar os impactos ambientais sobre a biodiversidade local e assegurar estratégias para garantir a sua minimização através de medidas mitigadoras e/ou programas ambientais.

Além disso, a fim de assegurar a qualidade dos recursos naturais, a Aço Verde do Brasil, através da equipe de meio ambiente, têm realizado monitoramentos ambientais: qualidade da água superficial, vazão, emissões atmosféricas, ruído ambiental, e outros, afim de assegurar a qualidade quali-quantitativa para comunidade quanto da biodiversidade local. A empresa tem investido fortemente em campanhas de conscientização sobre biodiversidade com seus colaboradores através de diálogos diários de meio ambiente (DDMA), distribuição de placas informativas obre a proibição da caça e pesca predatória, além claro de campanhas alusivas sobre a temática. Prova disto, no ano de 2024 o tema central da semana de meio ambiente realizada do dia 05 (cinco) de junho, “Biodiversidade: produzir sem poluir, é crescer sem destruir”.





Conservação da Fauna e Flora nas Áreas de Influência. [GRI 304-4]

A empresa adotou o projeto “avistamento de fauna” na qual os colaboradores ao avistarem alguma espécie no site, poderão registrar fotografias via sistema interno e a equipe ambiental irão catalogá-los e juntamente com equipe de bombeiro irão recolhê-los e devolvê-los para seu habitat natural.

Na Aço Verde do Brasil, no processo de integração, **o novo colaborador tem a oportunidade de plantar uma árvore em áreas comuns da empresa**, mantendo assim, seu primeiro registro ambiental.

No quesito fauna silvestre, à metodologia aplicada foi do censo por transecção que consiste na instalação de transectos de amostragem, armadilhas fotográficas e registros ocasionais, como resultados na fazenda Sibéria (uma das fazendas do bloco) foram identificadas 5 (cinco) espécies de mastofauna, sendo elas: *Cerdocyon thous* (cachorro do mato), *Dasyus sp* (tatu), *Mazama americana* (veado-mateiro), *Pacari tajacu* (caititu) e *Tamandua tetradactyla* (tamanduá mirim).

Sobre Avifauna, a metodologia utilizada foi o de pontos de escuta, método este que tem como objetivo registrar uma estimativa da abundância das espécies de aves de uma determinada área e é recomendado para estudos envolvendo toda a comunidade de aves (Develey, 2003), sendo, o mais completo dentre todos os métodos de amostragem quantitativa. Para execução da metodologia, o pesquisador inicia as atividades 20 minutos antes do nascer do sol onde permanece por um tempo pré-determinado em cada ponto, onde registra todas as espécies e espécimes com as quais estiver contato, visual e/ou auditivo dentro de um raio de 50m.

Além disso, a elaboração de listas de Mackinnon (Ribon, 2010), foi a segunda metodologia utilizada e consiste em registrar as espécies por meio de manifestação sonora e visual durante transecção com velocidade média de 1km/h e sem delimitação de área. Logo, nas áreas de estudos foram identificadas: *Cathartes aura* (urubu-de-cabeça-vermelha), *Jacana* (jaçanã), *Chrysolampis mosquito* (beija flor vermelho) e outros.

A aplicação dessas metodologias permitiu uma avaliação detalhada da diversidade e abundância de aves nas áreas estudadas, contribuindo significativamente para o conhecimento da avifauna local. A combinação dos pontos de escuta com as listas de Mackinnon possibilitou o registro de espécies tanto residentes quanto migratórias, fornecendo dados essenciais para o planejamento de ações de conservação.



Quanto ao levantamento florístico, o mapeamento deu-se através da distribuição das unidades amostrais de forma aleatória dentro limite da área de implantação do empreendimento e de seu acesso, contemplando um total de 18 (dezoito) unidades de amostragem, com dimensões de 20x20 m (200 m²) cada (do centro a amostra, mediu-se 10 m para esquerda e 10 para a direita), a metodologia aplicada é do tipo amostragem aleatória simples, e como resultados foram registrados 219 indivíduos, distribuídos em 103 espécies, 92 gêneros e 35 famílias taxonômicas, *Myracrodruon urundeuva* (aroeira), *Copaifera langsdorffii* (copaíba), *Myrcia tomentosa* (goiabinha), *Handroanthus albus* (ipê amarelo), *Hymenaea courbaril*, (Jatobá), *Acrocomia aculeata* (macaúba).

Além disso, a elaboração de listas de Mackinnon (Ribon, 2010), foi a segunda metodologia utilizada e consiste em registrar as espécies por meio de manifestação sonora e visual durante transecção com velocidade média de 1km/h e sem delimitação de área. Logo, nas áreas de estudos foram identificadas: *Cathartes aura* (urubu-de-cabeça-vermelha), *Jacana* (jaçanã), *Chrysolampis mosquito* (beija flor vermelho) e outros.

Valorização de Habitats Naturais. [GRI 304-4]

A organização a fim de assegurar a fauna e flora local, além de respeitar as áreas de preservação permanente e reserva legal, conforme versas as legislações ambientais vigente, têm construído corredores ecológicos, garantindo melhoria significativamente a resiliência do ecossistema, aumentando sua capacidade de adaptação às mudanças climáticas e outros estresses ambientais. Eles podem servir como refúgios para espécies nativas, ajudando a manter a diversidade biológica dos remanescentes de Cerrado, inseridos nas áreas das fazendas. Diversas espécies da fauna e da flora, bem como micro-organismos decompositores, conseguem através dos corredores um habitat adequado para sua sobrevivência, proliferação e perpetuação.

Atualmente, a organização implantou cerca de 6,44 hectares de corredor ecológico, com projeto de ampliação até 2033. A empresa adota um processo de compensação de impactos na biodiversidade baseado em princípios sólidos de sustentabilidade, com localizações estrategicamente selecionadas, verificação independente e compromisso com a conservação a longo prazo dos ecossistemas afetados. As fazendas AVB, estão localizadas no bioma cerrado e apresentam uma variação de 32,9% a 51,9% de vegetação nativa preservada.

Nesse sentido, ciente de que as atividades de silvicultura exercem um impacto maior na biodiversidade local, em relação as atividades operacionais do site, em casos excepcionais que não ocorre o atendimento ao limite legal determinado pelo código florestal, no processo de licenciamento ambiental, a organização faz a realocação da área de reserva para outras fazendas do grupo com características similares, averiguado pelo órgão ambiental licenciador.

A organização promove sinergias através de ações que simultaneamente protegem a biodiversidade e combatem as mudanças climáticas, e atua para minimizar trade-offs usando uma abordagem preventiva, integrada e adaptativa na gestão ambiental através da construção de corredores ecológicos, plantio de espécies nativas, e outras atividades.

Embora o cultivo de espécies exóticas como o eucalipto não se enquadre diretamente nas exigências de repartição de benefícios, a AVB mantém atenção especial aos casos em que possa haver uso de espécies nativas ou conhecimento tradicional associado, seja para fins de pesquisa, conservação ou programas ambientais.

Mapeamento e controle da biodiversidade local: As fazendas da AVB possuem áreas de preservação permanente e reserva legal, onde é realizado o monitoramento da vegetação nativa. Esse mapeamento contribui para identificar eventuais recursos genéticos sujeitos a regulamentação específica.

Sistema de conformidade e registro (SISGEN): Sempre que há necessidade de acesso a recursos genéticos nativos para pesquisa ou desenvolvimento, é feito o devido cadastramento no SISGEN (Sistema Nacional de Gestão do Patrimônio Genético), garantindo conformidade legal com a legislação brasileira.

Parcerias com instituições de pesquisa: A AVB estabelece parcerias com universidades e centros de pesquisa, assegurando que qualquer atividade envolvendo recursos genéticos das fazendas esteja respaldada por acordos formais que preveem repartição justa e equitativa de benefícios, caso aplicável.

Capacitação contínua: Equipes de meio ambiente e sustentabilidade das fazendas recebem treinamento regular sobre os temas de biodiversidade, ABS e legislação ambiental vigente, fortalecendo a cultura de conformidade dentro da organização.

Auditorias e monitoramento: A empresa realiza auditorias periódicas para garantir a aderência às exigências legais e ambientais nas propriedades rurais, incluindo o monitoramento de eventuais usos de recursos genéticos.

Além disso, a AVB apoia e viabiliza projetos de pesquisa e desenvolvimento com instituições acadêmicas, como por exemplos, o programa “Parceiros do Meio Ambiente”, projeto este, que visa a conscientização dos colaboradores, docentes e comunidade local sobre o combate de incêndios florestais. Ademais, a empresa desenvolve ações contínuas de educação ambiental e capacitação técnica com as comunidades rurais, e escolares do entorno das fazendas. Apoio ao resgate e valorização de práticas tradicionais de manejo florestal e usos medicinais de nativas e conservação voluntárias da biodiversidade na qual a AVB mantém de conservação voluntária, preservando ecossistemas nativos e contribuindo com a manutenção de corredores ecológicos e habitats de espécies da fauna e flora regional.

Por fim, para determinação dos impactos por unidades operacional a empresa determinou os seus impactos potenciais à biodiversidade através da elaboração do Estudos de Impacto Ambiental-EIA e demais estudos ambientais, no Levantamento de Aspecto e Impacto Ambiental – LAIA, documento exigido na certificação 14001, mapeamento de áreas sensíveis através de ferramentas de geoprocessamento e monitoramento de fauna e flora. Ainda assim, acreditamos que muito ainda precisa ser feito para melhoria continua da qualidade ambiental local, portanto objetivamos desenvolver mais projetos, como:

Projetos ambientais voltados à conservação e educação socioambiental, entre eles o Projeto de Proteção de Nascentes e APPs, essencial para garantir a qualidade e disponibilidade da água para as futuras gerações. Trilhas ecológicas que promovem educação ambiental, turismo sustentável e a conexão das pessoas com a natureza e palestras incentivam a conscientização e o engajamento da comunidade na proteção da fauna e flora. O reflorestamento de áreas degradadas visa restaurar ecossistemas, recuperando a biodiversidade, os recursos hídricos e o solo, além de mitigar as mudanças climáticas. O projeto de cinturão verde interno reforça a segurança ambiental das operações da empresa, e a criação de Reservas Particulares do Patrimônio Natural (RPPNs) busca conservar permanentemente áreas ao redor das fazendas, protegendo habitats naturais.





7



IMPACTO NA COMUNIDADE LOCAL



07. IMPACTOS NA COMUNIDADE LOCAL.

[GRI 413-1 | GRI 413-2]

A AVB reconhece a importância de atuar de forma socialmente responsável nas regiões onde está presente, promovendo o desenvolvimento local e estabelecendo relações de respeito, cooperação e diálogo com a sociedade civil. Nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável das comunidades se traduz na implementação de ações socioambientais estruturadas e no monitoramento contínuo dos impactos sociais relacionados às nossas operações.

Em 2024, a AVB realizou avaliações de impacto, engajamento com stakeholders e programas de desenvolvimento comunitário em 55 das 69 operações avaliadas, demonstrando a consolidação de uma cultura de responsabilidade social integrada à estratégia de negócios.

Para identificar e gerenciar os impactos sociais positivos e negativos, a AVB adota a Matriz de Due Diligence Social, ferramenta que nos permite mapear riscos, oportunidades e impactos sociais relevantes em nossa área de influência. Com base nessa matriz, são desenvolvidos controles, procedimentos, políticas, documentos e ações sociais que têm como finalidade maximizar os impactos positivos e mitigar os impactos adversos.

Além disso, a Política de Responsabilidade Social da AVB assegura o engajamento contínuo com as comunidades locais, promovendo um relacionamento transparente, pautado pelo diálogo, respeito e escuta ativa.

A atuação social da AVB também se reflete em parcerias estratégicas com organizações locais, ONGs e poder público, visando ampliar o alcance e a efetividade das iniciativas implementadas. Esses esforços colaborativos possibilitam a criação de soluções personalizadas para os desafios específicos de cada comunidade, fortalecendo vínculos e contribuindo para a construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e resiliente. Acreditamos que o desenvolvimento sustentável só é possível quando há corresponsabilidade e cooperação entre todos os atores sociais envolvidos.



Impactos Sociais Positivos e Destaques de 2024.



R\$ 790.000

Investidos em projetos via leis de incentivo fiscal;



R\$ 6.429.437

Investidos com recursos próprios em ações e infraestrutura do Instituto AVB;



54.503

Pessoas assistidas por meio de projetos sociais;



92

Ações sociais realizadas;



53

Reuniões e fóruns com a comunidade e parceiros estratégicos;



5.076

Percepções positivas captadas em projetos sociais realizados.

Principais Riscos a Impactos Sociais Identificados na Matriz de Due Diligence.

Falta de engajamento das comunidades nas ações e projetos;

Fragilidade no diálogo com sindicatos e entidades patronais;

Limitações orçamentárias para novos investimentos e parcerias;

Falta de promoção ao bem-estar da população de Açailândia;

Não inclusão de grupos vulneráveis (como mulheres, populações carentes e grupos étnico-raciais);

Concentração de renda;

Baixo incentivo ao desenvolvimento de fornecedores locais;

Deficiências na gestão ambiental (emissões, água, resíduos);

Fragilidade na aplicação das políticas e princípios de responsabilidade social da AVB;

Não alcance de metas sociais e de sustentabilidade;

Riscos relacionados à segurança patrimonial (entrada indevida, uso de armas, etc.);

Práticas não equitativas de cotação de preços.

Esses riscos são avaliados em termos de probabilidade e abrangência e, quando controlados adequadamente, têm impacto residual baixo e localizado. As abrangências potenciais são classificadas da seguinte forma:

5 - Nacional (Brasil)

3 - Municipal (Açailândia)

4 - Estadual (Maranhão)

2 - Comunitário (Pequiá)

1 - Interno (AVB - restrito às instalações)

A AVB reafirma seu compromisso com a promoção de um legado social positivo nas comunidades em que atua, contribuindo ativamente para o desenvolvimento humano, social e ambiental do território, através de uma gestão efetiva de seus riscos e impactos sociais negativos, implementando medidas de controle que visam mitigar estes impactos.



Principais Programas, Projetos e Ações para Mitigação e Potencialização dos Impactos Sociais.

VoluntariAÇO.

Promovemos ações de voluntariado que fortalecem a comunidade em que atuamos, contribuindo para a construção de uma sociedade mais justa e solidária. Nossas iniciativas são voltadas ao bem-estar coletivo, alinhando os propósitos da AVB com os interesses sociais mais amplos. O voluntariado desempenha um papel fundamental na formação de comunidades mais colaborativas e empáticas. De acordo com a ONU, aproximadamente um bilhão de pessoas em todo o mundo se envolvem em atividades voluntárias, impulsionadas pelo desejo de gerar um impacto positivo na vida das pessoas e na sociedade como um todo.



Parceiros da Escola.

O Projeto Parceiros da Escola foi criado para apoiar alunos, professores e a comunidade escolar em Açailândia, fornecendo materiais escolares e de limpeza às escolas públicas municipais. A iniciativa busca minimizar dificuldades enfrentadas por estudantes sem recursos para adquirir materiais básicos e aliviar as restrições orçamentárias das escolas, garantindo um ambiente adequado para o aprendizado e o desenvolvimento educacional.



Além da distribuição de materiais, o Projeto Parceiros da Escola também promove a integração entre a comunidade e as instituições de ensino por meio de ações colaborativas, como campanhas de arrecadação, palestras educativas e atividades culturais. Essas iniciativas fortalecem o vínculo entre escola e sociedade, incentivando a participação ativa das famílias na vida escolar dos alunos e contribuindo para a construção de uma educação mais inclusiva e de qualidade.



Bolsa Técnico e Pós-Técnico.

Projeto voltado ao oferecimento de bolsas para cursos técnicos e pós-técnicos, com o objetivo de promover a qualificação de profissionais no próprio município. A iniciativa contempla tanto a formação de colaboradores da AVB quanto a capacitação da mão de obra local, contribuindo para a priorização na contratação de trabalhadores da região.



No Caminho Certo.

O projeto "No Caminho Certo AVB" tem como objetivo principal conscientizar motoristas próprios e terceiros sobre a importância da segurança, da saúde e do bem-estar. Por meio de ações educativas e informativas, a iniciativa promove práticas responsáveis no trânsito e aborda temas essenciais como saúde física e mental, prevenção de doenças, segurança viária e sustentabilidade ambiental.



Em 2024, o projeto foi ampliado, incorporando novos temas como saúde mental, cuidados com a saúde do homem, direção segura e práticas ecológicas. Também manteve seu foco original na prevenção à exploração sexual de crianças e adolescentes nas estradas, alertando motoristas sobre sinais de abuso e formas de denúncia. Com impacto crescente, a iniciativa capacitou mais de 273 motoristas em 2024, que avaliaram positivamente as ações.



Projeto Apoiar.

O Projeto Apoiar tem como principal objetivo fortalecer a saúde mental dos colaboradores, por meio da criação de uma rede de apoio eficaz e acessível no ambiente de trabalho. A partir de 2024, a iniciativa passou a contar com a atuação direta de psicólogos nos diversos setores da empresa, tornando o atendimento mais próximo da realidade de cada equipe. Essa mudança de abordagem permitiu ampliar o alcance do projeto e oferecer um suporte mais personalizado e humanizado.



Visita da Família.



O Projeto Visita da Família oferece uma oportunidade única para nossos colaboradores compartilharem com seus familiares o ambiente de trabalho em que estão inseridos. Realizamos essa ação três vezes ao ano e, até o momento, já proporcionamos essa experiência a 120 colaboradores e seus dependentes, permitindo que conhecessem de perto nosso processo produtivo.

Projeto Cine AVB.



Este projeto é uma ação especial realizada no Dia das Crianças, com o objetivo de proporcionar momentos de diversão e lazer para os colaboradores da Aço Verde do Brasil (AVB) e seus dependentes. Nesse dia, as crianças e seus responsáveis tiveram a oportunidade de desfrutar de uma sessão de cinema, recebendo combos de ingressos, pipoca e refrigerante como parte da celebração.

Projeto Cuidar.



O cuidado com a população idosa é uma prioridade para garantir a dignidade e o bem-estar dessa faixa etária. No dia 16 de dezembro de 2024, o Instituto AVB, em parceria com os Lar de Idosos Laryssa Pereira Cutrim e Lar de Idosos Frei Narciso Baisini, realizou o Projeto Cuidar, voltado para o cuidado e assistência a 77 idosos.

A ação consistiu na entrega de kits de higiene pessoal e serviços de cabeleireiro, como corte, lavagem e hidratação de cabelo. O projeto não só atendeu às necessidades básicas de higiene, mas também proporcionou momentos de cuidado e carinho para os idosos, muitos dos quais estão afastados de suas famílias.



A iniciativa também contou com a participação de colaboradores voluntários do Instituto AVB, que dedicaram tempo e atenção aos idosos, promovendo conversas, escuta ativa e interação afetiva. Esses momentos de acolhimento reforçaram a importância do vínculo humano e contribuíram para o bem-estar emocional dos participantes, reafirmando o compromisso do Instituto com ações que valorizam a vida e promovem a inclusão social.

Guerreirinhos e Guerreirinhas do Aço.

A prática esportiva desempenha um papel essencial no desenvolvimento de crianças, promovendo saúde física, emocional e social. Com o objetivo de proporcionar um ambiente saudável e de interação para as crianças da comunidade, o Instituto AVB realizou o Torneio Guerreirinhos e Guerreirinhas de Aço IAVB, nos dias 11, 12 e 13 de dezembro de 2024, no clube AERCA, em Açailândia – MA.



III Corridaço

O Corridaço é uma ação esportiva da Aço Verde do Brasil (AVB), realizada por meio da Lei de Incentivo ao Esporte, com o objetivo de engajar colaboradores e a comunidade local em uma corrida de rua.

Em 2024, com o tema educação, a inscrição foi solidária: os participantes doaram resmas de papel A4, destinadas às escolas públicas municipais de Açailândia (MA). A iniciativa uniu esporte e responsabilidade social, incentivando a atividade física e apoiando a educação. O projeto reforça o compromisso da AVB com o desenvolvimento da comunidade e o futuro das novas gerações.

Além do impacto social, o Corridaço promoveu momentos de integração, bem-estar e saúde entre os participantes, fortalecendo os laços entre empresa e sociedade por meio do esporte.





8



NOSSOS PRODUTOS, CADEIA DE VALOR E DESEMPENHO ECONÔMICO



08. NOSSOS PRODUTOS, CADEIA DE VALOR E DESEMPENHO ECONÔMICO

[GRI 2-6]

Cadeia de Valor.

A AVB – Aço Verde do Brasil – atua com protagonismo no setor siderúrgico, destacando-se pela produção de aços longos com baixo impacto ambiental. Utilizando carvão vegetal renovável (biocarbono) como redutor na produção de ferro-gusa, a empresa viabiliza um processo produtivo carbono neutro, sendo reconhecida como pioneira na produção de “aço verde” no Brasil.

Além da atividade siderúrgica, a AVB está presente em outras frentes estratégicas, como a gestão florestal sustentável, que garante o suprimento de biomassa renovável para suas operações, e práticas de economia circular, com destaque para o reaproveitamento de resíduos industriais.

Atividades, Produtos e Mercados.

Com sede em Açailândia (MA), a AVB iniciou suas operações em 2015 e vem se consolidando como uma referência no setor pela sua abordagem sustentável. As principais atividades da organização incluem:

Industrialização e comercialização de produtos siderúrgicos: produção de vergalhões, fio-máquina, semiacabados e subprodutos.

Importação e exportação de produtos siderúrgicos.

Produção e comercialização de florestas e produtos agrícolas, com base em áreas próprias e manejo responsável.

Geração de energia elétrica a partir de gases residuais do processo siderúrgico, como o gás de alto-forno e do convertedor LD.

Gestão ambiental e sustentabilidade, com investimentos em tecnologias limpas e fontes 100% renováveis.



A planta industrial conta com um laminador de capacidade instalada de **720 mil toneladas** por ano. Em 2024, destacaram-se:

Crescimento de **1,7% nas vendas de laminados de aço**, em relação a 2023;

Vergalhões e fio-máquina como principais produtos comercializados;

Aumento de 10,7% no volume total, incluindo vendas de semiacabados.

Toda a produção realizada com **100% de energia renovável** e tecnologias de controle ambiental.



O foco comercial está voltado prioritariamente ao **mercado interno**, com destaque para:



Região Sudeste: Principal mercado consumidor dos produtos da AVB, responsável por uma parte significativa do crescimento nas vendas de laminados.



Demografia de Clientes: A base de clientes inclui construtoras, indústrias de transformação e outros players do setor metalúrgico e de construção civil.



Exportação: Embora o foco seja o mercado interno, a AVB também realiza exportações para mercados específicos, aproveitando sua certificação de produção sustentável.

Dados Referentes à Produção da AVB. [GRI 2-6]

		2024	2023	2022
PRODUÇÃO DE FERRO-GUSA	(t)	448.531	401.773	361.566
PRODUÇÃO DE AÇO (TARUGO)	(t)	498.267	385.925	387.607
PRODUÇÃO DE AÇO (LAMINADOS A QUENTE)	(t)	436.762	412.576	362.511
PRODUÇÃO DE AÇO (LAMINADOS TREFILADOS)	(t)	25.743	16.490	23.135
PRODUÇÃO DE AÇO (LAMINADOS ENDIREITADOS)	(t)	46.136	29.395	--

Desempenho Financeiro. [GRI 201-1]

Em 2024, mesmo diante de desafios macroeconômicos, como o aumento da importação de aço e a pressão sobre os preços no mercado interno, a AVB demonstrou resiliência e foco no crescimento sustentável:

- **Receita Líquida:** A receita líquida da AVB em 2024 foi de R\$ 1.840,7 milhões, um aumento de 6,8% em relação ao ano anterior.
- **Lucro Bruto:** O lucro bruto foi de R\$ 522,4 milhões, representando um aumento de 1,2% em comparação a 2023.
- **Margem Bruta:** A margem bruta foi de 28,4%, uma queda de 1,6 pontos percentuais em relação ao ano anterior, devido ao menor preço do aço no período, compensado pela redução no custo por tonelada.
- **Crescimento Anual:** Nos últimos cinco anos, a receita da AVB apresentou uma expansão média anual de 19,6%, refletindo a força da marca e sua capacidade de adaptação ao mercado.
- **EBITDA Ajustado:** Em 2024, o EBITDA ajustado foi de R\$ 558,4 milhões, um crescimento de 3,8% em relação a 2023, com margem EBITDA de 30,3% – índice considerado saudável para o setor.

Clique no link para acessar nossos resultados 2024:

<https://ri.avb.com.br/listresultados.aspx?idCanal=91130lku4eHNj7xDJ4AFJg==&linguagem=pt>



Cadeia de Fornecimento. [GRI 414-1]

A cadeia de suprimentos da AVB é estruturada com base em critérios de sustentabilidade, assegurando a continuidade operacional aliada ao compromisso socioambiental. Os fornecedores são selecionados e monitorados conforme critérios técnicos, legais, ambientais e sociais.

Principais grupos de Fornecedores.

INSUMOS FLORESTAIS

- Tipo:** Carvão vegetal (biocarbono) oriundo de florestas de eucalipto.
- Origem:** Propriedades próprias e fornecedores locais certificados.
- Localização:** Maranhão, Piauí, Tocantins e Pará.
- Quantidade:** Cerca de 30 fornecedores.
- Relação contratual:** Contratos de longo prazo.

MATÉRIAS-PRIMAS E INSUMOS INDUSTRIAIS

- Tipo:** Minério de ferro, ligas metálicas, cal, fundentes.
- Origem:** Grandes mineradoras e distribuidores nacionais.
- Quantidade:** Cerca de 15 fornecedores.
- Localização:** Norte, Nordeste, Centro-Oeste e Sudeste.
- Relação contratual:** Contratos anuais ou bianuais com reajustes indexados.

SERVIÇOS TERCEIRIZADOS

- Tipo:** Logística, transporte, manutenção, gestão de resíduos.
- Quantidade:** Cerca de 50 empresas prestadoras de serviços.
- Localização:** Maranhão, Pará e outros estados.
- Relação contratual:** Contratos de prestação de serviços, majoritariamente anuais.

MATERIAIS INDIRETOS E SUPRIMENTOS

- Tipo:** EPIs, ferramentas, materiais administrativos.
- Quantidade:** Cerca de 20 fornecedores.
- Origem:** Distribuidores regionais e nacionais.
- Relação contratual:** Compras pontuais e fornecimentos contínuos.

Gestão e Monitoramento de Fornecedores.

A AVB tem adotado políticas rígidas para qualificação de fornecedores, com foco em:

- Auditorias periódicas** (financeiras, ambientais e sociais);
- Avaliação contínua de riscos**, especialmente para fornecedores críticos de biomassa;
- Verificação em listas restritivas**, assegurando conformidade com leis trabalhistas e ambientais.

Além de garantir o suprimento responsável, a empresa busca fortalecer a cadeia local, promovendo desenvolvimento regional e reduzindo a pegada de carbono nas operações logísticas.

Avaliação Social, Ambiental e de Qualidade de Nossos Fornecedores. [GRI 308-1 | GRI 414-1]

A AVB adota critérios rigorosos para a qualificação de seus fornecedores, com foco no desempenho ambiental, social e de qualidade, contribuindo para o fortalecimento de uma cadeia de suprimentos ética, segura e sustentável. O processo de homologação inclui o cadastramento prévio de todos os fornecedores e a análise documental criteriosa, considerando aspectos legais e regulatórios.

No âmbito ambiental, a AVB exige a apresentação de licenças ambientais válidas, alvarás de funcionamento e, quando aplicável, comprovantes de dispensa. Os dados são organizados em uma Lista Verde e gerenciados por meio de um sistema informatizado, o que garante total rastreabilidade e controle das informações. A verificação e validação desses documentos é realizada de forma integrada pelas áreas de Meio Ambiente e Suprimentos, e a comunicação ocorre exclusivamente por meio de e-mail corporativo, assegurando a formalidade e a integridade dos processos. No campo social, a empresa avalia o atendimento a critérios como cumprimento da legislação trabalhista, práticas de saúde e segurança do trabalho, respeito aos direitos humanos e combate a qualquer forma de discriminação ou trabalho análogo ao escravo.

Todos os 123 novos fornecedores contratados em 2024 foram homologados com base nesses critérios, refletindo o compromisso da AVB com relações comerciais responsáveis e alinhadas às boas práticas de governança e sustentabilidade.

Por meio dessa abordagem estruturada, a AVB assegura que seus parceiros comerciais estejam alinhados aos princípios e valores que orientam suas operações, ampliando o impacto positivo de suas atividades ao longo de toda a cadeia de valor.



9

DESEMPENHO ECONÔMICO



09. DESEMPENHO ECONÔMICO

[GRI 3 | GRI 201-1]

O ano de 2024 foi marcado por novos recordes para a AVB. Mesmo em um cenário desafiador, caracterizado pelo aumento significativo da importação de aço no mercado brasileiro, atingimos a marca de 420 mil toneladas de laminados vendidos e 520 clientes atendidos, conforme dados internos da Companhia. Conseguimos manter as margens em níveis saudáveis, com margem EBITDA ajustada de 30,3% e grau de alavancagem líquida de 0,8x, conforme relatório financeiro de 2024.

Para fortalecer nossa posição de mercado, reforçamos a equipe comercial na região Nordeste, consolidando esforços para ampliar as vendas e aprimorar a qualidade de entrega e atendimento aos clientes locais. Além disso, expandimos nossa presença em outras regiões estratégicas, fortalecendo a fidelização e ampliando a base de clientes, garantindo uma maior capilaridade comercial.

De acordo com o Instituto Aço Brasil (IABr), o consumo aparente de aços longos no Brasil registrou uma leve recuperação de 1,5% em relação ao ano anterior. Entretanto, o volume de aços longos importados permaneceu elevado, representando cerca de 16% do volume total, um aumento de 7% em relação a 2023. Essa elevação continuou pressionando os preços e impactando as margens do setor siderúrgico nacional.

Apesar desse cenário adverso, a AVB conseguiu registrar um aumento de 1,7% no volume de vendas de laminados e 10,7% no volume total, incluindo vendas de semiacabados, conforme relatório financeiro anual de 2024. Com o resultado, a receita líquida da companhia cresceu 6,8% em 2024. Esse crescimento foi impulsionado por estratégias de eficiência logística e comercial, ampliação das vendas na região Nordeste – que possui raio logístico otimizado, além da fidelização e expansão das vendas em outras regiões do país.

A solidez e a disciplina na gestão permanecem como prioridades da AVB, que continua sendo referência na redução de custos e na otimização de processos industriais. A Companhia se destaca por aliar um modelo eficiente de gestão ambiental a um sistema produtivo focado na qualidade e na rentabilidade financeira.

A AVB emitiu a primeira emissão de debêntures verdes do setor siderúrgico nacional, reforçando sua liderança em práticas ambientais. Esses recursos estão sendo destinados a projetos vinculados a ações ambientais e climáticas nas operações da companhia, fortalecendo o pilar ESG. Em reconhecimento aos seus esforços, a AVB conquistou o primeiro lugar no prêmio Melhores do ESG Exame 2024, na categoria Mineração, Metalurgia e Siderurgia, reafirmando seu compromisso com práticas sustentáveis e de governança.



Resultados.

Em 2024, o valor econômico direto gerado pela empresa foi de R\$ 2.750.215.000 integralmente proveniente do mercado interno, refletindo a solidez das operações no setor siderúrgico nacional.

Desse total, foram distribuídos R\$ 1.161.048.000 em forma de custos operacionais, salários e benefícios a empregados, pagamentos a provedores de capital e tributos ao governo. O valor econômico retido no período – diferença entre o valor gerado e o distribuído – foi de R\$ 231.570.000 reforçando a capacidade de reinvestimento e continuidade das atividades da AVB.

A empresa também segue promovendo o desenvolvimento socioeconômico regional por meio de iniciativas conduzidas pelo Instituto AVB. Em 2024, mais de 1.000 pessoas em comunidades vulneráveis foram beneficiadas por ações de impacto social. Destacam-se o Projeto Vida Ativa, que promoveu saúde e qualidade de vida para cerca de 75 mulheres atendidas semanalmente, e o Projeto Parceiros da Escola, que beneficiou aproximadamente 3.400 alunos de 17 escolas públicas de Açaíândia (MA) com a doação de materiais escolares e de limpeza.

A seguir, a tabela detalha os componentes do valor econômico gerado e distribuído pela AVB em 2024:

VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E VALOR A DISTRIBUIR

VALOR A DISTRIBUIR:		2024	2023	2022
VALOR GERADO (A DISTRIBUIR)	(R\$ Mil)	1.161.048	922.847	1.320.651
VALOR ADICIONADO DISTRIBUÍDO	(R\$ Mil)	645.493	577.455	615.931
VALOR ADICIONADO RETIRADO	(R\$ Mil)	515.552	345.392	704.720

Valor Econômico Direto Gerado e Distribuído. [GRI - 201 - 1]

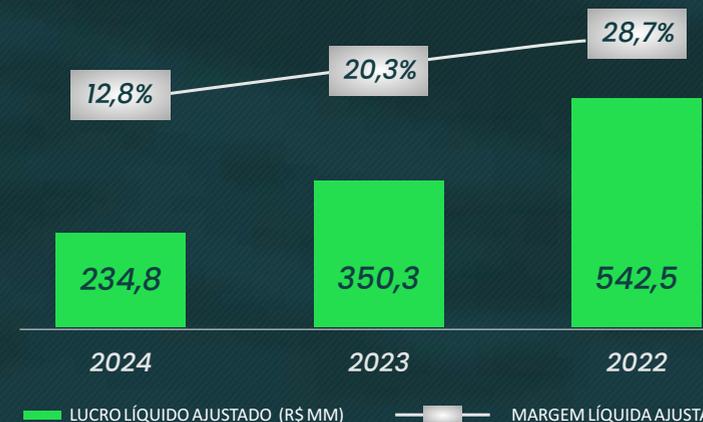
Receita Bruta (R\$ Mil)



ENDIVIDAMENTO E ALACANVAGEM FINANCEIRA



LUCRO LÍQUIDO AJUSTADO (R\$ MM) E MARGEM LÍQUIDA AJUSTADA (%)



Considerações **Finais.**

O ano de 2024 representou para a AVB- Aço Verde do Brasil — mais do que um ciclo operacional, foi a consolidação de um propósito. Em cada tonelada de aço produzida, em cada árvore cultivada com manejo responsável, em cada resíduo reaproveitado e em cada decisão de gestão, reafirmamos nosso compromisso com um modelo industrial que respeita os limites do planeta e impulsiona o desenvolvimento sustentável.

Nosso caminho não é simples. Transformar a siderurgia, uma atividade historicamente intensiva em emissões, em um exemplo de economia circular e baixa emissão de carbono, exige inovação constante, disciplina técnica e, acima de tudo, visão de longo prazo. Ao integrar energia renovável, biocarbono de florestas próprias, gestão rigorosa de emissões e investimentos contínuos em eficiência operacional, seguimos demonstrando que é possível alinhar competitividade, rentabilidade e responsabilidade socioambiental.

Cada avanço conquistado em 2024 só foi possível graças ao engajamento de nossos colaboradores, ao diálogo aberto com comunidades, clientes, fornecedores e parceiros institucionais, e ao apoio de acionistas que compartilham dessa visão transformadora. A governança sólida, a transparência de nossos indicadores e a busca permanente por melhoria são os alicerces que sustentam a confiança em nossa trajetória.

O futuro que desenhamos para a AVB não é apenas da nossa empresa — é uma contribuição concreta para uma siderurgia global mais limpa, para o fortalecimento da bioeconomia brasileira e para a construção de uma sociedade que compreende que desenvolvimento e preservação caminham juntos.

Seguiremos avançando com responsabilidade, inovação e coragem. Porque acreditamos que o aço que produzimos hoje sustenta não apenas estruturas físicas, mas também pontes para as próximas gerações.

“Ontem, hoje e amanhã: temos orgulho de ser AVB!”

Jaime Filipe Justino Lacerda

Gerente de Sustentabilidade e Sistema de Gestão Integrado.



Sumário de Conteúdo do GRI.

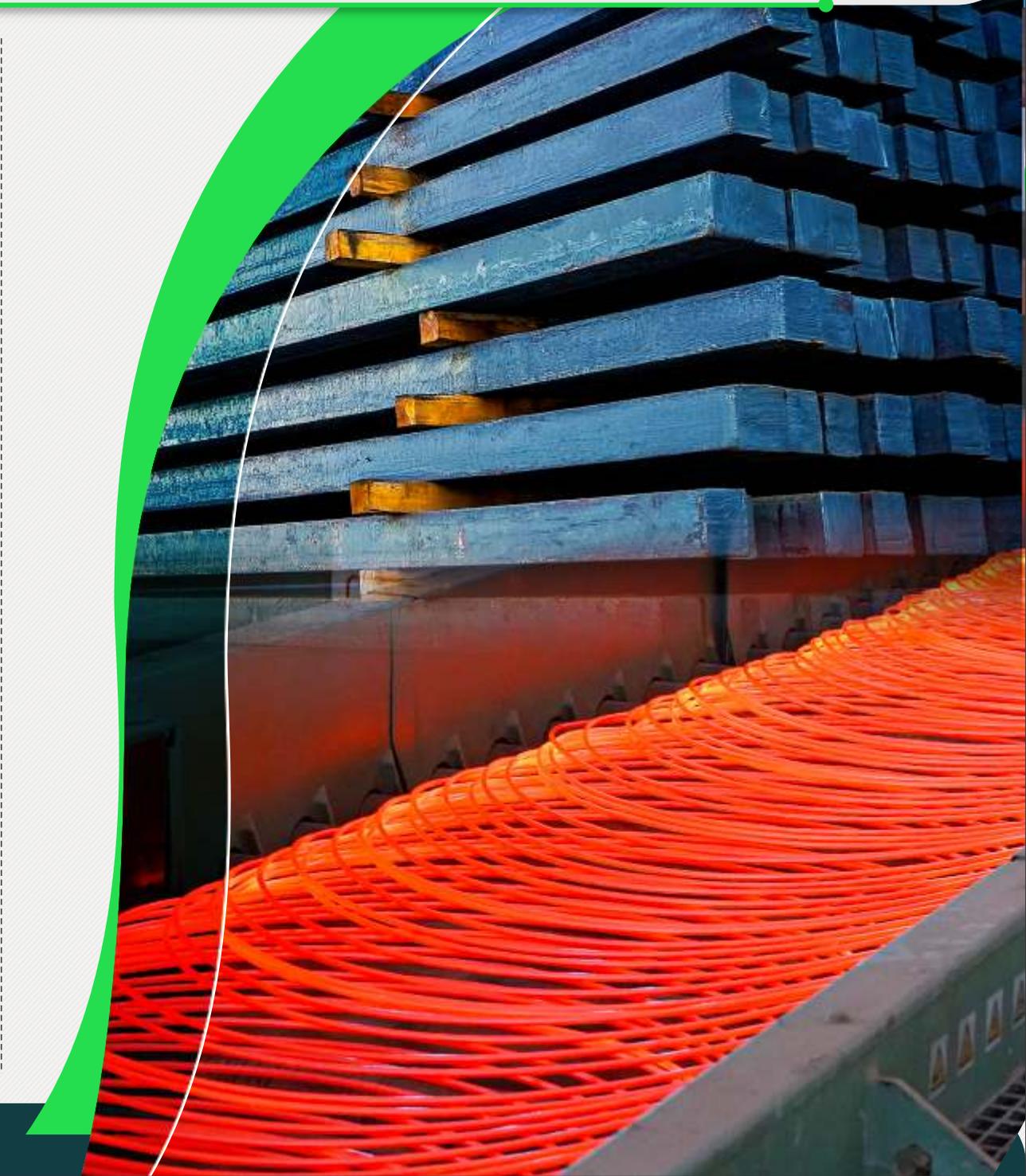
Declaração de uso		A Aço Verde do Brasil relatou as informações citadas neste sumário de conteúdos da GRI para o período de 01 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024 em conformidade com as Normas da Global Reporting Initiative (GRI) 2021.	
GRI 1	GRI 1: Fundamentos 2021		
Norma Setorial da GRI Aplicável		Não Aplicável	
Norma GRI	Conteúdo	Localização	
		Omissão	Motivo
CONTEÚDOS GERAIS			
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO			
	2-1 Dados da Organização	6, 10	
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade	5	<i>Este relatório tem como principal escopo as unidades da Aço Verde do Brasil S.A. (AVB), e menções sobre fazendas (filiais) e Instituto AVB.</i>
	2-3 Período de relato, frequência e ponto focal	5	<i>O ciclo de relato é anual, sendo este o período de relato vigente: 01 de janeiro 2024 a 31 de dezembro de 2024.</i>
			<i>Foram inclusos informações dos seguintes itens de conteúdo específico:</i>
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-4 Reformulações de informações	5	<i>[GRI - 304] Biodiversidade; [GRI 413-2] Operações com impactos negativos significativos nas comunidades locais</i>
			<i>O Bureau Veritas Certification Brasil (Bureau Veritas) foi contratado pela AÇO VERDE DO BRASIL S/A para conduzir uma verificação independente do seu Relatório de Sustentabilidade de 2024 (doravante denominado Relatório), no período de 11 de abril de 2025 à 17 de abril de 2025.</i>
	2-5 Verificação externa	5	
ATIVIDADES E TRABALHADORES			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e relações de negócio	6, 79, 80	
	2-7 Empregados	26	
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	26, 28	

GOVERNANÇA		
	2-9 Estrutura de governança	11
	2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	11
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	11
	2-12 Atribuições do mais alto órgão de governança no controle da gestão de impactos	11
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	11
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-14 Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	11, 12
	2-15 Conflitos de interesse	16
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	16
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	14
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	14
	2-19 Políticas de remuneração	17
	2-20 Processos para determinação da remuneração	17
	2-21 Proporção da remuneração total anual	17, 18
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS		
	2-22 Informações sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	13, 47, 48
	2-23 Compromissos	15, 48
	2-24 Internalização de compromissos	16
	2-25 Processos para remediação de impactos negativos	53
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	53
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	9, 54
	2-28 Participação em associações	55
	2-29 Abordagem para engajamentos de partes interessadas	20
	2-30 Acordos de negociação coletiva	29
TEMAS MATERIAIS		
GRI 3: Temas Materiais	3-1 Processo para determinação do tópico material	22
	3-2 Lista de tópicos materiais	22
SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL		
GRI 3: Temas Materiais	3-3 Gestão dos temas materiais	36
	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	36
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	36
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	38

GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	38, 40		
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	42		
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	38, 39, 41		
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	37		
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	45	<i>Todos os colaboradores da AVB estão cobertos por sistema interno de gestão de saúde e segurança do trabalho.</i>	
	403-9 Acidentes de trabalho	43		
	403-10 Doenças profissionais	45		
	ATRAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E RETENÇÃO DE COLABORADORES			
	GRI 3: Temas Materiais	3-3 Gestão dos temas materiais	24	
	GRI 401: Empregos 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	25, 27	
401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial		25, 32		
401-3 Licença maternidade / paternidade		25, 33, 34		
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	30		
	404-2 Programas pra o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	31		
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	31		
MUDANÇAS CLIMÁTICAS				
GRI 3: Temas Materiais	3-3 Gestão dos temas materiais	58		
GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	58		
	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	58		
	301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados	58		
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	59		
	302-2 Consumo de energia fora da organização	-	<i>Não houve consumo de energia fora da organização.</i>	
	302-3 Intensidade energética	59		
	302-4 Redução do consumo de energia	59		
	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	60, 61		

GRI 303: Águas e Efluentes 2018	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	60, 61	
	303-3 Captação de água	60, 61	
	303-4 Descarte de água	60, 61	
	303-5 Consumo de água	60, 61	<i>As informações pertinentes ao consumo de água são baseadas nos dados de monitoramento dos níveis de captação permissíveis pelas outorgas do direito de uso superficial e subterrânea.</i>
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	63	
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	63	
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	63	
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	64	
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	65	
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	65	
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	65	
RESÍDUOS			
GRI 3: Temas Materiais	3-3 Gestão dos temas materiais	66	
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	66	
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	66, 67	
	306-3 Resíduos gerados	68	
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	68	
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	68	
IMPACTO NA COMUNIDADE LOCAL			
GRI 3: Temas Materiais	3-3 Gestão dos temas materiais	73	
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade	73 - 77	
	413-2 Operações com impactos negativos significativos nas comunidades locais	73 - 77	
BIODIVERSIDADE			
GRI 3: Temas Materiais	3-3 Gestão dos temas materiais	69	

GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	69
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	69
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	69
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	69, 70, 71
CONFORMIDADE AMBIENTAL		
GRI 307: Conformidade ambiental 2016	307-1 Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	54
CONFORMIDADE SOCIAL		
GRI 419: Conformidade social 2016	419-1 Não conformidade com leis e regulamentos sociais	54
DESEMPENHO ECONÔMICO		
GRI 3: Temas Materiais GRI 201: Desempenho Econômico 2016	3-3 Gestão dos temas materiais 201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	83 83, 84
PRESEÇA NO MERCADO		
GRI 3: Temas Materiais GRI 202: Presença no Mercado 2016	3-3 Gestão dos temas materiais 202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	18 18
AVALIAÇÃO DE FORNECEDORES		
GRI 3: Temas Materiais GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016 GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	3-3 Gestão dos temas materiais 308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais 414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	81 81 81





DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO INDEPENDENTE

INTRODUÇÃO

O Bureau Veritas Certification Brasil (Bureau Veritas) foi contratado pela AÇO VERDE DO BRASIL S.A. (AVB) para conduzir uma verificação independente do seu Relatório de Sustentabilidade de 2024 (doravante denominado Relatório).

As informações publicadas no Relatório são de inteira responsabilidade da administração da AVB. Nossa responsabilidade encontra-se definida conforme escopo abaixo.

ESCOPO DO TRABALHO

O escopo desta verificação teve como base a análise de atendimento às Normas GRI para Relato de Sustentabilidade (Normas GRI), incluindo os Princípios¹ da Global Reporting Initiative™ (GRI) e se refere à prestação de contas do período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2024.

Em termos geográficos esclarecemos que verificamos dados e informações da AVB considerando como escopo principal a unidade industrial, localizada em Açailândia, no estado do Maranhão. Informações referentes às fazendas (filiais) e ao Instituto AVB são incorporadas de maneira complementar, com o propósito de evidenciar a contribuição social, econômica e ambiental da AVB para o desenvolvimento da região em que atua.

RESPONSABILIDADES DA AVB E DO BUREAU VERITAS

A elaboração, apresentação e conteúdo do Relatório são de inteira responsabilidade da administração da AVB. O Bureau Veritas é responsável por fornecer uma opinião independente às Partes Interessadas, de acordo com o escopo de trabalho definido nesta declaração.

METODOLOGIA

A asseguarção contemplou as seguintes atividades:

1. Entrevistas com responsáveis pelos temas materiais e pelo conteúdo do Relatório;
2. Verificação remota acerca dos sistemas e processos corporativos e operacionais, utilizados para gerar dados e informações consolidadas, apresentadas no Relatório;

1



3. Verificação da apresentação das informações de acordo com os Princípios¹ que asseguram a qualidade do Relatório, de acordo com as Normas GRI;
4. Análise de evidências documentais fornecidas pela AVB para o período coberto pelo Relatório (2024);
5. Análise das atividades de engajamento com partes interessadas (*stakeholders*) desenvolvidas pela AVB;
6. Avaliação da sistemática utilizada para determinação dos temas materiais incluídos no Relatório, considerando o contexto da sustentabilidade e abrangência das informações publicadas.

O nível de verificação adotado foi o Limitado, de acordo com os requisitos da norma ISAE 3000², incorporados ao protocolo interno do Bureau Veritas.

LIMITAÇÕES E EXCLUSÕES

Foram excluídas desta verificação quaisquer informações relacionadas à(ao):

- Atividades fora do período reportado;
- Declarações de posicionamento (expressões de opinião, crença, objetivos ou futuras intenções) por parte da AVB;
- Exatidão de dados econômico-financeiros contidos neste Relatório, extraídas de demonstrações financeiras, verificadas por auditores independentes;
- Inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), incluindo dados de energia, verificado por auditores independentes;
- Dados e informações de empresas coligadas ou colaboradores terceirizados, sobre as quais não há controle operacional por parte da AVB.

As seguintes limitações foram aplicadas a esta verificação:

- Os princípios de Exatidão e Verificabilidade foram analisados de forma amostral, exclusivamente à luz das informações e dados relacionados aos temas materiais, apresentados no Relatório;

¹ Exatidão, Equilíbrio, Clareza, Comparabilidade, Completude, Contexto da Sustentabilidade, Tempestividade e Verificabilidade.

² International Standard on Assurance Engagements 3000 – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information.

2



- As informações econômicas apresentadas no Relatório foram verificadas especificamente frente aos princípios de Equilíbrio e Completude da GRI.

PARECER SOBRE O RELATÓRIO E O PROCESSO DE ASSEGURAÇÃO

- A AÇO VERDE DO BRASIL S.A. elaborou o Relatório seguindo os Padrões e Princípios da GRI Standards, na opção “em conformidade”;
- É nosso entendimento que o Relatório da AVB apresenta os impactos das atividades da empresa de forma equilibrada;
- Constatamos que a AVB construiu seu relatório de sustentabilidade refletindo os princípios de relato do GRI, garantindo um relatório de sustentabilidade com qualidade. As informações foram apresentadas e demonstradas de forma clara e os dados foram verificados quanto a sua completude;
- Em relação ao princípio de completude, verificamos que as informações fornecidas no Relatório, foram suficientes para permitir uma avaliação dos impactos da organização durante o período do relato. Os impactos financeiros e socioambientais, estavam relacionados a estratégia de negócios da organização, consideram tanto a perspectiva do risco como das oportunidades de seus fluxos internos e externos;
- Em 2024, a AVB adotou uma ferramenta automatizada de coleta e compilação de dados compatível com o Princípio de Exatidão da GRI, permitindo assegurar a rastreabilidade dos dados e indicadores reportados. A implementação dessa ferramenta contribui significativamente para a padronização e unificação do gerenciamento de dados, resultando em melhorias na verificabilidade dos indicadores. Contudo, foram identificadas oportunidades de aprimoramento da ferramenta, no que se refere a rastreabilidade dos dados, as quais deverão ser ajustadas no próximo ciclo de verificação para otimizar a precisão e a integridade do processo;
- Verificamos que a AVB realizou seu estudo de materialidade no ano de 2022, que contemplou consulta aos diversos stakeholders, por meio de entrevistas, além de benchmarking nos setores de siderurgia e celulose, resultando em 10 temas materiais, alinhados à estratégia da empresa. A AVB declara que pretende realizar novo estudo para o ciclo 2025;
- Sobre o tema Água, a AVB utilizou cerca de 20% da outorga autorizada, demonstrando comprometimento no que se refere ao consumo de água. Foi possível evidenciar ações de controles para o uso da água, além de investimentos afim de manter seu sistema de água em circuito fechado;



- Evidenciamos que a AVB demonstra compromisso com a responsabilidade social ao realizar avaliações de impacto, engajamento com stakeholders e programas de desenvolvimento comunitário em uma maioria significativa de suas operações, consolidando uma cultura de responsabilidade social integrada à estratégia corporativa; a adoção da Matriz de Due Diligence Social reflete uma abordagem sistemática para mapear riscos, oportunidades e impactos sociais. Essa matriz, alinhada a Política de Responsabilidade Social, reforça a responsabilidade da empresa em maximizar impactos positivos e minimizar os negativos, promovendo uma gestão proativa e preventiva;
- Os dados apresentados para atender aos indicadores de emissões de GEE fazem parte do Inventário de emissões de GEE da AVB. Este inventário foi verificado de forma independente por uma empresa especializada. Constatamos que a apresentação dos dados a respeito do inventário, seguiu as Normas GRI;
- Sobre o tema Biodiversidade, verificamos que a AVB realiza iniciativas de preservação no escopo industrial que abrange as áreas de preservação permanente e de reserva legal. Para esse ciclo, foi também possível apurar as ações realizadas no escopo florestal. Verificamos a realização de monitoramento do desempenho das atividades que ocorrem tanto em áreas de proteção ambiental, como em áreas de alto valor da biodiversidade e fora dessas;
- As inconsistências encontradas no Relatório foram ajustadas durante o processo de verificação e corrigidas satisfatoriamente.

RECOMENDAÇÕES

- Recomendamos o aprimoramento da ferramenta de compilação e consolidação dos dados, a fim de garantir a verificabilidade de todos os dados elegíveis para o relato.
- Considerar no novo estudo de materialidade a ponderação do peso de cada público consultado, garantindo a representatividade equilibrada de todos os públicos.

CONCLUSÃO

Como resultado de nosso processo de verificação, nada chegou ao nosso conhecimento que pudesse indicar que:

- As informações prestadas no Relatório não sejam equilibradas, consistentes e confiáveis;
- A AVB não tenha estabelecido sistemas apropriados para coleta, compilação e análise de dados quantitativos e qualitativos, utilizados no Relatório;
- O Relatório não seja aderente aos Princípios de qualidade e apresentação das informações e não esteja em conformidade com as Normas GRI.



DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E IMPARCIALIDADE

O Bureau Veritas Certification é uma empresa independente de serviços profissionais especializado na gestão de Qualidade, Saúde, Segurança, Social e de Meio Ambiente com mais de 195 anos de experiência em serviços de avaliação independente.

O Bureau Veritas implantou e aplica um Código de Ética em todo o seu negócio para garantir que seus colaboradores mantenham os mais altos padrões em suas atividades cotidianas. Somos particularmente atentos a prevenção no que concerne ao conflito de interesses.

A equipe de verificação não possui qualquer outro vínculo com a AVB, que não seja a verificação independente do Relatório de sustentabilidade. Entendemos que não há qualquer conflito entre outros serviços realizados pelo Bureau Veritas e esta verificação realizada por nossa equipe.

A equipe que conduziu esta verificação para a AVB possui amplo conhecimento em verificação de informações e sistemas que envolvem temas ambientais, sociais, de saúde, segurança e ética, o que aliado à experiência nessas áreas, nos permite um claro entendimento sobre a apresentação e verificação de boas práticas de responsabilidade corporativa.

CONTATO

<https://www.bureauveritas.com.br/pt-br/fale-com-gente>

Anna Carolina Guedes da Silva

Auditadora-líder Assurance Sustainability Reports (ASR)

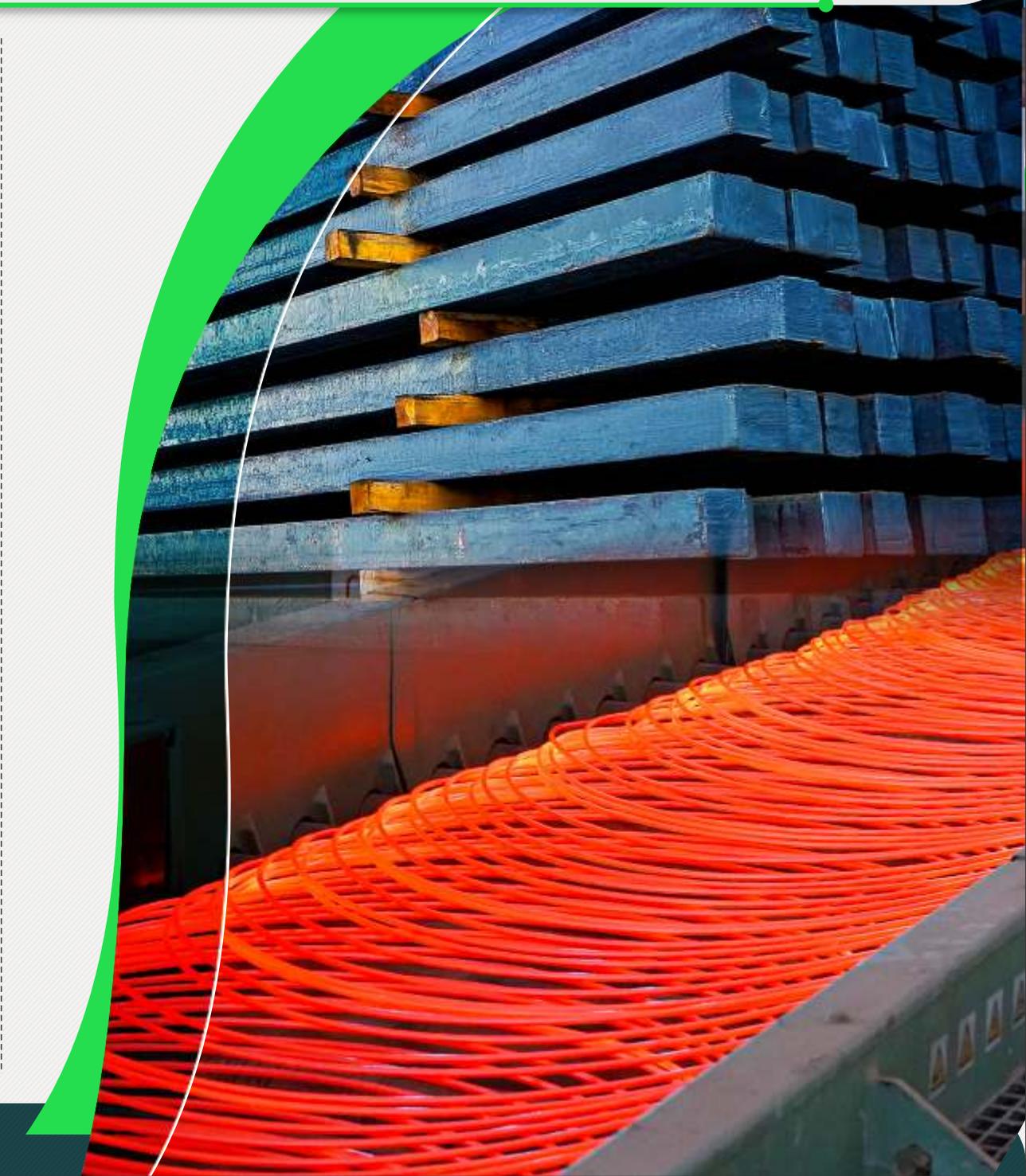
Bureau Veritas Certification – Brasil

São Paulo, maio de 2025.

Camila Pavão Chabar

Gerente Executiva de Sustentabilidade

Bureau Veritas Certification – Brasil



Ficha Técnica.

► **Coordenação e Redação;**

Emanuela Carneiro Ribeiro Soares
Jaime Filipe Justino Lacerda
Luana Leandro Lima Ramalho
Rodrigo Silveira Carmozini
Sandro Marques Raposo
Sílvia Carvalho Nascimento e Silva
Vinicius Soares Ribeiro

► **Design, Fotografia e Diagramação;**

Donil de Sousa Santos
Thiago Miranda Pereira

Saiba Mais

AÇO VERDE DO BRASIL

Rod. BR 222 – 14, S/N – Pequiá / Açailândia-MA
CNPJ: 07.636.657/0002-70
+55 99 3592-1600
www.avb.com.br

CANAIS DE COMUNICAÇÃO



/AVB_ACOVERDEDOBASIL



/AVBACOVERDEDOBASIL



/AVB - AÇO VERDE DO BRASIL

