

# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023



# Carta da **Presidência**



É com grande satisfação que apresentamos o Relatório de Sustentabilidade de 2023 da Usina Integrada AVB. Este documento reflete nosso compromisso contínuo com a transparência, responsabilidade socioambiental e desenvolvimento sustentável, fundamentais para a criação de valor a longo prazo em todas as nossas operações.

Na AVB, não buscamos ser a maior siderúrgica do país, mas sim a melhor. Nosso propósito é a busca constante por "sermos hoje melhor do que fomos ontem", o que motiva profundamente nosso time a trabalhar incansavelmente por nossas metas.

No último ano, alcançamos avanços significativos que reforçam nossa liderança no setor siderúrgico e nosso compromisso com práticas empresariais responsáveis:

1. **Desempenho Operacional:** Alcançamos marcos expressivos em nossa produção, cumprindo metas ambiciosas. - Estes resultados não só fortalecem nossa capacidade produtiva, mas também garantem a sustentabilidade e eficiência de nossas operações.

2. **Responsabilidade Social e Desenvolvimento de Pessoas:** Lançamos o Programa de Formação de Lideranças para capacitar nossos supervisores e gestores em habilidades técnicas e comportamentais. - Iniciamos as obras do Instituto AVB, um marco que promete contribuir significativamente para o desenvolvimento da comunidade maranhense.

3. **Sustentabilidade Ambiental:** Obtivemos as certificações NBR 16.001 e Certificados de Energia Renovável, reforçando nosso compromisso com práticas ambientais responsáveis. - Passos significativos em novas tecnologias para redução de resíduos fortalecendo o nosso objetivo de usina resíduo zero e promovendo a economia circular. - Celebramos a entrada em operação da termoelétrica, marcando um importante passo na diversificação de nossas fontes de energia e no compromisso com a sustentabilidade energética.

4. **Inovação, Eficiência Administrativa e Financeira:** Realizamos uma reestruturação completa das metas administrativas e gerenciais, focando em eficiência operacional e redução de custos fixos; Investimos em treinamentos contínuos para nossas equipes administrativas, alinhando-as aos mesmos padrões de excelência das áreas produtivas; Em maio de 2023, tivemos a elevação do rating de crédito corporativo da Companhia de 'brAA-' para 'brAA', com perspectiva estável, pela agência de classificação de risco S&P Global Ratings.

5. **Expansão Comercial e Logística:** Aumentamos nossas vendas na região Nordeste; Valorizamos estrategicamente nosso certificado de emissões CO2, destacando nosso compromisso com práticas sustentáveis; Expandimos nossa linha de produtos, incluindo aços de baixo e alto carbono com baixas inclusões e alta limpidez, para atender às demandas do mercado e fortalecer nossa posição competitiva.

Em resumo, o ano de 2023 foi marcado por conquistas significativas, impulsionadas pelo comprometimento dos nossos colaboradores, o apoio contínuo dos acionistas e a confiança das partes interessadas. Estes elementos foram fundamentais para fortalecer nossa posição como líderes no setor siderúrgico, enquanto reafirmamos nosso compromisso com práticas empresariais responsáveis e sustentáveis.

Nossa capacidade de transformar matéria-prima em produtos de alto valor agregado e de impactar positivamente a vida das pessoas através de nosso modelo de gestão e projetos sociais é o nosso maior segredo para o sucesso. Ao seguir as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), apresentaremos nas próximas páginas o desempenho detalhado da AVB em 2023, destacando nossa transparência e responsabilidade.

Agradecemos a todos que fazem parte de nossa jornada e esperamos continuar contando com seu apoio enquanto trabalhamos juntos para um futuro mais sustentável e próspero.

**Silvia Carvalho Nascimento e Silva**  
Diretora-Presidente



## Sobre o **Relatório** [GRI - 2-3; 2-4; 2-5]

A AVB tem o compromisso de publicar anualmente seu Relatório de Sustentabilidade, sendo esta a nossa segunda edição publicada seguindo as normas e metodologias da Global Reporting Initiative (GRI), refletindo o compromisso da empresa com a transparência e a evolução contínua de nossas práticas de sustentabilidade.

A divulgação das questões de Sustentabilidade (ESG) da Aço Verde do Brasil é essencial para informar e engajar nossas partes interessadas, refletindo nosso compromisso com a responsabilidade e a transparência. Além disso, a prática de divulgação dos nossos relatórios anuais nos auxilia na reformulação e melhoria dos processos de relato dos indicadores, com o objetivo de aprimorar continuamente nossa abordagem e alinhamento às melhores práticas.

A alta direção desempenha um papel essencial na validação dos dados e na revisão dos relatos apresentados no Relatório de Sustentabilidade. Simultaneamente, as equipes responsáveis pela elaboração do relatório são incumbidas de levantar e compilar informações junto às diversas áreas, garantindo a adesão aos melhores métodos de controle e gestão. Além do mais, o trabalho colaborativo com essas áreas também nos permite aprimorar continuamente nossas práticas internas a cada ano de publicação.

Os dados coletados para este relatório abrangem apenas a unidade operacional da AVB – Usina. Portanto, é necessário considerar que informações relativas às fazendas são unicamente para expressar a influência da AVB no Maranhão. O processo de verificação do relatório foi realizado por uma asseguradora independente, que avaliou o cumprimento dos padrões e princípios da GRI para Relatórios de Sustentabilidade, e cujo parecer de asseguuração está disponível no final do próprio relatório, onde seu reporte abrange o período de 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.

No que diz respeito às nossas demonstrações financeiras, estas são submetidas periodicamente a uma auditoria independente e externa, sendo publicadas em jornais de grande circulação e disponibilizadas no site da Comissão de Valores Mobiliários (CVM) e no site de Relações com Investidores da empresa. O relatório financeiro abrange períodos trimestrais e anuais.

Para se obter informações sobre o Relatório de Sustentabilidade da AVB, pode-se entrar em contato pelos seguintes canais:

- Site Institucional AVB: <https://avb.com.br/sustentabilidade/relatorio-de-sustentabilidade/>
- Site RI AVB: [www.ri.avb.com.br](http://www.ri.avb.com.br)
- Sustentabilidade AVB: [sustentabilidade.avb@ferroeste.com.br](mailto:sustentabilidade.avb@ferroeste.com.br);
- Sistema de Gestão AVB: [sistemadegestaoavb@ferroeste.com.br](mailto:sistemadegestaoavb@ferroeste.com.br).



# Quem **Somos?** [GRI - 2-1]

## O GRUPO FERROESTE

A história do Grupo Ferroeste iniciou-se em 24 de outubro de 1968, com a Empresa de Mecanização Rural, realizando trabalhos na prestação de serviços agrícolas, silvicultura e movimentação interna em Usinas Siderúrgicas. Em 1968, a Siderúrgica Ferroeste foi adquirida, reconstruída e modernizada, o que possibilitou alcançar índices operacionais de vanguarda no setor. Na cidade de Açailândia, no Maranhão, iniciamos nossas operações em 1993, produzindo 60.000 toneladas anuais com a Gusa Nordeste S.A, que foi a semente deste projeto siderúrgico chamado AVB – Aço Verde do Brasil, única empresa no mundo a produzir aço verde, livre de combustíveis fósseis.

Fornecer produtos renováveis com qualidade superior, satisfação do cliente e respeito ao meio ambiente. Esses são os três grandes pilares que sustentam o compromisso empresarial e posicionam a marca Ferroeste como uma das mais respeitadas da indústria brasileira.

O Grupo Ferroeste possui complexos industriais instalados em três estados brasileiros, localizados no Sudeste e no Nordeste do país. É focado em atuar com responsabilidade socioambiental, segurança, qualidade e produtividade a fim de obter excelentes resultados para as nossas partes interessadas. A empresa entrega produtos renováveis de qualidade, garante os prazos de entrega, presta ótimos serviços aos clientes e minimiza os impactos ambientais inerentes a qualquer atividade produtiva.

## AÇO VERDE DO BRASIL S.A

A Aço Verde do Brasil S.A, empresa do Grupo Ferroeste, nasceu em 2015 como um player competitivo de fabricação de aço com a filosofia de sustentabilidade, sendo o carro-chefe de suas estratégias ser a primeira siderúrgica do mundo a produzir aços longos de forma sustentável. Sempre pautada pela inovação e melhoria constante de produtos e processos, é uma sociedade anônima, tem seu capital aberto e registro na categoria B da Comissão de Valores Mobiliários (“CVM”).

Somos a primeira empresa do planeta a produzir aço sem a utilização de combustíveis fósseis (zero carbon footprint); e uma siderúrgica com baixa emissão de carbono, com certificação emitida pela Société Générale de Surveillance (SGS), seguindo as diretrizes Programa Brasileiro GHG Protocol e metodologias reconhecidas pela World Steel Association (WSA).

Foi construída a partir de um projeto moderno, 100% integrado, que tem como base o biocarbono, principal matéria-prima empregada nos altos-fornos. A AVB possui uma planta industrial baseada em Açailândia, sul do Maranhão, que atende todos os estados do Brasil nos mais diversos mercados, a partir da sua produ o de aços longos com baixo teor de impurezas e livre de combustíveis fósseis.

Atualmente contamos com mais de 2.700 funcionários em nossa unidade industrial, áreas florestais plantadas e preservadas no Maranhão, Piaul  e escritório corporativo em Minas Gerais.



# Principais **Atividades do Grupo**



 **AVB**  
AÇO VERDE DO BRASIL

Produção de Aços Longos e Gases do Ar

 **CIMENTO AÇAÍ**

Produção de Cimento

 **CBF**  
INDÚSTRIA DE GUSA

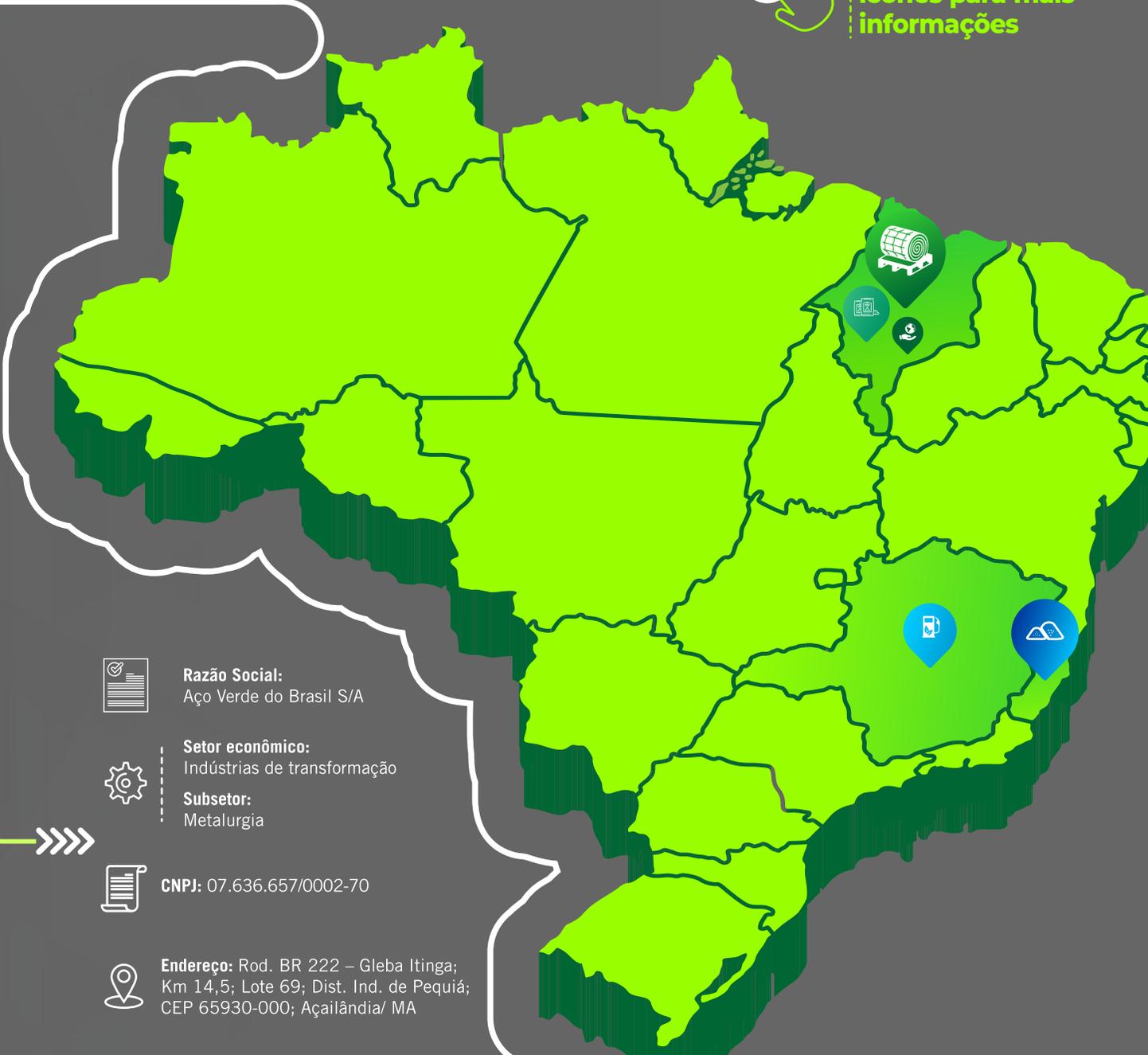
Produção de Ferro Gusa Nodular

 **DV**  
DESTILARIA VEREDAS

Produção de Biocombustível

 **Instituto AVB**  
AÇO VERDE DO BRASIL

Responsabilidade Social



Clique nos ícones para mais informações



**Razão Social:**  
Aço Verde do Brasil S/A



**Setor econômico:**  
Indústrias de transformação



**Subsetor:**  
Metalurgia

**CNPJ:** 07.636.657/0002-70



**Endereço:** Rod. BR 222 – Gleba Itinga;  
Km 14,5; Lote 69; Dist. Ind. de Pequiá;  
CEP 65930-000; Açailândia/ MA

# Certificações e Normas

O trabalho desenvolvido pela Aço Verde do Brasil ao longo dos anos, resultou na conquista das certificações das normas ISO's, NBR's e I-REC. Além de reconhecimentos de boas práticas de Sustentabilidade. Isso é fruto do comprometimento da Alta Direção e de todo o quadro de colaboradores da AVB, que priorizam:

- O desenvolvimento, a implantação e a manutenção do Sistema de Gestão da Aço Verde do Brasil S.A;
- A transparência no que diz respeito à sustentabilidade das áreas ambientais, econômicas sociais e de qualidade;
- A demonstração desses compromissos, tanto pela visibilidade, divulgação e aplicação das diferentes políticas da AVB, quanto por meio da contratação de organismos certificadores renomados para a verificação externa independente.

A organização passou a incorporar alguns requisitos das normas do Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) e do Carbon Disclosure Project (CDP), além de possuir o "Selo Ouro" no Programa Brasileiro GHG Protocol, concedido as empresas que demonstram o atendimento de todos os critérios de transparência na publicação de seu Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE). Essa certificação foi verificada de acordo com a ISO 14064-3:2018, em atendimento aos requisitos da norma, e o Programa Brasileiro GHG Protocol, com asseguração por terceira parte emitida pela Société Générale de Surveillance (SGS).

Também obtivemos, da Fundação Carlos Alberto Vanzolini, a deliberação da manutenção

da certificação Sistema de Gestão de Responsabilidade Social NBR 16001:2012, que reconheceu o nosso sistema como referência baseado em uma norma de padrão nacional; e ainda recebeu, da Bureau Veritas a deliberação da manutenção do certificado de Sistema de Gestão de Responsabilidade Ambiental e de Sistema de Gestão da Qualidade, conforme os requisitos das normas internacionais ABNT NBR ISO 14001:2015 e ABNT NBR ISO 9001:2015. As certificações, aumentam a confiança e satisfação dos nossos clientes, melhorando a imagem da AVB no mercado. Além de aprimorar os nossos processos, produtos e serviços. Esses reconhecimentos fornecem uma melhoria contínua que são fundamentais para manutenção da AVB.

A AVB reforça seu compromisso com a transparência ao garantir que suas informações sejam precisas e confiáveis, refletindo de maneira fiel o desempenho corporativo, social, ambiental e ético da empresa, promovendo uma comunicação aberta com suas partes interessadas.

No entanto, para que o relatório de sustentabilidade demonstre a integridade necessária é realizada uma verificação independente com o organismo certificador Bureau Veritas baseado nos padrões e princípios da Global Reporting Initiative (GRI).

A organização possui outros certificados obtidos de outras auditorias de certificação, decorrentes de sua participação em associações diversas nacionais e internacionais. Confira a relação completa no link: <https://avb.com.br/certificacoes/>



## CERTIFICAÇÕES

### CERTIFICADO

**ISO 14001: 2015**

### CERTIFICADO

**NBR 16001: 2012**

### CERTIFICADO

**ISO 9001: 2015**

### CERTIFICADO

**ISO 14064-1:2018 GHG Protocol**

### CA-50 FINA

**ABNT NBR 7480:2007**

### CA-50 MEDIA

**ABNT NBR 7480:2007**

### CA-50 GROSSA

**ABNT NBR 7480:2007**

### CA-60 FINA

**ABNT NBR 7480:2007**

### CA-60 MEDIA

**ABNT NBR 7480:2007**

### CA-50 EXTRA GROSSA

**ABNT - NBR 7480:2007**

### CERTIFICAÇÃO

**I-REC - 2023**



# Linha do *Tempo*



1968

Aquisição da Ferroeste,  
em Divinópolis (MG)



1978



1986



1990

Início das operação da  
Gusa Nordeste em  
Açailândia - MA



1993



2007

Início das obras da Aço  
Verde do Brasil.



2008

2011



2015



Início da produção  
de tarugo

2017



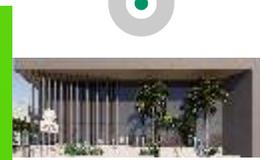
Início das atividades  
no Alto-Forno Roberta

2018



Início das atividades  
da Laminação.

2022



2023



Início das atividades  
da termoeletrica



# Governança

[GRI - 2-9; 2-10; 2-11; 2-12; 2-13; 2-14; 2-17; 2-18]

A estrutura de governança da AVB é composta pelo Conselho de Administração (CA), que conta com 33% de membros externos e 67% de mulheres, e é assessorado pelo Comitê de Governança e Sustentabilidade. Fazem parte também da estrutura de governança 5 diretorias estatutárias:

As atribuições de cada Diretoria podem ser encontradas no Estatuto Social da Empresa e na ata do Conselho de Administração que elegeu a atual diretoria.

## Estrutura de Governança da AVB



## Conselho de Administração

Os integrantes devem possuir perfil diversificado, levando-se em conta conhecimentos, experiências, comportamentos, aspectos culturais, faixa etária e gênero, de modo que a empresa possa se beneficiar da pluralidade de competências e pontos de vista,

visando a melhora do processo de tomada de decisão. Outras atribuições/competências podem ser encontradas no nosso Regimento Interno. Abaixo, conheça melhor os membros atuais do Conselho de Administração da AVB.

- **Ricardo Nascimento** é fundador e acionista do Grupo Ferroeste, estando envolvido no ramo siderúrgico e agropecuário desde os anos de 1970. Acionista da Aço Verde do Brasil S.A., ocupa o cargo de presidente do Conselho de Administração. É sócio da Empresa de Mecanização Rural Ltda., holding detentora de diversos negócios. Já foi presidente do Sindicato das Indústrias de Ferro Gusa do Estado do Maranhão (SIFEMA) e foi premiado com a medalha de mérito industrial da Federação das Indústrias do Estado do Maranhão (FIEMA) pelos relevantes serviços prestados à indústria maranhense.

Engenharia Civil pela Universidade Federal de Minas Gerais (2003). Atua no ramo siderúrgico desde o início dos anos 2000, tendo ocupado diversos cargos de liderança nas empresas do Grupo Ferroeste. É sócio da Empresa de Mecanização Rural Ltda.

- **Silvia Carvalho Nascimento e Silva** é diretora-presidente da empresa e membro do Conselho de Administração. É formada em Administração de Empresas pela Universidade de Miami (2000). Atua no ramo siderúrgico desde 2000, tendo ocupado diversos cargos de liderança nas empresas do Grupo Ferroeste. É sócia da Empresa de Mecanização Rural Ltda., diretora-presidente do Instituto AVB, conselheira do Instituto Aço Brasil e vice-presidente do Conselho de Administração do International Iron Metallics Association (IMMA).

- **Laura Carvalho Nascimento** é membro do Conselho de Administração da AVB. É acionista indireta da Aço Verde do Brasil S.A. e sócia indireta da Empresa de Mecanização Rural Ltda.

- **Maria Renata e Silva Lotfi** é atualmente membro independente do Conselho de Administração da Aço Verde do Brasil S.A. e faz parte do Comitê de Governança e Sustentabilidade da empresa. Graduada em Administração de Empresas pela Fundação Getúlio Vargas (EAESP- FGV), é cofundadora da RNA Capital e foi membro do Comitê de Riscos e Solvência do IRB Brasil RE (2020-2021).

- **Ricardo Carvalho Nascimento** é membro do Conselho de Administração. É formado em

- **Maria Gabriela Woge Liguori** é diretora financeira da Klabin S.A e membro independente do Conselho de Administração da Aço Verde do Brasil. Tem mais de 20 anos de experiência no mercado financeiro, com formação em Economia pela UNICAMP e especialização em Diplomacia Econômica e Finanças Corporativas pela UNICAMP e FGV.

# Avaliação do Desempenho do mais **Alto Órgão de Governança** [GRI - 2-18]

A Companhia possui uma Política de Indicação aprovada pelo Conselho de Administração em reunião realizada em 23 de fevereiro de 2023. Esta política tem como objetivo o estabelecimento de princípios, processos e responsabilidades a serem observados quando da indicação dos diretores, incluindo membros da diretoria não-estatutária, do conselho de administração e dos comitês eventualmente instituídos.

Ainda segundo esta Política, ao menos uma vez ao longo do mandato dos Administradores deverá ser realizado um processo de avaliação individual e coletivo. Tal processo de avaliação poderá ser conduzido pelo Conselho de Administração ou por consultoria especializada contratada pela Companhia. O resultado desse processo deverá ser levado em consideração para a reeleição ou não dos Administradores avaliados. O primeiro ciclo de avaliação ocorrerá até o final do mandato atual dos conselheiros, que se encerra em 23 de fevereiro de 2025.

Apesar de ainda não ter um processo de avaliação de desempenho estabelecido, nossa empresa reconhece a importância de supervisionar de maneira eficaz os impactos econômicos, ambientais e sociais. Atualmente, de acordo com nossa Política de Indicação, estamos avaliando a melhor forma de implementar processos de avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança. Compreendemos que avaliações independentes são essenciais para garantir imparcialidade e objetividade. Embora ainda não tenhamos tomado medidas específicas em resposta a essas avaliações, incluindo mudanças na composição do mais alto órgão de governança ou em práticas organizacionais, estamos comprometidos em utilizar os insights obtidos para promover melhorias contínuas. Nosso objetivo é alinhar nossa governança com nossos valores e as expectativas dos nossos stakeholders.

Para mais informações: [www.ri.avb.com.br](http://www.ri.avb.com.br)



## Políticas de remuneração aplicadas aos membros do mais alto órgão de governança [GRI - 2-19; 2-20]

A Companhia estabeleceu uma Política de Remuneração, aprovada pelo Conselho de Administração em 23 de fevereiro de 2023, que pode ser consultada em seu site de Relações com Investidores (RI) e no site da CVM. A política define os objetivos, diretrizes e regras para determinar a remuneração dos diretores, membros do Conselho de Administração e Comitês da Companhia.

Os princípios incluem a compatibilidade da remuneração com a de empresas concorrentes, alinhamento com as responsabilidades dos administradores, e incentivo para a construção de valor de longo prazo.

A remuneração dos membros do Conselho de Administração é fixa, sem elementos variáveis, e pode ser paga mensalmente ou com outra periodicidade acordada. Eles podem participar de programas de incentivo de longo prazo, avaliados individualmente e aprovados pelo Conselho de Administração. Os membros do Conselho podem renunciar à remuneração.

A remuneração dos membros da Diretoria inclui um componente fixo, PLR (Participação nos Lucros e Resultados), bônus, e possível participação em programas de incentivo de longo prazo. A remuneração fixa é paga mensalmente, e o 13º salário pode ser pago em dezembro ou parcelado ao longo do ano. A PLR segue a legislação aplicável. Programas de remuneração baseados em ações podem ser instituídos para alinhar os interesses da Diretoria com os da Companhia.

Em relação a participação em Comitês, os membros dos Comitês que também são colaboradores, membros do Conselho de Administração ou da Diretoria não recebem remuneração adicional. Outros participantes podem receber uma remuneração fixa pelo Conselho de Administração para compensar sua participação.

O Conselho de Administração é responsável pela implementação, supervisão e revisão da Política de Remuneração, avaliando periodicamente sua aderência às práticas de mercado e a adesão dos administradores à política.

A Assembleia de Acionistas fixa o montante global da remuneração dos administradores, considerando suas responsabilidades, tempo dedicado, competência, reputação profissional e valor de mercado. O Conselho de Administração distribui individualmente essa remuneração entre os Conselheiros e Diretores.

A remuneração é definida de acordo com práticas de mercado e índices de inflação, garantindo reajustes periódicos para manter a compatibilidade com as metas e diretrizes da Companhia. Não há consultores de remuneração envolvidos.

Em 2023, foi aprovado o orçamento de remuneração global da Administração para o exercício de 2024 em até R\$6.500.000,00, e em 2022, foi aprovado o orçamento em até R\$7.540.000,00 para o exercício de 2023, com o Conselho de Administração definindo os honorários individuais em ambos os períodos.”

O presidente do Conselho de Administração da empresa não exerce outro cargo executivo na organização. Conforme o Estatuto Social da empresa, todos os membros do conselho são eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral, sendo ainda permitida a reeleição. Não podem ser escolhidos profissionais que ocupam cargos em sociedades consideradas concorrentes da AVB ou que representem interesse conflitante.

## Comitê de Governança e Sustentabilidade [GRI - 2-14]

Órgão não deliberativo vinculado ao Conselho de Administração e responsável, conforme consta em seu Regimento Interno, por:

- Assessorar o Conselho de Administração na estratégia e objetivos de Governança e Sustentabilidade;
- Identificar, abordar, acompanhar e tratar assuntos envolvendo Governança e Sustentabilidade que representem riscos ou possam ter impacto relevante nos negócios, nos resultados de longo prazo, no relacionamento com clientes e colaboradores, ou na imagem da empresa;
- Promover, acompanhar e assegurar a adoção das melhores práticas de Governança e Sustentabilidade e coordenar o processo de implementação e manutenção de tais práticas na empresa, assim como assegurar a eficácia dos processos, propondo alterações, atualizações e melhorias quando necessárias.

Da composição do Comitê de Governança e Sustentabilidade, **40% são de pessoas do sexo feminino e 60% do sexo masculino**. O órgão contém cinco membros com mandato de dois anos, sendo que atualmente sua composição possui um acionista controlador da empresa (Silvia Carvalho Nascimento e Silva), dois executivos da empresa (Sandro Marques Raposo e Gustavo Rozenbaum Bcheche), um membro independente (Maria Renata e Silva Lotfi) e um consultor externo (Arnaldo José Flausino).

Durante o exercício social de 2023, foram realizadas duas reuniões do Comitê de Governança e Sustentabilidade nos meses março e agosto.

Durante as reuniões realizadas em 2023, foram discutidos diversos tópicos estratégicos e iniciativas para o período. Dentre eles, podemos destacar: (i) cronograma de atividades e certificações; (ii) diagnóstico preliminar benéfico da Responsible Steel, que possibilitou a identificação de melhorias em áreas como trilha de carreiras e políticas de conformidade; (iii) certificado de emissões de CO2 fornecidos aos clientes, que apresenta a quantidade de CO<sub>2</sub> não emitida para a atmosfera com o emprego do aço verde da AVB; (iv) inventário de CO2 de 2023, referente ao ciclo de 2022, cujos resultados foram consistentes apesar do aumento na produção da Companhia; (v) aderência aos princípios, valores e compromissos do Carbon Disclosure Project (“CDP”); (vi) projeto de certificação florestal; (vii) projeto de geração de créditos de carbono, através de Biochar; (viii) implementação de indicadores ESG para monitoramento sistemático das práticas socioambientais, refletindo o compromisso da AVB com a transparência e o desenvolvimento sustentável; dentre outros.



## Atribuições do Diretor de Sustentabilidade e Novos Negócios

O Diretor de Sustentabilidade e Novos Negócios desempenha um papel estratégico crucial na empresa, sendo responsável por desenvolver políticas e estratégias de curto, médio e longo prazo relacionadas ao tema ESG (Ambiental, Social e de Governança). Ele lidera iniciativas corporativas fundamentais, como a adaptação de sistemas de gestão, o planejamento de ações, a realização de auditorias, a avaliação de fornecedores, a definição de indicadores e a elaboração de relatórios ESG, garantindo o alinhamento com os mais altos padrões de sustentabilidade. Além disso, sua função envolve a análise detalhada de cenários estratégicos para identificação de oportunidades de novos negócios, utilizando informações e tendências de mercado para impulsionar o crescimento da empresa de forma sustentável.

O diretor também é responsável por aprovar normas técnicas e instruções normativas necessárias para a operação eficiente e sustentável da organização. Ele coordena o comitê de Governança e Sustentabilidade, garantindo a integração de práticas responsáveis em todas as áreas da empresa. Um aspecto crucial de sua função é o relato periódico ao Conselho de Administração sobre o progresso dos projetos e os resultados alcançados pelo programa de sustentabilidade da empresa, assegurando a transparência e o compromisso com as metas estabelecidas.



**Sandro Marques Raposo**  
Diretor de Sustentabilidade e Novos Negócios

# Plano estratégico de **Descarbonização e Sustentabilidade** [GRI - 2-22]

Em 2021, o Diretor de Sustentabilidade e Novos Negócios aprovou o **plano estratégico de 10 anos** referente aos temas descarbonização e sustentabilidade, o qual consiste em:

- Identificar riscos e oportunidades voltados as mudanças climáticas;
- Promover novos negócios e tecnologias sustentáveis;
- Obter a certificação ResponsibleSteel;
- Participar dos fóruns da ABNT e setoriais de especificação para a demonstração de neutralidade de carbono;
- Realizar P&D de reutilização de coprodutos e economia circular com foco em tornar a organização resíduo zero;
- Fazer a gestão dos créditos de carbono;
- Gerir os contratos de aquisição de energia de fontes renováveis;
- Fazer gestão eficiente das emissões de GEE;
- Participar de Comitês e Grupos de Trabalho relacionados ao tema;
- Gerenciar as comunicações internas e externas sobre os temas de sustentabilidade.

## Política de **Gerenciamento de Riscos**

O Conselho de Administração aprovou, em novembro de 2022, a Política de Gerenciamento de Riscos, a qual vale para as subsidiárias e controladas da empresa, bem como para todos os seus colaboradores, diretores e membros do Conselho de Administração, sendo contemplados os fatores de riscos conhecidos e monitorados pela administração da empresa.

Dentre os riscos contemplados estão: risco de cenário macroeconômico, risco de cenário socioambiental, riscos regulatórios, riscos econômicos e financeiros, riscos de estratégia, riscos reputacionais, riscos operacionais e tecnológicos e riscos de recursos humanos.

Para os riscos avaliados e mapeados, levando em consideração a análise de custo versus exposição aos riscos, deve ser estabelecido o Modelo das Três Linhas de Defesa do Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO).

Quanto à Política de Gerenciamento de Riscos da AVB, são responsabilidades do Conselho de Administração da empresa:

- Definir a estratégia para atendimento de seus

objetivos de negócio e o nível de apetite ao risco aceitável, visando a perenidade dos negócios e criação de valor no longo prazo;

- Aprovar a política e suas revisões;
- Acompanhar os resultados das atividades de gestão do risco operacional;
- Analisar as recomendações de ações a serem adotadas pela auditoria interna;
- Identificar e deliberar sobre questões estratégicas do processo de gestão de riscos operacionais, tais como o grau de tolerância a riscos, e também sobre os impactos de modificações macroeconômicas, tecnológicas, do mercado da empresa, ou outros componentes externos que possam afetar a Matriz de Risco;
- Auxiliar a gestão de riscos, opinando sobre as diretrizes a serem observadas;
- Avaliar periodicamente a exposição da empresa a riscos e a eficácia dos sistemas de gerenciamento de riscos, dos controles internos e do sistema de integridade/conformidade (compliance).

# Comunicação de Preocupações Cruciais

[GRI: 2-16]

O monitoramento de riscos operacionais e de negócios que podem impactar nossas atividades é feito de forma descentralizada, sendo executado pela nossa área de Operação e por nossos processos corporativos. Atuamos no gerenciamento de riscos de Negócio, Compliance e Operacionais, Segurança, Trabalho, Ambientais, Financeiros, Tributários, Trabalhistas e Imagem e Regulatórios.

Frente aos riscos operacionais, levando em consideração a análise de custos versus a exposição aos riscos, estabelecemos o Modelo das Três Linhas:

1ª  
Linha

Ambiente de controles com atividades de rotina e de controle, procedimentos, alçadas de aprovação, bloqueios sistêmicos, restrição de acessos, conciliações;

2ª  
Linha

Atividades de gestão, monitoramento, análise de processos, prestação de contas, gestão dos controles internos;

3ª  
Linha

Realização de auditorias internas e/ou externas em todos os processos.



# Conflito de Interesse

[GRI - 2-15]

Ao identificar alguma situação que configure conflito de interesses, a Política de Conflito de Interesses da AVB, aprovada pelo Conselho de Administração, prevê que o empregado deve, imediatamente, relatar a ocorrência por meio do canal de denúncias ou diretamente ao setor de Governança, Risco e Compliance. Em seguida, o profissional deve se abster de quaisquer discussões e decisões sobre o tema conflitante.

É vedado tentar influenciar, de qualquer maneira, a decisão do colegiado ou do tomador de decisão acerca do tema conflitante. Caso o empregado não manifeste seu potencial conflito de interesses, qualquer outro empregado, que tenha ciência do fato, deve fazê-lo, de acordo com os procedimentos previstos na empresa. A não manifestação de potencial conflito de interesses pode ser considerada como infração e violação ao Código de Conduta Ética, sendo passível de medidas disciplinares.

A AVB assegura que toda e qualquer reclamação ou conflitos e desavenças sejam encaminhados de maneira sigilosa, preservando, assim, os dados dos reclamantes e mantendo a confidencialidade das informações manifestadas. Este modelo de gestão de conflitos de interesse permite o gerenciamento imparcial do conflito, a busca pelo consenso entre as partes e a prevenção de futuros conflitos.

# Políticas e Compromissos

[GRI - 2-23]

A conduta empresarial da AVB possui compromissos bastante claros e sólidos, nas mais diferentes áreas. Os compromissos que assumimos são aprovados no nível mais alto da organização (Conselho de Administração) e se aplicam a toda a estrutura organizacional. Nossas políticas internas e o Código de Conduta Ética podem ser acessados em: <https://avb.com.br/sustentabilidade/codigo-de-conduta--e-politicas/> Para os nossos fornecedores, comunicamos nossos compromissos e políticas por meio de cláusulas contratuais e em nosso portal de pré-cadastro do fornecedor, incluindo o nosso Código de Conduta Ética.



# Nossos **Códigos e Políticas**

## **Código de Conduta Ética:**

Com a intenção de fortalecer a cultura de ética e integridade dentro da organização, a AVB vem disseminando com mais empenho o nosso Código de Conduta Ética, com ações voltadas para os colaboradores, por meio de iniciativas como entrega de informativos e do próprio Código, diálogos, campanhas etc. Assim, podemos propagar e formalizar entre os stakeholders todos os princípios éticos definidos e defendidos pela empresa, visando comunicar os valores e comportamentos esperados nas atividades profissionais a serem exercidas.

## **Política Anticorrupção e Antissuborno:**

Tem como objetivo assegurar a adequação, o fortalecimento e o funcionamento eficiente do Sistema de Controles Internos da Aço Verde do Brasil e suas subsidiárias com a aderência de atividades, operações e serviços à legislação aplicável, bem como aos normativos internos.

## **Política de Brindes e Doações:**

Tem por objetivo estabelecer as regras e procedimentos para recebimento e concessão de brindes, entretenimento e hospitalidades em complemento às definições da Política Anticorrupção e Antissuborno e ao Código de Conduta Ética, para a adequação e monitoramento da AVB às leis sobre o tema. Dessa forma, agimos de acordo com padrões éticos e de transparência.

## **Política de Responsabilidade Social:**

Estabelece diretrizes para que nossa atuação ocorra em atenção aos direitos humanos e à diversidade em todos os nossos processos, sempre priorizando o respeito aos nossos públicos de relacionamento.

## **Política de Diversidade:**

Na AVB, temos o compromisso de construir uma sociedade mais justa, plural e democrática. Esses nossos valores materializam nosso compromisso em proporcionar equidade e respeito no ambiente de trabalho e de eliminar e não tolerar qualquer forma de discriminação na empresa.

## **Incorporação de nossas políticas [GRI – 2-24]:**

As responsabilidades para implementação dos compromissos de políticas variam de acordo com os níveis hierárquicos existentes na organização. Àqueles que ocupam cargos mais estratégicos, cabe não apenas a incumbência de cumprir esses compromissos, como também a responsabilidade de difundir essa cultura, influenciando positivamente a base da pirâmide a aplicar tais políticas. A AVB difunde seus compromissos, valores e políticas para todos aqueles com os quais se relaciona, seja presencialmente por meio de treinamentos e diálogos diários de segurança, ou em formato on-line. Nossos compromissos e políticas também são comunicados aos nossos fornecedores por meio de cláusulas contratuais, além da comunicação realizada pelo portal de pré-cadastro do fornecedor.



# 1 ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS

[GRI - 2-29]



# Engajamento de stakeholders

A AVB fortalece o engajamento da empresa com seus stakeholders (partes interessadas) adotando práticas que priorizam o respeito às diferenças, às expectativas e aos requisitos dos diferentes públicos, por intermédio de um diálogo franco e aberto, o que possibilita conduzir a busca por melhores resultados de forma sempre ética e transparente.

Na empresa, os stakeholders são identificados e priorizados pela matriz AVB-FG-033-021 – “Identificação das Partes Interessadas”, que resultou na seguinte relação de stakeholders e suas prioridades elencadas na tabela a seguir.



## Stakeholders da AVB e Suas Prioridades

Parte Interessada	Tipo de engajamento	Frequência	Resultados do engajamento	Tópicos e preocupações levantadas
<b>COLABORADORES</b>	Reuniões ou contato direto; Diálogos Diários de Segurança (DDS).	Diária	Relacionamento positivo, em caso de conflitos, aplicação da sistemática de conflitos ou desavenças.	Atendimento a demandas trabalhistas (salários, benefícios e melhoria da infraestrutura do ambiente de trabalho); Garantia da saúde e segurança no ambiente de trabalho; Treinamento e desenvolvimento.
<b>CLIENTES</b>	Contato por telefone e e-mail; Visitas técnicas; Presença da equipe AVB no cliente (eventual).	Periódica e/ou por demanda	Relacionamento positivo, ideias para soluções inovadoras e aumento de transparência.	Qualidade do produto; Preço justo para o mercado; Atendimento dos prazos; Assistência técnica; Inovação e desenvolvimento de novas soluções; Transparência no relacionamento.
<b>FORNECEDORES</b>	Contato por telefone e e-mail; Reuniões de negociação, Portal de Cadastro do Fornecedor.	Periódica e/ou por demanda	Relacionamento positivo, contratos de longa duração e parceria estabelecida.	Receita (dentro do prazo); Parceria; Cumprimento dos contratos; Ampliação dos produtos oferecidos; Maior valorização no mercado.
<b>ACIONISTAS</b>	Reuniões ou contato direto quando há reuniões de comitês ou assembleias; Visitas às operações.	Periódica e/ou por demanda	Relacionamento positivo, majoritariamente de longo prazo. Ideias, sugestões, recomendações e críticas são constantemente encaminhadas à Administração.	Evolução dos resultados e perspectivas; Entendimento dos mercados em que a AVB está inserida; Estratégia de longo prazo.
<b>COMUNIDADES</b>	Canais de Comunicação (e-mail, cartas, interação com colaboradores de campo), Reuniões presenciais.	Periódica e/ou por demanda	Relacionamento próximo, transparente e aberto a reclamações, sugestões e elogios. Participação na dinâmica das comunidades na gestão e mitigação dos impactos por meio de programas e projetos participativos.	Impactos diretos no cotidiano das pessoas, relacionados ao tráfego de veículos relacionados às operações, acidentes de trânsito, geração de ruído, odor, poeira, interferência no uso da água, inexistência ou danos materiais de cercas e divisas.

Obs.: A tabela é parte integrante do AVB-FG-033-021 – “Identificação das partes interessadas”, que descreve parte do processo de priorização dos nossos stakeholders.

# Processo de Definição de Temas Materiais [GRI – 3-1; 3-2]

A transparência é uma das principais diretrizes da Aço Verde do Brasil. Para isso, a empresa publica periodicamente o seu relatório de sustentabilidade. O relatório GRI impacta diretamente na forma como as empresas se comunicam com a sociedade e como elas se apresentam ao mercado.

Esta edição do Relatório de Sustentabilidade da AVB corresponde ao período entre 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023. A elaboração deste relato também leva em consideração as ações que implementamos em sintonia com os “Objetivos de Desenvolvimento Sustentável” (ODS) da Agenda 2030, aprovada pela Conferência das Nações Unidas para o Desenvolvimento Sustentável. Por isso, temas materiais definidos para este relato são analisados sob os aspectos do GRI e também dos ODS.

## Matriz de Materialidade

Para a publicação do segundo Relatório de Sustentabilidade baseado no GRI da Aço Verde do Brasil, foi mantido o processo de materialidade realizado em 2022, que se mostrou fundamental na definição dos conteúdos e indicadores a serem abordados.

Inicialmente, realizou-se uma pesquisa detalhada com os stakeholders para identificar os temas mais relevantes e suas expectativas em relação ao relatório. Essa abordagem proporcionou uma compreensão aprofundada das preocupações e interesses das partes interessadas, garantindo que o relato fosse completo e alinhado com as necessidades do público-alvo.

Com base nos resultados dessa pesquisa, foram adotados diversos procedimentos e iniciativas para estruturar o relatório, assegurando a cobertura abrangente de todas as áreas-chave de impacto ambiental, social e de governança (ESG).

Esse processo não apenas orientou a elaboração do relatório, mas também fortaleceu a transparência, confiabilidade e credibilidade do documento final, evidenciando o compromisso contínuo da empresa com a sustentabilidade e a responsabilidade corporativa. Apresentamos passos adotados a seguir:

## Processo de Materialidade

### Materiais



Documentos



**68**

Diretores Entrevistados



**5**

E-mails da Alta Gestão



**7**

### Respostas de pesquisa on-line com stakeholders

Colaboradores



**53**

Fornecedores e Terceiros



**7**

E-mails da Alta Gestão

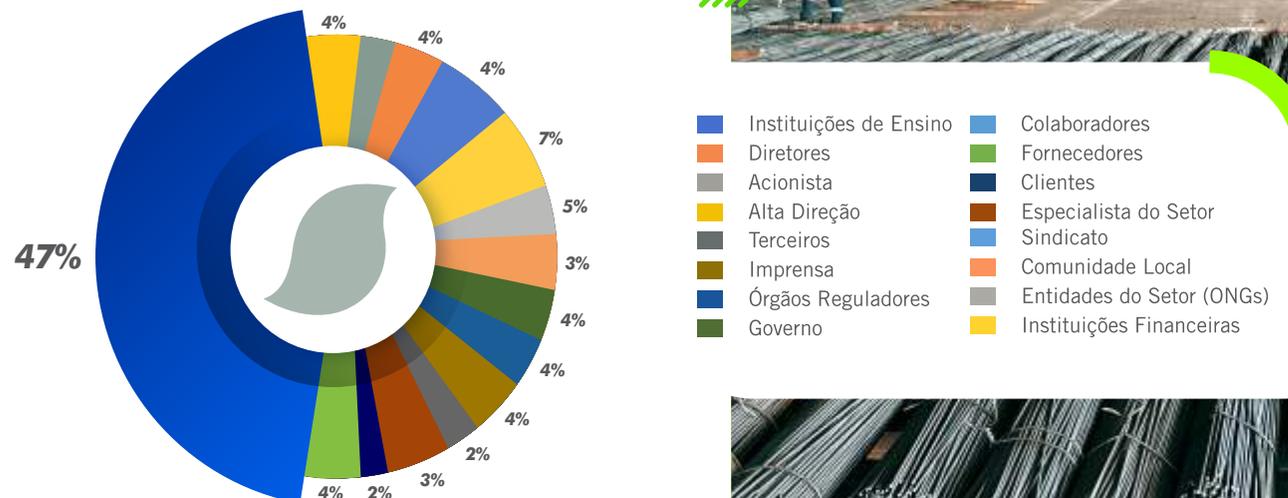


**53**



**Análise e compilação dos resultados e validação final da materialidade**

## Principais stakeholders



# Descrição dos Temas Materiais

[GRI - 3-1, 3-2]

Os temas materiais escolhidos, bem como a descrição de cada um e a relação deles com os indicadores da GRI e os indicadores dos ODS da ONU são apresentados na tabela “Descrição dos temas materiais”.



## Saúde e Segurança Ocupacional

Gestão do trabalho, análise, avaliação relacionadas às atividades laborais, manutenção de equipamentos e garantia da saúde e segurança de todos os trabalhadores (próprios e terceiros) e abrangendo toda a cadeia, tornando o ambiente de trabalho seguro e saudável.

### INDICADORES RELACIONADOS

403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9,, 403-10

### ODS RELACIONADOS E METAS



Metas alinhadas: 3.6; 3.9



## Atração, Desenvolvimento e Retenção de Colaboradores

Gestão de pessoas, emprego, desenvolvimento e retenção de colaboradores; avaliação da satisfação, engajamento dos colaboradores; desenvolvimento de treinamentos, capacitação, estruturação de carreira e competências, geração de prosperidade e cultura para os colaboradores. geração de prosperidade e cultura para os colaboradores.

### INDICADORES RELACIONADOS

401-1, 401-2, 401-3, 404-1, 404-2, 404-3

### ODS RELACIONADOS E METAS



Metas: 4.3, 4.4



## Mudanças Climáticas

Impactos ecológicos, mitigação e adaptação, considerando práticas para minimização das emissões e gestão de riscos e vulnerabilidades relacionados aos impactos de mudanças climáticas, emissão de CO2 e temperaturas extremas.

### INDICADORES RELACIONADOS

302-1, 302-3, 302-4; 303-1, 303-2, 303-5, 304-2; 305-1, 305-2; 305-3, 305,4; 305-5

### ODS RELACIONADOS E METAS



## Resíduos

Gestão, prevenção, aproveitamento e reutilização de resíduos (lixo orgânico, reciclável, siderúrgico etc.); gestão de rejeitos, coprodutos (resíduos e materiais perigosos), reciclagem de sucata e rastreamento da matéria-prima até pós consumo.

### INDICADORES RELACIONADOS

306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

### ODS RELACIONADOS E METAS



Metas: 4.4, 4.5, 4.7



## Impacto na Comunidade Local

Relação com a comunidade: responsabilidade, engajamento, integração e suporte da comunidade; capacitação de mão de obra especializada e geração de emprego para contribuição econômica, geração de valor compartilhado e contribuição para o desenvolvimento local, assim como apoio à cultura local.

### INDICADORES RELACIONADOS

413-1, 413-2

### ODS RELACIONADOS E METAS



## Biodiversidade

Desenvolvimento de uma economia natural com planejamento, manejo florestal sustentável, avaliação e monitoramento da fauna e flora, preservação de espécies e reflorestamento.

### INDICADORES RELACIONADOS

304.1, 304.2, 304.3, 304.4

### ODS RELACIONADOS E METAS



# 2

## GESTÃO DE PESSOAS

[GRI - 2-7; 2-8]

- 1 QUALIFICAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO
- 4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE
- 5 DIVERSIDADE DE GÊNERO
- 8 DESEMPENHO ECONÔMICO



# Gestão de Pessoas



A AVB reconhece que a motivação e o comprometimento de sua força de trabalho são fundamentais não apenas para promover a empregabilidade, o desenvolvimento profissional e o bem-estar pessoal dos colaboradores, mas também para impulsionar práticas socioambientais responsáveis. Gerir pessoas de maneira humanizada e eficiente é um dos pilares essenciais para o sucesso da empresa. Acreditamos firmemente que o crescimento sustentável da AVB depende primariamente de garantir uma equipe satisfeita e engajada em suas funções, o que constitui o segredo essencial para construir um ambiente de trabalho saudável e produtivo.

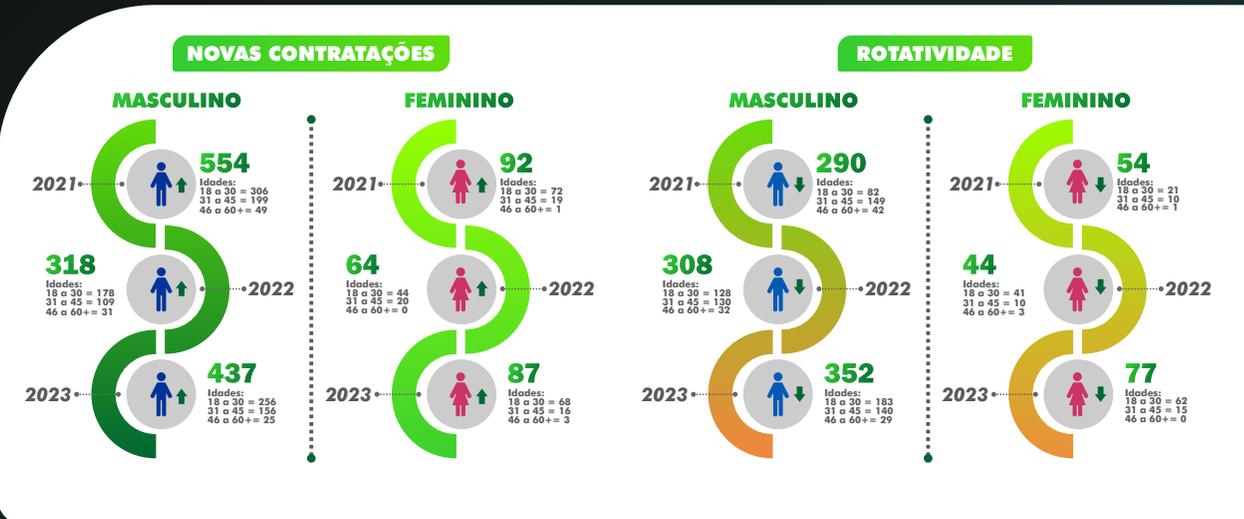
Nossas práticas de gestão são fundamentadas em transparência, responsabilidade e melhoria contínua, com um foco central no bem-estar dos nossos colaboradores. Nosso modelo de gestão é projetado não apenas para compreender, mas também para atender às necessidades individuais dos funcionários, promovendo um ambiente onde cada colaborador se sinta valorizado e parte integrante do sucesso da organização. Além disso, estamos comprometidos com a promoção da diversidade e inclusão, reconhecendo que equipes diversas são mais inovadoras e resilientes.

Estabelecemos uma parceria genuína com nossos colaboradores, incentivando um senso de propriedade e pertencimento. Investimos significativamente no desenvolvimento, saúde e bem-estar de nossa equipe, reafirmando nosso compromisso com o respeito e valorização daqueles que constituem a base de nossa empresa. Esse compromisso se reflete não apenas na criação de um ambiente de trabalho mais saudável e seguro para todos, mas também em práticas socioambientais responsáveis que promovem o equilíbrio entre o crescimento econômico e a sustentabilidade ambiental.



# Novas Contratações e Rotatividade de Empregados

[GRI - 401-1]



# Número de Colaboradores na AVB

[GRI - 2-7]

Ano	Gênero	Empregados permanentes e em tempo integral			Empregados sem garantia de carga horária			Empregados em tempo parcial			Total de colaboradores		
		Fem	Masc	Total	Fem	Masc	Total	Fem	Masc	Total	Fem	Masc	Total
2021	Usina Açailândia	78	981	1059	42	170	212	0	0	0	120	1151	1271
2022	Usina Açailândia	114	1005	1119	26	156	182	0	0	0	140	1161	1301
2023	Usina Açailândia	117	1041	1158	34	203	237	0	0	0	151	1244	1395



# AVB em Números



Colaboradores

**3.206**

EMPREGOS DIRETOS

**2.769**  
PRÓPRIOS



**437**  
TERCEIROS



**1.414**

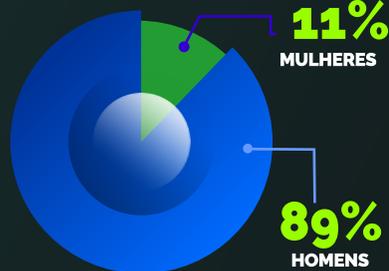
COLABORADORES  
(INDÚSTRIA E CORPORATIVO)

**\*1.355**

COLABORADORES  
(FAZENDAS)



Gênero

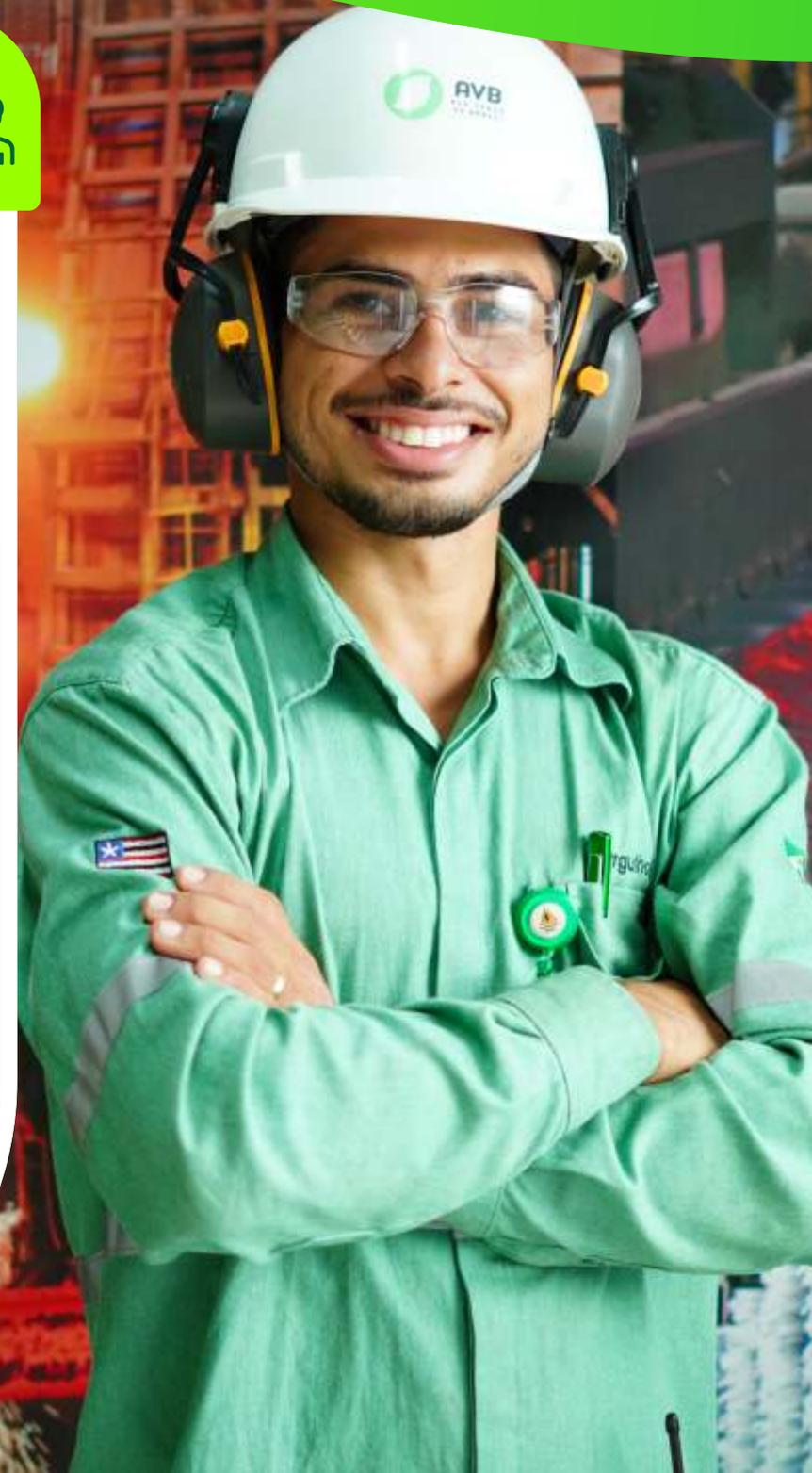


Faixa etária



**67%**

DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO SÃO MULHERES



\*A apresentação do quantitativo de colaboradores das fazendas tem a única finalidade de expressar a influência da organização no Maranhão

# Capacitação e Educação [GRI - 3-3; 404-1]

Para fomentar a capacitação de nossos colaboradores, também investimos significativamente na formação técnica e superior, entendendo que a aprendizagem contínua é essencial para a valorização e evolução profissional de todos. Assim, buscamos contribuir para o desenvolvimento de profissionais mais conscientes e qualificados. A parceria com instituições de ensino promove essa expansão do conhecimento e desenvolvimento profissional.

NOSSOS PROGRAMAS



**Programa Trainee Técnico e Superior:** o programa visa empregar técnicos e engenheiros, com duração de 2 anos, efetivando os que se destacam;



**Programa Escola Técnica:** a AVB investe, junto ao SENAI, em cursos de Operadores Siderúrgicos, Operadores de Máquinas e Equipamentos, Técnicos em Metalurgia e Eletromecânica;



**Programa Bolsa de Estudos (Cota):** a AVB patrocina 60% da mensalidade de cursos técnicos e superiores para seus colaboradores;

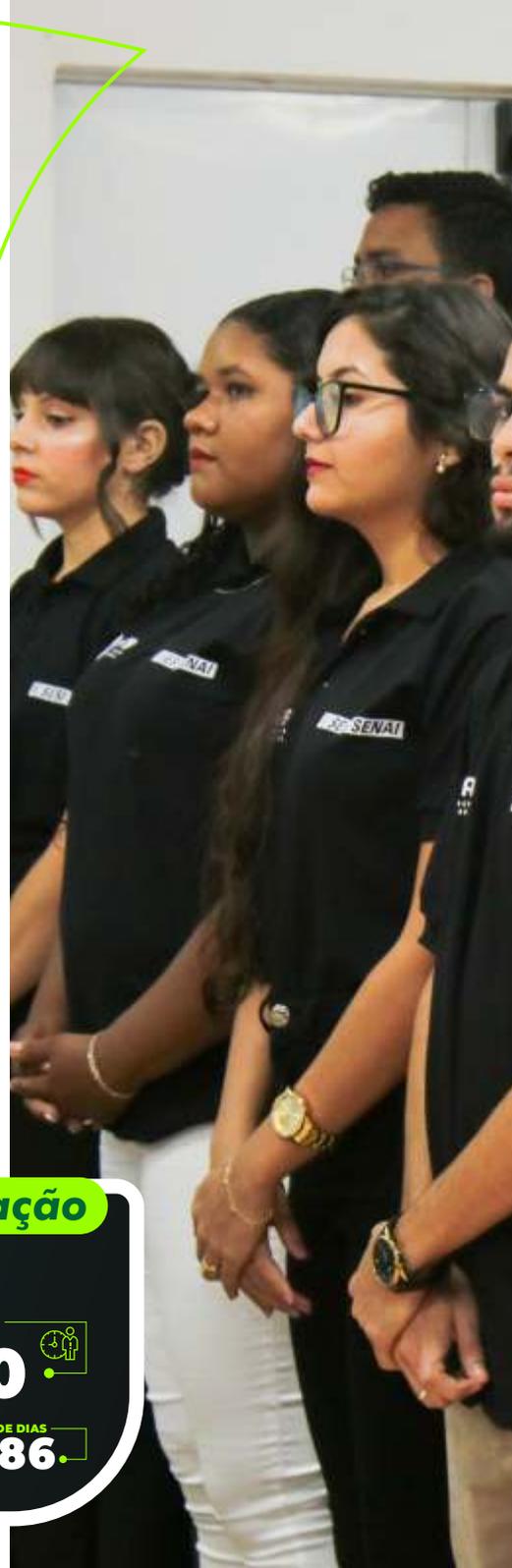


**Programa Pós-Técnico:** A AVB, em parceria com o SENAI-MA, é a primeira do Nordeste a promover a capacitação de colaboradores e comunidade na especialização técnica, moldando futuros líderes em suas respectivas áreas de atuação.



**Academia de Líderes:** A AVB desenvolve seus líderes e os orienta em prol de realizar nossa Missão, alcançar a nossa Visão e garantir o atendimento dos nossos Objetivos Estratégicos, gerando uma liderança capaz de promover a perpetuidade da empresa.

## Horas investidas em treinamento e capacitação



# Academia de Líderes [GRI - 404]

O programa Academia de Líderes, iniciado em 2023, representa um marco significativo na empresa, focando no desenvolvimento e capacitação dos colaboradores para fortalecer a liderança interna. Focado no desenvolvimento das habilidades comportamentais essenciais para o sucesso organizacional, o programa envolveu 160 líderes e incluiu testes de comportamento e Planos de Desenvolvimento Individual (PDI's). O objetivo era aprimorar a gestão de liderança e preparar os líderes para enfrentar desafios do mercado com eficácia e empatia. E em 2024, o projeto será expandido para outras áreas da empresa.

Cada um dos módulos foi cuidadosamente projetado para abordar áreas fundamentais para o desenvolvimento de líderes eficazes e comprometidos:

1. Trabalho em Equipe: Explora técnicas avançadas para promover a colaboração e a sinergia entre os membros da equipe.
2. Gestão de Tempo e Organização do Trabalho: Introduce ferramentas e estratégias para otimizar o uso do tempo e aumentar a produtividade de forma eficaz.
3. Autoconhecimento: Foca na reflexão pessoal e compreensão individual, essenciais para melhorar a performance profissional.
4. Autorresponsabilidade: Desenvolve a responsabilidade individual dentro do contexto corporativo, promovendo um ambiente de accountability.
5. Gestão de Conflitos: Oferece métodos práticos para identificar, mediar e resolver conflitos de maneira construtiva e colaborativa.
6. Comunicação Assertiva: Ensina técnicas para aprimorar a clareza e eficácia na comunicação, crucial para liderança efetiva.
7. Gestão de Resultados: Apresenta estratégias para definir metas claras, monitorar o progresso e alcançar os objetivos organizacionais de maneira consistente.
8. Liderança Situacional: Ensina como adaptar o estilo de liderança às necessidades específicas de diferentes situações e contextos.

O programa Academia de Líderes é estrategicamente fundamentado para alinhar os líderes e suas equipes com a visão, missão e objetivos estratégicos da empresa. Este alinhamento não apenas fortalece o crescimento organizacional, mas também aumenta a competitividade da empresa no mercado, preparando os líderes para enfrentar com sucesso os desafios futuros.

Em suma, o programa não só capacita os líderes para responder às demandas atuais, mas também os prepara para liderar de maneira proativa e eficaz no ambiente dinâmico e competitivo de hoje e do futuro, assegurando assim perpetuidade, o contínuo sucesso e expansão da empresa.

# Benefícios e Bem-estar [GRI - 401-2; 401-3]

Buscamos oferecer benefícios competitivos aos colaboradores, priorizando o reconhecimento, a retenção e o incentivo ao desempenho superior,

colocando a qualidade de vida e o bem-estar dos colaboradores em primeiro lugar, e proporcionando uma série de benefícios abrangentes.



**Crédito Para Compra De Materiais Escolar;**



**Cartão alimentação;**



**Plano de Saúde (Unimed);**



**Cesta Natalidade;**



**Assistência Psicológico PASI online;**



**Assistência Psicologia Presencial;**



**Transporte interno;**



**Refeitório Interno;**



**Convênio AERCA;**



**Bolsa de Estudo;**



**Bolsas de Qualificações profissionais;**



**Seguro de Vida;**



**Plano de Participação nos Lucros e Metas;**



**Licença Maternidade e/ou Paternidade;**



**Auxílio creche.**

Tais iniciativas refletem nosso compromisso com o bem-estar dos nossos colaboradores e a sustentabilidade do negócio. Ao investir em benefícios abrangentes e inclusivos, estamos criando um ambiente de trabalho onde todos podem se sentir valorizados e motivados,

contribuindo para a perpetuidade da empresa e a melhoria contínua dos nossos processos, e reforçando nossa dedicação em ser um empregador de escolha e um líder em práticas sustentáveis na indústria siderúrgica.



# Licença Maternidade/Paternidade

[GRI - 401-3]

## Tiraram a licença

Unidade	Gênero	2021	2022	2023
Usina Açailândia	Fem	7	10	8
	Masc	45	56	37
	<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>66</b>	<b>45</b>

## Retornaram ao trabalho após licença

Unidade	Gênero	2021	2022	2023
Usina Açailândia	Fem	7	10	8
	Masc	45	56	37
	<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>66</b>	<b>45</b>

## Retornaram ao trabalho após a licença e permanecem empregados por pelo menos 12 meses

Unidade	Gênero	2021	2022	2023
Usina Açailândia	Fem	7	10	4
	Masc	45	56	32
	<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>66</b>	<b>36</b>

## Taxa de retorno ao trabalho após a licença e permanecem empregados por pelo menos 12 meses

Unidade	Gênero	2021	2022	2023
Usina Açailândia	Fem	100%	100%	50%
	Masc	100%	100%	86%
	<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>80%</b>



# Programas de Apefeiçoamento e Transição de Carreira

[GRI - 404-2; 404-3]

Para promover a capacitação de novos talentos e gerar bons resultados, a AVB realiza aplicações na formação de nível técnico e superior dos colaboradores. Esse investimento contribui para a formação de um cidadão mais consciente e um profissional mais qualificado. Nosso objetivo é sempre criar um laço com os jovens talentos, que reverterem os conhecimentos adquiridos em benefício do trabalho.

Pensando nisso, a AVB e o SENAI

firmaram ao longo dos anos uma parceria que tem permitido expandir conhecimento, cooperação, desenvolvimento e possibilidades de crescimento em um processo de produção e gestão totalmente compartilhados, o que facilita a capacitação e o desenvolvimento dos jovens. Para a Alta Gestão, a política da empresa em capacitação e educação é investimento no futuro. Conheça alguns dos programas desenvolvidos pela AVB com este foco.

## Atração, Retenção e Desenvolvimento de colaboradores

[GRI - 3-3]

Acreditamos que um time engajado e motivado é essencial para a melhoria contínua dos nossos processos e para uma organização que busca o sucesso sustentável a longo prazo. Para isso, capturamos e analisamos de forma contínua as necessidades dos nossos colaboradores, visando melhorar a atratividade e retenção de talentos.

Implementamos práticas que asseguram condições de trabalho dignas, confortáveis e seguras, respeitando todas as legislações vigentes e os direitos humanos e promovendo a

inclusão educacional com iniciativas como o investimento em programas de capacitação e incentivo ao desenvolvimento profissional, que incluem treinamentos internos e externos, bolsas de estudo para cursos técnicos e superiores, e parcerias com instituições de ensino como o SENAI, e a contratação de jovens talentos, priorizando jovens em início de carreira, promovendo o desenvolvimento dos novos profissionais e, consequentemente, garantindo a perpetuidade do negócio.





## Acordo de **Negociação Coletiva** [GRI - 2-30]

No ano de 2023, a Aço Verde do Brasil assegurou que 100% de seus colaboradores estiveram cobertos por um acordo de negociação coletiva (MR012670/2023), apesar de nem todos os funcionários estarem sindicalizados, pois eles têm a autonomia de optar por não se associar. A empresa aplicou o reajuste salarial acordado na negociação coletiva a todos os empregados em cada categoria, garantindo assim a equidade e a justiça na remuneração de todos os trabalhadores.

A Aço Verde do Brasil garante que os colaboradores não sindicalizados sejam igualmente representados no processo de negociação coletiva através de mecanismos que permitem a expressão de suas vozes e necessidades, como os nossos canais de comunicação, a realização de assembleias ou reuniões informativas, e a garantia de que haja representantes que levem em consideração os interesses de todos os colaboradores, independentemente de sua filiação sindical.

Os critérios de elegibilidade para participação na negociação coletiva na Aço Verde do Brasil são definidos pelo estatuto ou regulamento interno do sindicato representante dos trabalhadores, bem como pelas leis trabalhistas brasileiras. Geralmente, para ser elegível, um colaborador deve estar empregado na empresa e exercer uma função que esteja dentro da categoria profissional coberta pelo acordo coletivo. A sindicalização não é obrigatória para todos os funcionários, mas aqueles que estão sindicalizados têm uma representação direta na negociação.

# 3

## SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

[GRI - 3-3; 403]



## Saúde e Segurança **Ocupacional (SSO)**

**Na AVB, priorizamos segurança e saúde acima de tudo, com um plano estruturado que inclui definição de prioridades, sistemas robustos e ações preventivas monitoradas. Nosso compromisso é garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável, com constante melhoria dessas condições.**



## Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho [GRI - 403-1; 403-2]

Em 2023, a AVB (Aço Verde do Brasil S.A.) alcançou importantes metas, refletindo um ano de evolução significativa. Apesar dos desafios enfrentados, a empresa está comprometida a assegurar melhorias contínuas nas operações produtivas e administrativas por meio de uma cultura de inovação, dedicação e respeito.

Para o próximo ano, a prioridade será consolidar avanços em segurança, meio ambiente, gestão da rotina, implementação do programa 6S e eficiência produtiva. A participação ativa dos colaboradores é fundamental, com sugestões frequentes de melhorias e contribuições para um ambiente de trabalho seguro e organizado. As reuniões periódicas da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) e a criação de comitês de segurança nos níveis estratégico, tático e operacional reforçam esse compromisso.

A consolidação da liderança em 2023 proporcionou consistência e direcionamento, e investimentos em ferramentas de segurança, tecnologias avançadas e processos modernizados promoveram um ambiente de trabalho mais seguro e eficiente. A AVB mantém um plano estruturado para segurança, baseado na Política Integrada de SGI e nos sistemas de gestão ISO 45.001, abrangendo todos os colaboradores, terceiros e visitantes.

A AVB participou pelo terceiro ano seguido da campanha do Dia Mundial da Segurança e Saúde na Siderurgia, evento realizado em parceria com a WorldSteel Association, e que tem como objetivo principal aumentar a conscientização

dos trabalhadores das empresas siderúrgicas ao redor do mundo. E na organização foi abordado o tema "Cuidados com Mãos e Dedos". Durante todo o mês de abril de 2023, a organização mobilizou colaboradores e terceiros para conscientização sobre segurança. As ações incluíram diálogos, blitz de segurança, rondas, fóruns e treinamentos. No evento principal, contamos com a participação do membro do conselho de administração e acionista Ricardo Carvalho, que reforçou o engajamento e mobilização em prol do ACIDENTE ZERO.

Há ainda eventos focados em temáticas específicas mensais de segurança e saúde, promovida durante o ano. Os Diálogos Diários de Segurança são outra ferramenta destinada à promoção do comportamento seguro e da análise de riscos.

A AVB conta com uma diretriz de Gerenciamento de Saúde e Segurança, cujo papel é detalhar práticas e requisitos mínimos obrigatórios a serem cumpridos dentro da organização. É esse documento que orienta a realização de auditorias, programas e ações dentro da organização.

Contamos com processo estruturado, para Identificação de perigos e avaliação de riscos. Os requisitos mínimos para uma sistemática adequada de identificação, avaliação e controle de todos os riscos associados a atividades e processos produtivos definidos e compartilhados aos colaboradores.

# Prevenção e mitigação de Impactos de **Saúde e Segurança do Trabalho**

[GRI - 403-7]

A AVB trabalha com meta “zero” de acidentes. Entendemos que esse propósito só é possível com a participação de todos, promovendo a interação entre os setores, utilizando todas as ferramentas de gestão, instigando a percepção de riscos e tornando o ambiente de trabalho mais seguro e saudável. Neste sentido, realizamos a gestão da segurança do trabalho por meio dos seguintes programas:

- Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR);
- Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO);
- Programa de Controle Auditivo (PCA);
- Programa de Proteção Respiratória (PPR).



Através destes programas, trabalhamos na identificação, na avaliação e na mitigação dos perigos e riscos de cada ambiente de trabalho promovendo ações voltadas para o comportamento seguro. Todas as ações da área são gerenciadas com planejamento e medidas de controle para evitar desvios.



## Nossas Ferramentas de **Segurança**



**Inspeção de Segurança Programada e Não Programada**



**Inspecões Cor do mês**



**Relato de Segurança**



**Reunião Top 5**



**Check-lists e inspeções de máquinas e equipamentos**



**Diálogo Diário de Segurança**



**A Hora da Segurança**



**Reunião semanal de SSO**



**Guardiões de Segurança**



**Simulados de Emergência**



**Auditoria de Segurança comportamental**



**Treinamentos**



**Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)**



# Serviços de Saúde do Trabalho

[GRI - 403-3; 403-4; 403-6]

A AVB contempla seus colaboradores com o plano de saúde Unimed, que dispõe de um corpo de médicos e outros profissionais de saúde dentro e fora da usina.

Fora da usina contamos com a estrutura do Centro de Promoção de Saúde (CPS) da Unimed e do Hospital Santa Luzia para casos de urgência e emergência. Ações de promoção de saúde dos colaboradores são realizadas pelo nosso plano, que conduz diferentes iniciativas, trabalhando não apenas a prevenção de riscos recorrentes de saúde, mas também desenvolvendo projetos e oficinas que beneficiam o bem-estar do colaborador, tais como:

- Grupos de apoio de saúde mental “Desacelera” no CPS e o “Apoiar” na AVB;
- Grupo de acupuntura no CPS e na AVB;
- Desafio de 21 dias para emagrecimento (AVB + CPS);
- Curso de gestantes;
- Curso de puerpério;
- atendimentos presenciais na AVB pela equipe de APS;
- Teleconsultas realizadas na AVB pela equipe de APS;
- Participação em palestras e eventos, sobre temas como DDS e ações comunitárias.

# Capacitação e Envolvimento dos Trabalhadores em Saúde e Segurança do Trabalho

[GRI - 403-5]

Uma das ferramentas de relevância dentro da empresa é a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), que tem o papel de prevenir acidentes e doenças causadas pelo trabalho com a atuação ativa de empregados e empregadores. É a participação e o envolvimento dos representantes dos trabalhadores e dos indicados pela empresa nessa comissão que move a AVB na melhoria contínua dos nossos ambientes de trabalho.

A CIPA tem gestão própria e conta com apoio da equipe de saúde e segurança do trabalho da empresa, a qual exerce o papel de zelar pelas normas e pelo cumprimento das ações e calendários propostos. Além disso no mês de dezembro de 2023 foi realizada a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT, através do setor de SSO e a CIPA. Uma programação diversificada com palestras da área de Saúde, Segurança e Meio Ambiente.



Tabela baseada em informações da segurança sobre horas em treinamento e capacitação controladas pela Segurança do Trabalho.

# Sistema de Saúde e Segurança do Trabalho e Acidentes

[GRI - 403-8; 403-9]

O Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional da AVB está em fase de implantação, com previsão de certificação para a norma ABNT NBR ISO 45001:2018 em 2026. Este sistema abrangerá todos os colaboradores, incluindo os terceiros. A iniciativa é baseada na norma ABNT NBR ISO 45001:2018, que fornece diretrizes para um sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho, auxiliando no gerenciamento de riscos e mitigação de impactos relacionados à saúde e segurança de todos os envolvidos.



## Acidente de Trabalho AVB

	HORAS TRABALHADAS			TAXA DE FREQUÊNCIA			ACIDENTES CPT			FATALIDADES		
	AVB	TERCEIROS	TOTAL	AVB	TERCEIROS	TOTAL	AVB	TERCEIROS	TOTAL	AVB	TERCEIROS	TOTAL
2021	2.415.104	718.020	3.133.124	0,41	0,00	0,32	1	0	1	0	0	0
2022	3.361.592	1.662.596	5.024.188	1,49	0,00	1,00	5	0	5	0	0	0
2023	3.287.618	824.179	4.111.797	3,65	1,21	3,16	12	1	13	1	1	2

A segurança e a saúde de nossos colaboradores é uma prioridade fundamental para a AVB. Priorizar a vida de cada colaborador tem sido nosso compromisso, com esforços que são refletidos nas políticas, treinamentos e investimentos contínuos que realizamos, com o objetivo de ser espelhado em cada atitude no ambiente de trabalho e também fora dele através do acultramento.

Entretanto, apesar de todos os esforços, no ano de 2023 tivemos um aumento na taxa de frequência de acidentes

em comparação com os anos anteriores. E com pesar a AVB registrou, após 5 anos sem ocorrências de tal gravidade, a perda de dois colaboradores em acidentes fatais, sendo um deles funcionário de empresa terceira. Mesmo com todo o investimento, treinamentos e forte comunicação sobre o trabalho seguro, e agora mais do que nunca, nos empenhamos em reforçar ainda mais os protocolos de segurança, o que resultou na contratação de consultoria externa (DNV) para este projeto de fortalecimento da Cultura de Segurança.

## Doenças Profissionais [GRI - 403-10]

Na AVB, durante a integração, todos os colaboradores passam pelo processo de conscientização sobre as principais doenças ocupacionais.

Com o monitoramento periódico, conseguimos fazer seu controle e indicar medidas preventivas, além de acompanhar casos pontuais. Das doenças mais comuns entre nossos colaboradores, podemos citar as circulatórias, hipertensão, diabetes, as causadas por algum vetor e as musculares.

As medidas tomadas ou em andamento na empresa para eliminar a periculosidade e minimizar os riscos nas diferentes áreas da empresa são realizadas através de ações preventivas. Também seguem o Programa de

Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), que é um documento base de elaboração obrigatória pela área de saúde. É um programa estabelecido pela CLT e regido pela NR 07, que tem como objetivo cuidar da saúde ocupacional dos trabalhadores.

É por meio desse programa que determinamos os exames que cada empregado deverá realizar na admissão, de forma periódica, na mudança de risco ou de função, no retorno ao trabalho e na demissão, além de outras ações possíveis para garantir um ambiente de trabalho saudável. Esse documento deve ser revisado sempre que necessário ou quando houver alteração no Programa de Gerenciamento de Risco.



# Steel Safety Day 2023

Em 2023, a AVB está mais empenhada do que nunca em garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os seus colaboradores, através da prevenção de riscos.

Durante o mês de abril, promovemos a campanha interna "Abril Verde" com o objetivo de reforçar o compromisso de todos com a prevenção de acidentes, destacando o tema "Cuidados com Mãos e Dedos".

No dia 28 de abril, celebramos o Dia Mundial do Aço para Segurança e Saúde em parceria com a associação Worldsteel. Este evento contou com a participação de lideranças, colaboradores e palestrantes convidados. Entre as atividades, destacamos uma palestra sobre o Uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPI's) para mãos e dedos, ministrada por Bruno Ralley, representante fornecedora de EPI's.

A Aço Verde do Brasil – AVB, através da implementação de práticas rigorosas para a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, tem conseguido reduzir significativamente o número de ocorrências envolvendo mãos e dedos. Em 2022, registramos uma redução de 45%, e em 2023, até o momento, atingimos uma impressionante redução de 96% em comparação com o ano de 2019. Com um quadro de aproximadamente 1200 colaboradores, as ocorrências médias envolvendo mãos e dedos entre 2019 e 2023 foram de apenas 1,48% dos colaboradores, demonstrando nosso comprometimento com a segurança.

A campanha do Dia Mundial do Aço para Segurança e Saúde teve como principal objetivo aumentar a conscientização dos trabalhadores das empresas siderúrgicas em todo o mundo sobre a importância da segurança e saúde no trabalho, especialmente no que diz respeito aos cuidados com mãos e dedos. Na AVB, este dia mobilizou todos os colaboradores, que assinaram simbolicamente um contrato, reafirmando seu compromisso com as normas e regras de segurança para prevenir acidentes e doenças ocupacionais.

# 4 ESTRATÉGIAS E PRÁTICAS DE SUSTENTABILIDADE

[GRI - 2 - 22]



## Estratégias e Práticas de Sustentabilidade

A sustentabilidade está presente na rotina diária da AVB, norteando nossos processos de gestão e visão de futuro. Entendemos que só conseguiremos alcançar nosso propósito, de sermos a melhor siderúrgica do país, se conduzirmos nosso negócio baseados em boas práticas ambientais, sociais e de governança.

A AVB, alinhada com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), desenvolveu objetivos específicos que são pilares em sua estratégia de crescimento sustentável. Esses objetivos foram cuidadosamente elaborados por meio de um processo colaborativo, que envolveu consultas com stakeholders e a participação ativa das áreas internas da empresa. Assim, a AVB assegura que seus planos de desenvolvimento estejam em harmonia com as metas globais de sustentabilidade, refletindo seu compromisso com o progresso social, ambiental e econômico.

Cada uma das diretrizes estabelece uma realidade que a AVB se compromete a alcançar para contribuir na construção de um futuro sustentável. Elas abordam desde a qualidade de vida dos empregados, até a forma como a sociedade percebe a empresa.

Também inclui o compromisso da empresa em investir visando processos produtivos cada vez mais sustentáveis, além de oferecer ao mercado soluções que incentivem todos os setores a fazer o mesmo.

Dessa forma, a AVB construiu uma agenda que contempla objetivos de curto, médio e longo prazos, endereçando grande parte dos ODS, conforme apresentado a seguir.



## Desenvolvimento Sustentável: **Compromisso que Norteia a AVB**

A AVB tem se destacado como uma referência no setor industrial, especialmente pela forma como integra a sustentabilidade em suas operações e estratégias. O envolvimento crescente da AVB em iniciativas sustentáveis demonstra um compromisso profundo e contínuo com o desenvolvimento sustentável, refletindo uma visão de longo prazo que vai além do desempenho econômico imediato. O foco da AVB em sustentabilidade é evidenciado pelo engajamento anual em novas iniciativas que não apenas cumprem os objetivos estratégicos de sustentabilidade da empresa, mas também ajudam a moldar o futuro do setor.

A distinção da AVB no cenário sustentável é, em grande parte, resultado de sua capacidade de gerar e aplicar ideias inovadoras que nascem de seu próprio DNA sustentável. Esse conceito reflete uma cultura organizacional onde a sustentabilidade é parte intrínseca da identidade da empresa, orientando decisões e ações em todos os níveis. Essa abordagem permite que a AVB não apenas atinja suas metas de sustentabilidade, mas também inspire outras empresas a adotar práticas similares, criando um efeito multiplicador positivo. Além disso, ao alinhar suas operações com os princípios da sustentabilidade, a AVB está contribuindo para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) globais, demonstrando que o desenvolvimento econômico pode e deve ser compatível com a preservação ambiental e social.



# Práticas Alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU

A seguir, apresentamos os avanços da AVB em 2023, destacando como suas ações se alinham com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. A tabela abaixo está organizada em categorias que abrangem desde o uso de energia renovável e mitigação das mudanças climáticas até a educação, capacitação e atuação na comunidade local. Cada projeto descrito ilustra o compromisso da AVB com a sustentabilidade e a responsabilidade social, evidenciando como essas iniciativas estão contribuindo para um futuro mais sustentável e equitativo.

Além disso, inclui também iniciativas internas voltadas ao bem-estar e desenvolvimento dos colaboradores, reforçando o papel da empresa como agente de transformação tanto no ambiente de trabalho quanto nas comunidades em que atua.

Categorias	Projetos Elegíveis	Descrição da Ação - AVANÇOS DA AVB EM 2023	Alinhamento ODS
Energia Renovável	Ativo biológico	Investimento Florestal anual contínuo (novos plantios, manutenção florestal) buscando a autossuficiência florestal para produção de biocarbono própria para empregos nos altos-fornos da AVB.	ODS 7: Energia Limpa e Acessível ODS 15: Vida Terrestre
	Termoelétrica 1	Adequação de infraestrutura de termoelétrica da AVB para utilização de gás de alto forno como combustível. AVB inaugurou uma termelétrica com capacidade de geração de 11MW de energia renovável com zero emissão de carbono a partir do aproveitamento da energia contida nos gases de processo gerados nos altos-fornos e aciaria.	ODS 7: Energia Limpa e Acessível ODS 9: Indústria, Inovação e Infraestrutura
Mudança Climática	Pré-aquecimento sucata	Equipamento destinado ao pré-aquecimento de sucata a ser carregado no convertidor LD com objetivo de aumentar a produção da Aciaria. Com a sucata 100% aquecida, a energia gasta para fundi-la dentro do LD é menor, sendo possível aumentar a carga metálica e o peso de aço vazado, consequentemente, aumentando a produtividade da Aciaria.	ODS 9: Indústria, Inovação e Infraestrutura ODS 13: Ação contra a mudança global do clima
Economia Circular	Britador de escória	A implementação de um novo britador de escória trará benefícios significativos para nossa operação industrial. Ele melhorará a eficiência do processo, reduzindo os custos operacionais, garante maior qualidade do produto final, aumenta a segurança dos operadores, melhora a compatibilidade ambiental e proporciona maior flexibilidade operacional. Esses benefícios contribuem para uma produção mais eficaz, econômica e sustentável.	ODS 9: Indústria, Inovação e Infraestrutura
			ODS 12: Consumo e produção responsáveis
			ODS 13: Ação Contra a Mudança Global do Clima
Educação e Capacitação	Formação continuada	Programas de aprendizagem com foco no ensino médio técnico e primeiro emprego junto SENAI e IFMA em Açailândia-MA. A AVB em parceria com SENAI formou as primeiras turmas pós técnico do Estado do Maranhão. Além de programa de educação continuada em nossas unidades operacionais.	ODS 1: Erradicação da Pobreza ODS 4: Educação de Qualidade

# Práticas Alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU

Atuação na Comunidade Local	Projeto Parceiros da Escola	É uma iniciativa voltada para a melhoria das condições de ensino e para o bem-estar dos alunos, professores e toda comunidade escolar, visando fornecer materiais escolares às escolas públicas municipais de Açailândia. Dessa forma, o projeto visa assegurar que os alunos possam participar regularmente das aulas, promovendo um ambiente propício ao desenvolvimento educacional e ao crescimento pessoal, através da doação de materiais escolares de uso coletivo e individual. Em 2023 foram 11 escolas atendidas, totalizando 2.906 alunos beneficiados.	ODS 4: Educação de Qualidade	
			ODS 10: Redução das Desigualdades	
	Voluntariado	O projeto tem como objetivo promover o desenvolvimento e fortalecimento dos serviços de assistência social, saúde e bem-estar em diversas áreas, nas comunidades onde atuamos, por meio da realização de uma dia de ações sociais com atendimentos médicos, atendimento psicológicos, odontológicos, vacinações, atendimento de bem-estar e beleza. Bem como a distribuição de cestas básicas para comunidades vulneráveis. Em 2023 foram realizadas duas atividades do projeto, totalizando 478 pessoas beneficiadas.	ODS 1: Erradicação da Pobreza	
			ODS 3: Saúde e Bem-estar	
			ODS 10: Redução das Desigualdades	
	Projeto Cuidar	Essa iniciativa visa proporcionar cuidados especiais aos grupos vulneráveis crianças e idosos, por meio da doação de kits de higiene pessoal em escolas públicas municipais e lar de acolhimento aos idosos, garantindo uma melhor qualidade de vida, saúde e bem-estar. Em 2023 foram realizadas duas atividades do projeto, totalizando 116 crianças e 69 idosos beneficiados.	ODS 3: Saúde e Bem-estar	
			ODS 10: Redução das Desigualdades	
	Projeto No Caminho Certo	O projeto tem como objetivo principal conscientizar os motoristas da empresa e terceiros sobre a exploração sexual de crianças e adolescentes nas estradas e nas regiões onde nossos processos ocorrem. Em 2023 foram 263 motoristas capacitados no projeto.	ODS 3: Saúde e Bem-estar	
ODS 10: Redução das Desigualdades				
Projeto Vida Ativa	Através deste projeto é disponibilizado para a população de Açailândia, de forma gratuita, atividades físicas com acompanhamento de profissionais especializados. O mesmo tem como objetivo ajudar a proporcionar uma vida mais saudável às pessoas das comunidades onde operamos.	ODS 3: Saúde e Bem-estar		
Projeto Teatro o Ano Inteiro	Através da parceria com o Teatro Municipal de Açailândia, o projeto tem como objetivo garantir o acesso à peças teatrais de forma gratuita e acessível, promovendo e incentivar o acesso à cultura aos grupos vulneráveis.	ODS 10: Redução das Desigualdades		
Corridão	Este projeto viabiliza a promoção de uma corrida de rua com o objetivo de incentivar a práticas de exercícios físicos e contribuir financeiramente para a Casa Abrigo, instituição responsável por acolher as crianças vítimas de abusos ou explorações em Açailândia – MA.	ODS 3: Saúde e Bem-estar		
		ODS 10: Redução das Desigualdades		

# Práticas Alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU

Iniciativas Internas	Crédito Para Compra De Materiais Escolar	Incentivo no valor de R\$ 250,00 para os colaboradores que tenham filhos de até 10 anos para compra de material escolar, através do projeto, incentivamos os nossos colaboradores à manterem os filhos devidamente matriculados, garantindo assim a promoção da educação.	ODS 4: Educação de Qualidade	
			ODS 8: Trabalho Decente e Crescimento Econômico	
	Cesta Natalidade	Em parceria com a seguradora PASI, é um benefício que consiste no envio de uma cesta cuidadosamente preparada, contendo um kit para a mamãe e para o bebê em comemoração ao nascimento dos filhos de nossos colaboradores;	ODS 3: Saúde e Bem-estar	
			ODS 8: Trabalho Decente e Crescimento Econômico	
	Projeto Apoiar Assistência Psicológica online e presencial	Rodas de conversa sobre saúde mental com os colaboradores, além disso há a disponibilização de uma central 0800 de amparo que disponibiliza de uma rede de psicólogos para realizar atendimentos de assistência psicológica para o colaborador e toda sua família e atendimentos presenciais duas vezes na semana para os colaboradores, com agendamento ou por demanda.	ODS 3: Saúde e Bem-estar	
			ODS 8: Trabalho Decente e Crescimento Econômico	
	Bolsa de Estudo	Programa de incentivo ao estudo, com o objetivo de formar profissionais em áreas de interesses da empresa, aplica-se a todas as áreas de Engenharia e Administrativo Industrial. Com o auxílio 60% da mensalidade, limitado a R\$ 500,00 por mês, sendo o total de 30 bolsas;	ODS 4: Educação de Qualidade	
			ODS 8: Trabalho Decente e Crescimento Econômico	
			ODS 10: Redução das Desigualdades	
	Projeto Florescer	A AVB, buscando aumentar o quadro de colaboradoras do sexo feminino, tendo em vista a grande importância deste público para as atividades produtivas e administrativas da empresa, propõe o projeto florescer, que traz ações voltadas, tanto para as colaboradoras que já compõe nosso quadro de funcionárias, bem como a prospecção de novas colaboradoras para a empresa. Também fica proposto a realização de rodas de conversa para levantamento de pontos de melhorias para este público. A AVB quer incentivar suas colaboradoras à florescem junto com a organização e assim buscarem alcançar todo o seu potencial como profissional e como ser humano.	ODS 5: Igualdade de Gênero	
			ODS 10: Redução das Desigualdades	
			ODS 8: Trabalho Decente e Crescimento Econômico	
Projeto Para Todos	Ao passo que a inclusão se refere a criar mecanismos eficientes para a contratação pela empresa, mas também para reter talentos diversos, por exemplo, por meio do encorajamento de candidaturas de segmentos marginalizados da sociedade, mudanças nos processos seletivos e na cultura organizacional, de forma esse público seja acolhido. Pensando nisso a AVB propõe o Projeto Para Todos AVB que buscar inclusão dos grupos vulneráveis (comunidade LGBTQIA+PN, mulheres, idosos, PCD's, negros) no ambiente de trabalho e aumentar o número de colaboradores desses grupos.	ODS 10: Redução das Desigualdades		
		ODS 8: Trabalho Decente e Crescimento Econômico		

# Destques **ESG AVB 2023**

A AVB tem se destacado no cenário nacional e internacional por suas práticas inovadoras em ESG (Environmental, Social, and Governance). Aqui estão alguns dos principais reconhecimentos e iniciativas que ressaltam o compromisso da AVB com a sustentabilidade.

**Finalista no Prêmio Exame: Melhores do ESG 2023:** A AVB foi classificada entre os três primeiros colocados nas categorias de Mineração, Metalurgia e Siderurgia, sendo reconhecida como Empresa Revelação em Sustentabilidade. Esse destaque reflete o compromisso contínuo da empresa em liderar práticas sustentáveis em seu setor.

**Vencedora do Prêmio ECO 2023:** A AVB foi premiada na modalidade “Práticas de Sustentabilidade” com o projeto “Produção de Aço Verde no Brasil”, dentro da categoria “Processos para Grandes Empresas”. Este reconhecimento, concedido pela AMCHAM-Brasil em conjunto com o Capitalismo Consciente Brasil, reforça a liderança da AVB na produção sustentável de aço.



**Homenagem na premiação Equilibrista 2023:** A AVB foi homenageada como Destaque ESG 2023, uma honra que sublinha seu compromisso com práticas empresariais responsáveis e sustentáveis.

**Participação no evento internacional “Energy Transition and Sustainable Reindustrialization”:** A CEO da AVB, Silvia Nascimento, participou de um painel sobre descarbonização na indústria durante evento promovido pela Embaixada do Brasil em Berlim. A participação reforçou a posição da AVB como líder na transição para uma economia de baixo carbono.

**Participação em Painel NetZero:** A AVB demonstrou seu compromisso com a neutralidade de carbono, contribuindo para discussões e ações voltadas para a mitigação das mudanças climáticas.

**Promoção do Steel Safety Day:** Em alinhamento com o Dia Mundial da Segurança e Saúde da WorldSteel, a AVB realizou um evento para reforçar seu compromisso com a segurança e saúde ocupacional, elementos-chave em sua agenda de sustentabilidade. O evento teve como tema “O Cuidado com Mãos e Dedos”, reforçando a segurança no manuseio de máquinas e equipamentos e a utilização adequadas dos EPIs.

**Pedra Fundamental do Instituto AVB:** Lançamento da “Pedra Fundamental” reúne autoridades e a comunidade para marcar o início da construção da sede em Açailândia - MA. O Instituto tem o foco em cinco pilares: saúde, educação, esporte, cultura e assistência social.

**Patrocínio na ABM Week 2023:** A AVB patrocinou este importante evento e teve a honra de entregar o prêmio destaque em Sustentabilidade, demonstrando seu papel ativo na promoção de práticas sustentáveis no setor.

**Destaque na Concrete Show 2023:** A AVB participou da maior feira de negócios do setor da construção civil na América Latina, onde mediu o painel ESG, conduzido pelo Diretor de Sustentabilidade Sandro Raposo, destacando a importância da sustentabilidade no setor da construção civil.

**Finalista na 14ª Steelie Awards:** A AVB foi reconhecida na categoria “Excellence in Low Carbon Steel Production” com o case “Reaquecimento de Sucata com Utilização do Biogás”, refletindo sua inovação na produção de aço com baixa pegada de carbono.

**Esses reconhecimentos e iniciativas destacam a AVB como uma empresa que não apenas adota práticas sustentáveis, mas também lidera pelo exemplo, impulsionando todo o setor em direção a um futuro mais sustentável e responsável.**

# Reparação de Impactos Negativos

[GRI – 2-25; 2-26;]

A organização também adota processos focados na prevenção de impactos negativos de suas operações. Através da matriz de Identificação das Necessidades e Expectativas das Partes Interessadas e da matriz Due Dilligence, a AVB faz o levantamento e a pontuação dos impactos de suas atividades, por meio da criação e da aplicação de projetos e programas de cunho socioambiental (ações de melhoria da qualidade de vida, educacionais, de melhoria de infraestrutura etc.). Assim, busca adotar medidas de mitigação em conjunto com os interessados para que esse processo não seja unilateral.

Sejam positivos ou negativos, cada impacto é tratado com criticidade.

Os impactos positivos são potencializados através da melhoria da situação existente. Já os negativos são mitigados de acordo com a melhor estratégia encontrada.

A AVB conta com ferramentas para abordar queixas oriundas de todas as partes interessadas que estão abrangidas no escopo de stakeholders da organização. Inclusive, disponibilizamos um Canal de Denúncias, ferramenta utilizada para que os profissionais da empresa e terceiros possam comunicar comportamentos que violem ou pareçam violar o Código de Conduta ou regras da nossa Política Anticorrupção.

## Canais de denúncia/comunicação



Ouvidoria



Canal de denúncia: 0800-033-0392, sendo atendimento pelo Sistema de Atendimento Eletrônico (site AVB) 24 horas por dia, 7 dias por semana



Canal Fale Conosco no Site AVB



Reuniões com as partes interessadas



Canal direto entre liderança e colaboradores



E-mail específico para encaminhar diretamente denúncias ao Departamento de Recursos Humanos, ao Jurídico e ao Comitê de Ética: [comite.etica@ferroeste.com.br](mailto:comite.etica@ferroeste.com.br)

A principal forma que a organização encontra hoje para mitigar os impactos considerados negativos na matriz Due Dilligence é pela criação e pela aplicação de projetos e programas socioambientais (ações de melhoria da qualidade de vida, educacionais, de melhoria de infraestrutura, entre outras).

O processo de concepção, revisão, operação e melhoria desses mecanismos foi desenvolvido pela governança da companhia, em conjunto com a Alta Direção, sem o envolvimento direto ou indireto das demais partes interessadas. A partir do feedback dos stakeholders, esse processo de rastreamento, eficácia dos mecanismos de queixas e de outros processos de reparação é realizado por um órgão externo à organização (consultoria especializada), que atua junto ao Comitê de Ética.

O setor de Governança Corporativa é responsável pelo acompanhamento e garantia de que todos os trâmites sejam realizados. Esse processo é estruturado para garantir o sigilo absoluto, a independência e a preservação de todas as informações para que uma apuração justa possa ocorrer.

Ao reportar uma denúncia, é prerrogativa do denunciante permanecer anônimo. Caso opte por revelar sua identidade, a equipe responsável pela apuração dos fatos mantém o sigilo de sua identidade, garantindo que a investigação seja justa e independente.



# Conformidade com **Leis e Regulamentos** [GRI - 2-27; 307]

A sustentabilidade é um dos principais pilares da nossa empresa, e buscamos ativamente alinhar nossas operações com a legislação ambiental brasileira e as melhores práticas internacionais. A AVB se compromete a cumprir rigorosamente todas as exigências da legislação federal, estadual e municipal.

Durante o período deste relato, a organização não identificou

ocorrências significativas de não conformidade, que poderiam impactar a operação de forma substancial, como suspensão ou embargo das atividades, ou situações com valor superior a 1% do Patrimônio Líquido da empresa. Além disso, também não foram registradas multas significativas ou inconformidades ambientais durante o mesmo período.



## Participação em **Associações e Iniciativas** [GRI - 2-28]



**Instituto Aço Brasil:** a entidade é representativa das empresas brasileiras produtoras de aço.



**World Steel Association (WSA):** uma das maiores e mais dinâmicas associações industriais do mundo. Seus membros representam cerca de 85% da produção global de aço.



**Associação ResponsibleSteel:** certificação multissetorial da indústria, que tem a missão de maximizar a contribuição do aço para uma sociedade sustentável.



**InPACTO:** ao nos associarmos ao Instituto Pacto Nacional pela Erradicação do Trabalho Escravo, nos comprometemos com a promoção do trabalho decente e a prevenção e erradicação de trabalho escravo ou análogo à escravidão.



**Carbon Disclosure Project (CDP):** instituição administra o sistema de divulgação global para investidores, empresas, cidades, estados e regiões para gerenciar seus impactos ambientais. CDP é considerado como o padrão ouro de relatórios ambientais.



**Programa Brasileiro GHG Protocol:** responsável pela adaptação do método GHG Protocol ao contexto brasileiro e desenvolvimento de ferramentas de cálculo para estimativas de emissões de gases do efeito estufa (GEE).

# 5 DESEMPENHO AMBIENTAL E MUDANÇAS CLIMÁTICAS

[GRI-3-3]



# Desempenho Ambiental e Mudanças Climáticas

Ser sustentável está na missão e na cultura da Aço Verde do Brasil. Portanto, fazemos o gerenciamento proativo e presente em todas as nossas operações. As equipes estão diariamente trabalhando em inspeções ambientais, além de realizar treinamentos, capacitações e conscientização com o objetivo de cumprir com a legislação e, mais do que isso, engajar todo o time de colaboradores próprios e terceiros na melhoria do nosso desempenho ambiental.

E essa preocupação perpassa todos os aspectos, incluindo adoção da economia circular, busca de maior eficiência energética,

economia de materiais, melhor gestão da água e efluentes, redução das emissões de gases poluentes, defesa da biodiversidade e melhor gestão dos resíduos que produzimos. A AVB faz a gestão de todos os seus riscos (Aspectos) ambientais, mantendo ativo e atualizado o levantamento dos nossos aspectos e impactos ambientais.

Trabalhamos constantemente com foco na mitigação dos impactos ambientais oriundos do processo, adotando assim, procedimentos eficientes para a resolução de problemas, bem como traçando as medidas de controle necessárias.

## Materiais [301-1; 301-2; 301-3]

No cenário atual, em que as empresas estão cada vez mais competitivas, buscando atender melhor seus clientes, com maior qualidade e pontualidade na entrega do produto, é determinante aplicar uma gestão eficiente de matérias-primas; por isso, buscamos o uso intensivo de insumos sustentáveis, o que implica na quantificação de volume proporcional de resíduos e na atenção a quaisquer riscos ao meio ambiente.

O processo de gerenciamento de matéria-prima é essencial para que o produto seja competitivo no mercado consumidor. Essa preocupação já se inicia na compra do produto, visando prospectar e homologar fornecedores que atuam em sintonia com as melhores políticas ambientais e com os nossos valores e princípios.

Na AVB, os materiais são acondicionados em áreas apropriadas e identificados até a utilização na

produção. Em todo o processo existem locais adequados para a armazenagem temporária de todos os resíduos gerados, evitando ou minimizando os impactos ambientais.

Além do mais, o serviço de armazenagem correta possui um papel muito importante para a organização e excelência operacional. Sua função é acondicionar os produtos e as matérias-primas de forma segura e correta, auxiliando na integração entre a produção e o setor de suprimentos, organizando o fluxo de matérias e otimizando espaços.

Todos os gestores e colaboradores da empresa são capacitados para uma utilização eficiente das matérias-primas, com ênfase na aplicação de técnicas que reduzam o consumo e aperfeiçoem a aplicação de cada material.

## Matérias-primas recicladas Utilizadas na AVB [GRI - 301-2]

### Sucata de Aço Recuperado do Processo

	2021	2022	2023
Entrada de Sucata Externa (Comprada)	51.611	77.012	74.453
Entrada de Sucata Interna (Reaproveitamento)	58.850	37.970	24.754
Materiais Reciclados (Metálicos) %	52%	33%	25%



## Materiais renováveis Utilizados [GRI - 301-1]

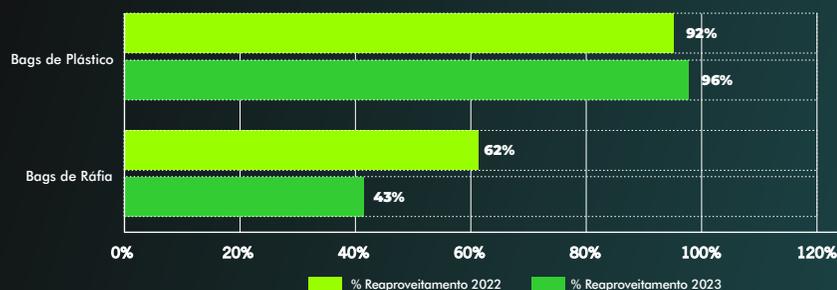
Em 2023, aumentamos em 23% o uso de embalagens sustentáveis em relação ao ano anterior. Estas embalagens possuem a madeira como matéria-prima, e são utilizados nas estocagens e expedições de produtos, como berços e barotes.

Além disso, em 2022 a AVB reaproveitou 92% de bags de plástico e 62% de bags de rafia, sendo resultados melhores que ano anterior, devido aos volumes totais atingidos. A política reversa dos bags são um trabalho constante feito com fornecedores parceiros da AVB, a

qual busca fortalecer atingir resultados ainda melhores nos próximos anos.

Outros materiais que são intensamente reaproveitados na AVB são as bombonas vazias de 1000 litros e os tambores metálicos de 200 litros: os 5.544 tambores que deram entrada na empresa em 2023 tiveram o reaproveitamento adequado. Já as bombonas vazias (1000 litros) retornam ao fornecedor via logística reversa (foram 30 unidades em 2023).

### Reaproveitamento 2022/2023



## Materiais não Renováveis Utilizados [GRI - 301-1]

	2021	2022	2023
(t) Consumos de matéria-prima de extração virgem no período	570.592	653.888	735.262
% de matéria-prima consumida de extração virgem no período*	95,6%	95,9%	96,6%
(t) Consumos de matéria-prima de extração NÃO virgem no período	26.087	27.715	26.065
% de matéria-prima consumida de extração NÃO virgem no período**	4,4%	4,1%	3,4%

\* Matérias-primas de extração virgem: Minério de ferro, Calcário, Ferro-silício

\*\* Matérias-primas de extração não-virgem: carvão coque, GLP, Cal Calcítico, Cal Dolomítico, Silício-Manganês, Eletrodos EAF.

## Energia [GRI - 3-3]

### Consumo de energia dentro da organização [GRI - 302-1]

AVB na busca de sua auto suficiência na geração de energia elétrica renovável inaugurou no ano de 2023 sua Termoelétrica movida a gás de alto-forno (biogás), oriundo dos gases gerados no processo produtivo dos Altos-Fornos que empregam 100% de biocarbono(carvão vegetal), podendo gerar até 10,75 MWh de energia elétrica renovável I-REC, que atualmente representa cerca de 30% da energia renovável externa comprada.

Em dezembro do mesmo ano, a AVB apresentou seu nível de aderência em relação a pelo menos

cinco dos dezessete “Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU” passando pelo processo de forma documental e presencial pelo Instituto Totum, a qual gerencia e certifica o programa de energia renovável no Brasil.

Em função disto, toda a energia elétrica renovável produzida pela termoelétrica da AVB está certificada com o selo I-REC pelo Instituto Totum podendo ser consumido internamente nos processos produtivos ou vendida no mercado externo.

### Consumo de combustíveis oriundos de fontes não renováveis (em Gigajoule) e tipos dos combustíveis usados

		2021	2022	2023
Diesel	Consumo Gigajoule	62.849	71.060	70.445
Querosene	Consumo Gigajoule	1.490	3.037	4.051
Gasolina	Consumo Gigajoule	2.335	2.627	2.671
GLP	Consumo Gigajoule	9.033	7.699	6.325

### Consumo de combustíveis da organização de fontes renováveis (em Gigajoule) e tipos de combustíveis usados

Combustível		2021	2022	2023
Etanol	Consumo litros	72.285	1.324	0
	Consumo Gigajoule	1.754	32	0

## Consumo de energia elétrica - AVB

Ano	Consumo em GJ
2021	1.921.244
2022	2.075.743
2023	2.215.344

## Intensidade **Energética** [GRI - 302-3]

Com o início da operação de nossa termoelétrica, continuaremos trabalhando fortemente na redução de consumo de energia elétrica externa. Com isso, teremos a oportunidade de melhorar nosso desempenho energético, aproveitando 100% dos gases siderúrgicos.

A tabela abaixo expressa nossos indicadores de intensidade energética, os quais foram mensurados a partir de metodologia com base WorldSteel Association para intensidade energética.

### AVB

2021	15,96
2022	18,62
2023	19,67

Obs.: para aço bruto é usado como denominador GJ/t.

## Água e **Efluentes**

[GRI - 3-3; 303-1; 303-2; 303-3; 303-4; 303-5]

A água é um recurso natural de extrema importância para o processo de fabricação do aço. Por isso, o uso sustentável desse recurso tem sido nosso compromisso. Toda água utilizada pela Aço Verde do Brasil recebe um tratamento adequado, o qual envolve processos físicos e químicos que melhoram a qualidade do insumo.



Asseguramos, por nossa gestão em padrões operacionais, as corretas calibrações dos equipamentos de controle de qualidade da água, eliminando ou reduzindo impurezas que impactam na linha direta de produção. Investimos, ao longo dos anos, em processos e sistemas de melhoria da qualidade e otimização do uso da água, com o uso de produtos químicos de forma consciente e levando em consideração parâmetros para, continuamente, diminuirmos os níveis dos consumos de produtos químicos, o que nos permite atender legislações vigentes de âmbito municipal, estadual e federal. Somos outorgados para uma captação de água superficial com vazão autorizada de 11.760,0 m<sup>3</sup>/dia e captação de água subterrânea de 2.160 m<sup>3</sup>/dia.

## Interações com a Água como um **Recurso Compartilhado**

A AVB faz captação de água superficial do Rio Pequiá e subterrânea de quatro poços, respectivamente da bacia hidrográfica do Rio Gurupi e Formação Itapecuru para águas subterrâneas, localizados dentro da usina, devidamente outorgados pela Secretaria Estadual de Meio Ambiente e Recursos Hídricos (SEMA). Além disso, a usina é composta por duas Estações de Tratamento efluentes industriais, com um sistema completamente fechado de reaproveitamento do recurso hídrico.

A disponibilidade hídrica tem sido uma pauta ambiental bastante abordada nos últimos tempos, devido à oferta de água por consumo, poluição e escassez hídrica. Recurso natural de extrema necessidade em todos os setores produtivos, a água tornou-se objeto de regularização mediante a necessidade de organizar a oferta nos âmbitos quantitativo e qualitativo, considerando usos diversos tais como captações, lazer, diluições, entre outros.

A AVB, a partir da necessidade de uso da água em seus processos, e em face do seu compromisso com a adequada gestão das águas, realiza captações outorgadas, conforme prevê a Lei nº 9.433 de 1997, a Resolução CONERH nº 57 de 2019 e suas correlações. A AVB fortalece seu desempenho ambiental em virtude da redução de consumo de água em sua produção. Para o ano de 2023 captamos do manancial subterrâneo 761 megalitros de água e superficial 540 megalitros totalizando cerca de 1.301 megalitros.



# Cuidados com a Qualidade da Água

O sistema adotado pela AVB compreende o tratamento por meio de decantação, filtração, resfriamento e controle de qualidade da água, com contato proveniente dos poços de carepa do laminador, que recebem por gravidade a água utilizada nos seguintes processos:

- Circuito de selagem da soleira do Forno de Reaquecimento (RHF) de tarugos;
- Circuito de resfriamento dos cilindros, equipamentos e peças do laminador e de controle da temperatura do vergalhão/barra durante a laminação.

O processo de tratamento da água com contato compreende quatro etapas, as quais complementam a remoção inicial da carepa grossa nos poços:

- Remoção da carepa fina e eliminação de óleo/graxa nos decantadores;
- Filtração sob pressão das águas decantadas para assegurar a remoção da carepa fina ainda em suspensão que passa pelo decantador;
- Redução da temperatura por torres de resfriamento;
- Controle da qualidade da água pela purga, reposição e dosagem de produtos químicos.



A AVB utiliza um moderno e eficiente sistema de uso e reutilização de água com expressivos resultados. O sistema se inicia nas estações de tratamento de água (ETA), na qual toda água utilizada no sistema da usina é tratada e reutilizada nos setores mediante avaliação dos parâmetros de qualidade da água. Com isso, a AVB obteve resultados significativos, como:

- Redução dos volumes captados de água subterrânea e superficial para a realização do processo;
- Ausência de contaminação do lençol freático, visto que não há lançamento de efluentes nos solos e nos mananciais;
- Preservação e conservação da fauna e flora local;
- Geração de emprego e renda.

## Efluentes

A Aço Verde do Brasil realiza tratamento dos efluentes oriundos do processo e sua reutilização, sem provocar estresse hídrico para os mananciais de captação. Possuímos sistema de tratamento de águas industriais fechado, promovendo a reutilização de 100% do recurso hídrico. Além disso, todo o rejeito de água gerado em processos mais nobres é reutilizado em processos que não necessitam de água com parâmetros de concentração superiores aos processos nobres, sendo em média a eficiência de tratamento de 79,42%.

Quanto a descarte de água, há uma previsão de lançamento de efluentes no extravasor do reservatório elevado do SAI-UT no valor de 59,3m<sup>3</sup>/h média. Porém, a água é utilizada pelo Setor de Utilidades, fazendo com que esse lançamento seja igual a zero.

Apesar de não lançar efluentes em corpos hídricos, a empresa realiza monitoramentos dos rios e bacias hidrográficas mais próximas em função do empenho em cooperar com o desempenho ambiental dos mananciais.

# Emissões [GRI - 3-3]

Os esforços de gestão da AVB nessa área são estimulados pelo anseio mundial da construção de economias sustentáveis, que operem conscientemente, aplicando tecnologias e processos que minimizem as emissões, além de metas para redução das emissões líquidas de gases de efeito estufa (GEE) e neutralidade climática "Net Zero", sempre em alinhamento com as metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Organização das Nações Unidas (ONU). O compromisso da empresa com esse tema perpassa áreas estratégicas da empresa, como apresentamos a seguir.

## Estratégia de Produtos e Serviços

A organização implanta ações que visam mitigar os riscos e capturar as oportunidades relativas às questões climáticas, principalmente no que diz respeito ao escoamento de produtos laminados de aço. Atualmente 100% dos produtos laminados de aço produzidos pela AVB são de baixas emissões de CO2 em função das estratégias implantadas pela empresa para minimização dos riscos climáticos ao longo dos anos.

## Estratégia da Cadeia de Fornecimento

A produção de biocarbono é oriunda de florestas próprias de eucalipto, cujo ciclo de produção é entre 5 e 7 anos. Temos direcionado esforços nas avaliações dos riscos e oportunidades, bem como nas ações para sua mitigação e/ou captura.

# Estratégia de P&D

Participamos de projetos de pesquisa junto a institutos, academia e iniciativas do setor. Um exemplo é o projeto que desenvolvemos junto com o Senai/RJ para o desenvolvimento de um combustível verde e renovável, elaborado a partir do alcatrão gerado e coletado nos nossos fornos de carbonização, como alternativa ao diesel.



## Emissões Diretas e Indiretas de GEE em toneladas CO<sup>2</sup>

	2021	2022	2023
<b>Escopo 1</b>	<b>29.129</b>	<b>36.551</b>	<b>43.551</b>
Combustão estacionária	570	486	420
Combustão móvel	4.390	5.120	5.055
Fugitivas	12	13	5
Processos industriais	24.153	30.930	38.025
Resíduos sólidos e efluentes líquidos	2,4	0,8	45
<b>Escopo 2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
Abordagem por "localização"	25.473	9.147	7.401
Abordagem por "escolha de compra"	0,00	0,00	0,00
<b>Escopo 3</b>	<b>36.671</b>	<b>39.287</b>	<b>45.003</b>
1. Bens e Serviços comprados	36.509	39.146	44.806
5. Resíduos gerados nas operações	2,9	0,8	0,8
6. Viagens a negócios	159	140	196
<b>Total Location Based</b>	<b>91.274</b>	<b>84.985</b>	<b>95.955</b>
<b>Total Market Based *1</b>	<b>65.800</b>	<b>75.838</b>	<b>88.553</b>
<b>Intensidade CO<sup>2</sup> por toneladas de Aço Bruto</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
GHG Protocol "Location Based"	0,3	0,2	0,2
GHG Protocol "Market Based"	0,2	0,2	0,1

\*1 Opção de compra de energia proveniente de fontes renováveis (REC)

\*2 Na ferramenta de cálculo do Worldsteel Association são apresentados indicadores de toneladas de emissão de CO2 por tonelada de aço bruto, considerando o total de emissões dos Escopos 1, 2 (descontada a venda de energia) e 3 (com e sem "créditos", isto é, "emissões negativas" decorrentes da venda de escória para a produção de cimento).

# Estratégia de **Operação**

A implantação de tecnologias de baixa emissão de CO2 é fundamental para que a empresa consolide sua estratégia de negócios de fazer parte da economia de baixo carbono. Nosso trabalho focado na mitigação de emissões permite que a AVB continue sendo reconhecida pelo mercado como uma empresa que entrega produtos sustentáveis, como o ferro-gusa e aços “verdes”, com baixa pegada de carbono.

Como exemplo podemos citar: a tecnologia do reaquecimento de sucata para a produção de aços; escória dos altos fornos empregadas na substituição do clínquer na produção de cimento; escórias de aciaria empregadas na substituição de calcário nos altos fornos; e reaproveitamentos de gases para a planta termoelétrica e reaquecimento de tarugos na laminação a quente. Além disso, a AVB é eficiente em recursos, pois permite maior aproveitamento da biomassa florestal da sua própria operação em detrimento do combustível fóssil – reutilizamos os próprios gases oriundos dos processos de altos fornos e aciaria.

## Emissões diretas (Escopo 1) de **gases de efeito estufa (GEE)** [GRI - 305-1]

Avançamos nos controles, em melhorias operacionais de nossas atividades, e na profundidade e na exatidão da contabilização de nossas emissões, sempre em busca de inovações tecnológicas e de processos, a fim de atenuar os GEE provenientes de nossas operações – trabalho cujo resultado apresentamos no Inventário de CO2 da AVB.

A empresa conquistou uma posição de benchmarking no setor siderúrgico mundial no quesito emissões. Mas como a empresa se tornou uma usina com baixas emissões carbono? Confira as nossas práticas!

## Nossas principais práticas

- Rota integrada de produção de aço com emprego de 100% carvão vegetal (matéria-prima carbono neutro) nos altos-fornos;
- Reaproveitamento de 100% da escória gerada nos altos-fornos na produção de Cimento;
- Reaproveitamento dos gases gerados no processo produtivo da usina como o gás de convertedor como fonte de combustível renovável nos aquecedores de painéis e distribuidores em substituição ao combustível fóssil;
- Reaproveitamento dos gases gerado nos altos-fornos para abastecimento de 100% do forno de reaquecimento da Laminação;
- Compra de 100% de energia elétrica renovável com certificados REC's (Certificado Energia Renovável);
- Reaproveitamento de 100% escória gerada no Convertedor LD como matéria-prima em substituição ao calcário (AF) e cales (LD);
- Geração de energia elétrica renovável por meio de uma usina termelétrica de 10,75 MWh com gás de AF;
- Emprego de escória de aciaria (reciclagem) durante o plantio em substituição ao calcário agrícola;
- Produção de fertilizantes orgânicos com emprego de finos de carvão vegetal para fertilização do solo durante o plantio do eucalipto;
- Aquecimento de sucata metálica para emprego no convertedor LD.

A AVB entende a relevância das mudanças climáticas no mundo e os impactos socioambientais causados por elas. Sabe-se que boa parte desses impactos é resultado da atuação de setores industriais, que provocam emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).

Vale destacar que o Programa Brasileiro GHG Protocol é uma ferramenta que foi criada para entender, quantificar e gerenciar as emissões de GEE, considerando o contexto nacional, sendo o instrumento mais utilizado pelas organizações para elaboração de Inventários de GEE. Além disso, para a elaboração dos dados, também foram utilizadas as métricas da World Steel Association.

Ademais, o Inventário de GEE segue a norma ISO 14064 (padrão internacional), que contém as diretrizes para quantificação e relato de GEE. É aplicável a qualquer organização de todos os tipos de atividades e setores.

Considerando a nossa política, relatar e contabilizar emissões é uma das nossas estratégias de sustentabilidade mais valiosas. A AVB, com o objetivo de contribuir com esse grave problema mundial, busca:

- Elaborar inventário de emissões, para o qual calculamos e damos visibilidade aos trabalhos realizados nessa frente;
- Definir plano de ação para a redução das Emissões.

Desde 2018, publicamos os dados do nosso inventário de GEE, os quais são auditados por uma empresa de verificação externa – Sociéte Générale de Surveillance (SGS) em francês –, que é líder mundial em inspeção, verificação, teste e certificações.

É importante também destacar que o Escopo 1 (Emissão Direta) refere-se às fontes que são controladas pela empresa, como, por exemplo, emissões de combustão em caldeiras, fornos, veículos próprios ou controlados etc.

## Ferramentas de Cálculo



Ferramenta Programa Brasileiro GHG Protocol



CO<sub>2</sub> Report World Steel Association

No Escopo 2, o Ano-base para o cálculo se refere ao ciclo 2022/2023. A AVB utilizou o Controle Operacional como abordagem de consolidação de dados para o relato das emissões. A metodologia e as ferramentas de cálculo são as mesmas do Escopo 1.

No Escopo 3, o Ano-Base para cálculo foi o ciclo 2023. A fonte dos fatores de emissão e índices de potencial de aquecimento global (GWP) usados, ou uma referência à fonte de GWP, são os mesmos apresentados no Escopo 1. Também foi usada a mesma metodologia e ferramenta de cálculo.



Vale destacar que o Escopo 3 (Emissão Indireta) refere-se a uma categoria opcional que permite o tratamento de todas as outras emissões indiretas não pertencentes ou controladas pela empresa, tais como: extração e produção de materiais adquiridos; transporte de combustíveis comprados; e uso de produtos e serviços vendidos.

## Índice de Intensidade de Emissões de GEE pela Organização [GRI: 305-4]

Total de emissões indiretas (Escopo 2) de GEE provenientes da aquisição e consumo de energia em toneladas métricas de CO2 equivalente calculadas com base na localização.

### Escopo 1, 2 e 3 incluídos no índice de intensidade

	2021	2022	2023
<b>Escopo 1</b>	<b>0,082</b>	<b>0,094</b>	<b>0,113</b>
Combustão estacionária	0,002	0,001	0,001
Combustão móvel	0,012	0,013	0,013
Fugitivas	0,000	0,000	0,000
Processos industriais	0,068	0,080	0,099
Resíduos sólidos e efluentes líquidos	0,000	0,000	0,000
<b>Escopo 2</b>	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>
Escopo 2 (abordagem por "localização")	0,072	0,024	0,019
Escopo 2 (abordagem por "escolha de compra")	0,000	0,000	0,000
<b>Escopo 3</b>	<b>0,103</b>	<b>0,101</b>	<b>0,117</b>
1. Bens e Serviços comprados	0,103	0,101	0,116
5. Resíduos gerados nas operações	0,000	0,000	0,000
6. Viagens a negócios	0,000	0,000	0,001
<b>Intensidade CO<sub>2</sub> por toneladas de Aço Bruto - GHG Protocol "Location Based"</b>	<b>0,257</b>	<b>0,219</b>	<b>0,249</b>
<b>Intensidade CO<sub>2</sub> por toneladas de Aço Bruto - GHG Protocol "Market Based"</b>	<b>0,185</b>	<b>0,196</b>	<b>0,229</b>
<b>Intensidade CO<sub>2</sub> por toneladas de Aço Bruto - Worldsteel Association <sup>*2</sup></b>	<b>0,173</b>	<b>0,183</b>	<b>0,216</b>

\*Opção de compra de energia proveniente de fontes renováveis (REC)

<sup>\*\*</sup>Na ferramenta de cálculo do Worldsteel Association são apresentados indicadores de toneladas de emissão de CO2 por tonelada de aço bruto, considerando o total de emissões dos Escopos 1, 2 (descontada a venda de energia) e 3 (com e sem "créditos", isto é, "emissões negativas" decorrentes da venda de escória para a produção de cimento).

### Gases incluídos no cálculo [GRI: 305-4]

Gases	2021	2022	2023
CO <sub>2</sub>	91.181,40	84.985,37	95.819,54
CH <sub>4</sub>	15,06	12,23	56,45
N <sub>2</sub> O	65,19	74,2	73,67
SF <sub>6</sub>	0	0	0
NF <sub>1</sub>	0	0	0
HFC	12,49	12,984	5,02
PFC	0	0	0

## Redução de Emissões de GEE [GRI - 305-5]

Na AVB, a redução de emissões corresponde ao acompanhamento de projetos estratégicos com foco no ciclo sustentável. Dentre esses projetos, destacam-se:

- Contrato preferencial de compras de 100% de energia elétrica proveniente de fontes renováveis;
- Geração de energia própria através de reaproveitamento de gases siderúrgicos;
- Reutilização de sucatas metálicas e reutilização de resíduos industriais em substituição de matérias-primas.

Além disso, a AVB lançou o Certificado de Emissões CO<sub>2</sub>, o qual possibilita aos clientes da empresa obterem vantagens por usarem nossos produtos sustentáveis frente aos concorrentes, uma vez que são advindos da cadeia verde. E esses ganhos fortalecem a credibilidade no mercado e são diferencial competitivo, permitindo o aumento dos lucros e a redução dos custos. Além de todas as iniciativas citadas acima, trabalhamos fortemente para a geração de créditos de carbono por meio de florestas plantadas.

Como resultado das ações empreendidas pela AVB, foram verificadas reduções de emissões nos três escopos:

- **Escopo 1:** reduções nas emissões industriais;
- **Escopo 2:** reduções de opções de contrato de compra de energia de fontes renováveis;
- **Escopo 3:** reduções através de transportes industriais e viagens a negócios.

No que se refere às reduções, a análise considera as normas e metodologias adotadas a partir do Programa Brasileiro GHG Protocol, da ABNT NBR ISO 14064-1:2018 e da World Steel Association.

**Redução de emissões de GEE como resultado direto de iniciativas de redução, em toneladas métricas de CO<sub>2</sub> equivalente.** [GRI - 305-5]

	Evitado Indústria	Sequestro Floresta	Total de Redução
Área Disponível		104.851,87 ha	
Área Plantada		57.804,78 ha	
CO <sub>2</sub> Sequestro		1.544.213,41 t/CO <sub>2</sub>	
CO <sub>2</sub> Biogênico	850.412,30 t/CO <sub>2</sub>		
Fator emissão (carro médio)	1,26 t/CO <sub>2</sub>	1,26 t/CO <sub>2</sub>	
Nº Veículos	674.930	1.225.566	1.900.497

\*Com base nos sequestros florestais em toneladas por CO<sub>2</sub>, o resultado é equivalente aos números de carros nas ruas emitindo GEE. Cálculo baseado nas emissões Biogênicas 2022. Todos os gases foram incluídos

## Emissões de substâncias que Destroem a Camada de Ozônio

[GRI - 305-6]

A AVB, durante o período de 2023, por meio de seu processo de política de fornecimento responsável, não permitiu a aquisição de substâncias não reguladas pelos Protocolos de Quioto e Montreal e que representem riscos à camada de ozônio.

# Emissões de NOX, SOX e outras

## Emissões Atmosféricas Significativas

[GRI - 305-7]

Para a avaliação das emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas, consideramos o valores dos resultados do monitoramento de emissões atmosféricas das fontes de emissões da AVB mais significativas (fim de

linha), realizado a partir de monitoramentos isocinéticos. As informações foram obtidas em relatórios de amostragens realizados por laboratórios terceirizados e acreditados para execução desse serviço.

### Emissões Atmosféricas

	NOx	SOx	MP**
2021	37,24	5,92	15,10
2022	37,54	5,71	5,17
2023	33,12	6,04	29,58

\* A fonte dos fatores de emissão é o somatório dos resultados das companhias de monitoramento de emissões atmosféricas das fontes de emissões AVB, realizado a partir monitoramentos isocinéticos. Informações obtidas em relatórios de amostragens realizados por laboratórios terceirizados e acreditados para execução desse serviço. Atendendo o principal legislação ambiental existente para controle da emissão atmosférica nas indústrias é a resolução do CONAMA nº 382, de 2006, na qual esta norma estabelece os limites de emissão de poluentes atmosféricos para fontes fixas, contribuindo para que as indústrias se comprometam a um desenvolvimento sustentável.

\*\* Material particulado



# Gestão de **Resíduos** [GRI – 3-3; 306-1; 306-2]

A AVB mantém os cuidados com os resíduos gerados em todas as etapas do processo de fabricação, atuando conforme as principais legislações brasileiras acerca do tema: Lei 12.305/2010 (Política Nacional de Resíduos Sólidos), Portaria do Ministério do Meio Ambiente nº 280/2020 e a classificação da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) NBR 10.004.

A empresa traz em seu planejamento estratégico o desenvolvimento de tecnologias, pesquisas e desenvolvimento dos resíduos sólidos para reutilização interna, geração de valor que tem influência direta no ciclo de vida dos produtos. Buscamos a destinação correta de todos os resíduos gerados, seja reaproveitando internamente ou dando destinação adequada, como por exemplo, através da Planta de Briquete.

Acreditamos no desenvolvimento sustentável aplicado aos negócios, conscientes da importância de deixar um legado positivo para as futuras gerações e de mitigar impactos produzidos ao longo da nossa cadeia de valor.

A empresa procura constantemente integrar às suas atividades processos e ferramentas que permitam o uso responsável de recursos em todo o ciclo de vida dos produtos. Os resíduos recicláveis e eletrônicos, por exemplo, utilizados no processo produtivo são segregados, acondicionados, e enviados para uma empresa de reciclagem.

Os resíduos contaminados e/ou perigosos gerados no processo são acondicionados de acordo com a norma NBR 12235. E esses resíduos são encaminhados a empresas homologadas e especializadas visando a destinação final correta.

Os resíduos gerados nos processos industriais produtivos da companhia que têm potencial de causar contaminação do solo, da água superficial e da subterrânea são:



## **Resíduos Perigosos:**

Óleo e graxa, lâmpadas, pilhas, baterias e eletroeletrônicos, entre outros;



## **Resíduos não perigosos:**

Escória granulada de alto-forno, pó de balão, lama de alto forno, moinha de biocarbono, rejeito de moinha de biocarbono, finos de calcário, escória do refino primário, escória de refino secundário, óxido de ferro de aciaria, finos de minério, entre outros;



## **Resíduos Recicláveis:**

Papel/papelão, plásticos, vidros, metais, entre outros.



## **Resíduos Gerados na AVB** [GRI - 306-3-4-5]

Período:	2022	2023
<b>RESÍDUOS GERADOS</b>		
Resíduos Perigosos (t)	3,72	26,34
Resíduos Não Perigosos (t)	7.409,43	49.871,41
<b>RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA A DISPOSIÇÃO FINAL</b>		
Resíduos Perigosos (t)	0	25,48
Resíduos Não Perigosos (t)	0	49.370,54
<b>RESÍDUOS DESTINADOS PARA A DISPOSIÇÃO FINAL</b>		
Resíduos Perigosos (t)	3,72	0,86
Resíduos Não Perigosos (t)	7.409,43	500,87
Resíduos Incinerados	3,72	0,86



# Biodiversidade

[GRI – 3-3; 304]

A biodiversidade, refere-se à variedade de vida que compõe os ecossistemas no meio ambiente. A Aço Verde do Brasil (AVB) compromete-se com a preservação ambiental e a manutenção da biodiversidade local, alinhando-se com as legislações ambientais vigentes.

De acordo com o Código Florestal Brasileiro (Lei nº 12.651/2012), no Art. 3º, § 1, considera-se Área de Preservação Permanente (APP) toda área protegida, coberta ou não por vegetação nativa, com a função de preservar os recursos hídricos, a paisagem, a estabilidade geológica e a biodiversidade, além de facilitar o fluxo gênico de fauna e flora, proteger o solo e assegurar o bem-estar das populações humanas.

A usina da AVB, com uma área de 504 hectares, está situada próxima a duas APPs: Córrego Água Branca e Pequiá. A empresa se dedica à preservação dessas áreas para manter o equilíbrio ecológico local.

Localizada no Bioma Amazônico, a área da usina abriga diversas espécies florísticas ao longo dos córregos Água Branca e Pequiá. Entre as espécies arbóreas encontram-se o Açaí (Euterpe oleracea), Ucuúba (Virola surinamensis), Murumuru (Astrocaryum murumuru) e Jenipapo (Genipa americana). No estrato herbáceo e nas bordas dos córregos, destacam-se o Aguapé (Eichhornia crassipes), a Samambaia (Thelypteris interrupta), a Taboa (Typha domingensis) e o Imbé (Philodendron sp).

A fauna local inclui mamíferos como quati, cutia, bicho-preguiça e capivara; aves como a coruja-buraqueira, inhambu-chororó, anú-branco, bigodinho e sabiá-da-mata; e répteis como jacaré-açu, cágado, iguana-verde, jiboia, entre outros. A AVB investe em ações para monitorar e realocar a fauna

que adentra os limites da usina, promovendo a soltura de animais e implementando sinalizações estratégicas que alertam sobre a proibição da caça e pesca predatória, conforme a Lei nº 9.605/1998.

Atualmente, a AVB atua na reconstrução da mata ciliar e no remanejamento de animais encontrados dentro do perímetro industrial, visando preservar o equilíbrio ecológico e a biodiversidade local.

Em maio de 2021, a AVB lançou o Projeto Plantar, que visa integrar novos colaboradores e comunidade às atividades de educação e conscientização ambiental por meio do plantio de árvores em áreas comuns da empresa. Cada novo colaborador tem a oportunidade de plantar uma árvore, promovendo integração, sustentabilidade e harmonia entre os colaboradores.

A equipe ambiental da AVB realiza atividades de educação ambiental para promover a preservação e conservação do meio ambiente. Isso inclui Diálogos Diários de Meio Ambiente (DDMA), treinamentos sobre resíduos sólidos, aspectos e impactos ambientais, uso consciente de recursos naturais, poluição do ar e outros temas relacionados. Essas ações têm um impacto positivo na preservação da biodiversidade local.

O monitoramento ambiental é um aliado crucial da biodiversidade. A AVB implementou ferramentas para identificar e gerenciar possíveis impactos ambientais decorrentes de suas operações. Estas ferramentas auxiliam no monitoramento e gerenciamento das ações e documentações ambientais, incluindo a notificação dos prazos de cumprimento e renovação de licenças ambientais.



e gerenciar possíveis impactos ambientais decorrentes de suas operações. Estas ferramentas auxiliam no monitoramento e gerenciamento das ações e documentações ambientais, incluindo a notificação dos prazos de cumprimento e renovação de licenças ambientais.

Atualmente, a AVB ainda não possui processos estabelecidos para controle e

## PROJETOS EM ANDAMENTO:

**Projeto de Recuperação de Mata Ciliar:** Com foco na melhoria da qualidade da água, aumento da biodiversidade local e fortalecimento das funções ecológicas.

**Programa de Plantio, Reflorestamento e Reintrodução de Espécies Nativas:** Em conjunto com a prefeitura local e viveiros parceiros, estaremos promovendo o restabelecimento de populações nativas, aumento da biodiversidade e fortalecimento da resiliência dos ecossistemas locais. Recuperação de áreas

## PROJETOS PROPOSTOS SOB AVALIAÇÃO DO COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE:

**Monitoramento e Manejo de Fauna:** Mapeamento previsto no ciclo cinco anos, com foco no mapeamento e proteção de espécies ameaçadas, prevenção de conflitos entre fauna e atividades industriais e promoção da coexistência harmoniosa.

**Criação de Corredores Ecológicos:** Projeto em análise de viabilidade pelo comitê de sustentabilidade, mas tem grandes possibilidades de implantação tanto na indústria quanto nas fazendas com foco no aumento da conectividade do habitat, redução do isolamento das populações de fauna e promoção da diversidade genética.

**Criação de Reservas Privadas de**

monitoramento do desempenho e das avaliações de impactos relacionados à biodiversidade. No entanto, a empresa tem a intenção de desenvolver essa estratégia, conforme mencionado no indicador 3-3. A AVB está avançando para a adoção de indicadores que permitirão um controle e monitoramento mais eficaz do desempenho e dos impactos relacionados à biodiversidade nos próximos dois anos.

degradadas, sequestro de carbono e aumento da cobertura vegetal.

**Educação Ambiental e Engajamento Comunitário:** Devido ao forte relacionamento em indústria e comunidades ao entorno, promovemos frequentemente encontros para abordagem da conscientização ambiental, engajamento da comunidade na conservação da biodiversidade e fortalecimento do compromisso com práticas sustentáveis.

**Patrimônio Natural (RPPN):** Com foco na destinação de áreas ao entorno da indústria e/ou fazendas para a criação de reservas naturais privadas, protegendo permanentemente essas áreas para a conservação da biodiversidade. Estes parques ecológicos serão benéficos para proteção a longo prazo dos habitats naturais, promoção da pesquisa científica e preservação da biodiversidade local. Dentre as análises há possibilidade do direcionamento de recursos para empresas ou organizações que atuam no ramo.

# IMPACTO NA COMUNIDADE LOCAL

[GRI - 3-3; 413-1]



## Impactos na **Comunidade Local**

A AVB acredita na necessidade de contribuir para o desenvolvimento social das comunidades em que está inserida. Portanto, valorizamos as relações de respeito e cooperação com a comunidade e a sociedade civil.

Participamos e desenvolvemos ações socioambientais, de forma a contribuir para a melhoria da qualidade de vida das comunidades e implementar ações preventivas com o objetivo de minimizar os impactos socioambientais de nossas operações.

Identificamos, por meio da Matriz Due Dilligence, os principais impactos sociais positivos e negativos associados às atividades da AVB. Esses impactos são relacionados às principais necessidades e expectativas das comunidades locais e servem como ponto de partida para a concepção de medidas de controle, procedimentos, políticas, documentos, programas, projetos e ações sociais que possam contribuir significativamente para potencializar (em casos dos positivos) ou mitigar (no caso dos negativos) tais impactos.

Por meio da nossa Política de Responsabilidade Social, estabelecemos um processo contínuo de engajamento com as comunidades na nossa área de influência, garantindo assim a gestão de potenciais riscos e impactos socioambientais.



## Principais Programas, Projetos e Ações **para mitigação e potencialização dos impactos sociais**

### VoluntariAÇO

Realizamos atividades de voluntariado que contribuem para o desenvolvimento da comunidade na qual estamos inseridos e promovemos a construção de uma sociedade mais justa, direcionando ações que desenvolvam o bem-estar social, conduzindo a AVB para interesses coletivos.



### Parceiros **da Escola**

Nesse programa disponibilizamos material escolar para as escolas públicas dos bairros mais carentes do município.



## No Caminho Certo AVB

O principal objetivo do projeto é conscientizar os motoristas AVB e terceiros sobre a exploração sexual de crianças e adolescentes nas estradas e onde nossos processos são realizados.



## Bolsa Técnico e Pós-Técnico

Projeto de fornecimento de bolsas em cursos técnicos e pós-técnicos, possibilitando a capacitação de profissionais dentro do município, bem como a capacitação dos colaboradores da AVB, viabilizando a prioridade na contratação e a capacitação dos trabalhadores locais.



## Apoio à Cultura Local

A AVB incentiva a cultura local por meio da Lei de Incentivo à Cultura, apoiando o movimento junino que representa o Maranhão em todo o território nacional e fortalecendo as atividades culturais nas áreas onde atuamos.

Desenvolvemos ações que primam pelo engajamento da comunidade local e fomentam o desenvolvimento social, ambiental e econômico. Por conta dos processos participativos que adotamos, 82,3% das ações sociais da AVB implementaram engajamento e melhoraram a avaliação positiva do impacto da organização na comunidade local.

As avaliações dos impactos ambientais e de monitoramento contínuo desses impactos estão expressas no Levantamento dos Aspectos e Avaliação dos Impactos Ambientais (LAIA) e a divulgação dos impactos sociais é realizada por meio do nosso Relatório de Responsabilidade Social, disponível no site da empresa <https://avb.com.br/sustentabilidade/social/>.

Também procuramos manter contato direto com a comunidade local por meio do **Canal Fale Conosco**, disponível no site da AVB.



## Crescer AVB - Cursos Profissionalizantes

Disponibilização de cursos profissionalizantes em parceria com instituições de ensino para promover a capacitação e a geração de renda para a comunidade.



## Plantar AVB

O Projeto Plantar AVB motiva a integração dos novos colaboradores em atividades de educação e conscientização ambiental, por meio do plantio de árvores nas áreas comuns da empresa. Além de estimular a sustentabilidade, a iniciativa promove a harmonização entre os colaboradores, somando forças para preservar a natureza.



# Sobre o **Instituto AVB**

O Instituto AVB é uma organização sem fins lucrativos sediada no município de Açailândia/MA, onde está instalada a usina siderúrgica Aço Verde do Brasil (AVB), empresa do Grupo Ferroeste que atua há mais de 20 anos na região.

O Instituto AVB tem como objetivos principais, 5 pilares estratégicos de atuação fundamentais para o desenvolvimento da nossa sociedade: educação, saúde, cultura, esporte e assistência social. Com isso, projetou-se uma estrutura completa de atendimento à população, de acordo com os mais rígidos critérios de governança e qualidade. As instalações da sede do Instituto AVB, em Açailândia, contarão com: salas de aulas, salas de informática, consultórios médicos, quadra poliesportiva, escritório administrativo e creche para crianças. Além disso, contará com espaços para jovens desenvolverem ideias, conectando a sociedade açailandense por meio de ferramentas sociais transformadoras, dispondo à população em geral atividades complementares às desenvolvidas pelas esferas públicas.

Assim nasce o Instituto AVB, com o propósito de desenvolvimento socioambiental, sem cunho político ou partidário. Priorizando os princípios de oportunidade ao jovem, liderados pelo exemplo de dedicação infinita e respeito. Respeitando a Deus, à família, ao trabalho e ao próximo. Contribuindo para a inclusão, a diversidade, e formação de cidadãos. Compartilhando conhecimento e inovação, transformando a vida das pessoas de forma coletiva e participativa para um mundo melhor!



## EDUCAÇÃO

A educação é um potencial transformador quando pensamos sob a perspectiva de desenvolvimento social. A informação e o conhecimento que uma pessoa recebe ao longo da vida podem fazer a diferença e, dessa forma, mudar estatísticas e realidades.

A educação deve ser acessível a todos, de modo inclusivo e de qualidade. Além disso, deve promover a aprendizagem ao longo da vida.

## SAÚDE

A saúde é um direito social, inerente à condição de cidadania, que deve ser assegurado sem distinção de raça, de religião, ideologia política ou condição socioeconômica, a saúde é assim apresentada como um valor coletivo, um bem de todos.

Our objective is to ensure that all citizens have a healthy and well-being, in all ages and situations.



## ESPORTE

O esporte estimula a socialização, serve como um antídoto natural de vícios, ocasiona maior empenho na busca de objetivos, reforça a autoestima, ajuda a equilibrar a ingestão e o gasto de calorias e leva a uma menor disposição a moléstia (Kátia, PD, 1996). Através dessa prática é possível aprender diversos conceitos e desenvolver habilidades físicas e sociais que ajudam a moldar o futuro de uma pessoa, contribuindo para a formação da personalidade e caráter do indivíduo.

## CULTURA

A cultura é um forte agente de identificação pessoal e social, um modelo de comportamento que integra segmentos sociais e gerações, uma terapia efetiva que desperta os recursos internos do indivíduo e fomenta sua interação com o grupo e um fator essencial na promoção da saúde, na medida em que o indivíduo se realiza como pessoa e expande suas potencialidades. Nosso objetivo é fortalecer a cultura nos locais que atuamos.



## ASSISTÊNCIA SOCIAL

Ajudar na proteção social aos cidadãos, ou seja, apoio a indivíduos, famílias e à comunidade no enfrentamento de suas dificuldades, por meio de serviços, benefícios, programas e projetos.

# 7 NOSSOS PRODUTOS, CADEIA DE VALOR E DESEMPENHO ECONÔMICO

[GRI - 2-6]



## Nossos Produtos e Cadeia de Valor

Aço Verde do Brasil é uma usina integrada de aços longos, com foco principal na venda de fio máquina, vergalhão, trefilados e tarugo, bem como a comercialização de gases do ar, usados nas indústrias químicas, farmacêuticas, alimentares, metalúrgicas, hospitalares (oxigênio, nitrogênio e argônio), entre outras.

## Dados Referente à Produção da AVB

		2021	2022	2023
Produção de Ferro-Gusa	(t)	325.548	361.566	401.773
Produção de Aço (Tarugo)	(t)	344.849	387.607	385.925
Produção de Aço (Laminados a Quente)	(t)	269.637	362.511	412.576
Produção de Aço (Laminados Trefilados)	(t)	31.522	23.135	16.490
Produção de Aço (Laminados Endiretados)	(t)	380	-	29.395

Atendemos principalmente o mercado nacional, atingindo atualmente 18 estados brasileiros e o Distrito Federal. Para realizar nossas operações, dispomos de uma logística favorável à aquisição de matéria-prima e escoamento de produto acabado, movimentando 100% do volume comercializado via transporte rodoviário. No mercado internacional, a logística funciona 100% por meio de embarcações: utilizamos o Porto de Itaqui (São Luís, MA) e o Porto de Vila do Conde (Barcarena, PA).

**Produzimos diferentes especificações de aço longo: fio máquina, vergalhões - AVB 60, AVB 50 rolo, AVB 50 barra, tarugo de aço).**

Nossos principais diferenciais que agregam valor ao nosso cliente final, são:

- Operação verticalizada, com produção de biocarbono e de ferro-gusa, sendo que cerca de 70% da madeira para produção de biocarbono é proveniente de florestas próprias da AVB e de outras empresas do Grupo Ferroeste;
- Proximidade a fontes de matéria prima,

possuindo ligação direta com importantes fontes de minério como a Estrada de Ferro Carajás;

- Planta industrial moderna, contando com equipamentos modernos e de alta eficiência, sendo a AVB referência setorial de rentabilidade e controle de custos (low-cost producer);
- Logística privilegiada, tendo proximidade a importantes portos e corredores logísticos, reduzindo-se assim o custo de frete.

## Clientes que já Compraram da AVB

Considerações *	Un.	2021	2022	2023
Número total de clientes da AVB **	nº	553	581	580

\* Clientes que realizaram compras em 2020 também se repetem em 2021 e 2022;  
\*\* Número de clientes que realizaram compra;

# Desempenho **Econômico** [GRI-201]

O ano de 2023 foi um período de novos recordes para a Companhia. Mesmo em um cenário desafiador, com aumento expressivo da importação de aço no mercado brasileiro, alcançamos a marca de 405 mil toneladas de laminados vendidos e 580 clientes atendidos. Conseguimos manter as margens em níveis saudáveis, com margem EBITDA ajustada acima de 31% e o grau de alavancagem líquida abaixo de 1,0x. Reforçamos nossa equipe comercial na região Nordeste, como parte dos nossos esforços em aumentar nossas vendas e qualidade de entrega e atendimento aos clientes da região.

Segundo dados do Instituto Aço Brasil ("IABr"), o consumo aparente de aços longos no Brasil sofreu uma queda de 2,1%. Já o volume de aços longos importados representou cerca de 15% deste volume total, aumento de 42% em relação a 2022. Este fato contribuiu para uma pressão nos preços em geral, prejudicando as margens e as vendas do setor. Apesar deste cenário, a AVB aumentou em 15,1% o volume de vendas de laminados, impulsionado por diversas estratégias, tais como eficiência logística e comercial, aumento de vendas na região Nordeste, que possui raio logístico menor, fidelização e aumento de vendas também em outras regiões do país; dentre outras

A solidez e a disciplina na gestão são prioridade da empresa, que é benchmarking no que diz respeito a redução de custos e otimização de processos, além de exemplo quanto a aliar uma modelo eficiente e integrado de gestão ambiental com um sistema produtivo focado na qualidade e na rentabilidade financeira. Na AVB, reaproveitar e minimizar resíduos, adotar economia circular, defender a biodiversidade e mitigar a emissão de gases poluentes, por exemplo, são sinônimos de retorno e visibilidade.

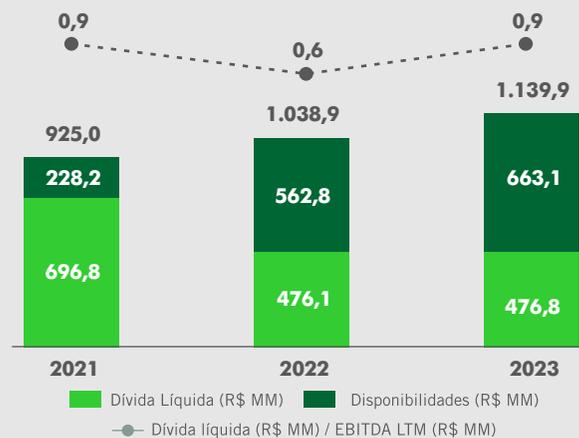
A Aço Verde do Brasil sabe, como poucas empresas no segmento siderúrgico, idealizar as práticas diárias em sustentabilidade. Além disso, a empresa é comprometida com o desenvolvimento socioeconômico da região, gerando riqueza e renda. Essas e outras informações estão disponibilizadas na nossa página de Relação com Investidores: <https://ri.avb.com.br/>

# Valor Econômico Direto **Gerado e Distribuído** [GRI-201-1]

## Receita Bruta (R\$ MM)



## Endividamento e Alavancagem Financeira (R\$ MM)

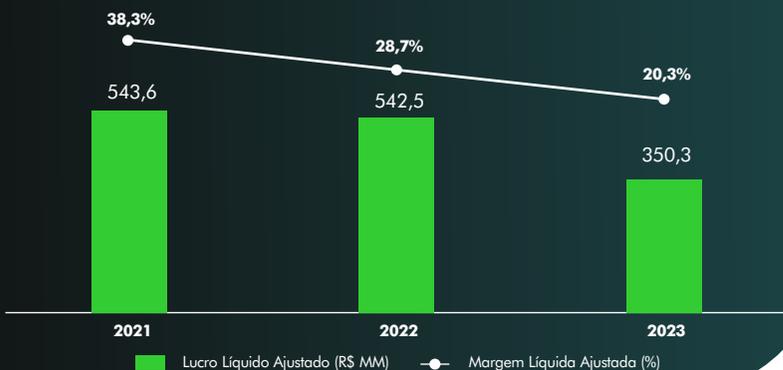


## Valor econômico direto gerado e valor a distribuir (R\$ Mil)

	2021	2022	2023
Valor a distribuir:			
Valor Gerado (a distribuir)	922.847	1.320.651	1.155.049
Valor adicionado distribuído	577.455	615.931	499.783
Valor Adicionado Retirado	345.392	704.720	655.266



## Lucro Líquido Ajustado (R\$ MM) e Margem Líquida Ajustada (%)



## Proporção entre o salário mais baixo na AVB e o salário Mínimo local [GRI-201-1]

2021



Em 2021 o salário Mínimo era de 1.100,00 e o menor salário da AVB 12% maior.

2022



Em 2021 o salário Mínimo era de 1.221,00 e o menor salário da AVB 10% maior.

2023



Em 2021 o salário Mínimo era de 1.320,00 e o menor salário da AVB 17% maior.

A AVB remunera os seus colaboradores em conformidade com a CLT (Consolidação das Leis Trabalhistas) e com o acordo sindical da categoria: em 2022, o salário mínimo foi de R\$ 1.212,00 e em 2023, R\$ 1.320,00, sendo o menor salário na AVB 10% e 17%, respectivamente, em 2022 e 2023, maior do que o salário mínimo nacional.

## Avaliação Social, Ambiental e de **Qualidade de nossos Fornecedores**

[GRI - 308-1, 414-1]

A AVB procura estabelecer um sólido relacionamento junto aos fornecedores locais para o desenvolvimento da economia regional. Assim, incentivamos que as empresas que buscam firmar parceria conosco estejam preparadas para atender, de forma legal, os órgãos importantes que atuam nesta área e fortalecer as boas práticas de integridade e responsabilidade social e ambiental.

Logo, criamos uma plataforma de cadastro que nos aproxima ainda mais dos fornecedores. Isso abrange um questionário sobre aspectos sociais, ambientais, de qualidade, segurança e sustentabilidade, o qual é respondido e enviado junto aos documentos aplicáveis. Assim, obtemos informações que nos ajudam a avaliar o modelo de governança que adotam e o quanto esses fornecedores têm comprometimento com questões socioambientais e de sustentabilidade, além de assegurarmos a transparência do processo.

Nossos parceiros têm acesso a nossa Política de Fornecimento Responsável, que apresenta compromissos com as partes interessadas e nossa política antissuborno e anticorrupção. Este manual também permite que conheçam nossas diretrizes e formas de trabalho, podendo ser encontrado em: <https://grupoferroeste.com.br/fornecedores-grupo-ferroeste/>



# Considerações **Finais**

A trajetória da AVB é transformacional. A empresa passou por um processo de reposicionamento, deixando de focar na produção de ferro-gusa para fabricar produtos de alto valor agregado. Essa nossa mudança de curso foi estratégica e robusta, focada em saber explorar um mercado de grande potencial de crescimento no país.

A AVB está em sintonia com as oportunidades que existem no setor siderúrgico nacional e pronta para crescer, mas sem nunca perder de foco sua missão e seus valores, mantendo sempre seu compromisso com as práticas sustentáveis de gestão. Esse é hoje um de nossos grandes diferenciais e será a chave para o sucesso da AVB para os próximos 20, 30, 50 anos...

Nossa jornada não será simples. Exigirá adequação de infraestrutura, investimento em novos talentos na nossa região, incorporação de tecnologias de ponta, fortalecimento do sentimento de “dono” entre todos os colaboradores que fizerem parte do nosso time, além do respeito inegociável com questões ambientais e sociais.

Também nos manteremos firmes na busca por incorporar ao nosso portfólio produtos cada vez mais específicos e de maior qualidade, inclusive lançando itens mais nobres. Além disso, num contexto em que a sustentabilidade tende a ser cada vez mais valorizada, o cliente busca não apenas adquirir um produto. Ele quer um valor intrínseco. Por isso, vale nos perguntar: como monetizar as externalidades positivas das conquistas ambientais que galgamos até aqui?

Referência no setor siderúrgico nacional, a AVB é uma empresa à frente de seu tempo. E perenizar essa nossa conquista é o nosso maior desafio.



# Sumário de **Conteúdo do GRI**

Declaração de uso	Este relato foi elaborado em conformidade com as Normas da Global Reporting Initiative (GRI) 2021.		
GRI 1	GRI 1: Fundamentos 2021		
Norma Setorial da GRI Aplicável	Não Aplicável		

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão	Motivo
-----------	----------	-------------	---------	--------

## CONTEÚDOS GERAIS

### A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO

	2-1 Dados da Organização		4, 5	
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade		5, 53	Este relatório tem como escopo as unidades da Aço Verde do Brasil S.A. (AVB), e citações sobre fazendas(filiais) e Instituto AVB.
	2-3 Período de relato, frequência e ponto focal		3	O ciclo de relato é anual, sendo este o período de relato vigente: 01 de janeiro 2023 a 31 de dezembro de 2023  Foram incluídas informações dos seguintes itens de conteúdo específico:  [GRI - 2-18] Avaliação do Desempenho do mais Alto Órgão de Governança; [GRI - 2-19] Políticas de remuneração; [GRI - 2-30] Acordo de Negociação Coletiva; Práticas Alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU; Destaques ESG AVB 2023; Sobre o Instituto AVB.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-4 Reformulações de informações	9, 24, 33, 34, 35,	36, 53	

	2-5 Verificação externa		3	O Bureau Veritas Certification Brasil (Bureau Veritas) foi contratado pela AÇO VERDE DO BRASIL S/A para conduzir uma verificação independente do seu Relatório de Sustentabilidade de 2023 (doravante denominado Relatório), no período de 22 de julho de 2024 à 01 de agosto de 2024.
--	-------------------------	--	---	--

### ATIVIDADES E TRABALHADORES

GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e relações de negócio		5, 55	
	2-7 Empregados		18, 19, 20	
	2-8 Trabalhadores que não são empregados		18, 19, 20	

### GOVERNANÇA

	2-9 Estrutura de governança		8	
	2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança		8	
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança		8	
	2-12 Atribuições do mais alto órgão de governança no controle da gestão de impactos		8	
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos		8	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-14 Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade		8, 10	
	2-15 Conflitos de interesse		12	
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais		12	

Declaração de uso	Este relato foi elaborado em conformidade com as Normas da Global Reporting Initiative (GRI) 2021.		
GRI 1	GRI 1: Fundamentos 2021		
Norma Setorial da GRI Aplicável	Não Aplicável		

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão	Motivo
-----------	----------	-------------	---------	--------

	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		8	
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		8, 9	
	2-19 Políticas de remuneração		9	
	2-20 Processos para determinação da remuneração		9	
	2-21 Proporção da remuneração total anual			*

\* A AVB tem um levantamento comparativo das remunerações dos colaboradores, considerando os que são mais bem pagos e o restante da organização, cujos dados foram extraídos das folhas de pagamento. Para o cálculo da proporção, foi utilizado o valor total pago ao indivíduo mais bem remunerado e a média da remuneração paga ao restante da empresa. Outra informação mensurada é o cálculo da proporção do aumento salarial. Para tanto, foram utilizadas as remunerações do ano-base e os valores pagos no ano anterior para os colaboradores, levando em conta os indivíduos mais bem pagos e o restante da organização.

Levantamento comparativo das remunerações dos colaboradores

a.1 Em 2021, a proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago em relação à remuneração total anual média do restante da organização foi de 0,1793.

a.2 Em 2022, a proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago em relação à remuneração total anual média do restante da organização foi de 0,1844.

a.3 Em 2023, a proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago em relação à remuneração total anual média do restante da organização foi de 0,0910.

b.1 Em 2021, o aumento na remuneração do indivíduo mais bem pago da organização comparado ao ano anterior foi de 21%, enquanto o aumento médio na remuneração total anual do restante da organização foi de 22%, representando uma proporção de 0,96.

b.2 Em 2022, o aumento na remuneração do indivíduo mais bem pago da organização comparado ao ano anterior foi de 23%, enquanto o aumento médio na remuneração total anual do restante da organização foi de 20%, representando uma proporção de 1,15.

b.3 Em 2023, o aumento na remuneração do indivíduo mais bem pago da organização comparado ao ano anterior foi de 5%, enquanto o aumento médio na remuneração total anual do restante da organização foi de 11%, representando uma proporção de 1,20.

### ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS

	2-22 Informações sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável		11, 32, 33, 36	
	2-23 Compromissos		12	
	2-24 Internalização de compromissos		13	
	2-25 Processos para remediação de impactos negativos		37	
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações		37	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-27 Conformidade com leis e regulamentos			A organização não identificou casos significativos de não conformidade, que são situações que poderiam impactar a operação, com suspensão ou embargo das atividades e/ou de valor superior a 10% do patrimônio líquido da empresa.
			38	
	2-28 Participação em associações			
	2-29 Abordagem para engajamentos de partes interessadas		14, 15	
	2-30 Acordos de negociação coletiva		24	

### TEMAS MATERIAIS

GRI 3: Temas Materiais	3-1 Processo para determinação do tópico material		16, 17	
	3-2 Lista de tópicos materiais		16, 17	

<b>Declaração de uso</b>	Este relato foi elaborado em conformidade com as Normas da Global Reporting Initiative (GRI) 2021.		
<b>GRI 1</b>	GRI 1: Fundamentos 2021		
<b>Norma Setorial da GRI Aplicável</b>	Não Aplicável		

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão	Motivo
<b>SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL</b>				
GRI 3: Temas Materiais	3-3 Gestão dos temas materiais		26	
	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		26	
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes		26	
	403-3 Serviços de saúde do trabalho		28	
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores		28	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho		28	
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador		28	
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios		27	
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		29	
	403-9 Acidentes de trabalho		29	
	403-10 Doenças profissionais		29	

**ATRAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E RETENÇÃO DE COLABORADORES**

GRI 3: Temas Materiais	3-3 Gestão dos temas materiais		19, 23	
	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados		19	
GRI 401: Empregos 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial		22	
	401-3 Licença maternidade / paternidade		23	
	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado		21	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira		21, 23	
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira		21, 23	

<b>Declaração de uso</b>	Este relato foi elaborado em conformidade com as Normas da Global Reporting Initiative (GRI) 2021.		
<b>GRI 1</b>	GRI 1: Fundamentos 2021		
<b>Norma Setorial da GRI Aplicável</b>	Não Aplicável		

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão	Motivo
<b>MUDANÇAS CLIMÁTICAS</b>				
GRI 3: Temas Materiais	3-3 Gestão dos temas materiais		40, 41, 44	
	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume		40, 41	
GRI 301: Materiais 2016	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados		40, 41	
	301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados		40, 41	
	302-1 Consumo de energia dentro da organização		41	
	302-2 Consumo de energia fora da organização		-	Não houve consumo de energia fora da organização.
GRI 302: Energia 2016	302-3 Intensidade energética		42	
	302-4 Redução do consumo de energia		42	Com a entrada em operação da Termoelétrica movida a biogás oriundos do processo em junho de 2023, houve uma redução de 14% da demanda de energia elétrica externa no ciclo.
	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado		42, 43	
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água		42, 43	
GRI 303: Águas e Efluentes 2018	303-3 Captação de água		42, 43	
	303-4 Descarte de água		42, 43	
	303-5 Consumo de água		42, 43	As informações pertinentes ao consumo de água são baseadas nos dados de monitoramento dos níveis de captação permitíveis pelas outorgas do direito de uso superficial e subterrânea.
	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)		44, 45	
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia		44	
GRI 305: Emissões 2016	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)		44	
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)		46	
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)		46	
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)		47	
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas		47	

Declaração de uso		Este relato foi elaborado em conformidade com as Normas da Global Reporting Initiative (GRI) 2021.		
GRI 1 Norma Setorial da GRI Aplicável		GRI 1: Fundamentos 2021 Não Aplicável		

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão	Motivo
-----------	----------	-------------	---------	--------

#### RESÍDUOS

GRI 3: Temas Materiais	3-3 Gestão dos temas materiais		48	
	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos		48	
GRI 306: Resíduos 2020	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos		48	
	306-3 Resíduos gerados		48	
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final		48	
	306-5 Resíduos destinados para disposição final		48	

#### IMPACTO NA COMUNIDADE LOCAL

GRI 3: Temas Materiais	3-3 Gestão dos temas materiais		51	
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade		51, 52,53	

#### BIODIVERSIDADE

GRI 3: Temas Materiais	3-3 Gestão dos temas materiais		49	
GRI 304: Biodiversidad e 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental		-	A organização em 2023, possuía 104.852 hectares de ativo biológico (florestas de eucalipto e usina), as quais 35% é referente a Reserva Legal e Áreas de Preservação Permanente. E toda sua abrangência atende os requisitos legais cabíveis.
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade		49	

#### CONFORMIDADE AMBIENTAL

GRI 307: Conformidad e ambiental 2016	307-1 Não conformidade com leis e regulamentos ambientais		38	
---------------------------------------	---	--	----	--

#### DESEMPENHO ECONÔMICO

GRI 3: Temas Materiais	3-3 Gestão dos temas materiais		55, 56	
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído		56, 57	

#### PRESEÇA NO MERCADO

GRI 3: Temas Materiais	3-3 Gestão dos temas materiais		55	
GRI 202: Presença no Mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero		57	

Declaração de uso		Este relato foi elaborado em conformidade com as Normas da Global Reporting Initiative (GRI) 2021.		
GRI 1 Norma Setorial da GRI Aplicável		GRI 1: Fundamentos 2021 Não Aplicável		

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Omissão	Motivo
-----------	----------	-------------	---------	--------

#### AVALIAÇÃO DE FORNECEDORES

GRI 3: Temas Materiais	3-3 Gestão dos temas materiais		57	
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores s 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais		57	
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores s 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais		57	



## DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO INDEPENDENTE

### INTRODUÇÃO

O Bureau Veritas Certification Brasil (Bureau Veritas) foi contratado pela AÇO VERDE DO BRASIL S/A (AVB) para conduzir uma verificação independente do seu Relatório de Sustentabilidade de 2023 (doravante denominado Relatório).

As informações publicadas no relatório são de inteira responsabilidade da administração da AÇO VERDE DO BRASIL S/A. Esta verificação foi conduzida por uma equipe multidisciplinar, contemplando verificadores com conhecimento de dados não financeiros, e a nossa responsabilidade encontra-se definida conforme escopo abaixo.

### ESCOPO DO TRABALHO

O escopo desta verificação abrangeu os padrões e Princípios<sup>1</sup> da Global Reporting Initiative™ para Relatórios de Sustentabilidade e se refere à prestação de contas do período de 01/01/2023 a 31/12/2023.

Em termos geográficos esclarecemos que verificamos dados e informações da AÇO VERDE DO BRASIL S/A em nível Brasil, sendo esses exclusivos à área industrial, embora o relatório mencione informações da área florestal.

### RESPONSABILIDADES DA AVB E DO BUREAU VERITAS

A obtenção, o cálculo e a apresentação dos dados publicados no Relatório são de inteira responsabilidade da administração da AÇO VERDE DO BRASIL S/A. O Bureau Veritas é responsável por fornecer uma opinião independente às partes interessadas, de acordo com o escopo de trabalho definido nesta declaração.

<sup>1</sup> Exatidão, Equilíbrio, Clareza, Comparabilidade, Completude, Contexto da Sustentabilidade, Tempestividade e Verificabilidade.



### METODOLOGIA

A verificação contemplou as seguintes atividades:

1. Entrevistas com responsáveis pelos temas materiais e pelo conteúdo do Relatório;
2. Verificação remota sobre processos corporativos e operacionais da AÇO VERDE DO BRASIL S/A;
3. Análise de evidências documentais fornecidas pela AÇO VERDE DO BRASIL S/A para o período coberto pelo Relatório (2023);
4. Avaliação dos sistemas utilizados para compilação de dados;
5. Análise das atividades de engajamento com partes interessadas (stakeholders) desenvolvidas pela AÇO VERDE DO BRASIL S/A;
6. Avaliação da sistemática utilizada para determinação dos aspectos materiais incluídos no Relatório, considerando o contexto da sustentabilidade e abrangência das informações publicadas.

O nível de verificação adotado foi o Limitado, de acordo com os requisitos da norma ISAE 3000<sup>2</sup>, incorporados aos protocolos internos de verificação do Bureau Veritas.

### LIMITAÇÕES E EXCLUSÕES

Foi excluída desta verificação qualquer avaliação de informações relacionadas à(ão):

- Atividades fora do período de avaliação definido;
- Declarações de posicionamento (expressões de opinião, crença, objetivos ou futuras intenções) por parte da AÇO VERDE DO BRASIL S/A;
- Dados econômico-financeiros contidos neste Relatório, extraídas de demonstrações financeiras, verificadas por auditores independentes;
- Inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE);
- Dados e informações de empresas coligadas, sobre as quais não há controle operacional por parte da AÇO VERDE DO BRASIL S/A.

<sup>2</sup> International Standard on Assurance Engagements 3000 – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information





As seguintes limitações foram aplicadas a esta verificação:

- Os princípios de Exatidão e Confiabilidade de dados foram verificados de forma amostral, exclusivamente à luz das informações e dados relacionados aos temas materiais apresentados no Relatório;
- As informações econômicas apresentadas no Relatório foram verificadas especificamente frente aos princípios de Equilíbrio e Completude da GRI.

### PARECER SOBRE O RELATÓRIO E O PROCESSO DE ASSEGURAÇÃO

- A AÇO VERDE DO BRASIL S/A elaborou o Relatório seguindo os Padrões e Princípios da GRI Standards, na opção “em conformidade”;
- Ao longo do processo de verificação constatamos uma sistemática confiável de coleta e consolidação de dados que compõem o Relatório. Os responsáveis pelos temas materiais, que responderam à verificação, demonstraram conhecimento adequado sobre os indicadores e o processo de elaboração do Relatório;
- Verificamos que a AÇO VERDE DO BRASIL S/A realizou seu estudo de materialidade no ano de 2022, que contemplou consulta aos diversos stakeholders, por meio de entrevistas, além de benchmarking nos setores de siderurgia e celulose, resultando em 10 temas materiais, alinhados à estratégia da empresa;
- Com relação ao tema comunidades locais evidenciamos que a organização foi recertificada em 2023 na NBR 16001- Responsabilidade Social e possui uma estratégia definida e padronizada para identificação e priorização das partes interessadas, bem como um planejamento anual de atividades e ações a serem realizadas junto às comunidades mapeadas;
- Os dados apresentados para atender aos indicadores de emissões de GEE fazem parte do Inventário de emissões de GEE da AÇO VERDE DO BRASIL S/A, que foi verificado por meio de um processo independente de assurance. Constatamos que a apresentação dos dados a respeito do inventário seguiu as metodologias do GHG Protocol e ISO 14064 atendendo também aos critérios do GRI;
- Ainda sobre o tema de emissões, constatamos que a AÇO VERDE DO BRASIL S/A possui tecnologias e processos que minimizam as emissões e através de seus resultados, conquistam destaques em associações e iniciativas que divulgam seu impacto ambiental;
- Verificamos que no ano de 2023, a AÇO VERDE DO BRASIL S/A iniciou a operação da termoeletrica, movida a biomassa, iniciando assim a produção de energia proveniente de fonte renovável. Verificamos também que a empresa submeteu essa operação ao processo de certificação de I-REC pelo Instituto Totum;
- No que se refere ao indicador 403-9 (Acidentes de trabalho) identificamos o aumento de acidentes nos últimos três anos, além de dois óbitos em 2023. Entretanto, também verificamos esforços e iniciativas realizadas pela organização, com intuito de atuar nesse tema, como investimentos direcionados para processos, treinamentos para liderança e operação, inclusão de competência relacionada à segurança nos atributos formais de liderança, realização de diálogos de segurança com a alta liderança, implementação de regras essenciais direcionadas.



**RECOMENDAÇÃO:** Elaborar e implementar métricas para que permitam avaliar a eficácia das ações definidas em decorrência de acidentes, com o objetivo de verificar se os objetivos propostos foram alcançados, bem como avaliar possíveis falhas e oportunidades de melhoria em seu plano de ação, de maneira a atuar sistemicamente nas causas e recorrências de acidentes graves.

- Em relação ao indicador GRI 306 – Gestão de Resíduos, a organização possui certificação ISO 14001/2015, o que viabiliza a regularidade, padronização, redução de impactos e boas práticas ambientais. Para esse ciclo, a companhia apresentou no Relatório os dados históricos, o que facilita a análise do princípio da comparabilidade ao longo do tempo;
- Constatamos no tema Biodiversidade, que a AÇO VERDE DO BRASIL S/A possui iniciativas de preservação no escopo industrial que abrangem as Áreas de Preservação Permanente e Reserva Legal. Conforme recomendação do ciclo anterior, observamos a oportunidade de monitorar o desempenho de atividades que ocorrem tanto em áreas de proteção ambiental como em áreas de alto valor de biodiversidade fora dessas. Além disso, é de nossa opinião, que se faz necessária uma contextualização mais clara e transparente sobre os planos da organização para atender ao tema, visto que a empresa definiu Biodiversidade como tema material, além de permitir o entendimento de como a organização gerencia e reduz os riscos ambientais.

**RECOMENDAÇÃO:** estabelecer modelo de gestão para maior controle e monitoramento do desempenho e das avaliações de impactos relacionados à biodiversidade.

### CONCLUSÃO

Como resultado de nosso processo de verificação, nada chegou ao nosso conhecimento que pudesse indicar que:

- As informações prestadas no Relatório não sejam equilibradas, consistentes e confiáveis;
- A AÇO VERDE DO BRASIL S/A não tenha estabelecido sistemas apropriados para coleta, compilação e análise de dados quantitativos e qualitativos, utilizados no Relatório;
- O Relatório não seja aderente aos Princípios para definição de conteúdo e qualidade do Padrão GRI para relatórios de sustentabilidade.





## DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E IMPARCIALIDADE

O Bureau Veritas Certification é uma empresa independente de serviços profissionais especializado na gestão de Qualidade, Saúde, Segurança, Social e de Meio Ambiente com mais de 190 anos de experiência em serviços de avaliação independente.

O Bureau Veritas implantou e aplica um Código de Ética em todo o seu negócio para garantir que seus colaboradores mantenham os mais altos padrões em suas atividades cotidianas. Somos particularmente atentos a prevenção no que concerne ao conflito de interesses.

A equipe de verificação não possui qualquer outro vínculo com a AÇO VERDE DO BRASIL S/A, que não seja a verificação independente do Relatório de sustentabilidade. Entendemos que não há qualquer conflito entre outros serviços realizados pelo Bureau Veritas e esta verificação realizada por nossa equipe.

A equipe que conduziu esta verificação para a AÇO VERDE DO BRASIL S/A possui amplo conhecimento em verificação de informações e sistemas que envolvem temas ambientais, sociais, de saúde, segurança e ética, o que aliado à experiência nessas áreas, nos permite um claro entendimento sobre a apresentação e verificação de boas práticas de responsabilidade corporativa.

## CONTATO

<https://www.bureauveritas.com.br/pt-br/fale-com-gente>

São Paulo, agosto de 2024.

**Anna Carolina Guedes da Silva**

Auditora-líder Assurance Sustainability Reports (ASR)

Bureau Veritas Certification – Brasil

**Camila Pavão Chabar**

Gerente Executiva de Sustentabilidade

Bureau Veritas Certification – Brasil

# Ficha **Técnica**

## **Coordenação e Redação**

Emanuela Carneiro Ribeiro Soares  
Jaime Filipe Justino Lacerda  
Rodrigo Silveira Carmozini  
Sandro Marques Raposo  
Vinicius Soares Ribeiro

## **Design, Fotografia e Diagramação**

Donil de Sousa Santos  
Felipe Campelo de Sousa

## Saiba **Mais**

### **AÇO VERDE DO BRASIL**

Rod. BR 222 - 14, S/N - Piquiá - Açailândia - MA  
CNPJ: 07.636.657/0002-70  
+55 99 3592-1600  
www.avb.com.br

### **CANAIS DE COMUNICAÇÃO**



 /AVB\_ACOVERDEDOBASIL



 /AVBACOVERDEDOBASIL



 /AVB - AÇO VERDE DO BRASIL

