



# RELATÓRIO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL AVB 2024



# SUMÁRIO

## 1. SOBRE ESTE RELATÓRIO. *Página 03*

- Aço Verde do Brasil
- Estrutura da Governança
- Palavra da Presidente
- Identificação e Engajamento das Partes Interessadas
- Objetivos da Gestão
- Objetivos da Gestão de Responsabilidade Social
- Principais Impactos Sociais da AVB -
- Somos Certificados NBR 16001
- Sistema de Gestão de Responsabilidade Social
- Compromisso Com a Não Discriminação
- Viveiro Vida Florestal Grajaú – Ma
- Política De Responsabilidade Social
- Compromissos Éticos

## 2. BALANÇO SOCIAL. *Página 15*

- Performance e Valorização de Pessoas
- Investimentos
- AVB em Números
- Investimento no Futuro

## 3. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO INTERNO. *Página 21*

- Valorização da Nossa Força de Trabalho
- Projeto Filhos na Escola
- Projeto no Caminho Certo
- Projeto Para todos AVB
- Projeto Apoiar
- Projeto Florescer
- Engajamento Interno
- Visita da Família
- Projeto Cine AVB
- Comunica AVB
- Integração e Capacita AVB
- Engajamento Lideranças AVB
- Steel Safety Day 2024
- Prevenção de Acidentes
- Campanha de Saúde
- Educação e Ações Ambiental

## 4. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO EXTERNO. *Página 39*

- Sobre o Instituto
- Obra Instituto AVB
- Projeto Vida Ativa
- Parceiros da Escola
- Voluntariado Pequiá
- Voluntariado Jardim Aulídia
- Voluntariado Capelosa
- Voluntariado Vila Ildemar
- Guerreirinhos e Guerrerinhas do Aço
- Projeto Cuidar - Abrigo dos Idosos
- Doações - Cestas Básicas
- Apoio Piquiá de Baixo
- Participação em Eventos
- Semana Empresarial 2024
- Parceria - Bombeiros e Polícia Militar
- Parceria - Secretaria Municipal de Meio Ambiente das Cidades de Barra do Corda, Grajaú e Elesbão Veloso
- Apoio à Polícia Militar e Corpo de Bombeiro de Açailândia – Ma
- Apoio à Sema – Programa Maranhão Sem Queimadas
- Projeto Cidade + Limpa
- Incentivo à Cultura de Açailândia-Ma
- Incentivos Fiscais 2024
- Corridaço
- Projeto Costura Sustentável
- Campanha Amor em Dobro

## 5. ASSOCIAÇÕES. *Página 64*

- Instituto Aço Brasil
- WordSteel Association
- Associação a Responsible Seel
- Associação a CDP
- InPACTO

## SOBRE ESTE RELATÓRIO

A Aço Verde do Brasil tem como propósito promover o bem-estar das pessoas e comunidades onde está inserida. Ser socialmente responsável vai além de cumprir leis: é refletir constantemente sobre nossas atitudes, comportamentos e decisões, sempre com foco no bem coletivo e na valorização dos nossos stakeholders.

Estamos profundamente comprometidos com o desenvolvimento econômico, social e ambiental do país, mantendo relações éticas, transparentes e duradouras com todos os nossos públicos. Ao longo de 2024, realizamos diversas iniciativas com foco na responsabilidade social. Nosso engajamento com o desenvolvimento sustentável no sul do Maranhão tem fortalecido a confiança no nosso papel como agente de transformação.

Este relatório reafirma nosso compromisso com a construção de uma sociedade mais justa, próspera e equilibrada, sempre com base na ética, no respeito e na colaboração com as comunidades em que atuamos. Acreditamos que, juntos, podemos transformar o presente e criar um futuro melhor para todos.



# AÇO VERDE DO BRASIL

**SIDERÚRGICA DE AÇOS LONGOS COM MENOR EMISSÃO DE CARBONO DO MUNDO**



A Aço Verde do Brasil S.A, empresa do Grupo Ferroeste, nasceu em 2015 como um player competitivo de fabricação de aço com a filosofia de sustentabilidade, sendo o carro-chefe de suas estratégias ser a primeira siderúrgica do mundo a produzir aços longos de forma sustentável. Sempre pautada pela inovação e melhoria constante de produtos e processos, é uma sociedade anônima, tem seu capital aberto e registro na categoria B da Comissão de Valores Mobiliários (“CVM”).

Somos a primeira empresa do planeta a produzir aço sem a utilização de combustíveis fósseis; e uma siderúrgica com baixa emissão de carbono, com certificação emitida pela Société Générale de Surveillance (SGS), seguindo as diretrizes Programa Brasileiro GHG Protocol e metodologias reconhecidas pela World Steel Association (WSA).

Foi construída a partir de um projeto moderno, 100% integrado, que tem como base o biocarbono, principal m teria-prima empregada nos altos-fornos. A AVB possui uma planta industrial baseada em A aill ndia, sul do Maranhão, que atende todos os estados do Brasil nos mais diversos mercados, a partir da sua produ o de aços longos com baixo teor de impurezas e livre de combustíveis fósseis.

Atualmente contamos com mais de 3.700 funcionários em nossa unidade industrial, áreas florestais plantadas e preservadas no Maranhão, Pia i e escritório corporativo em Minas Gerais.

O compromisso da Aço Verde do Brasil e do Grupo Ferroeste com a sustentabilidade e a inova o reforça a busca por um futuro mais limpo e responsável no setor siderúrgico, com ênfase no desenvolvimento de um "aço verde" que contribua para a preserva o do meio ambiente e a promo o do desenvolvimento sustentável.

# ESTRUTURA DA GOVERNANÇA



## PALAVRAS DA PRESIDENTE

Foco em qualidade é o propósito que orienta o modelo de gestão da Aço Verde do Brasil (“AVB” ou “Companhia”). Não queremos ser a maior siderúrgica do país, mas sim a melhor. É a busca permanente por “sermos hoje melhor do que fomos ontem” que faz brilhar os olhos do nosso time e nos motiva a trabalhar incansavelmente por nossas metas.

Para forjar a Companhia que queremos, quatro pilares são fundamentais:

- **Fabricar produtos com excelência, utilizando matéria-prima de alta qualidade;**
- **Investir na capacitação e na motivação da nossa equipe;**
- **Buscar o aperfeiçoamento contínuo da eficiência de nossos processos, com economia circular e total harmonia com o meio ambiente;**
- **Apostar sempre em parcerias estratégicas, envolvendo funcionários, comunidade do entorno, fornecedores, poder público, entre outros stakeholders.**

Baseada nesses pilares, a Aço Verde do Brasil atua para ser cada vez mais competitiva no mercado nacional. Estamos trabalhando para concretizar nossos objetivos de curto prazo, como aumentar a produção a fim de atingirmos toda nossa capacidade instalada.

Expandir e aumentar a rentabilidade do negócio são nossos objetivos, mas sem nunca perder de vista o nosso maior valor: a sustentabilidade, que é carro-chefe das estratégias da AVB, pautando nossos projetos de inovação, de melhoria de produtos e processos e de relacionamento com colaboradores e

comunidade.

Enxergamos que as ações apresentadas neste relatório tendem a ser, cada vez mais, diferenciais competitivos no setor siderúrgico, em sintonia com uma sociedade que valoriza, de modo crescente, as práticas sustentáveis ao longo de todo o processo produtivo. Esse olhar faz parte do modelo de gestão da Companhia, tanto que o VERDE está no nosso nome, na essência do jeito de gerir a organização.

A priorização das práticas sustentáveis pela AVB vem da origem da nossa organização, resultando em uma de nossas maiores conquistas: somos a siderúrgica de aços longos com menor emissão de CO<sup>2</sup> do mundo, e caminhamos a passos largos para nos tornarmos a primeira siderúrgica Resíduo Zero do mundo.

Somos benchmarking em vários aspectos para o setor em que atuamos: pela qualidade do produto que disponibilizamos ao mercado, pelo esforço que empregamos em mitigar as emissões de gases de efeito estufa, pelo nosso respeito ao meio ambiente e aos colaboradores, e pelo nosso compromisso com a comunidade.

Como chegamos até aqui? Na AVB, nosso maior diferencial sempre foi a capacidade de transformar. Produzimos um aço de alto valor agregado, com excelência e inovação. Mas vamos além: com nosso modelo de gestão de pessoas e iniciativas sociais, transformamos também vidas — todos os dias, em cada oportunidade.



**Silvia Carvalho Nascimento e Silva**

Presidente (CEO) da Aço Verde do Brasil

# IDENTIFICAÇÃO E ENGAJAMENTO DAS PARTES INTERESSADAS

A AVB se relaciona com suas partes interessadas (stakeholders) de modo a promover o desenvolvimento de negócios e a responsabilidade socioambiental. A busca contínua por melhores resultados é conduzida de forma ética e transparente, respeitando as diferenças de necessidades, expectativas e requisitos das partes interessadas, por intermédio de um diálogo franco e aberto.

Os stakeholders são identificados e priorizados através da Matriz de Identificação das Partes Interessadas, tendo a seguinte relação de stakeholders e suas prioridades:

## PARTES INTERESSADAS

COLABORADORES

COMUNIDADES

ACIONISTAS

FORNECEDORES

CLIENTES



# OBJETIVOS DA GESTÃO

## OBJETIVO DA GESTÃO ATRELADO À RESPONSABILIDADE SOCIAL

1

Ter o cliente e outras partes interessadas como o centro de nossas atenções, melhorando e excedendo continuamente sua satisfação;

2

Proteger o meio ambiente, incluindo a prevenção da poluição e redução dos impactos ambientais das nossas atividades, produtos e serviços;

3

Preservar a saúde e a integridade física dos colaboradores, reduzindo os perigos e riscos e melhorando as condições de trabalho;

4

Melhorar continuamente a qualidade de nossos processos, produtos e serviços, em harmonia com o meio ambiente, a segurança e a saúde ocupacional;

5

Observar e obedecer a legislação vigente, todos requisitos aplicáveis, os princípios de meio ambiente, segurança, saúde ocupacional e a outros requisitos aplicáveis;

6

Incentivar o treinamento, o trabalho participativo e a conscientização, visando o comprometimento dos colaboradores;

7

**Promover o trabalho em parceria com as partes interessadas.**

## PRINCIPAIS INDICADORES DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

**PERCEÇÕES POSITIVAS CAPTADAS DE PROJETOS SOCIAIS**

**5.076**

**TOTAL DE PESSOAS ASSISTIDAS POR PROJETOS SOCIAIS**

**54.503**





# PRINCIPAIS IMPACTOS SOCIAIS

O QUE FIZEMOS EM 2024 PARA POTENCIALIZAR IMPACTOS SOCIAIS POSITIVOS E MITIGAR IMPACTOS SOCIAIS NEGATIVOS:

**+ de  
5.000**  
PERCEPÇÕES POSITIVAS  
DE PROJETOS SOCIAIS

**+ de  
1.700**  
EMPREGOS DIRETOS  
E INDIRETOS

**+ de  
90**  
AÇÕES SOCIAIS  
REALIZADAS

**+ de  
400**  
VAGAS PREENCHIDAS  
EM 2024

**+ de  
50**  
REUNIÕES DE ENGAJAMENTO  
COM PARTES INTERESSADAS

**45%**  
DOS COLABORADORES PROMOVIDOS  
POR COMPETÊNCIAS TÉCNICAS E PESSOAIS



## SOMOS CERTIFICADOS

# NBR 16001

Isto representa o reconhecimento das práticas consolidadas em gestão de **RESPONSABILIDADE SOCIAL DA AVB.**



# SISTEMA DE GESTÃO DA RESPONSABILIDADE SOCIAL

O Sistema de Gestão de Responsabilidade Social da AVB teve início em março de 2022, com a finalidade de estruturar e documentar as práticas sociais já existentes na empresa, o sistema está pautado da seguinte forma:

## Engajamento das Partes Interessadas:

Norteia nossas atuações e relacionamentos com as partes interessadas.

## Tratamento de Conflitos e Desavenças

Sistematiza a atuação em situações de conflitos e/ou desavenças.

## Investimentos com Recursos de Incentivos Fiscais

Estabelece as diretrizes para os investimentos com recursos de incentivos fiscais através dos programas e leis federais.

## Identificação das Partes Interessadas

Matriz de identificação e priorização das partes interessadas envolvidas com a AVB.

## Due Diligence Social

Levantamento dos Impactos Sociais positivos e negativos, bem como suas prioridades e relações com outros temas importantes.

## Plano de Ações e Orçamento Social

Planejamento anual de ações e previsão de custos para realização das mesmas.



## COMPROMISSO COM A NÃO DISCRIMINAÇÃO

A AVB tem como diretriz principal trabalhar de forma contínua em busca da evolução organizacional, em linha com os valores e princípios da empresa, através da constante capacitação das nossas equipes, objetivando fazer frente às estratégias e à perpetuidade do nosso negócio através das pessoas, impactando positivamente o desenvolvimento humano e organizacional.

A empresa investe na motivação e comprometimento da força de trabalho de modo a promover a empregabilidade, o desenvolvimento profissional e o bem estar pessoal de seus colaboradores.

As necessidades dos colaboradores são capturadas, analisadas e equacionadas para melhorar continuamente a atratividade e retenção de talentos.

A AVB atua de forma intensiva para que as condições de trabalho sejam um exemplo do relacionamento com as pessoas

## POLÍTICA DE DIVERSIDADE

O objetivo da nossa Política é oficializar as diretrizes e tratativas relacionadas ao tema Diversidade e Inclusão aplicáveis em todas as operações da AVB.

Na AVB temos o compromisso de construção de uma sociedade mais justa, plural e democrática e reforçamos com nossa Política de Diversidade e inclusão o compromisso em proporcionar equidade e respeito no ambiente de trabalho e de eliminar e não tolerar qualquer forma de discriminação na empresa.

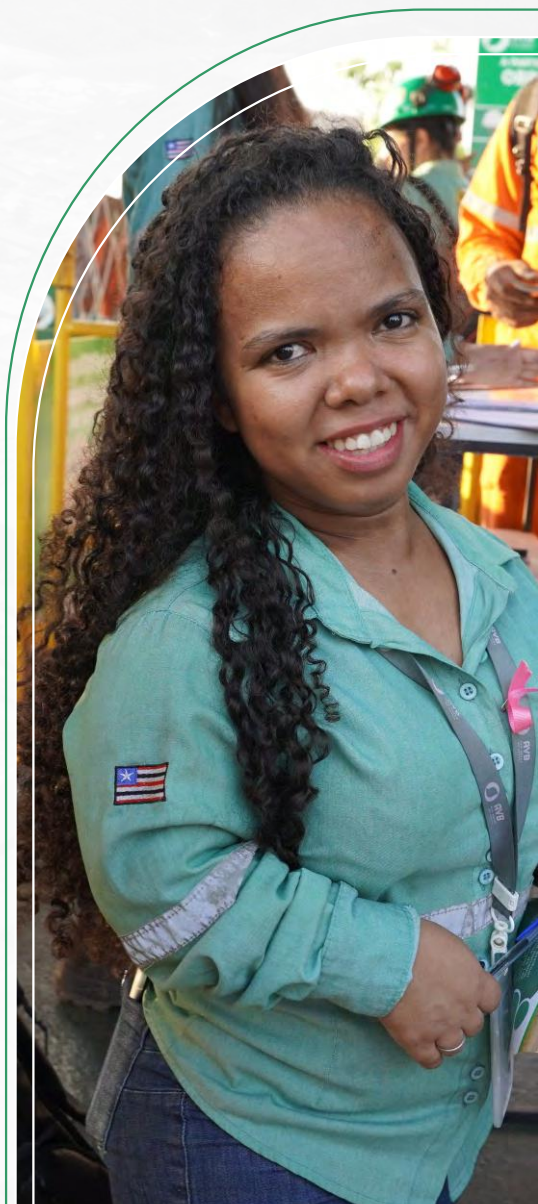
As regras contidas nesta Política devem ser respeitadas pelos Acionistas, membros do Conselho de Administração, diretores

que fabricam seus produtos. Fazendo a avaliação dos impactos das operações relacionadas a direitos humanos, tais como respeitar o direito à vida, rejeitar trabalho escravo ou infantil na cadeia produtiva, treinar fornecedores de mão de obra, cuidar para oferecer condições dignas, confortáveis e seguras de trabalho, respeitar os acordos de trabalho de cada categoria, promover a inclusão educacional dos colaboradores, entre outros.

O principal investimento da AVB é o capital humano, através de treinamentos e desenvolvimento dos colaboradores. Nas nossas operações, contamos com um total de 3.719 empregos diretos, distribuídos na Silvicultura, Produção de Biocarbono, Ferro Gusa, Aços, Aços Laminados, Construção Civil, e Áreas Administrativas.

executivos, colaboradores diretos e indiretos, estagiários, prestadores de serviço e por qualquer pessoa que atue em nome da Companhia ou que com a Companhia se relacione.

Ao compreendermos, respeitarmos e valorizarmos as similaridades e diferenças dos profissionais que atuam na nossa organização, estamos um passo mais próximos dos nossos objetivos e metas em busca da excelência. Pois, ao promovermos a diversidade, estamos gerando ganhos tangíveis e intangíveis para toda a sociedade, consequentemente, para o maior projeto ao qual nos dedicamos que é alcançar a perpetuidade do nosso negócio.



# VIVEIRO VIDA FLORESTAL GRAJAÚ – MA

A AVB (Aço Verde do Brasil) vem ampliando suas ações de responsabilidade socioambiental com a implantação do Viveiro Vida Florestal, onde são cultivadas mudas de eucalipto no município de Grajaú (MA). A iniciativa une preservação ambiental, reflorestamento e geração de emprego, com um diferencial importante: a valorização da mão de obra feminina.

O viveiro tem como principal objetivo produzir mudas de eucalipto destinadas ao abastecimento sustentável das operações da empresa, reforçando o compromisso da AVB com o manejo florestal responsável e a proteção dos recursos naturais. Mas o impacto da iniciativa vai além da produção: ela também promove o empoderamento feminino, ao oferecer oportunidades de trabalho para mulheres da comunidade local, que atuam em todas as etapas do processo, desde a semeadura até o cuidado com as mudas.

Essa ação contribui diretamente para o desenvolvimento social e econômico da região, fortalecendo o papel das mulheres no campo e incentivando a inclusão e a igualdade de oportunidades no setor florestal.

A AVB reafirma, com este projeto, seu compromisso com a sustentabilidade e com a promoção de uma sociedade mais justa, igualitária e ambientalmente consciente.

O Viveiro Vida Florestal está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



# POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

Acreditamos que o nosso crescimento esteja diretamente ligado ao crescimento de nossos clientes, fornecedores, colaboradores e comunidades envolvidas, por isso, norteamos nossas atuações estratégicas e operacionais nos temas centrais da responsabilidade social (governança organizacional, direitos humanos, práticas de trabalho, meio ambiente, práticas leais de operação, questões relativas ao consumidor, envolvimento e desenvolvimento da comunidade), promovendo continuamente a geração de valor e o desenvolvimento sustentável para que alcancemos a perpetuidade de nossas operações.

## Princípios da Responsabilidade Social

- Conduzir nossos negócios com ética, idoneidade, transparência e respeito e atendimento aos requisitos legais (nacionais e internacionais) aplicáveis;
- Respeitar os direitos humanos em todas as nossas operações, reprimindo qualquer tipo de discriminação ou violação desses direitos;
- Garantir o diálogo permanente com as partes interessadas atuando de maneira proativa de modo a prevenir impactos sociais adversos, respeitando seus valores e interesses e contribuindo para melhoria da qualidade de vida em seus aspectos sociais, econômicos, culturais e ambientais;
- Promover o desenvolvimento sustentável;
- Atuar conforme os princípios de responsabilização, transparência.

## COMPROMISSOS ÉTICOS

### CÓDIGO DE CONDUTA:

O Código de Conduta Ética tem como objetivo a formalização dos princípios éticos definidos e defendidos pela AVB, que visa comunicar os valores e comportamentos esperados, dando subsídio para sua aplicação integral e seu fortalecimento nas atividades profissionais a serem exercidas, abordando temas como saúde e segurança, meio ambiente, respeito no ambiente interno, integridade na relação com terceiros, combate ao trabalho infantil e análogo ao escravo, imagem e reputação, dentre outros.

### POLÍTICA DE PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS:

Estabelece as diretrizes internas ao tratamento de dados pessoais para assegurar a privacidade e a proteção das informações e dados pessoais conforme requerido por legislação e regulamentação pertinente.

### POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO E ANTISUBORNO:

Estabelece padrões mínimos de comportamento para seus colaboradores, independentemente de seu nível hierárquico, e terceiros frente a situações que possam envolver ou caracterizar atos de corrupção e suborno, especificamente no que concerne ao relacionamento com o Poder Público,

### POLÍTICA DE BRINDES E DOAÇÕES:

Objetiva estabelecer as regras e procedimentos para recebimento e concessão de brindes, entretenimento e hospitalidade em complemento às definições da Política Anticorrupção e Antissuborno e ao Código de Conduta Ética.

### POLÍTICA DE DIVERSIDADE:

Na AVB temos o compromisso de construção de uma sociedade mais justa, plural e democrática e reforçamos com nossa Política de Diversidade e inclusão o compromisso em proporcionar equidade e respeito no ambiente de trabalho e de eliminar e não tolerar qualquer forma de discriminação na empresa.

# COMPROMISSOS ÉTICOS

## POLÍTICA SOBRE DENÚNCIAS

Estabelece as diretrizes e regras referentes ao recebimento de denúncia e proteção contra as retaliações. Esta Política trata da característica de confidencialidade que deve nortear o procedimento de recebimento e tratamento de todas as denúncias que envolvam condutas que sejam ou pareçam ser antiéticas ou ilegais, além de prever medidas de proteção contra retaliações promovidas em decorrência das denúncias realizadas. A AVB não admite retaliação, de qualquer espécie, em decorrência de informações encaminhadas de boa-fé a respeito de comportamento ilegal ou antiético.

ACESSE O PORTAL DE POLÍTICAS ATRAVÉS DO NOSSO SITE:

[www.avb.com.br](http://www.avb.com.br)

## CANAL DE DENÚNCIA

Buscando sustentar os padrões de integridade e ética nos negócios, a Aço Verde do Brasil disponibiliza o canal de denúncias para registro de fatos que contrariem a legislação vigente, o Código de Ética e Conduta do Grupo AVB, políticas e normas internas e, ainda, aquelas ações que possam causar danos a qualquer atividade da empresa, aos seus acionistas, profissionais, clientes, fornecedores e terceiros. As informações são recebidas por uma empresa independente, terceirizada, externa e especializada em denúncias, sendo assegurado o sigilo absoluto e o adequado tratamento de cada situação.



0800 033 0392

ACESSE O CANAL ATRAVÉS DO NOSSO SITE:

[www.contatoconfidencial.com.br/avb](http://www.contatoconfidencial.com.br/avb)

## DIREITOS HUMANOS

Nosso compromisso é respeitar integralmente os direitos humanos, garantindo que todas as pessoas sejam tratadas com dignidade e consideração. Buscamos ser exemplos diários de dedicação inabalável, nutrindo profundo respeito à Deus, pela família, pelo trabalho e por nosso próximo. Erguemos bandeiras que destroem preconceitos, discriminações e desigualdades, porque acreditamos que nossos valores são a base para agir com integridade, alcançar a excelência em nossas operações e cuidar verdadeiramente das pessoas. Essa estrutura ética orienta nossas decisões, ações e condutas, guiando-nos em nosso caminho.



2.

# BALANÇO SOCIAL





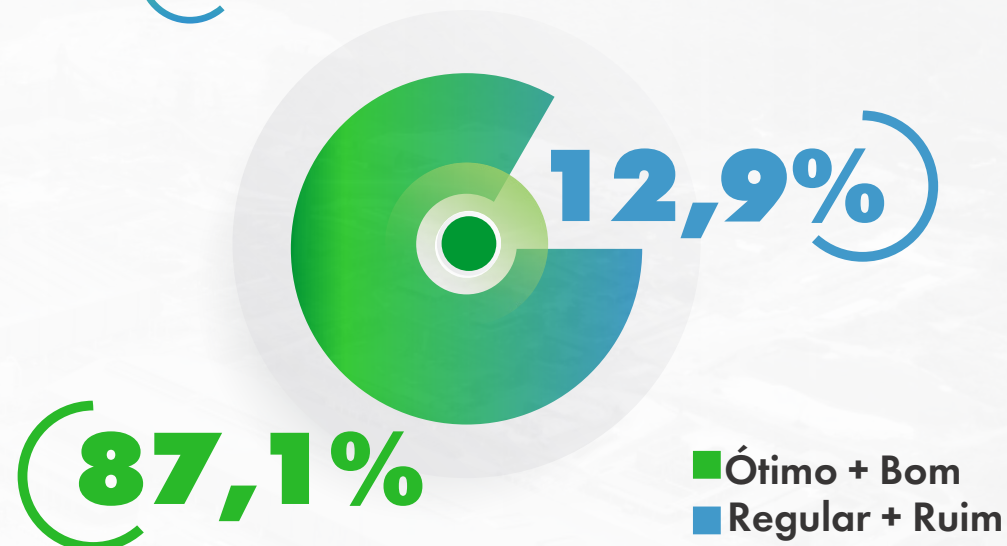
# PERFORMANCE E VALORIZAÇÃO DE PESSOAS

A AVB tem entre seus valores propiciar o desenvolvimento humano, liderar pelo exemplo de dedicação infinita e respeito, desta forma, anualmente aplicamos a Pesquisa de Clima Organizacional, cujo objetivo é entender melhor como a cultura organizacional atua no ambiente de trabalho. Os resultados da pesquisa fornecem uma avaliação dos pontos fortes e fracos do clima interno da empresa, embasando, desta forma, as tomadas de decisões futuras.

**A PESQUISA DE CLIMA É UMA FERRAMENTA ESSENCIAL PARA A EMPRESA, SENDO UM DOS PRINCIPAIS PILARES PARA DECISÕES FUTURAS.**



## PESQUISA DE CLIMA 2024



Mais de 87,1 % dos nossos colaboradores expressaram alto nível de contentamento com a atuação da AVB. Acreditamos que esse resultado reflete nosso compromisso em proporcionar um ambiente de trabalho saudável, valorizando o bem-estar e o desenvolvimento de nossa equipe. Continuaremos empenhados em manter esse elevado padrão de satisfação e aprimorar ainda mais a experiência de todos os que fazem parte da AVB.



# INVESTIMENTOS 2024

## + de 6,4 milhões

**EM RECURSOS PRÓPRIOS**

Investidos em programas, projetos e ações sociais que visam proporcionar mais Saúde, Educação, Esporte, Assistência Social, Cultura para a população e construção do Instituto AVB.

## + de 790 mil

**POR MEIO DE LEIS DE INCENTIVOS FISCAIS**

Foram repassados para instituições e entidades locais para ajudar na execução de seus projetos que beneficiam inúmeras pessoas.



**EDUCAÇÃO**

PROJETO NO CAMINHO CERTO

PROJETO PARCEIROS DA ESCOLA

PROJETO FILHOS NA ESCOLAS



**ESPORTE**

PROJETO VIDA ATIVA

TORNEIO GUERREIRINHOS E GUERREIRINHAS DE AÇO



**ASSISTÊNCIA SOCIAL**

PROJETO AMOR EM DOBRO

PROJETO CUIDAR



**SAÚDE**

CAMPANHAS DE VACINAÇÃO

VOLUNTARIADO



**CULTURA**

INCENTIVO CULTURAL FLOR DE MANDACARU

INCENTIVO CULTURAL MATUTOS DO REI

# AVB EM NÚMEROS

Colaboradores

**3.719**

EMPREGOS DIRETOS

**3.254**

PRÓPRIOS



**465**

TERCEIROS



**1.509**

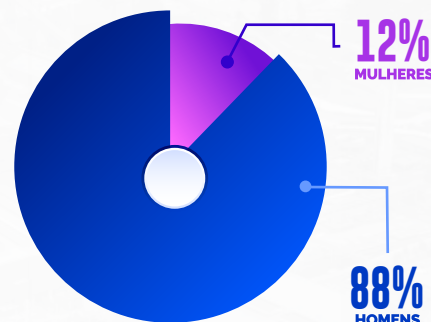
COLABORADORES (INDÚSTRIA)

**1.745**

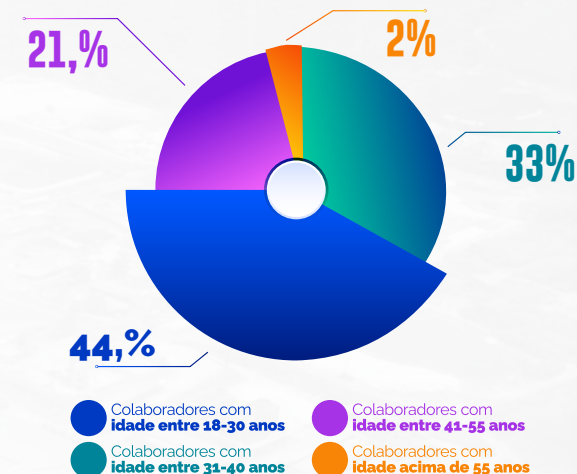
COLABORADORES (FAZENDAS)



## Gênero



## Faixa etária



## Formação de equipes

**83.882**

HOMENS/HORAS DE TREINAMENTO

## % de Treinamentos

INTEGRAÇÃO:

**20.541 H/H**

NORMATIVO:

**38.692 H/H**

CARREIRA:

**24.649 H/H**

## Incentivo Educacional

**107**

BOLSAS PARA CURSOS PÓS-TÉCNICO

**264**

BOLSAS PARA CURSOS TÉCNICOS



# INVESTIMENTO NO FUTURO

Para promover a capacitação de novos talentos, e gerar bons resultados, a empresa AVB realiza investimentos na formação de nível técnico e superior dos colaboradores. O investimento contribui para a formação de um cidadão mais consciente, e um profissional mais qualificado. Criando um laço com os jovens talentos, que reverterem os conhecimentos adquiridos em benefício do trabalho.

Pensando nisso, a AVB e o SENAI firmaram ao longo dos anos uma parceria que tem permitido expandir conhecimento, cooperação, desenvolvimento e possibilidades de crescimento em um processo de produção e gestão totalmente compartilhados, o que facilita a capacitação e desenvolvimento dos jovens.

## CURSOS OFERECIDOS

### ESPECIALIZAÇÃO

- **Processos Siderúrgicos;**
- **Informática geral;**
- **Processos de Laminação e Manutenção de Máquinas da Aciaria;**
- **Mecânico de Máquinas;**
- **Normas Regulamentadoras;**
- **Operação de Empilhadeiras e Trator de Pneus;**
- **Operador de Máquinas Florestais;**
- **Operador de Oxicorte e Solda;**
- **Soldador Eletrodo Revestido;**
- **Soldador no Processo MIG/MAG.**

### TÉCNICOS

- **Eletromecânica;**
- **Metalurgia.**

### PÓS-TÉCNICOS

- **Siderurgia;**
- **Manutenção Industrial.**

### Parceria AVB x SENAI

mais de

# 1.582 ALUNOS

## formados nos últimos 7 anos

Ao longo dos anos, a AVB já realizou o financiamento de diversos cursos em parceria com SENAI, **100% patrocinados pela AVB.**



**3.**

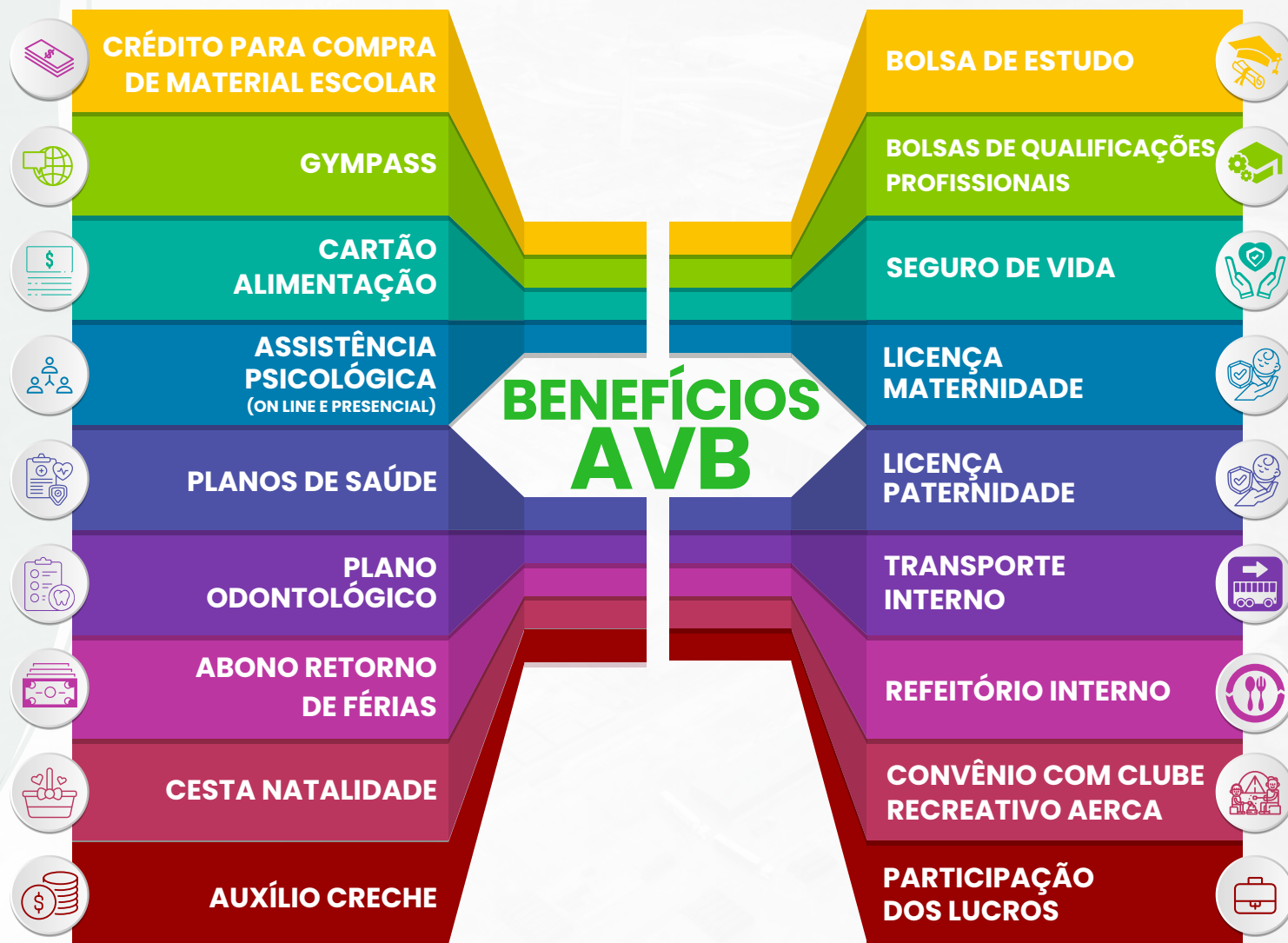
**ATUAÇÃO SOCIAL**  
**PÚBLICO**  
**INTERNO**



# VALORIZAÇÃO DA NOSSA FORÇA DE TRABALHO

Na AVB Aço Verde do Brasil, estamos comprometidos em oferecer uma ampla gama de benefícios que visam não apenas atender às necessidades de nossos colaboradores, mas também promover seu bem-estar, desenvolvimento pessoal e qualidade de vida. Desde assistência médica abrangente até apoio financeiro para educação e lazer, cada benefício foi cuidadosamente projetado para garantir que nossa equipe tenha acesso aos recursos necessários para prosperar em todas as áreas de suas vidas.

Valorizamos profundamente o papel de nossos colaboradores no sucesso e crescimento da nossa empresa. É por isso que investimos em proporcionar um ambiente de trabalho que promove cuidado, desenvolvimento e felicidade para todos os membros da nossa equipe. Estamos empenhados em continuar aprimorando e expandindo nossos benefícios para garantir que atendam às necessidades em constante evolução de nossa equipe, promovendo um ambiente de trabalho saudável, inclusivo e gratificante para todos.



# PROJETO FILHOS NA ESCOLA

Reconhecemos que o investimento em educação é fundamental para o crescimento pessoal e profissional. Por isso, estamos comprometidos em apoiar nossos colaboradores e suas famílias nessa jornada.

Com o objetivo de auxiliar nas despesas escolares e garantir que os filhos e/ou dependentes dos colaboradores estejam devidamente matriculados, a Aço Verde do Brasil realiza anualmente o Projeto Filhos na Escola. Por meio dessa iniciativa, a empresa oferece um crédito destinado à compra de materiais escolares para o ano letivo vigente

Além de aliviar o impacto financeiro dessas despesas, buscamos incentivar o acesso a uma educação de qualidade, contribuindo para um futuro melhor para nossos colaboradores e suas famílias.

Em 2024 tivemos:

# 630

## DEPENDENTES BENEFICIADOS

O Projeto Filhos na Escola está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



# PROJETO NO CAMINHO CERTO



O projeto "No Caminho Certo AVB" tem como objetivo principal conscientizar motoristas da empresa e terceiros sobre segurança, saúde e bem-estar, por meio de ações educativas e informativas. A iniciativa busca promover práticas responsáveis no trânsito e abordar temas relevantes como saúde física e mental, prevenção de doenças, segurança nas estradas e sustentabilidade ambiental.

Em 2024, o projeto foi ampliado, incorporando novos temas como saúde mental, cuidados com a saúde do homem, direção segura e práticas ecológicas. Também manteve seu foco original na prevenção à exploração sexual de crianças e adolescentes nas estradas, alertando motoristas sobre sinais de abuso e formas de denúncia. Com impacto crescente, a iniciativa **capacitou mais de 273 motoristas em 2024**, que avaliaram positivamente as ações, confirmando a eficácia do projeto na promoção de conscientização e prevenção entre os profissionais da estrada.

O Projeto No Caminho Certo está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):





# PROJETO PARA TODOS

O Projeto Para Todos AVB promove a inclusão de grupos historicamente vulneráveis — como LGBTQIAPN+, mulheres, idosos, PCDs e negros — com foco em ampliar a representatividade e fortalecer a diversidade no ambiente de trabalho. A iniciativa busca criar um espaço mais acolhedor, igualitário e acessível, valorizando diferentes perspectivas para construir uma cultura organizacional mais inclusiva, inovadora e humanizada.

## AÇÕES REALIZADAS:

- Em abril, foi realizada uma atividade sobre inclusão e acessibilidade para pessoas cegas, com um DDS informativo sobre o **Sistema Braille**, alcançando 129 participantes e promovendo a conscientização sobre a adaptação de processos e comunicação no ambiente de trabalho.
- Em outubro, em alusão ao **Dia Nacional de Combate ao Preconceito Contra as Pessoas com Nanismo**, foi promovida uma blitz educativa com panfletagem e debates, impactando 573 pessoas e incentivando o respeito à diversidade e à igualdade.

Com 702 avaliações positivas, o Projeto Para Todos AVB se destaca como um pilar na promoção da diversidade e igualdade na empresa. Os feedbacks reforçam a eficácia das ações e o impacto na transformação cultural. O projeto segue comprometido com a construção de um ambiente inclusivo, onde todos tenham voz, espaço e oportunidades de crescimento.

O Projeto Para Todos está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



# PROJETO APOIAR

O Projeto Apoiar tem como principal objetivo fortalecer a saúde mental dos colaboradores, criando uma rede de apoio eficaz e acessível no ambiente de trabalho. Em 2024, a iniciativa passou a contar com a presença direta de psicólogos nos setores da empresa, tornando o atendimento mais personalizado e próximo da realidade de cada equipe. Essa mudança de abordagem permitiu alcançar um número maior de pessoas e oferecer um suporte mais humanizado.

Durante o ano, **241 colaboradores participaram do projeto** e deram retornos positivos, reconhecendo o impacto da ação no bem-estar emocional e na qualidade do ambiente de trabalho. A AVB reafirma seu compromisso com a promoção de um espaço empático, saudável e acolhedor, onde a saúde mental é tratada com a seriedade e o cuidado que merece, contribuindo para o crescimento individual e coletivo.



O Projeto Apoiar está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



# PROJETO FLORESCER

A AVB valoriza a participação feminina em todas as áreas da empresa e, com esse propósito, criou o Projeto Florescer, voltado ao fortalecimento da diversidade, inclusão e empoderamento das mulheres. Em 2024, o projeto ganhou destaque com a campanha Agosto Lilás, promovendo ações de conscientização pelo fim da violência contra a mulher. As atividades alcançaram 1.516 colaboradores, reforçando o compromisso da empresa com o respeito, a igualdade de gênero e a construção de um ambiente mais acolhedor.

## Março – Dia Internacional da Mulher

Atividade dedicada ao reconhecimento da importância das mulheres na AVB e na sociedade, celebrando suas conquistas e contribuições.

## Maio – Dia das Mães AVB:

Celebração especial da maternidade, valorizando o carinho, a dedicação e o papel das mães tanto no ambiente familiar quanto no profissional.

## Agosto – Agosto Lilás (Conscientização sobre a Violência contra a Mulher)

Ações de reflexão e orientação sobre a violência de gênero, com foco em promover um ambiente de trabalho mais seguro, acolhedor e respeitoso para todas as colaboradoras.

A AVB, por meio do Projeto Florescer, reafirma seu compromisso com a valorização, inclusão e segurança das mulheres, promovendo um ambiente mais justo e igualitário. A iniciativa visa fortalecer a presença feminina na empresa e construir uma cultura que celebre a igualdade de gênero e inspire um futuro mais inclusivo.

O Projeto Florescer está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



# ENGAJAMENTO INTERNO

A **Ação Verde do Brasil (AVB)** valoriza constantemente o engajamento e o bem-estar de seus colaboradores, promovendo diversas ações internas que estreitam os laços entre a empresa e sua equipe. Dentre essas iniciativas, destacam-se as comemorações de datas especiais como o **Aniversariante do Mês**, onde todos os colaboradores que celebram seu aniversário são reconhecidos e homenageados, reforçando o espírito de valorização e acolhimento.

Além disso, a AVB realiza ações festivas e de integração como o **Natal AVB**, que busca proporcionar um momento de confraternização, e o **Arraial AVB**, que celebra as tradições culturais com muita diversão e integração entre os colaboradores. A **Páscoa AVB** também é marcada

por momentos especiais, com atividades que celebram a renovação e a união, sempre com foco no bem-estar e na proximidade entre todos.

A empresa ainda dedica uma atenção especial ao **Dia dos Pais**, com ações que valorizam a importância dessa data para os colaboradores, fortalecendo os laços familiares e proporcionando um ambiente de reconhecimento.

Essas ações, entre outras, fazem parte do compromisso da AVB em criar um ambiente de trabalho mais humano, colaborativo e motivador, no qual cada colaborador se sinta parte fundamental da trajetória e do sucesso da empresa.

As ações de engajamento interno estão alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



# VISITA DA FAMÍLIA

O **Projeto Visita da Família** oferece uma oportunidade única para nossos colaboradores compartilharem com seus familiares o ambiente de trabalho em que estão inseridos. Realizamos essa ação três vezes ao ano e, até o momento, já proporcionamos essa experiência a 120 colaboradores e seus dependentes, permitindo que conhecessem de perto nosso processo produtivo.

Acreditamos que, ao abrir nossas portas para as famílias, fortalecemos os vínculos entre nossos colaboradores e seus entes queridos, além de proporcionar uma compreensão mais profunda sobre o trabalho que realizamos e o ambiente no qual passamos boa parte do nosso tempo.

Estamos entusiasmados em dar continuidade a essa jornada, reafirmando nosso compromisso em construir uma comunidade mais unida, engajada e conectada aos valores da empresa.

O Projeto Visita da Família está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



# PROJETO CINE AVB

O **Projeto Cine AVB** é uma ação especial realizada no **Dia das Crianças**, com o objetivo de proporcionar momentos de diversão e lazer para os colaboradores da Aço Verde do Brasil (AVB) e seus dependentes. Nesse dia, as crianças e seus responsáveis tiveram a oportunidade de desfrutar de uma sessão de cinema, recebendo combos de ingressos, pipoca e refrigerante como parte da celebração.

Através dessa iniciativa, a AVB busca não apenas proporcionar momentos de alegria e descontração para os filhos dos colaboradores, mas também fortalecer os laços entre a empresa e suas famílias. O **Projeto Cine AVB** é uma forma de valorizar o bem-estar dos colaboradores, oferecendo uma experiência divertida e inesquecível para as crianças, e ao mesmo tempo reforçando o compromisso da empresa com a qualidade de vida e a integração familiar.

Em 2024, 269 colaboradores foram contemplados pelo projeto, que **atendeu um total de 865 pessoas**, somando familiares e colaboradores.

O Projeto Cine AVB está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



# COMUNICA AVB

O **Projeto Comunica AVB** é uma iniciativa estratégica da Aço Verde do Brasil (AVB), que visa garantir uma comunicação interna clara, rápida e direta entre todos os níveis da empresa. Com o objetivo de aprimorar o fluxo de informações e facilitar a troca de mensagens entre os colaboradores, o projeto busca otimizar o processo comunicacional, evitando ruídos e assegurando que todos estejam alinhados com as metas, valores e ações da empresa.

Por meio do Comunica AVB, a empresa oferece canais de comunicação eficientes e acessíveis, permitindo que as informações circulem de forma ágil e assertiva, promovendo maior transparência e engajamento entre as equipes. A iniciativa tem como foco melhorar a produtividade, o entendimento entre os departamentos e fortalecer a cultura organizacional, criando um ambiente de trabalho mais colaborativo e dinâmico.

O Comunica AVB está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



# INTEGRAÇÕES E CAPACITAÇÕES AVB

## CAPACITA AVB

Os treinamentos capacitam os colaboradores para executarem atividades específicas dentro da empresa. Investir na capacitação do capital humano é essencial para que a empresa tenha comprometimento em entregar o melhor produto e contar com uma equipe cada vez mais preparada. Com novas capacitações disponibilizadas aos colaboradores, a empresa fica mais apta a crescer, tanto individualmente, quanto coletivamente. Explorar os talentos e competências de cada um é a chave para que

a empreitada funcione. É somente através da capacitação que conseguiremos manter um processo interno com mais facilidade, agilidade e fluidez. Além disso, tais ações fornecem uma boa comunicação entre os setores da empresa, facilitando o desempenho das atividades. A Aço Verde do Brasil é uma empresa que tem como um dos valores fundamentais: investir em tecnologia, capital humano e meio ambiente, além de proporcionar o desenvolvimento humano na região.

## INTEGRA AVB

O treinamento de integração de novos colaboradores é essencial para a Aço Verde do Brasil. Essa etapa proporciona aos recém-chegados uma compreensão profunda da nossa cultura organizacional, políticas, procedimentos e expectativas da AVB. Além disso, o treinamento de integração ajuda os

novos colaboradores a se familiarizarem com suas funções e responsabilidades.

Acreditamos que um treinamento eficaz de integração não apenas acelera o processo de adaptação dos novos funcionários, mas também aumenta sua produtividade e satisfação no trabalho.



**Em 2024 foram realizados 60 treinamentos voltados para Responsabilidade Social, sendo capacitados 1564 colaboradores.**

**Em 2024 foram realizados 40 treinamentos de integrações.**



# ENGAJAMENTO LIDERANÇAS AVB

A Aço Verde do Brasil (AVB) valoriza o desenvolvimento contínuo de suas lideranças, pois acredita que líderes bem capacitados são essenciais para o crescimento e sucesso da empresa. Nesse sentido, a AVB implementou duas importantes iniciativas de engajamento interno: a **Academia de Líderes** e o **Encontro de Líderes**.

A **Academia de Líderes** é uma iniciativa de capacitação voltada para o aprimoramento das habilidades e competências das lideranças da empresa. Isso contribui diretamente para o fortalecimento de um ambiente de trabalho mais colaborativo, motivador e eficiente.



A Academia de Líderes e o Encontro de Líderes estão alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



Já o **Encontro de Líderes** é um espaço dedicado à troca de experiências, alinhamento de objetivos e fortalecimento da comunicação dentro da organização. Esse evento visa garantir uma comunicação assertiva entre as lideranças, permitindo que todos estejam alinhados com as metas da empresa e com as melhores práticas de gestão de equipes.

Essas ações demonstram o compromisso da Aço Verde do Brasil com a capacitação contínua e com a promoção de uma liderança eficiente e bem comunicada, aspectos fundamentais para o crescimento sustentável e o sucesso da empresa.





## STEEL SAFETY DAY 2024

Em 2024, a AVB esteve comprometida em proporcionar um ambiente de trabalho cada vez mais seguro e saudável para seus colaboradores, com foco na prevenção de riscos. Durante o mês de abril, a empresa realizou a campanha interna Abril Verde, com o objetivo de promover e reforçar o compromisso de todos com a prevenção de acidentes, destacando o tema: Trabalho seguro nas proximidades de máquinas e equipamentos, um assunto relevante para empresa.

No dia 7 de maio, em parceria com a associação Worldsteel, foi realizado um evento em comemoração ao Dia Mundial do Aço para Segurança e Saúde. O evento contou com a participação de todas as lideranças e colaboradores da AVB.



# PREVENÇÃO DE ACIDENTES

## Programas de Segurança

A AVB vem trabalhando para fortalecer a cultura de segurança e saúde do trabalho e a cada dia chegar mais perto do ACIDENTE ZERO.

Investir em segurança e saúde do trabalho é investir na vida, no ser humano. Em 2024 a AVB investiu milhares de reais em iniciativas para estimular o comportamento seguro de seus colaboradores e, ao mesmo tempo, aprimorar suas instalações.

A AVB disponibiliza plano de assistência médica aos seus colaboradores e dependentes. Na unidade são disponibilizados veículos de emergências para atender as situações adversas com profissionais habilitados.

## Relatos de Segurança

Ferramenta importante que envolve a participação de todos os colaboradores da empresa. É uma forma de ouvir a opinião de todos.

Em 2024 foram abertos 23.974 relatos e concluídos 14.253 atendendo o acumulado do ano de 2024.

## Taxa de frequência

O progresso significativo na diminuição na taxa de frequência tem um impacto direto na diminuição da probabilidade de ocorrência de acidentes. Vale destacar que a taxa de frequência é um indicador crucial, expressando a probabilidade de acidentes em cada 1.000.000.000 de horas trabalhadas.

## Foco na prevenção

A priorização da correção das condições de trabalho reflete diretamente em resultados positivos. Em 2024, graças a essa abordagem, conseguimos corrigir 60% das condições existentes nos ambientes de trabalho, com especial atenção para as de maior criticidade.

Esses números demonstram o compromisso da empresa em assegurar um ambiente seguro e saudável para nossos colaboradores. Ao identificar e corrigir proativamente as questões críticas, estamos investindo no bem-estar e na produtividade de nossa equipe.



# PREVENÇÃO DE ACIDENTES

## Auditoria de Segurança Comportamental

A auditoria comportamental é uma das ferramentas de SSO fundamental para o colaborador alcançar o estágio de interdependente da curva de Bradley, e nesse estágio em que o colaborador irá desenvolver uma maturidade de segurança e vai entender que a segurança do trabalho é um valor organizacional e que além disso também é uma responsabilidade individual e coletiva e é aplicado o cuidado genuíno.

## Blitz de SSO

Diariamente são realizadas as BLITZ DE SEGURANÇA em toda usina, com o objetivo de fiscalizar, informar e manter um constante diálogo com foco na prevenção.

## Guardião da Segurança

Os Guardiões da Segurança é uma equipe de colaboradores dos diversos setores da empresa que atuam como multiplicadores de Segurança.

São atribuídas diversas responsabilidades voltadas para a prática das ferramentas de segurança existentes na empresa com cumprimento de metas.

## Automatização de Inspeções do Mês

O procedimento Cor Permitida do Mês é de uso obrigatório na AVB e é aplicado em todas as máquinas, equipamentos e ferramentas manuais elétricas, cabos de aço, cintas, linha de vida e conjunto oxi-corte, (cilindro / fixo), veículos e máquinas autopropelidas, pontes rolantes, hidrantes, extintores e outros.

O objetivo é reduzir a probabilidade de ocorrência de acidentes materiais e humanos quando da existência de não conformidades em máquinas e equipamentos, além de garantir que os itens de segurança estarão aptos para uso quando necessário.

Todo o processo de automatização destas inspeções através do aplicativo ITSS App. A modalidade trouxe mais eficiência nas inspeções e mais agilidade, o sistema já emite automaticamente uma ordem de manutenção para aqueles itens identificados não conforme nas inspeções.

## SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho

Em dezembro de 2024 foi realizada a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT, através do setor de SSO e a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA.

Uma programação diversificada com palestras da área de Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

## SIPATR - Semana Interna de Prevenção a Acidentes no Trabalho Rural

No mês de outubro, a Aço Verde do Brasil realizou a 16ª SIPATR – Semana Interna de Prevenção a Acidentes no Trabalho Rural.

Este ano a programação contou com a realização de testes rápidos, vacinas e palestras que instigaram a reflexão sobre temas importantes como a prevenção e cuidados com a saúde, segurança no trabalho, motivação, ginástica laboral, além do uso correto de ferramentas de trabalho.

# CAMPANHAS DE SAÚDE

**Campanha Setembro Amarelo:** Prevenção ao suicídio.

**Campanha Novembro Azul:** Prevenção ao câncer de próstata.

**Outubro Rosa:** Prevenção do câncer de mama e câncer de colo do útero.

**Manhã da Saúde:** Realização de palestras, orientações e aferição da pressão arterial.

**Blitz da Saúde:** Campanha desenvolvida para conscientização dos colaboradores nas diversas áreas da empresa.

**Diálogo de Saúde:** Diariamente são levadas informações quanto a prevenção de doenças para todos os colaboradores e terceirizados da AVB.

**Ginástica Laboral:** Desenvolvimento de atividades físicas no horário de expediente de trabalho, com intuito de melhorar as condições físicas dos colaboradores, a saúde e o bem-estar.

## INAUGURAÇÃO DA CLÍNICA AVB

 ATENDIMENTO HUMANIZADO E PREVENTIVO

 GESTÃO DE SAÚDE EFICIENTE

 ESTRATÉGIAS DE ACOMPANHAMENTO E EDUCAÇÃO EM SAÚDE

 RESULTADOS EFICIENTES EM SAÚDE



# EDUCAÇÃO E AÇÕES AMBIENTAIS

## Projeto Plantar AVB

O **Projeto Plantar AVB** é uma iniciativa que promove a integração dos novos colaboradores por meio de uma experiência significativa: o plantio de árvores nas áreas comuns da empresa. Mais do que uma atividade simbólica, o projeto reforça o compromisso com a educação ambiental e a conscientização sobre a importância da sustentabilidade.

Cada novo integrante tem a oportunidade de plantar sua própria árvore, marcando o início de sua jornada na AVB de forma conectada à natureza e ao propósito coletivo. **A ação fortalece os laços entre as pessoas e contribui para um ambiente mais harmonioso, verde e consciente** — somando esforços para proteger o nosso bem mais valioso: a natureza.



## Treinamentos

Para garantir a sustentabilidade de seus negócios a **AVB investiu em treinamentos ambientais**, entre eles:

- 6S;
- Manuseio, armazenamento e utilização de produtos químicos;
- Levantamento de aspectos e impactos ambientais;
- Plano de atendimento a emergência ambiental;
- Programa de gerenciamento de resíduos sólidos e cuidados com o solo;
- Emissões atmosféricas;
- Água: uso e consumo.

## Semana do Meio Ambiente



## TREINAMENTOS EM NÚMEROS

PEA - PLANO DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL

**1.934**

TREINAMENTO 6S

**1.802**

PRODUTOS QUÍMICOS

**745**

PAEA - PLANO DE ATENDIMENTO A EMERGÊNCIA AMBIENTAL

**419**

NOÇÕES ISO 14001

**171**

**4.**

**ATUAÇÃO SOCIAL**  
**PÚBLICO**  
**EXTERNO**



# INSTITUTO AVB

## SOBRE O INSTITUTO

O Instituto AVB é uma organização sem fins lucrativos sediada em Açailândia – MA, onde está localizada a usina siderúrgica Aço Verde do Brasil (AVB), empresa do Grupo Ferroeste, com mais de 30 anos de atuação na região.

Com um propósito voltado para o desenvolvimento da sociedade, o Instituto AVB atua em cinco pilares estratégicos: **educação, saúde, cultura, esporte e assistência social**. Para isso, está estruturando-se um espaço completo de atendimento à população, seguindo elevados padrões de governança e qualidade.

## ONDE ATUAMOS



Além disso, o Instituto AVB promove ações que conectam a sociedade açailandense por meio de iniciativas sociais transformadoras. Essas atividades complementam os serviços públicos existentes, ampliando oportunidades e fomentando a inclusão e a diversidade.

Nascemos com o compromisso de contribuir para um mundo melhor, sem vínculos políticos ou partidários, priorizando a formação cidadã, o respeito, a ética e o desenvolvimento sustentável. Compartilhamos conhecimento e inovação para transformar vidas de forma coletiva e participativa.

## A SEDE DO INSTITUTO AVB, EM AÇAILÂNDIA, CONTARÁ COM:

- Quadra poliesportiva;
- Quadra beach tennis;
- Campo society;
- Escritório administrativo;
- Espaços para jovens desenvolverem ideias e projetos.

**+ DE 4** INVESTIDOS EM  
PROJETOS SOCIAIS  
E CONSTRUÇÃO  
MILHÕES DA SEDE EM 2024





# OBRA INSTITUTO AVB

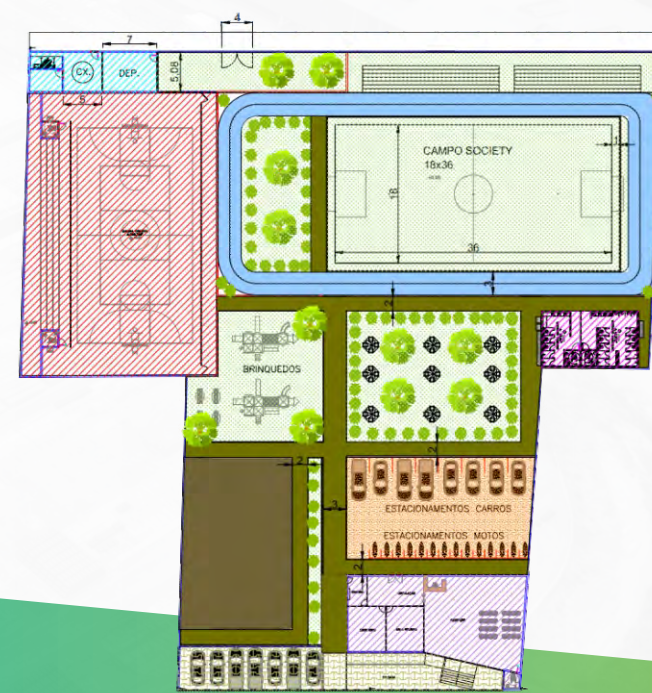
A Aço Verde do Brasil (AVB) está investindo no futuro da comunidade local com a construção do Instituto AVB, um espaço que será um verdadeiro polo de desenvolvimento e oportunidades para jovens e adultos de Açailândia. A obra está em andamento e promete transformar a região, oferecendo diversos recursos e infraestrutura para a população.

O Instituto AVB será um centro de convivência e aprendizado, com áreas pensadas para a prática esportiva, educação e desenvolvimento de projetos inovadores. O projeto abrange uma série de instalações modernas e multifuncionais.

O Instituto AVB não será apenas um centro de esporte e lazer, mas também um ambiente de formação e capacitação para aqueles que desejam desenvolver habilidades, criar projetos e fortalecer a comunidade. A obra está avançando e, em breve, será um local de encontro para a geração de novas ideias, talentos e oportunidades de crescimento.

Com este investimento, a AVB reafirma seu compromisso com o desenvolvimento social, oferecendo aos jovens de Açailândia um espaço para crescer, aprender e transformar suas vidas.

## PROJETO ARQUITETÔNICO



# PROJETO VIDA ATIVA

A prática regular de atividade física é essencial para a promoção da saúde e do bem-estar, trazendo benefícios tanto físicos quanto psicológicos. Ela melhora a saúde cardiovascular, fortalece músculos e ossos e ajuda no controle do estresse. Além disso, contribui para o aumento da energia, a melhora do humor e a qualidade do sono. A saúde, um direito fundamental garantido a todas as pessoas, deve ser promovida de forma coletiva, independentemente de fatores sociais ou econômicos. Dessa forma, incentivar hábitos saudáveis é essencial para o desenvolvimento sustentável da sociedade.

O Instituto AVB lançou o Projeto Vida Ativa com o objetivo de melhorar a saúde e a qualidade de vida das comunidades onde atua. Para viabilizar o projeto, foram firmadas parcerias estratégicas, incluindo a colaboração com o Serviço Social da Indústria (SESI), possibilitando a oferta de atividades aeróbicas e funcionais em locais acessíveis à população. Atualmente, o projeto atende, semanalmente, cerca de 75 mulheres, com atividades realizadas em dois pontos da cidade: a Praça Boa Esperança, situada em frente ao Hospital Regional, e a Praça Massaranduba, localizada no bairro Pequiá. Com essa iniciativa, o Instituto AVB reafirma seu compromisso com a promoção da saúde e do bem-estar da população, incentivando a conscientização sobre a importância da prática regular de atividade física como um fator essencial para a melhoria da qualidade de vida.

O Projeto Vida Ativa está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



# PARCEIROS DA ESCOLA

O Projeto Parceiros da Escola foi criado para apoiar alunos, professores e a comunidade escolar em Açailândia, fornecendo materiais escolares e de limpeza às escolas públicas municipais. A iniciativa busca minimizar dificuldades enfrentadas por estudantes sem recursos para adquirir materiais básicos e aliviar as restrições orçamentárias das escolas, garantindo um ambiente adequado para o aprendizado e o desenvolvimento educacional.

O Projeto Parceiros da Escola está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



NA EDIÇÃO DE 2024, REALIZADA NOS DIAS 15 E 16 DE FEVEREIRO, O PROJETO PARCEIROS DA ESCOLA BENEFICIU 3.453 ALUNOS DE 17 ESCOLAS PÚBLICAS MUNICIPAIS DE AÇAILÂNDIA, SENDO ELAS:

Associação De Pais E Amigos Dos Excepcionais - Apae  
Creche Hélio Macedo De Freitas  
Creche Integral Maria Onésia De Carvalho  
Creche Integral Vovó Nair Barros De Souza  
Creche Integral Ivanete Oliveira De Macêdo  
Creche Integral Maria Sales Da Silva  
Escola Municipal De Educação Infantil Cirandinha  
Escola Municipal De Educação Infantil Iranilde Da Conceição Sobral  
Escola Municipal De Educação Infantil Maria Do Carmo Cipriano Marchesini  
Escola Municipal De Educação Infantil Tancredo De Almeida Neves  
Escola Municipal Almirante Barroso  
Escola Municipal Amor De Mãe  
Escola Municipal Ana Lucia Alves Silva  
Escola Municipal Eduardo Pereira Duarte  
Escola Municipal Gastão Vieira  
Escola Municipal Novo Horizonte  
Escola Municipal Raimunda Oliveira Nascimento



# VOLUNTARIAÇÃO PEQUIÁ

O voluntariado tem um papel essencial na construção de comunidades mais unidas e solidárias. Segundo a ONU, cerca de um bilhão de pessoas no mundo participam de ações voluntárias, motivadas pelo desejo de causar impacto positivo na sociedade.

Um exemplo disso foi o 4º Voluntariaço IAVB, realizado pelo Instituto AVB em 27 de abril de 2024, no bairro Pequiá, em Açailândia – MA. O evento, realizado na UBS José Francisco Gonçalves Sousa, ofereceu serviços de saúde e assistência social, inicialmente planejados para atender 200 pessoas.



O Voluntariaço está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



# VOLUNTARIAÇÃO JARDIM AULÍDIA



A solidariedade e o voluntariado são essenciais para o desenvolvimento comunitário e a inclusão social. Com esse propósito, o Instituto AVB realizou, em 29 de junho de 2024, o 5º Voluntariaço IAVB no bairro Jardim Aulídia, em Açailândia – MA.

O evento ocorreu na Igreja Nossa Senhora de Nazaré, que cedeu o espaço para os atendimentos de saúde e assistência social. Inicialmente planejado para atender 200 pessoas, o evento superou as expectativas, alcançando 204 atendimentos, demonstrando o compromisso dos voluntários e parceiros em ampliar o acesso a serviços essenciais.

O Voluntariaço está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



# VOLUNTARIAÇÃO CAPELOSA



O voluntariado é uma poderosa ferramenta de transformação social, promovendo inclusão e desenvolvimento comunitário. No dia 03 de agosto de 2024, o Instituto AVB, em parceria com voluntários e instituições locais, realizou a sexta edição do Voluntariado IAVB, beneficiando moradores do bairro Capeloza, em Açailândia – MA.

O evento contou com o apoio da Igreja Nossa Senhora de Fátima, que cedeu o espaço para a realização dos atendimentos. A iniciativa, inicialmente planejada para atender 200 pessoas, superou as expectativas ao alcançar 416 atendimentos, demonstrando a relevância e o impacto da ação para a comunidade.

O Voluntariado Capeloza está alinhado aos seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



# VOLUNTARIAÇÃO VILA ILDEMAR



Dando continuidade ao compromisso com a promoção do bem-estar social, o Instituto AVB organizou no dia 21 de dezembro de 2024 a sétima edição do Voluntariado IAVB, atendendo os moradores do Residencial Tropical, em Açailândia – MA.

A ação ocorreu na sede da Associação de Mulheres Educadoras da Vila Ildemar – AME, espaço cedido para viabilizar a realização dos serviços médicos e sociais oferecidos. O evento tinha como meta inicial atender 200 pessoas, mas devido à alta demanda e ao engajamento dos voluntários, foram realizados 300 atendimentos, garantindo um impacto ainda maior para a comunidade.

O Voluntariado está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



# GUERREIRINHOS E GUERRERINHAS DO AÇO

A prática esportiva desempenha um papel essencial no desenvolvimento de crianças, promovendo saúde física, emocional e social. Com o objetivo de proporcionar um ambiente saudável e de interação para as crianças da comunidade, o Instituto AVB realizou o Torneio Guerreirinhos e Guerreirinhas de Aço IAVB, nos dias 11, 12 e 13 de dezembro de 2024, no clube AERCA, em Açailândia – MA.

O evento, que contou com a participação de 115 crianças, incluindo filhos de colaboradores da AVB e membros da comunidade local, ofereceu uma programação repleta de atividades esportivas e recreativas. As crianças também tiveram acesso a alimentação e momentos de lazer, promovendo um dia de diversão e aprendizado.

O Torneio Guerreirinhos e Guerreirinhas de Aço está alinhado aos seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



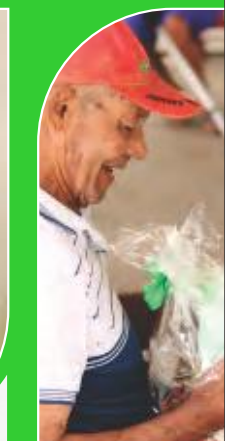


# PROJETO CUIDAR – ABRIGO DOS IDOSOS

O cuidado com a população idosa é uma prioridade para garantir a dignidade e o bem-estar dessa faixa etária. No dia 16 de dezembro de 2024, o Instituto AVB, em parceria com os Lar de Idosos Laryssa Pereira Cutrim e Lar de Idosos Frei Narciso Baisini, realizou o Projeto Cuidar, voltado para o cuidado e assistência a 77 idosos.

A ação consistiu na entrega de kits de higiene pessoal e serviços de cabeleireiro, como corte, lavagem e hidratação de cabelo. O projeto não só atendeu às necessidades básicas de higiene, mas também proporcionou momentos de cuidado e carinho para os idosos, muitos dos quais estão afastados de suas famílias.

O Projeto Cuidar está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



# DOAÇÕES - CESTAS BÁSICAS

A insegurança alimentar é um desafio constante para muitas famílias em situação de vulnerabilidade. Em 2024, o Instituto AVB promoveu doações mensais de cestas básicas para comunidades carentes de Açailândia (MA), Urbano Santos (MA) e Elesbão Veloso (PI), com o objetivo de aliviar as dificuldades enfrentadas por essas famílias.

Ao todo, foram entregues cerca de 2 mil cestas básicas, proporcionando sustento para inúmeras famílias, melhorando suas condições de vida e garantindo acesso a alimentos essenciais.



O projeto de doações de cestas básicas está alinhado aos seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



# APOIO PIQUIÁ DE BAIXO

A Aço Verde do Brasil (AVB) tem desempenhado um papel fundamental no processo de reassentamento da comunidade do Piquiá de Baixo para o novo Bairro Piquiá da Conquista, como parte de seu compromisso com a responsabilidade social e o bem-estar das comunidades ao redor de suas operações.

A empresa colaborou com a doação de caminhões para o transporte das famílias, garantindo que o processo de mudança fosse realizado de maneira eficiente e segura. Além de apoiar na logística do reassentamento, a AVB também articulou atividades e apoios sociais para as famílias, promovendo uma transição tranquila e digna para o novo local.

Esse apoio é um reflexo do compromisso da AVB em promover a justiça social, melhorar a qualidade de vida e fortalecer as comunidades, sempre com foco na sustentabilidade e respeito aos direitos humanos.

Essa iniciativa está alinhada aos seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



# PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS

A **Ação Verde do Brasil (AVB)** tem se destacado pela sua participação ativa em eventos importantes que promovem o desenvolvimento social, o bem-estar dos colaboradores e a responsabilidade corporativa. Entre esses eventos, a empresa marcou presença no **1º Encontro das Práticas Trabalhistas de Saúde e Segurança do Trabalho**, contribuindo com seu compromisso em melhorar as condições de trabalho e promover um ambiente seguro e saudável para todos.

Além disso, a AVB participou do **1º Fórum InPacto pela Erradicação do Trabalho Escravo e Infantil**, reafirmando sua postura ética e responsável na luta contra essas práticas, com o objetivo de fortalecer a defesa dos direitos humanos e garantir condições dignas de trabalho para todos. A empresa também esteve presente na **Semana Empresarial de Açailândia**, evento que reúne líderes locais e empresas em torno de temas estratégicos para o desenvolvimento da região, fortalecendo a parceria com a comunidade e o setor empresarial.

A **1ª Caravana do Trabalho Decente de Açailândia** também contou com a participação da AVB, que tem se empenhado em promover o trabalho digno e a conscientização sobre a importância de práticas trabalhistas justas, sustentáveis e comprometidas com os direitos dos trabalhadores.

A presença da AVB nesses eventos demonstra o compromisso contínuo da empresa com a responsabilidade social, a ética no trabalho e a contribuição para o desenvolvimento sustentável da região.

A Participação em Eventos está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



## SEMANA EMPRESARIAL 2024

A Aço Verde do Brasil (AVB) participou ativamente da Semana Empresarial de Açailândia, um dos eventos mais importantes do calendário local voltado ao fortalecimento do setor produtivo. Com o tema "Inovação", o encontro reuniu empresários, empreendedores e representantes de diversos setores para debater os rumos da economia e as tendências que impulsionam o crescimento sustentável da região.

Durante o evento, a AVB apresentou suas iniciativas voltadas à inovação tecnológica, sustentabilidade e eficiência industrial, destacando o uso de fontes renováveis na produção de aço e o compromisso com processos cada vez mais limpos e inteligentes. A empresa também compartilhou suas experiências no uso de tecnologias de ponta no setor siderúrgico,

reforçando seu papel como referência nacional em sustentabilidade e inovação no Maranhão.

Além disso, a empresa apresentou suas iniciativas sociais, por meio do Instituto AVB.

A participação da AVB na Semana Empresarial reforça a importância do diálogo entre o setor privado, instituições e a comunidade para o fortalecimento do ecossistema empreendedor de Açailândia. A empresa acredita que investir em tecnologia, inovação e parcerias estratégicas é fundamental para gerar valor, impulsionar o desenvolvimento local e construir um futuro mais sustentável.

A Participação em Eventos está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



# PARCERIA – BOMBEIROS E POLÍCIA MILITAR

A colaboração entre o Instituto AVB e os órgãos públicos, como o Corpo de Bombeiros e a Polícia Militar, é um pilar essencial para promover a segurança e o desenvolvimento sustentável nas comunidades onde atuamos. Nas cidades de Grajaú, Barra do Corda e Urbano Santos, a parceria com o Corpo de Bombeiros tem sido crucial, principalmente no enfrentamento das queimadas, um problema recorrente na região.

O IAVB tem se dedicado a fornecer cursos, treinamentos e orientações à população local sobre os impactos ambientais das queimadas e sobre como preveni-las. Com o apoio dos bombeiros, conseguimos capacitar a comunidade a lidar com esse desafio, alertando sobre os riscos que as queimadas representam para a fauna, a flora e a economia local.

A parceria com a Polícia Militar, por sua vez, tem sido fundamental para fortalecer a presença policial e proporcionar maior segurança nas áreas de atuação do Instituto. Juntos, buscamos criar ambientes mais seguros e contribuir para o bem-estar da população, promovendo a integração entre as forças de segurança e as comunidades.

Estas iniciativas estão alinhadas aos seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



## PARCERIA – SECRETARIA MUNICIPAL DE MEIO AMBIENTE DAS CIDADES DE BARRA DO CORDA, GRAJAÚ E ELESBÃO VELOSO

O Instituto AVB tem se empenhado em fortalecer suas parcerias com a Secretaria Municipal de Meio Ambiente de Barra do Corda (MA), Grajaú (MA) e Elesbão Veloso (PI), cidades que enfrentam um alto índice de queimadas, especialmente durante o período de estiagem. Com o intuito de contribuir para o controle e prevenção desses incêndios, o IAVB tem apoiado essas localidades por meio da locação de veículos, essenciais para as operações de monitoramento e fiscalização ambiental.

A locação de veículos desempenha um papel crucial no fortalecimento das ações de prevenção e mitigação de queimadas, além de permitir uma maior eficiência nas operações de fiscalização e resposta a emergências ambientais.

Este esforço está alinhado aos seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



# APOIO À POLÍCIA MILITAR E CORPO DE BOMBEIRO DE AÇAILÂNDIA – MA

Reforçando seu compromisso com a segurança pública e o bem-estar da comunidade, em 2024 a AVB (Aço Verde do Brasil) firmou importantes parcerias com a Polícia Militar e o Corpo de Bombeiros Militar de Açailândia. A iniciativa faz parte das ações de responsabilidade social da empresa e tem como objetivo apoiar instituições que desempenham papéis fundamentais na proteção e na ordem da cidade.

Junto à Polícia Militar, a AVB contribuiu com a reforma completa do trailer da PM, proporcionando melhores condições de trabalho para os policiais e mais segurança à população. Além disso, a empresa realizou a doação de combustível e alimentação, facilitando a execução de rondas e o atendimento a ocorrências no município.

Essa iniciativa está alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):

A parceria com o Corpo de Bombeiros também trouxe benefícios significativos. A AVB apoiou a revitalização e pintura da sede do 12º Batalhão de Corpo de Bombeiro Militar, ajudando a manter um ambiente mais digno e acolhedor para os profissionais e para a comunidade que busca atendimento. A empresa também realizou a doação de combustível, auxiliando diretamente nas operações e deslocamentos dos bombeiros.

Essas ações reforçam a presença ativa da AVB no desenvolvimento de Açailândia, reconhecendo e valorizando o trabalho essencial das forças de segurança. Por meio dessas parcerias, a empresa reafirma seu compromisso com a cidadania, a proteção e o progresso da cidade.





# APOIO À SEMA – PROGRAMA MARANHÃO SEM QUEIMADAS

A Aço Verde do Brasil (AVB) fortalece seu compromisso com a preservação ambiental ao apoiar o Programa Maranhão Sem Queimadas 2024, uma iniciativa do Governo do Estado do Maranhão voltada para a prevenção e combate a incêndios florestais no estado. Este programa, que visa combater os danos causados pelas queimadas ilegais e incontroladas, é fundamental para a proteção da biodiversidade, dos recursos naturais e da qualidade de vida das comunidades maranhenses.

Com a participação da AVB, a ação ganha um importante apoio, focado na sensibilização e conscientização sobre os riscos das queimadas, assim como na promoção de alternativas sustentáveis para o manejo da terra e a agricultura. A empresa se une ao Governo do Maranhão para difundir práticas agrícolas seguras e para atuar na prevenção de incêndios, contribuindo para a redução de emissões de gases de efeito estufa e a preservação de ecossistemas vitais.

A participação da AVB no Programa Maranhão Sem Queimadas 2024 é mais uma ação que reforça o compromisso da empresa com a sustentabilidade e a responsabilidade socioambiental, contribuindo para um Maranhão mais verde e protegido para as futuras gerações.

Essa iniciativa está alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



# PROJETO CIDADE + LIMPA

Com o objetivo de promover a conscientização ambiental e contribuir para a melhoria da limpeza urbana, o município de Açailândia recebeu uma importante parceria da AVB (Aço Verde do Brasil) por meio do projeto Cidade + Limpa. A iniciativa contou com a doação de diversas lixeiras que foram instaladas em pontos estratégicos da cidade.

A ação reforça o compromisso da AVB com o desenvolvimento sustentável e a responsabilidade social, estimulando a população a adotar hábitos mais conscientes em relação ao descarte correto de resíduos. Além disso, o projeto busca tornar a cidade mais limpa, agradável e ambientalmente responsável.

As novas lixeiras contribuíram para reduzir o lixo nas vias públicas, facilitar o trabalho da coleta urbana e incentivar a preservação dos espaços coletivos. Acreditamos que a parceria entre o poder público e a iniciativa privada é essencial para construir uma cidade mais organizada, saudável e sustentável para todos.

O Projeto Cidade + limpa está alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



# INCENTIVO À CULTURA DE AÇAILÂNDIA-MA

A valorização da cultura local é fundamental para o fortalecimento da identidade e coesão comunitária. Em 2024, o Instituto AVB se uniu à Secretaria Municipal de Cultura de Açailândia para apoiar a manutenção do Teatro Municipal e o patrocínio de espetáculos teatrais, facilitando o acesso da comunidade aos eventos culturais desenvolvidos no espaço. O apoio ao Arraial Municipal, que reúne grupos juninos de toda a região, foi uma ação importante para promover o lazer, a descontração e o enriquecimento cultural de crianças, jovens e adultos da cidade.

O incentivo à cultura local está alinhado aos seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



# INCENTIVOS FISCAIS 2024

A AVB, comprometida com o desenvolvimento social e cultural das comunidades onde atua, tem se destacado como apoiadora ativa de projetos culturais e esportivos por meio dos incentivos fiscais previstos pela Lei Rouanet e pela Lei de Incentivo ao Esporte. A empresa, ao apoiar iniciativas que promovem a arte, a cultura e a prática esportiva, não apenas contribui para a promoção do bem-estar e da inclusão social, mas também fortalece o senso de

pertencimento e a identidade local.

Por meio de parcerias estratégicas e do uso responsável dos mecanismos de incentivo fiscal, a AVB tem investido em projetos que geram oportunidades de crescimento e transformação social para jovens e adultos, fomentando talentos e estimulando a prática cultural e esportiva. Dessa forma, a empresa contribui diretamente para o fortalecimento das comunidades, proporcionando acesso a recursos que, de outra forma, seriam

escassos, e tornando-se um elo importante entre o setor privado e as demandas sociais.

A AVB acredita que o investimento no potencial humano, seja por meio da arte, da cultura ou do esporte, é um pilar fundamental para o futuro das comunidades, e seguirá atuando com responsabilidade e compromisso, sempre com o objetivo de promover o desenvolvimento social e transformar a realidade local para melhor.

## LEI ROUANET:

Junina Flor de Mandacaru  
 Junina Matutos do Rei  
 Junina Forasteiros  
 Projeto Teatro Cidadania  
 Espetáculo Afixirê

## LEI DE INCENTIVO AO ESPORTE:

Projeto Beach Tennis Para Todos  
 Projeto Corridaço

## FUNDOS:

Fundo da Infância e  
 Adolescência de Açailândia

O apoio a projetos por meio de Incentivos Fiscais está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



# CORRIDAÇO

O Corridaço é uma ação esportiva promovida pela Aço Verde do Brasil (AVB), realizada por meio da Lei de Incentivo ao Esporte, que visa engajar tanto a comunidade local quanto os colaboradores da empresa em um evento de corrida de rua. Em 2024, a Corridaço teve como tema a educação, e sua inscrição foi transformada em uma ação solidária: ao invés de pagamento em dinheiro, os participantes foram convidados a doar resmas de papel A4, que foram posteriormente entregues às escolas públicas municipais de Açailândia - MA.

Essa iniciativa uniu esporte e responsabilidade social, promovendo a prática de atividades físicas e ao mesmo tempo contribuindo para o fortalecimento da educação local. A ação beneficiou diretamente as escolas da região, fornecendo um material essencial para o desenvolvimento pedagógico dos alunos.

O Projeto Corridaço reflete o compromisso da AVB com o bem-estar da comunidade e com a educação, utilizando o esporte como ferramenta de transformação social e contribuindo de forma concreta para o futuro das novas gerações. A cada edição, a empresa reafirma seu papel de apoio a causas relevantes e de impacto positivo na sociedade.

O Corridaço está alinhado aos seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



Em 2024, a corrida contou com a participação de

**1050** pessoas de Açailândia e região.

# PROJETO COSTURA SUSTENTÁVEL

O Projeto Costura Sustentável, desenvolvido pela Aço Verde do Brasil (AVB), transforma retalhos de uniformes dos colaboradores em panos de limpeza utilizados pela equipe de manutenção. Através da AME, associação de costureiras no Município de Açailândia, o projeto promove inclusão social, oferecendo uma fonte de renda e capacitação para as participantes.

Com foco ambiental, a iniciativa reduz desperdícios ao reutilizar materiais têxteis, contribuindo para a economia circular. No viés econômico, o projeto reduz custos para a empresa.

O Projeto Costura Sustentável reflete o compromisso da AVB com a sustentabilidade, a responsabilidade social e o apoio ao desenvolvimento local.

O Projeto Costura Sustentável está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



# CAMPANHA AMOR EM DOBRO

A Campanha Amor em Dobro, promovida pela Aço Verde do Brasil (AVB), é uma iniciativa solidária que conta com o engajamento dos colaboradores na doação de recursos, enquanto a empresa se compromete a dobrar os valores ou itens arrecadados. O objetivo é impulsionar ações de solidariedade e apoiar causas sociais, gerando um impacto positivo nas comunidades em que a AVB atua. Juntos, colaboradores e empresa se unem para fazer a diferença, espalhando amor e oferecendo apoio a quem mais precisa.

- **RIFA EM PROL DA COMPRA DA CADEIRA DE RODAS DO KAUAN**
- **ENTREGA DA REFORMA DA IGREJA NOSSA SENHORA DE FÁTIMA**
- **ARRECAÇÃO DE CESTAS BÁSICAS**

A Campanha Amor em Dobro está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



5.

# ASSOCIAÇÕES





# INSTITUTO AÇO BRASIL

A AVB é associada ao Instituto Aço Brasil, que é a entidade representativa das empresas brasileiras produtoras de aço. Antigo Instituto Brasileiro de Siderurgia, fundado em 31 de maio de 1963.

Tendo como principal objetivo defender e representar a indústria brasileira produtora de aço, atuando para melhoria da competitividade e desenvolvimento sustentável.



## Principais Atribuições do Instituto

- Realizar estudos e pesquisas relacionados à produção, equipamentos e tecnologia, matérias-primas e energia, tendências de mercado, novas aplicações do aço e relações industriais;
- Colaboração na normalização de produtos;
- Desenvolvimento de programas e políticas definidos pelo setor;
- Atuação como representante setorial junto a órgãos e entidades públicas e privadas no país e no exterior;
- Realização de atividades de relações públicas e mantém contato com entidades afins no exterior;
- Coleta de dados, preparação e divulgação de estatísticas.

## WORDSTEEL ASSOCIATION

A AVB é associada da WORLDSTEEL ASSOCIATION (WSA), uma das maiores e mais dinâmicas associações industriais do mundo.

A WorldSteel Association (worldsteel) é uma organização sem fins lucrativos com sede em Bruxelas, Bélgica. Um segundo escritório em Pequim, China, foi inaugurado em abril de 2006.

Worldsteel é uma das maiores e mais dinâmicas associações industriais do mundo, com membros em todos os principais países produtores de aço. Representa produtores de aço, associações nacionais e regionais da indústria siderúrgica e institutos de pesquisa siderúrgica. Os membros representam cerca de 85% da produção global de aço.



## Principais Objetivos

- Atuar como ponto focal para a indústria siderúrgica, fornecer liderança global em todas as principais questões estratégicas que impactam a indústria, particularmente com foco na sustentabilidade econômica, ambiental e social;
- Fornecer análise de benchmarking e impulsionar iniciativas de melhoria global nas áreas de proteção ambiental, tecnologia, segurança e desenvolvimento de pessoas;
- Promover oportunidades de desenvolvimento de mercado global para o aço e promover o aço para o mundo em geral;
- Fornecerem tempo hábil dados econômicos de classe mundial e análise sobre a indústria siderúrgica global e sua cadeia de valor, bem como avaliações sobre aspectos do ciclo de vida do aço;
- Promover a concorrência de mercado livre de intervenções governamentais

## ASSOCIAÇÃO A RESPONSIBLE STEEL

Uma organização sem fins lucrativos, a ResponsibleSteel é a primeira iniciativa global de certificação e padrão multissetorial da indústria do aço.

Nossa missão é maximizar a contribuição do aço para uma sociedade sustentável. Isso só pode ser alcançado por meio da cooperação e do compromisso mútuo das empresas em todos os níveis da cadeia de fornecimento do aço, representantes da sociedade civil e demais partes interessadas. A ResponsibleSteel fornece o fórum para essa abordagem multissetorial.

Estamos comprometidos com o diálogo aberto com todos os nossos stakeholders e com a colaboração com os melhores esquemas equivalentes, sempre que possível, para ajudar a alcançar nossa missão. Acolhendo membros de todas as etapas da cadeia de fornecimento de aço, desenvolvemos um padrão e programa de certificação independente por meio de um processo que visa alinhar-se aos Códigos de Boas Práticas da ISEAL.

Por meio de um padrão global e programa de certificação para todo o setor, garantiremos que empresas e consumidores possam ter certeza de que o aço que usam foi adquirido e produzido com responsabilidade em todas as etapas.

### Objetivos da Associação

- Permitir que os produtores atendam às necessidades de sustentabilidade de seus clientes;
- Melhorar o fornecimento responsável e reduzir o risco na cadeia de fornecimento de aço;
- Permitir que os principais produtores promovam o aço como um material responsável;
- Fornecer uma plataforma para produtores e partes interessadas discutirem questões ESG e acordarem soluções.



## ASSOCIAÇÃO A CDP

O CDP é uma instituição de caridade sem fins lucrativos que administra o sistema de divulgação global para investidores, empresas, cidades, estados e regiões para gerenciar seus impactos ambientais. A economia mundial considera o CDP como o padrão-ouro de relatórios ambientais com o conjunto de dados mais rico e abrangente sobre ações corporativas e municipais.

Desde a nossa criação em 2000, o CDP tem desempenhado um papel transformador na divulgação e ação climática de empresas, investidores, cidades e governos em todo o mundo.

Mas o tempo está se esgotando rapidamente para evitar mudanças climáticas catastróficas e uma perda irreversível da natureza e dos habitats. Nossa estratégia 2021–25 define como o CDP responderá a essas crises interligadas, acelerando a mudança por meio de divulgação, percepção e ação.

Trabalhando com um espectro mais amplo de partes interessadas e autoridades, ampliaremos nosso escopo para cobrir mais questões ambientais e aumentar nosso foco em metas, planos; e desempenho contra eles.

Juntos, precisamos fazer mais e mais rápido; e de uma forma justa e equitativa que proteja os mais vulneráveis do mundo dos impactos climáticos.



# InPACTO

A AVB é associada ao Instituto Pacto Nacional pela Erradicação do Trabalho Escravo – InPACTO, desde 2014, estando comprometida na defesa dos direitos humanos e da dignidade humana, na promoção do trabalho decente e na prevenção e erradicação de toda forma de trabalho escravo ou análogo à escravidão.

FOMOS DESTAQUE NO

RELATÓRIO 2023



InPACTO

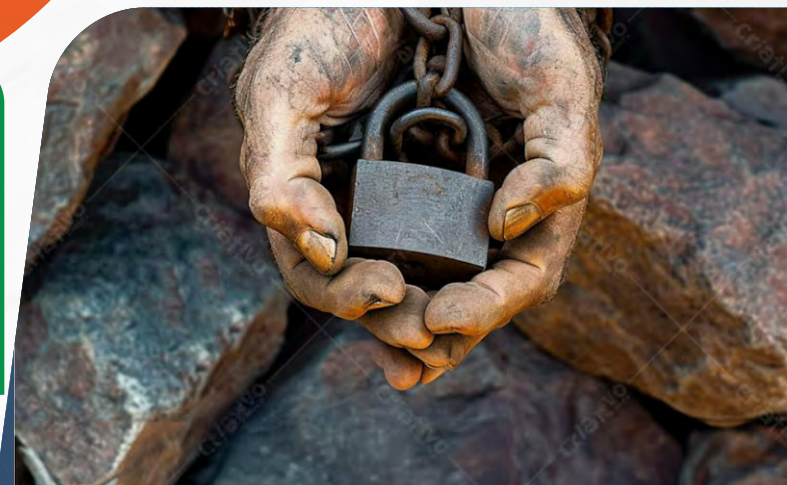
Instituto Pacto Nacional pela Erradicação do Trabalho Escravo



"A Aço Verde Brasil (AVB) é associada ao InPACTO desde 2014 e ao longo desse tempo tem demonstrado o aprofundamento de seu compromisso com a prevenção e erradicação do trabalho escravo e com a promoção do trabalho decente ao longo de sua cadeia produtiva. No último ciclo de monitoramento do InPACTO, a empresa apresentou uma série de políticas e processos, evidenciando o fortalecimento de sua governança e gestão relacionadas a esses temas. Além da qualidade das informações fornecidas, a empresa demonstrou atuação em práticas que ainda são um desafio para as empresas no geral, como por exemplo, com relação ao cumprimento dos compromissos relacionados à qualificação e reinserção de trabalhadores resgatados e vulneráveis".

Marina Ferro

Diretora Executiva do InPACTO



DÚVIDAS E COMENTÁRIOS SOBRE O RELATÓRIO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL AVB 2024?

Acesse: [AVB | Fale Conosco](#) ou entre em contato através do e-mail: [rsocial.avb@ferroeste.com.br](mailto:rsocial.avb@ferroeste.com.br)

 /AVB\_ACOVERDEDOBASIL



CLIQUE AQUI PARA ACESSAR.

 /AVBACOVERDEDOBASIL



CLIQUE AQUI PARA ACESSAR.

 /AVB - AÇO VERDE DO BRASIL



CLIQUE AQUI PARA ACESSAR.

 /INSTITUTOAVB



CLIQUE AQUI PARA ACESSAR

 /INSTITUTOAVB



CLIQUE AQUI PARA ACESSAR

 /INSTITUTO-AVB



CLIQUE AQUI PARA ACESSAR



# CRÉDITOS

## EQUIPE DE DESENVOLVIMENTO

**Responsabilidade Social:** Luana Leandro Lima Ramalho  
e Jaime Filipe Justino Lacerda

**Recursos Humanos:** Márcia Saraiva Silva Arruda  
e Leidiane Soares Dias Valadares

**Meio Ambiente:** Iure Ferradaes Vilar dos Santos

**Saúde e Segurança Ocupacional:** Janaína Silveira Carmozini Pastre,  
Fenando da Silva Ferreira Costa e Thiago César Araújo Rodrigues

**Superintendência:** Gleucivan da Silva Araújo  
e Rodrigo Silveira Carmozini

**Diretoria:** Sílvia Carvalho Nascimento e Silva

## REVISÃO, DESIGN E DIAGRAMAÇÃO

Donil de Sousa Santos

Jaime Filipe Justino Lacerda

Luana Leandro Lima Ramalho

Rodrigo Silveira Carmozini

Thiago Miranda Pereira

## AÇO VERDE DO BRASIL

Rod. BR 222, Km 14, S/N

Pequiá, Açailândia-MA

(99) 3592-1600

[www.avb.com.br](http://www.avb.com.br)

07.636.657/0002-70

